



Benesse Holdings, Inc.



BRIDAL PRODUCE CO.,LTD.



Yamagata
Broadcasting Co., Ltd.



The Yamagata Bank, Ltd.



山形大学キャリアサポーター

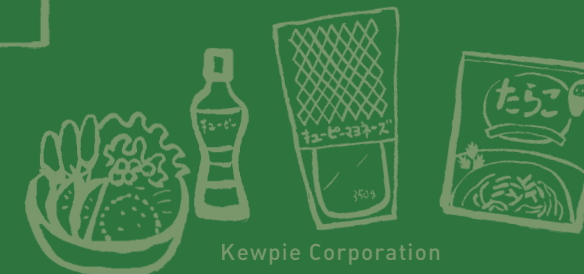
企業訪問

Yamagata University
Career Supporter

2019



Yamagata city hall



Kewpie Corporation



Macromill, Inc.



JPD, Inc



career-create, Inc



Tokio Marine & Nichido Fire Insurance Co., Ltd.



小白川キャンパス キャリアサポートセンター

〒990-8560 山形県山形市小白川町 1-4-12

TEL 023-628-4128 FAX 023-628-4170

URL : <https://www.yamagata-u.ac.jp/jp/employment/>

E-mail : gssyushi@jm.kj.yamagata-u.ac.jp

キャリアサポーターとは
山形大学生有志からできた学生団体です。

学生目線による、学生のニーズに合わせた
キャリアアップのためのサポート体制構築が
目標です。

この冊子では、就職活動に向けて、
キャリアサポーターによる山形、宮城、東京の
企業訪問の様子をご紹介します。



CONTENTS

キャリアサポーターとは 2

企業訪問

■ 株式会社ベネッセコーポレーション	4-5
■ 山形放送株式会社	6-7
■ ブライダルプロデュースグループ株式会社 BP 仙台	8-9
■ 株式会社山形銀行	10-11
■ 山形市役所	12-13
■ キュービー株式会社	14-15
■ 株式会社マクロミル仙台オフィス	16-17
■ 株式会社 JPD	18-19
■ 東京海上日動火災保険株式会社山形支店	20-21
■ 株式会社キャリアクリエイト	22-23

企業まとめ（～訪問してみたの感想～） 24-25

キャリアサポーター紹介 26-27



事業概要 教育・生活事業

本社所在地 〒700-8686 岡山市北区南方3-7-17

企業概要

ベネッセコーポレーションは、子どもの成長を支援する「国内教育事業」のほか、「海外教育事業」、「生活事業」を通して、お客様の「よく生きる」の実現を支援することを目指しています。そして、お客様や地域・社会にとってなくてはならない企業を目指しています。



Q 会社の強み、特徴

私たちのサービスを通じて得られたお客様との絆が私たちの強みです。こどもちゃれんじ・進研ゼミの257万人（2018年4月時点）の会員の方々。学校向けサービスを通じた全国約9割の高等学校様とのつながり。特定のライフイベント（たとえば高校受験）だけでなく、一人ひとりの人生に寄り添ったサービスを提供できていることが私たちの会社の特徴です。

Q キャリアプランについて

最初に配属された部署での仕事が続くわけではありません。異動を通して、社員一人ひとりの仕事の幅が広がるように考慮しています。また、会社による異動配置だけでなく、異動希望を提出する機会もあります。自分がやりたいことの実現に向けて、どうすれば実現できるのかを一人ひとりが考え、実行し、実現に向かっていくことを制度面からも支援しています。

Q 社会人として必要な力

仕事をしながら身につける、というスタンスで大丈夫です。そのためには学び方が大事になります。同じ経験をしていても学ぶ人と学ばない人とがあり、その差は「今の自分がちょっと張り張らないといけないことを経験し」「その結果をしっかりと振り返り」「振り返りを教訓としてまとめて」「次に活かすこと」を繰り返せるかどうかにかかっています。

山大学生へメッセージ！

学業、部活・サークル、アルバイトなど、ジャンルは何でも構いません。何か一つ、思いっきり打ち込んで、あきらめずにやりきった経験をしてください。それが、就活だけでなく（就活で行う自己分析はこれを整理して言葉にしてみるだけです）、社会人になってからも、きっとみなさんの役に立ちます。確実にみなさんの血肉となっているはずです。

Q ベネッセでの仕事について

ベネッセの商品やサービスを生み出す仕事には「編集・商品企画」「営業（法人・学校）」「組織マネジメント」があり、社員を支える「スタッフ」という仕事があります。編集・商品企画は、「こどもちゃれんじ」や「進研ゼミ」の編集、教材企画・制作など。営業（法人・学校）は、学校コンサルティング営業などです。

Q 福利厚生・能力開発

社員一人ひとりの状況にあった支援を行っています。福利厚生の面では、カフェテリアプランという制度があり、年間238,000円の範囲で自分に合ったメニュー利用が可能です。また、能力開発の面では、能力開発ポイントという制度があり、年間100,000円の範囲で、社員が長く活躍し続けるための能力開発支援を行っています。

Q 業界の将来

国内での少子化傾向は続くものの、子ども一人あたりの教育費は増加傾向にあります。2020年の教育・入試改革、技術の進化など、子どもたちを取り巻く環境が大きく変わろうとしています。そのなかで、自ら学ぶ力を育むことを大事にしながらも、お客様のニーズに合わせたサービスを、スピードをもって提供していくことを続けてまいります。

Q 入社前後のイメージギャップ

結論から申し上げれば私にとってはイメージギャップはなかったです。私の就活の軸は「若いうちから裁量の大きい仕事ができる」「自分が生き生きと働ける」の二つで、ベネッセコーポレーションはその二つにあてはまる企業でした。実際に入社してみて、裁量の大きさはイメージ以上でした。また、私自身、様々な部署を経験していますが、いずれの部署でも生き生きと働くことができました。

一問一答

男女比は？

ほぼ1:1です。

仕事で大変だったことは？

入社1年目のとき、お客様からの期待に対して、自分自身の知識・経験不足から応えられない日々が続いたこと。

仕事のやりがいを感じるのはどんなとき？

学校や先生が抱えている課題を、先生と一緒に解決できたとき。

自分の強みを活かすには？

まわりからの期待に応えていくことの積み重ねが自分の強みを活かす機会へとつながります。

実は〇〇なこと

進研ゼミの教材に出てくる先生キャラクターは、実在の社員がモデルになっています。

求める人材像は？

お客様の向上意欲や課題解決を支援し続けることに本気で取り組んでいただける人。

山形放送株式会社



事業概要	放送法による基幹放送事業 放送番組の制作並びに販売、広告、催物、その他放送に関連する一切の事業
本社所在地	〒990-8555 山形県山形市旅籠町2-5-12 山形メディアタワー

