

2016 版

山形大学生のための 就職情報誌

アライアンス企業
の紹介



企業数 全 **46** 社

CONTENTS

- 1 アイジー工業株式会社
- 2 株式会社アイ・タックル グループ
- 3 アリオンテック株式会社
- 4 NDソフトウェア株式会社
- 5 株式会社エム・エス・アイ
- 6 エムテックスマツムラ株式会社
- 7 遠藤商事株式会社
- 8 株式会社かわでん
- 9 株式会社きらやか銀行
- 10 株式会社コヤマ
- 11 農業協同組合、中央会・各連合会・関係団体（JAグループ山形）
- 12 株式会社シェルター
- 13 株式会社荘内銀行
- 14 株式会社鈴木製作所
- 15 株式会社セゾンファクトリー
- 16 第一貨物株式会社
- 17 T P R工業株式会社
- 18 東京エレクトロン宮城株式会社（東京エレクトロングループ）
- 19 東京海上日動火災保険株式会社 山形支店
- 20 東北インフォメーション・システムズ株式会社（東北電力企業グループ）
- 21 東北パイオニア株式会社
- 22 ニクニグループ（株式会社ニクニ、株式会社ニクニアサヒ、株式会社ニクニ白鷹）
- 23 株式会社ニチレイフーズ 山形工場
- 24 日東ベスト株式会社
- 25 東和薬品株式会社
- 26 農林中央金庫山形支店
- 27 株式会社ハッピージャパン
- 28 株式会社日立ソリューションズ東日本
- 29 フジクラ電装株式会社
- 30 株式会社富士通システムズ・イースト
- 31 升川建設株式会社
- 32 丸木医科器械株式会社
- 33 ミクロン精密株式会社
- 34 モガミフーズ株式会社
- 35 株式会社山形環境エンジニアリング
- 36 株式会社山形銀行
- 37 山形航空電子株式会社
- 38 株式会社山形新聞社
- 39 山形東亜D K K株式会社
- 40 山形パナソニック株式会社
- 41 山形放送株式会社
- 42 株式会社ヤマザワ
- 43 株式会社ヤマトテック
- 44 株式会社山本製作所
- 45 株式会社ユアテック（東北電力企業グループ）
- 46 株式会社Y C C情報システム

アライアンス企業とは…

山形大学と企業の提携

（アライアンスシステムの構築）

【目的】大学と企業が一丸となって時代にマッチした社会人を育てる



学生と企業人の互いの顔の見える関係を目指して

本学が推進する趣旨に賛同いただき、本学と一体になって、時代にマッチした社会人の育成に取り組んでいただいている企業とのネットワークです。

本誌面では、学生が社会と触れあう機会を提供して下さるとともに、多大なる協力をいただいているアライアンス企業を紹介しています。

是非、「なりたい自分」を引き寄せるための資料として活用してください。

小白川キャンパス
キャリアサポートセンター

http://igkogyo.co.jp



環境保全にも十分配慮するとともに、人を優しく包む暮らしの快適さとやすらぎを求めることを基本に、研究開発、製造、販売に取り組んでいます。主力製品の金属サイディングは断熱性、防火性、耐候性等に優れた性能を持った、しかも工法的に手軽な軽量建材として開発されたもので、30年以上国内トップシェアを占めています。さらに、その培った技術を基に開発された「ヴァンド」や「ガルバルーフ」など建物の用途、機能に応じた幅広い商品群を整えています。

創業以来、特に研究開発に重点を置き、時代や社会の要求にマッチした商品の創造に向け努力してきました。この研究開発重視の姿勢は現在でも維持されており、新しく開発された技術や知的財産権は特に尊重された体制になっています。

これまで蓄積された技術力や開発力と、強化された販売力を背景に、さらに新たな発展を目指しています。

山形大学OB



営業部 営業推進室 橋本 紘志

私は勉強してきたことや興味のあることを活かせる仕事を目指し就職活動を行いました。当社を志望したのは、ものづくりに興味があったことと、オンリーワンの製品を生み出す高い技術力に魅力を感じたためです。入社後は、型にはまらない自由な発想ができ、それを求めている社風、様々なことに挑戦できる環境の中で商品企画を行っています。自分の考えや意見が入った商品を世の中に出せるよう頑張っています。自分の将来像実現に向け就職活動を頑張ってください。

■事業内容

総合職として入社後、いずれかの部門に配属されます。

- 【研究開発部】 新商品の企画、材料・工法・商品の研究開発、知的財産の管理等
- 【製造部】 製品製造、品質管理、設備管理、生産管理等
- 【営業部】 建築関係業者へ自社製造製品の営業、販売促進ツールの作成等
- 【総務部】 総務、経理、IT、材料購買、人事等

■企業概要

- 設立/1970年4月
- 資本金/2億5,350万円
- 売上高/161億7,500万円
- 代表者/代表取締役社長 服部達夫
- 従業員数/320名(2015年4月現在)
- 事業所/本社(山形県東根市)、工場(山形県寒河江市、山形県東根市、茨城県城里町)、営業所(札幌、盛岡、仙台、新潟、関東、東京、名古屋、富山、大阪、福岡)
- 事業内容/主に建築用断熱外壁材(金属サイディング・金属サンドイッチパネル)及び金属屋根材の研究開発、製造、販売

■待遇(2014年度実績)

- 初任給/大学院修了 205,700円
大学卒 200,000円
※その他職務に応じ諸手当があります。(営業手当、勤務地手当、転勤手当、時間外勤務手当ほか)
- 賞与/年2回(7月、12月)
- 昇給/年1回(7月)
- 勤務時間/工場8:00~17:00
工場以外8:30~17:30
実働7.75時間
- 勤務地/本社(山形県東根市)、工場(山形県寒河江市、山形県東根市、茨城県城里町)、営業所(札幌、盛岡、仙台、新潟、関東、東京、名古屋、富山、大阪、福岡)
- 休日/2015年度年間休日数:125日
土・日・祝、年始休暇、その他会社指定日
年次有給休暇(入社6カ月後10日)
- 教育研修/年代別研修(内定者、一年次、二年次、三年次、中堅、管理職)、職務研修、自己啓発研修、特別研修

▼採用関係連絡先

〒999-3716
山形県東根市蟹沢上縄目1816-12
TEL:0237-43-1830
e-mail:jinj@igkogyo.co.jp
総務部人事チーム 長岡・廣谷

http://www.ecoshop.co.jp/

目指せ！ 日本一のハツラツ社員 感動企業



アイ・タックルは「もったいないを創造する」「目指せ！日本一のハツラツ社員感動企業」をスローガンに地球環境への負荷の少ない商品を通じて、お客様の収益と環境活動に貢献していくビジネスを展開しております。株式会社アイ・タックルではリサイクルトナーカートリッジを主とした環境リサイクル事業を、株式会社タックルファームでは高糖度のトマトや山形の在来種である最上紅花の栽培等を行う農業を、株式会社アイ・タックルハーモニーでは障がい者福祉サービスとして就労継続支援事業を、と3社の事業を通して地球環境や地域社会に貢献しながら益々成長してまいります。事業において挑戦と革新を続けていく中には多くの達成感や充実、感動、喜び、そして成長の機会があり、アイ・タックルグループの社員には果敢に挑戦するステージが数多くあります。地球環境や地域社会に貢献したい！会社とともに成長していきたい！次世代の子