企業概要

山形放送は県内民放唯一、ラジオとテレビ二つの電波をもつ放送局です。テレビは県内視聴率25年連続年度視聴率三冠を継続中。ラジオは局別接触率が全国1位と、県内で最も親しまれ信頼されている放送局と自負しています。



Q 地域に根ざしたテレビ局として
気をつけていることは？

できるだけ現場に足を運ぶことです。普段からいろんな人と交流し、何気ない会話から情報収集をします。視聴者と同じ場所に住んでいるからこそ、地域住民の声を拾い発信したいです。それができるのが僕らの強みです。情報によって県内を元気にしたい、県民に幸せになってほしいと思っています。番組やニュースを見てくれた人の生活をよりよくし、心を豊かにしたいです。

Q 入社のきっかけは？

地元・山形がもっと元気になるってほしいと思いました。その最前線にいるのがテレビだと思ったからです。

大学生のとき、山形放送のイベント「県縦断駅伝」に出場しました。素晴らしい大会で、今度は取材する側にまわりたいと思ったからです。

山形放送のラジオ番組「花は咲けども」を聞いて涙を流している方がいました。こんなに人の心を動かせる仕事は他にないと思ったからです。

Q 学生から社会人へのギャップは？

別世界に来た感じでした。学生の時は長期休みもあり好きなことを自由にできました。社会人は組織人です。休みも少ないし、責任も大きい。求められる完成度のレベルも高いです。これまで経験したことのない「社会人としての自覚」がプレッシャーでした。1年目が一番辛かったです(笑)。華やかで楽しそうなイメージですが、裏では素晴らしい番組を作るために地道に頑張っています。

Q 社会人に必要な力は？

人に伝える力。どう話したら相手は協力してくれるか、話しやすいかを意識するということです。何かが好き!やりたい!という気持ち。やりたい!は仕事への意欲ややりがいにも繋がります。行動も違います。PDCAサイクルを実行する力。どこが悪かったか、どうすればよかったか、次どうすべきかを一回一回考えるのが大切です。最低限の礼儀。最初の挨拶、言葉遣い一つで印象は大きく変わります。

Q 学生時代やった方がいいこと

幅広い業種を見て経験を積み、自分の知っている世界を広げること。そこからやりたいことを見つけてください。業界研究、業界のお金の流れを調べると、会社の立ち位置や今後が分かります。自分から企業に飛び込んでいってください。どんな人生を歩みたいかをしっかり考えること。就活の軸は、優先順位を明確にするということです。お給料なども、最低ラインなど基準を設けるのがオススメ。

Q 山形放送が求める人材

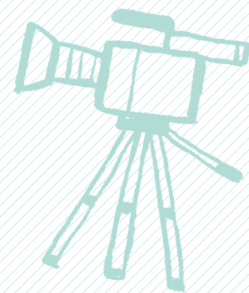
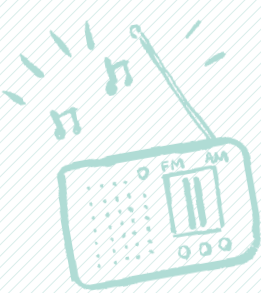
「これをやりたい!」という意欲。こんなこともやるの!という仕事もある。それを柔軟に受け入れて取り組む力。好きなことだけではなく、やらなければいけないことを頑張れること。情報を送り出す側だから、いろんなことに好奇心を持つこと。おもしろそうなことに食いついてみる姿勢。なにより、やる気と元気がある人です!

山大生へメッセージ!

いろんなものを見よう。知らないことを自分の目で見て体験してください。いろんなことに挑戦しよう。幅広く挑戦できるのは今のうちです。色んな人と話そう。学生同士だけでなく、年上の社会人の方と本人のモチベーションにもよるけれど、一歩踏み出したら得られるものは必ずある!「つらい」「大変」もやってみなければ分かりません。その感想も得られることの一つです。

一問一答

業界の今後は?
「コンテンツ」の提供
やりがいは?
誰か、何かに貢献できていると実感すること
つらいときは?
自分の仕事に疑問を感じるとき
ラジオの魅力は?
マイクとアイデアで番組が作れる
イベントの強みは?
告知や見せ方の自由度が高い
部署の異動は?
総合職はある
会社の特徴は?
県で唯一テレビとラジオ両方を放送
働く時に必要なこと
仕事と休みのスイッチの切り替え
面接のポイントは
正直に話す!



事業概要

ウェディング、ホテル、フード、フォト、音楽
ギフト、フラワー、映像、インテリア事業

本社所在地

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡三丁目6番3号

企業概要

“ライフスタイルを楽しく、人生をもっとおもしろく。”今までにない、新しい個性を生み出す“CREATIVE COMPANY”として、世の中に「楽しさ」を発信し続けています。1人ひとりの「個性」を生かすフィールドで、世の中に沢山の“HAPPINESS”を生み出します。



Q 入社のきっかけは何ですか？

一生働くことを考えたときに自分らしく働ける
と思いました。また、スタッフが生き生きと
仕事をしていて、小さな悩みでも真剣に聴く
姿に魅力を感じました。

Q 入社前後のイメージの違いはありますか？

研修制度がしっかりしています。トレーナー
も想像以上に丁寧に教えてくれるので常に
勉強できる環境が整っていることに驚きまし
た。大変な仕事ではありますが、他の仕事
では感じられない感動があります。

Q やりがいや辛かったことは何ですか？

できることが日々増えていくことにやりがい
を感じています。お客様の前に出るまでのデ
ビュー前の期間に、できない自分と向き合う
ことが辛かったです。そのような苦労も今で
は喜びに変わっています。

Q 社会人に必要な力は何ですか？

自分との向き合い方や壁にぶつかった時に
壁を乗り越える方法、乗り越える力を身に付
けておくが必要だと思います。ありがとう
やごめんなさいを素直に言えることや自分の
価値観を全てだと思わないこと、自分で考え
るクセをつけること、仕事を楽しむこともと
ても大切だと感じています。

Q 企業の将来、ビジョンについて

晩婚化や結婚をしない人、入籍はしても結
婚をしない夫婦が増えている傾向にありま
す。しかし、結婚式自体がなくならないのは
事実です。ブライダル業界で残っていくため
にも、ブライダル業界だけでなく、ホテル事
業、フォト事業、フード事業など、さまざ
まな事業を展開しています。

Q 会社の強み、特徴は何ですか？

6都道府県11施設、全て独自のコンセプト
を立ち上げています。地域ごとの結婚文化
や歴史に合わせたブランドです。多様化す
る価値観の中で、より多くのお客様の理想
を叶えられる結婚式を提供しています。お
客様目線をどこよりも徹底しているからです。
株主への利益重視を避けるため、(株)BP
はあえて非上場です。常にお客様を第一に
考えたいという創業者、社長の強い思いの
現れです。

Q 福利厚生について

研修では、マンツーマンで先輩が付きます。
検定もあり、一定のレベルになるまでデビュ
ーはできません。勉強会は毎週1時間行われま
す。例えば「ストロングポイント勉強会」では、
各自の強みをハッキリさせます。困った時に
誰に頼ればいいのか、自分は何で他のスタッフ
の役に立てるかが明確になります。横浜の本
社には保育園があります。日曜日も預かって
くれるので女性に嬉しい環境です。

Q 学生のうちにやっておくべきこと

社会人と学生では、時間の使い方が大きく異
なります。学生時代は、自分の時間がたくさん
あるので、やりたいと思ったことに対して労を
惜しまずに行動してみてください。行動するな
かで、成功体験はもちろんのこと、失敗体験
をすることももあるかもしれません。しかし、失敗
体験からしか学べないことが必ずあるので、失
敗を恐れずにたくさんの経験を積んでください。

Q 記念日休暇ができた理由は？ 実際に取得してはどう？

社員に幸せを感じながら仕事をしてほしい、
という社長の思いから生まれました。その人
にとっての記念日であれば取得できます。記
念日を楽しむ。記念日を創り出す感覚です。

私は北海道旅行に行きました。リフレッシュ
できる上に、お客様との会話の種になります。
知識も増えます。宮城の良さを知るきっか
けにもなりました。みんなが「いってらっしゃ
い!」と言ってくれる雰囲気は嬉しいです。

山大学生へメッセージ！

「自分のやりたい事ってなんだろう」やりた
い事＝具体的な職種。ではありません。
社会人として仕事をするとは、生活・人
生の一部です。だからこそ、どんな自分で
ありたいのか。「毎日ワクワクしたい」
「人に喜んでもらいたい」など...それを実
現するためには、どんな仕事があるんだろ
う。多くの企業に足を運び、答えを見つけ
てみてください！

一問一答

会社の強みは？
多様化する価値観に答えられる！
福利厚生は？
何年目でも勉強できる環境がある！
入社のきっかけは？
スタッフが生き生きしていた
入社して驚いたことは？
トレーナーの指導がとても丁寧
やりがいは？
できることが増えていくこと
辛かったことは？
できない自分と向き合うこと
社会人に必要な力は？
壁を乗り越える力・発信力
企業のビジョンは？
ブライダルをベースに事業展開



事業概要	普通銀行業
本社所在地	〒990-8642 山形県山形市七日町三丁目1番2号

企業概要

山形を支え、守り、育む。その使命を果たすことに強い誇りを持っています。おかげさまで創業以来120年超の歳月をお客さまとともに歩むことができました。引き続き「ベストパートナーバンク」として山形県経済を力強くリードしていきます。

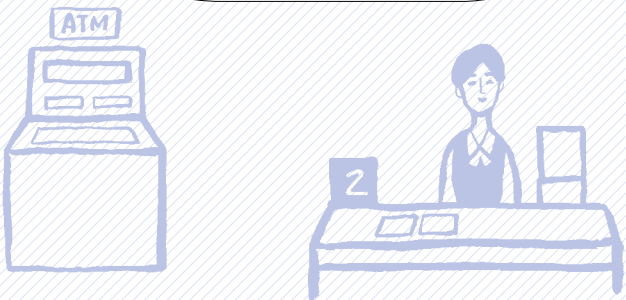


Q 銀行のメイン業務でもある“融資”について教えてください

融資とは、お金（資金）を必要としているお客さま（個人や企業）に貸し付ける業務です。融資は、お客さまから借入れの申込を受け、返済能力をスコアリングすることから始まります。ご融資が難しいと評価された時こそ、担当者の腕の見せ所。銀行員としてのコンサルティング能力が試されます。資産・資金や収入・収益状況などお客さまのデリケートな情報をヒヤリングする必要があるため、銀行員として「信頼・信用」されることが何よりも大切になります。

Q 入行の決め手は何ですか？

創業以来積み上げてきた「信頼・信用」を武器に、山形県経済を力強く引っ張っていくことができると考え、当行を志望しました。お客さまとより近い距離で接点を持ち、自分が行った仕事の「影響力」を感じることができる点が地方銀行の魅力の一つだと思います。家庭を大切にしながらも、仕事一つひとつに対して誇りを持って働くことができる点が入行を決意した理由です。



Q 〈やまぎん〉の育休制度について教えてください

男性の育休取得率は全国平均が5.14%（厚生労働省「平成29年度雇用均等基本調査」より）に対して、当行では89.7%と全国平均の17倍を超えています。男性の育児休暇取得は、男性の家庭参加を促すだけでなく、女性の育児休職への理解にもつながります。長期休職したのち仕事に復帰する不安や、仕事を休むことによる負担を性別を超えて理解できるよう、積極的に取り組んでいます。その成果もあり、2015年には仕事と家庭の両立を支援する企業として全国で初めて「ブラチナくるみん」の認定企業となりました。

Q 今後の金融業界についてどのように考えていますか？

現在は、マイナス金利政策などにより銀行を取り巻く環境は大きく変わってきています。当行も、創業120年を超える歴史の中で、過去最多のお客さまからお取引をいただいています。厳しい環境下で利益を上げ続けるためにも、より一層、業務内容や行員の「質」を強化する必要があります。また、AIやフィンテックの台頭により人が必要になる業務が存在してくるのは事実です。しかし、地方銀行の仕事の大半は「人にしかできない」業務であることも事実です。今後は、テクノロジーの進歩とともに共存していくことが求められると思います。

Q 入行後の苦労ややりがいについて教えてください

大変なのは、常に勉強が必要な仕事であることです。お客さまの大切なお金を扱う仕事なので、銀行員として様々な知識が必要になります。資格試験の勉強のみならず、社会情勢や地域動向などに対し幅広くアンテナを張ることが求められます。また、山形県の「リーディングバンク」としてお客さまから頼られる立場であり、仕事一つひとつに対してお客さまから期待していただくことに、やりがいを感じます。

Q 就職活動でやっていてよかったことやアドバイスはありますか？

OB・OG訪問を積極的に行いました。最初は飛行機が好きで航空業界を目指していましたが、その考えが変わったのもOB・OG訪問で聞いた話がきっかけでした。社会人の先輩から話を聞くときは、夢のある話だけではなく、普段は聞けないような「ぶっちゃけた」話を聞くように心掛けていました。就職活動では、あまりにも多すぎる情報に飲み込まれてしまいそうになるかもしれません。上辺のキレイなところだけではなく、自分の目で見て、肌で感じたものを大切にしてみてください。なんでも鵜呑みにするのではなく、少し疑って聞く姿勢も必要かもしれません。



山大学生へメッセージ！

無難、普通ほど怖いものはありません。就活では失敗した経験を隠すのではなく、そこから学んだことを前向きにアピールする姿勢が大切だと思います。社会人として働くにあたって、ストレスのかかる仕事こそ、常に肩肘張るのではなく少し肩の力を抜くことも大切。山形弁で言うと「あがすけ」な、少しくらい癖のある人物こそ魅力的だと思います。

一問一答

会社の雰囲気は？
アットホームな雰囲気。
様々な価値観を持っている人がいて、いい刺激になります。

〈やまぎん〉強みは？
県内3行間シェアは、預貸金ともに50%超。
山形県経済をリードし続けます。

銀行員とは？
堅くて真面目な印象が強いと思いますが、言葉にできない「感情」が入る仕事。

どんな勉強が必要？
金融や経済の専門的な勉強だけでなく、ニュースや新聞、雑誌から得られる情報も大切。

銀行員に必要な力は？
ONとOFFを切り替える力

人事異動は？
4月・7月・10月の年3回

山形市役所(学校教育課)



事業概要	山形市立学校の児童・生徒等に関する業務
本社所在地	〒990-8540 山形県山形市旅籠町二丁目3番25号

企業概要

学校教育課は、児童・生徒の就学及び学校の組織編成や教育課程、教科書その他教材の取扱いに関する事務の処理等を行います。



Q 入庁のきっかけはなんですか？

もともとは教員志望だったのですが、学生時代にした体験が面白かったからです。山形市役所の活動で、スキージャンプのスタッフを手伝わせてもらい、「市役所ってこんなこともやるんだ！イメージと違う！」って思いましたね。色々なことができそうなここで働きたいと思いました。

Q 「学校教育課」ってどんなところですか？
(入社2年目の方に聞きました)

子ども関連(転学、就学支援、教科書給与)の仕事が中心です。お金や個人情報、文部科学省からの調査も伴うので慎重に対応しなければなりません。また、半数近くが元々は学校の教員で、異動により「指導主事」として学校教育課で働いています。県の教員数からすれば、市町村の教育委員会に異動する人はごくわずかですが、どの教員にも教育委員会に赴任する可能性があります(教員志望者はチェック)。



Q 福利厚生について

休暇が充実しています。年20日の有給休暇に加え、介護休暇、家族看護休暇など多様な休暇が設けられています。中でも、山形市では市長がイクボス宣言をしており、育児休暇や男性職員の育児参加休暇が充実していることが特徴的です。

Q どんな人が働いていますか？

直接市民と関わるために必要な対人意識をもった「人間味のある」人がたくさんいます。市役所は法律の絶対ラインを見つ、人の気持ちに寄り添うことが必要なので、ジレンマを感じる方は多いですね。文系理系については、採用試験の分野が多岐に渡るため偏りはありません。山形市出身者が多く、近年は遠方出身の山大卒業生も増えてきました。

Q 仕事でのやりがい、つらかったことは？

「やりがい≒責任」と言えますね。新人のうちはまだ企画などをする機会はありませんが、お金や個人情報に関わる仕事はとても慎重に扱わなければいけません。我々の仕事は、学校と県を結んで結果的に国の力になります。プレッシャーではありますが、関係各所と連携し、協力しながら物事を進めていくことで、自分の担当する業務以外についても理解が深まります。それもまた、やりがいなのです。

Q 政策等を試験的に導入する際、何を基準に対象(学校や人)を選んでいますか？

たいいていの場合、導入希望校を調査します。また、その試みを積極的に動かしていく教員がいるかどうか重要な点ですね。前向きに取り組んでもらえなければ、その政策の必要性を確認することはできませんから。内容によってはもちろん無作為抽出もあり得ます。

Q 市役所の「現状」「ビジョン」について聞かせてください

我々が向き合うべきニーズは社会の変化そのものであり、国からの指示(=法)がそれにあたります。どんどん変化していくニーズを、どう学校に周知させるかが課題です。学校教員は目の前の仕事で手一杯なので、学校への周知は指導主事の仕事になります。学校現場が多忙になるほど正しい情報が伝わらない現状にあります。我々も扱う法をよく知り、手立てを考えていかなければいけません。

Q 社会人として大切な力

人間性ですね。それは人と向き合う力、真のコミュニケーション能力です。全共感でもダメですし、ペラペラよくしゃべるだけでもダメです。人の痛みを分かり、かつ自分は自分としてみとていなくてはなりません。ただ、違う意見の人とも上手くやれるように、柔軟な対応をできるように、自分の軸を変えていく覚悟も必要ですね。

山大学生へメッセージ！

突き進んで、勉強頑張ってください。やるしかない。色んな経験をして視野を広げ、よく調べてかじってみて、様々な手立てを試すこと。経験することで分かることがたくさんあります。

一問一答

- 市役所の強み
- 何より安定性
- 入社前後のイメージ
- お堅くない・他課との助け合いも
- 休みについて
- 週休完全2日は絶対
- 異動頻度は？
- 3~5年で誰にでもあり
- 指導主事の仕事って？
- 学校運営、授業参観・研究等
- 学校関係者は？
- 半分近くが学校関係者
- 役所で必要な学問は？
- 法を扱うことが多いので要勉強
- 学生が今やるべきこと
- 楽しみ「+α」を有意義に

事業概要

調味料・加工食品ならびに医薬原料、医薬品、医療機器、
医薬部外品、化粧品、その他化学製品の製造販売

本社所在地

〒150-0002 東京都渋谷区渋谷1-4-13

企業概要

マヨネーズ、ドレッシング等家庭用市場でトップシェアのメーカー。創業は1919年、今年100周年を迎える。キューピーでは、さまざまな生活のシーンで健康や食の楽しさ、安全といった価値をお届けできることが強みです。



Q 会社の強み・特徴

キューピーと聞いて、多くの方はマヨネーズやドレッシング、パスタソースなどを想像されるのではないのでしょうか。たしかにこれらの商品を擁する調理・調味料事業が売上のほとんどを占めているように思われがちなのですが、キューピーはそのほかにもサラダ・惣菜事業やタマゴ事業、フルーツソリューション事業、ファインケミカル事業、そして物流事業と広く事業を展開しています。これにより、幅広い世代の方の食生活に貢献でき、内食（家で作って食べる）・中食（外で買ってきた物を家で食べる）・外食の全てのシーンにバランス良く関わることができます。

例えば、食品加工の技術を活かして柔らかいベビーフードやとろみのある高齢者向けの介護食の製造を行っています。また、内食にはマヨネーズやドレッシングなどの調味料を通じて、中食にはキューピーサラダクラブなどを通じて、外食には食堂やレストランのスープやドレッシングなどを通じて関わり合っています。



Q 入社のきっかけ

もともと食べることが好きで、キューピーのマヨネーズをかけてブロッコリーを食べられるようになった体験から、野菜が苦手な人の野菜克服を手助けし、日本人を健康にしたいと思ったことがきっかけです。また、就活中キューピーに入社した先輩のお話から社風や雰囲気の良い、皆がお客様のことを考えていると感じたため、これからも伸びていく会社だと思い、入社を決意しました。

Q 辛かったこと

営業時代、市街地から遠く離れた地域では、ドレッシング売り場のラインナップが3種類しかなく、お客様の食の幅を広げたいと、バラエティー化を提案しました。しかし企画は難航し、何度もプレゼンを重ね、ようやく取引先から承諾をいただきました。この経験から、先輩方や他者メーカーの仲間からたくさんの協力を得、何かを成し遂げたいとき一人よがりになるべきではないと学びました。

Q 入社してよかったと思うこと

社員同士が助け合える社風です。営業時代の話の中にも少し出ましたが、新入社員でも自分の確固たる意思をもち、がむしゃらに取り組めば、先輩達が助けてくれます。社員同士がライバル意識をもつのも素晴らしいことですが、私はキューピーのこのチームで頑張る精神に惹かれます。また、様々なシーンとつながっているため、一つの事業で大きな影響をもたらすことが出来る点も魅力です。

Q 福利厚生について

休暇について
当社は育児休暇取得率が非常に高く、女性には100%、男性は62.5%の人が取得（2017年度実績）しています。また、休業している間に自分の仕事の進捗を自宅のパソコンで確認でき、安心して休め、復帰後もスムーズに仕事に戻るが出来ます。有給休暇は年間14日間とることを義務づけられています。

残業について
残業するためには事前申請が必要で、本社の場合は時間になると残業フロア以外電気が消えます。

山大学生へメッセージ！

学生のうちにやってほしいことは4つあります。
1. 様々な人と関わることで視野を広げること、2. 挫折経験を自分の糧にすること、3. 誰にも負けない強みをもつこと、4. 山形だからこそ学べることを見つけること。就活中は緊張感もあって、まわりの学生さんと自分を比べて気おくれすることもあるかもしれませんが、そんな時、学生時代を見つめ直すことで他人の意見を受容しながら自分の個性をアピールできると思います。

一問一答

商品開発で心がけていることは？
お客様は誰か、何を求めているか
例えば、マヨネーズは以前まで500gのものがメインでしたが、家族形態が変化したため450gへとメインサイズを変更しました。他にも、健康志向に合わせてカロリーハーフのマヨネーズを開発しました。

その他の社会貢献活動は？
小学校への食育事業、植林活動、卵の再資源化

卵の再資源化とは？
殻をカルシウム強化剤、チョークに
社会人として大切な力は？
謙虚さ、誠実さ、正直さ、信念、チャレンジ精神

医療分野では？
卵の研究を活かして活躍中

株式会社マクロミル仙台オフィス



事業概要 インターネットを活用したマーケティングリサーチ

本社所在地 〒108-0075 東京都港区港南2-16-1
品川イーストワンタワー 11F

企業概要

2000年の設立後、年間35,000件を超えるプロジェクト実績を誇る国内最大手のネットリサーチ企業に成長。リサーチによって消費者の実態を明らかにし、広告代理店からメーカーまで、年間4,000社以上の幅広い企業のマーケティング意思決定を支えている。



Q マクロミルの仕事

マクロミルはリサーチによって、企業のマーケティング課題を解決に導く仕事をしています。マーケティングとは、モノやサービスが売れるしくみづくりのことで、企業は日々、そのための戦略を考えています。そこで、マクロミルが消費者の考えや実態をリサーチによって明らかにし、企業に提供することで、戦略づくりをサポートしています。

Q マクロミルの強み、特徴

意思・覚悟・パッションを持っている人には、若いうちからチャンスを与える会社です。

風通しが良く、入社年次に関係なく自分の思いを発信できる風土があります。

特にインターネットを活用したリサーチや、Web広告などの効果測定に活きるデジタルの調査が強みです。近年では、従来の調査以外にも、脳波など生体情報を活用したリサーチなどにもチャレンジしています。



Q 入社前後のイメージの違い

数字やデータを扱う以上に、ものごとをロジカルに考える力や、仲間と協力していくことが重要な仕事だと感じました。

個人としての実績を重視する人が多いと思っていましたが、仲間同士で切磋琢磨し、お客様にとってよりよいものを提供しようとする意識の人が多かったです。先輩との距離感も近く、困ったときには誰にでも相談できる雰囲気があります。

社員同士の仲はとてもいいですが、仕事のことになる、熱く議論する一面もあり、厳しさもある環境です。

Q 仕事のやりがい、つらいこと

仙台に居ながらも、日本全国の企業のマーケティング課題に関われることや、自分が関わった商品やサービスを日常で目にする点ができる点は、大きなやりがいです。

お客様に自分の提案を受け入れてもらうことや、要望に応えることができたときにやりがいを感じます。

マーケティング調査の精度の高さを評価していただき、マクロミルを選んでいただくことが多い、ミスなくかつスピーディに仕事をしていくことのプレッシャーは大きいです。

Q 勤務時間

定時は10:00-19:00です。(フレックスタイム制を採用しているので、出退勤のタイミングは個人差があります)。特に3の倍数月は繁忙期となるため、遅くなることもあります。

Q 入社のきっかけ

忙しさはありつつ、自分の成長に欠かせない経験ができそうだと感じたことと、温かい環境で働ける点に魅力を感じました。

一つの業界や企業に縛られず、幅広い企業のマーケティングに関わることができる点に特に魅力を感じました。また、働く人の良さは大きな決め手となり、成長のために努力をするスタンスが自分のありたい姿とフィットしたため、入社を決意しました。



山大学生へメッセージ！

まわりの評判などに流されるのではなく、自分に合っている仕事か、自分がその環境で幸せになれるか、をとことん考えて就職活動をしてほしいです。

新卒で入社した会社の仕事のスタンスや、価値観に共感できるかという点は是非しっかり考えてほしいです。

一問一答

会社の雰囲気は？
仲間意識が強く、切磋琢磨ができる。

福利厚生
産休・育休制度はもちろん整っており、とりやすい雰囲気もあります。

将来のビジョン
日本国内だけではなく、世界のマーケティングリサーチ会社の中でもTOPを目指します。

面接
入社前後のGAPがないよう、しっかり向き合います。

何をする会社
「売れる？」を「売れる！」にする会社

オフの日
季節毎の行事などもあるため、社員同士でオフの日も遊ぶこともあります。

山大卒業生
OBOGが5人以上在籍

株式会社 JPD



事業概要	ビデオ撮影・編集・各種映像制作・写真撮影・印刷業務DTP/WEB開発・ライティング・記事作成
本社所在地	〒996-0041 山形県新庄市鳥越497-5 2F

企業概要

平成11年設立。アクティビティでダイバーシティな職場です。過去の世の中の功績に感謝しつつ思考停止を回避して常に現場を変革しつづけています。個人も組織もビジョンを持って手を動かす・足を動かす、やれることはやる、時にはリスクも選択する、価値を稼ぎ・価値を高め合う。そんな企業です。



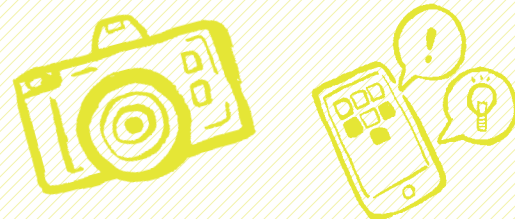
Q 入社のきっかけ(若手3年目⇒社長)

いわゆる「就活」とは違うイレギュラーな形でこのJPDに入りました(笑)。高校時代から写真が好きで、地元の写真館に通っていましたが、卒業後、始めは別の会社に入りましたが、あるご縁で社長と出会って声をかけてもらいました。面白いことやれそうだな〜と思って、その場で決めちゃいました。

新卒もいるけど、割と面白い経歴の人多いね。みんな個性豊かで魅力的ですよ。

Q なぜ、“新庄”なのか

新庄に撮影会社が無いことに気づいて、無いならつくってしまえと始めたのが最初です。そしたら色々な仕事をもらうようになりました。お金はあまりなかったのですが、地元から外に発信していく何かをと思って映像にたどり着きました。今や、インターネットの時代でしょう?時代に合わせたマーケティング戦略としてここで映像会社をやっていく必要があると思ったんです。



Q JPDという会社名の由来は?

正式名称は“JOINT PICTURE DEVELOPERS”といいます。とりあえず、アルファベット表記にしたかったんです。世界に発信したいと思っていますから。試しに、好きなキーワードを日本語とアルファベットの二通りで検索してみてください。ヒットする内容が違うはずですよ。私たちは、世界基準でヒットする会社でありたいし、そんな仕事に繋がってほしいんです。ほら、「JPD」で検索するとすぐヒットします。

Q 福利厚生について

勤務形態の自由度がとても高く働いた分しっかり対価を払う形です(残業代もきっちり)。それをモチベーションにしている人も。ただ、忙しくて土日休めないことも正直結構あります。その分リフレッシュできる環境作りをしています。あそこにあるの、ビリヤード台ですよ(指さしながら)。仕事=趣味でやっている人が多いので楽しく、辞める人もほぼゼロです。

Q やりがいについて(社長さん⇒若手)

自分もそして社員にもやりたい仕事をやらせています。やり方は後からついてくるので、まずは背中を押しています。その結果として、大企業からの仕事を請け負う事ができたときの喜びとまったく異なる!そのために、普段から積極的に現場に出て、社員が失敗したら社長が謝りに行く、そうやって会社のポジティブな雰囲気づくりをしています。

人と環境あってのやりがい。おかげで伸び伸びやれています。

Q 今後のビジョン

映像業界はこれから伸びます。JPDは映像の持つ「伝える力」を利用してどんどん外へ進出していきます。今までやってきた仕事にとらわれず新しい柱を次々打ち出していこうと我々は考えています。新しく始めるということはリスクを受ける以上に、たくさん他の事業・もの・人とつながることができるようになります。前例のない、固定観念のない事業をこれからは自由に展開していきます。

Q 学生が今やるべきこと

「やりたいこと」「やるべきこと」「やれること」は違う。だから、「やれること」をやりながら「やりたいこと」に向かって行くといい。失敗をしないことのほうが今の君たちにとっては弱点だ。社会のルールに反しないのであればなんでもやってたくさん失敗をしよう。

Q 社会人として大切な力

挨拶・率直さ。分からないなら素直に先輩に聞いて、教えてもらうこと。構えずにだれに対しても聞く耳をもつこと。分からないことを嘆いたり、「できない」と壁をつくってはダメ。一生懸命挑戦しようとする姿・態度には心打たれるものです。

山大学生へメッセージ!

色々な人と出会うこと。自分のなかで解決できないことが、人との出会いに導かれてヒントを得ることもあります。自分に自信を持って、目標や夢に向かい進んでいってください。「夢」が何か分からない人も、人との「ご縁」を大切に。思わぬ所で新しい発見があるかもしれませんよ。

一問一答

どんな映像を?
 婚礼、料理、CM、ニュース、映画、AR等
 一人ですべて撮る?
 週10~15件くらい制作・編集
 社長をひとことで表わすと?
 チャレンジャー・not 成功者
 社員の年代構成
 50~20代...世界観バラバラ!
 仕事の分担
 得手不得手を考慮しつつなるべく何でもやる
 上下関係
 社員には「社長」と呼ばせない距離の近さ
 新庄のニーズ事情
 人口の減少に伴う市場の縮小
 それなら海外市場もターゲットに!
 ・JPDにはカフェが?
 いつでもWelcome! 前撮りイベントにも
 ・JPDのモットー(目標)
 新庄にいながら世界を相手にする



事業概要	損害保険業
支店所在地	〒990-8522 山形県山形市松波 1-1-5 山形東京海上日動ビル

企業概要

「挑戦のDNA」を有した活力あふれる主体的な人材を原動力に、世界中の「使命」に応え続けること。そして、世界中から信頼され必要とされる「Good Company」を創ることが私たちのビジョンです。



Q 入社のきっかけ

働いている社員の皆さんの人柄に惹かれました。就職活動中様々な企業を見ていた中で、説明会や面接で社員さんの対応が素晴らしく、この人たちと働いてみたい!こんな素敵な大人になりたい!と思いました。

入社するまで保険の知識はほとんどありませんでしたが、優れた研修制度で一から保険について学ぶことができ、多様な学部を受け入れている点に魅力を感じ、入社を希望しました。

Q 強み、特徴は?

なにより顧客対象の広さです。生命・損害保険の販売が主な仕事ですから、まさに「ゆりかごから墓場まで」。車や旅行関係、小学生のスポーツ少年団など全世代を相手に仕事をしています。スローガン～ To Be a Good Company ～にもあるように、お客様に喜ばれるソリューションを提案し続けることが私たちの使命です。

Q 入社前後のイメージの違い

保険の種類が多く、日々異なる業務を行う点や、お客様に直接販売する保険代理店の経営支援、販売指導を行っている点です。



Q やりがい、辛いこと

やりがいは、災害時に迅速な対応ができ、お客様に安心を届けられた時です。平常時ではお客様から感謝された時です。お客様によりよい商品をお届けするには、日々、勉強が必要です。

Q 異動のパターン

①エリアコース、自宅から通勤できる場所に勤務します。②グローバルコース：日本国内にとどまらず海外を含めた地域に勤務します。③ワイド型：東北内で転勤があります。全パターンで勤務地と部署の希望を出すことができます。また、キャリアアップのために異動の希望ができるJOBリクエスト制度があります。

Q 福利厚生

有給休暇とは別に、年に2回5連休が取得でき、勤続5年以降、10年以降等、更に連続休暇を取ることができます(勤続年数に応じて日数は異なる)。また、産休・育休制度が充実しています。取得率が高く、育休制度を利用する男性も多いです。他に勤務時間を短くする時間短縮勤務制度があります。育児や介護などで勤務時間を短くしたい時、上司と相談して申請することができます。

Q 社会人に必要な力は?

規律正しい生活です。当たり前のことをできる力が大切です。東京海上日動には、『Our Eight』という社員全員が意識する基本スタンスがあります。

【Our Eight】1.礼を重んじる 2.ごまかさない 3.人に関心を示す 4.相手軸を意識する 5.当事者意識を持つ 6.目的を考えて行動する 7.臆せずチャレンジする 8.相手の期待を超える

Q 学生のうちにやっておくべきこと

寝ていた時間を旅行や勉強に使えばよかったと思います。様々なアルバイト、ボランティア、留学…。挑戦することで自分の幅が広がっていきます。

失敗を恐れず果敢に挑戦できるのが大学生の特権です。やりたいと思ったことは全てやる!

OBOG訪問。社会人になると、なかなか他社の本音を聞く機会はありません。合同説明会でも、幅広い企業を回ることで自分の考えが正しいのか確認できます。



山大学生へメッセージ!

時間を大切にしてください。今できることを一生懸命取り組んでください。必ずみなさんの経験値になります。

新卒の就活は一度きりです。この、就活の時間も大切にしてください。時には辛いことも出てくると思います。自分と向き合うことから逃げないでください。これまでを信じて、恐れずに臨んでください。

一問一答

休暇はどれくらい?
土日祝日以外、記念日休暇、年に2回5連休等
勤務時間は?
定時に帰宅を目指す
イメージとのギャップは?
保険の種類の多さ
辛いことは?
日々、学ばなければならないことが大変
社会人に必要な力
規則正しい生活
学生がやるべきこと
今やりたいことはすべて!
やりがいは?
迅速な対応で安心を届けられた時
求められる資格は?
保険資格等、必須資格もあるが、自身のキャリアを考え取得する資格もあり。
就活の良いところ
今しか企業の裏側には聞けないよ!

株式会社キャリアクリエイト



事業概要	有料職業紹介(人材紹介)、企業内教育研修、人事労務コンサルティング、キャリアカウンセリング・ガイダンス、情報サイト「ヤマガタ未来Lab.」の運営
本社所在地	990-2423 山形県山形市東青田二丁目10-9

企業概要

私たちは、企業と人の幸せな出会いをプロデュースする人材紹介をはじめ、学生や社会人のキャリアカウンセリング、WEBサイトやコミュニティの運営などを通して、山形に関わる人が生きがいを感じて暮らし働くために「自分の中にある答えを見出す」お手伝いをしています。



Q 働きやすさについて

一人ひとりが安心して働ける仕組みや環境を整えることを大切にしています。これは会社の規模が小さいからこそ出来ることだと思います。フルタイムで働く人はもちろん、子育てのため自分の働ける時間帯に働く人や、他の仕事と掛け持ちなど、働き方は人によって様々です。
また、自己啓発のために参加するセミナーの費用にも補助が出ます。製造会社が機械に投資するように、当社は社員の成長を応援します。

Q 入社のきっかけ

震災を機にふるさと山形について考えるようになりました。県外で被災地支援をしていましたが、ご縁で今の会社の事業に関わる機会がありました。その後、社長から声をかけて頂いたのがきっかけです。

出産後の復帰で元々やっていた編集の仕事をやりたいと思っていました。今の会社が主催する講座を受けた際に刺激を受け、面白いことができそうな会社だという期待感を抱いたのがきっかけです。



Q 業界の将来と会社のビジョン

労働人口が減少すると同時に消費も減っていくと考えられる。働く人がいなくなることでオートメーション化が進んではいくものの、コスト面から劇的に進むことはない。企業としても会社をつぶしたくないため常に人手不足は続いていき、学生の就活にとって有利な状況は続くともみている。
社会として価値観の多様化が進み、働き方自体も多様になっていくだろう。力のある有能な人材は都市部でなくても力を発揮することができる。そういった優秀な能力を持ち、地方に親和性を持って働くことのできる人をいかに活用できるかがポイントとなってくる。今後は山形の企業の辞書のような存在を目指し、活動していきたいと考えている。山形の企業を知らないがゆえに働き手が流出していくのはもったいない。社会人と学生をつなぐ場所づくりをしていきたいと考えている。

Q やりがいを感じた経験

自分のアイデアやプランがうまくいったとき。経営者として、キャリアカウンセラーとして活動が実を結んだときにやりがいを感じる。また、関わった人達から感謝されたときもやりがいを感じる。キャリアカウンセリングをした人や転職した人からの良い報せを聞くことができたときには、人の役に立つことができている喜びがある。

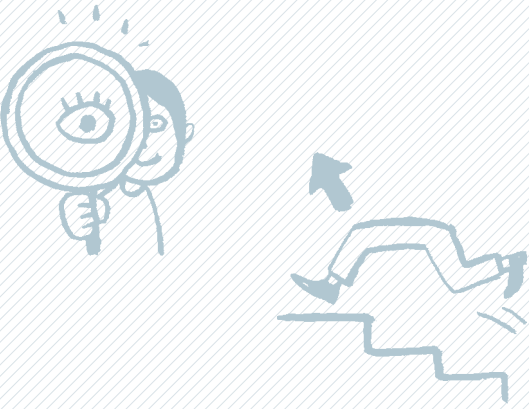
山大学生へメッセージ!

様々な情報にあふれた世の中だからこそ、頭の中だけで答えを出そうとすると、本当に求めていたものとは違う結果になってしまうかもしれません。文字情報だけでなく、自分の気持ちや直感も大切にしてほしいと思います。

学生と社会人の大きな違いは、時間的制約の有無にあると思います。大学生活の中で、好きなことをたくさん見つけ、そしてそれを大切にしてほしいです。思い立ったらぜひ行動してみてください!

学生時代を楽しく過ごしていれば、自ずと就職するための力や社会人としての力が付いてきます。働くための準備も含めて学生生活を充実させて楽しんでください。

とりあえず知ってみるの精神を大事にしてください。知らなくて選択できないのはもったいないことです。新しいものに自分から手を伸ばして一歩踏み出すことで可能性は広がります。やってみようの気持ちを大切に!



- 一問一答
- キャリアカウンセリングの本質は?
 - 自立へのプロセス
 - Uターンって何?
 - 進学、就職で県外転出した人が県内へ再び戻ってくること
 - Uターンを促すための活動は?
 - サクラマスプロジェクト
 - 会社の特徴は?
 - 社長との距離が近くて社員の意見が反映されやすい
 - つながる場所って?
 - イベント、セミナー、コミュニティ
 - 苦労したことは?
 - 各々が描く理想を叶えること

企業まとめ（～訪問してみての感想～）



ベネッセコーポレーション

教育に興味のある学生なら、ぜひチェックしてほしい企業です。「進研ゼミ」のような教材づくりだけでなく、学校現場での課題に対するソリューション提案、支援サイトの運営など、幅広く若手から大いに活躍が期待できます。やりがいはもちろん、スキルアップや生活のためのサポートも手厚いので安心。教員志望の私（インタビューア）も心揺れる、魅力的な企業でした。



山形放送

取材に対応してくださったのは、制作部の新野陽祐さん（入社13年目）、報道部の熊坂太郎さん（入社11年目）、イノベーション事業部の佐藤玲さん（入社2年目）です。2時間近くにわたる取材にも快く応じてくださいました。感じたのは、「山形県民のために」という思いが強いということです。それが、山形放送様が愛されるテレビ局たる所以なのだと思います。社内も見学させていただき、学びの多い企業訪問になりました。



BP 仙台

4名の方が取材に応じてくださいました。笑顔が絶えず明るい雰囲気を作っていただき、とても話しやすかったです。これがサービス業のプロだ！と思いました。BP仙台様は、ブライダルプロデュース様のグループ会社の一つです。大きな企業ですが、社長の思いが社員一人ひとりにしっかりと伝わっているのだなと感じました。取材の様子から、社員同士の仲の良さ、距離の近さもひしひしと伝わってきました。



山形銀行

男性にも、育児休暇を取る女性の大変さを理解してもらい、女性の働く環境を整えるためにも、男性の育児休暇取得に積極的に取り組んでいるというお話がとても印象的でした。お客様にいい提案をするためにも勉強は必要不可欠ですが、それがやりがいにもつながっているのだなと感じました。また、お堅いイメージがありましたが、マニュアルやルールはあっても、担当者の方がどうしたいかという気持ちが尊重されていると知りました。



山形市役所（学校教育課）

市役所の仕事はデスクワークではありません。学校の指導主事など、意外なところに山形市役所の力があつたのだと知りました。今回は「学校教育課」のみの取材となりましたが、一つの課だけでもここまで幅広く展開しているので、公務員を目指す人の強みを活かせる場はきっとあるはずです。気になる方はこれを機に調べてみましょう。山形市役所の皆さん、快く取材にご協力いただき、ありがとうございました。



キューピー

日本を代表する食品会社でありながら、非常にあたたかくオープンな雰囲気でした。入社して間もないころ、営業研修を山形県に本社を構える、とあるスーパーマーケットで行ったというお話をお聞きました。地の利を活かしたメニュー提案など、その土地のお客様に求められる仕事を社員の一人ひとりが考えながら実践されているという話を伺い、会社の知名度の高さにくらべ、細やかな働きかけをされているお話に驚かされました。



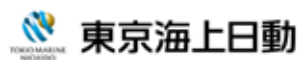
マクロミル

訪問した際、親切で丁寧な対応をしていただき、社員の方々の雰囲気がとても穏やかであることを実感しました。また、社員の方がそれぞれ自分の仕事に誇りと自信を持って仕事をされているのが伝わってきました。部長さんやベテランの社員さん、新入社員さんがいらっしゃったので、様々な視点から、普段聞くことのできない仕事事情などのお話も聞くことができて本当に貴重な体験となりました。



JPD

JPD様は、【童心とプロフェッショナルを両立する新しい会社】という印象でした。就活中の大学生は、「どんな自分になりたいか」以上に「自分はどうかあるべきか」を優先しがちですが、JPD様はやってみたいことを形にできる映像会社です。写真、映像、編集、料理、映画、テレビ、結婚式・・・気になったキーワードを仕事として真剣に取り組みたい人、山形を拠点にこれからの世界を輝かせたい人は注目です。



東京海上日動

皆さんがそれぞれ自分の仕事に誇りと自信をもってお仕事をされているのが伝わってきました。大学で勉強する内容だけでなく、旅行や部活など普段の生活で得たことが仕事で活きる場面があることが知れたのが良かったです。日常の中に学べるのがたくさんあるんだなと思いました。ほかにも勤務時間や休暇の日数など、なかなか公開されない情報を聞けたので貴重な体験になりました。実際に現役の社会人と話すことができて、就活の良いスタートがきれたと思います。



キャリアクリエイト

アットホームな雰囲気で社長との距離も近く、福利厚生面も合わせて理想のキャリアに向かって活動しやすい環境だと思います。原田社長は山形における人材育成事業の先駆者です。山形で働くことの意義を考え、人材紹介のみならず、Iターン・Uターン支援や、高校生や大学生のキャリアについて考える場を設けるなど、「山形県民みんなのキャリアカウンセラー」という原田社長の心意気が反映されており、活動を沢山実施されています。

キャリアサポーター紹介



阿部 優美

人文学部人間文化学科3年

リーダー



安孫子 芽生

人文学部法経政策学科3年

サブリーダー



伊藤 美奈

人文学部人間文化学科3年



斉藤 えり子

人文学部人間文化学科3年



会田 隼土

人文学部法経政策学科3年



門脇 綾音

人文学部法経政策学科3年



北村 真菜

地域教育文化学部食環境デザインコース3年



川合 恵美子

地域教育文化学部システム情報学コース3年



竹之内 優花

地域教育文化学部システム情報学コース3年



半澤 孝太

山形大学小白川キャンパス事務部学生・キャリア支援課

Yamagata University Career Supporter

Yamagata University Career Supporter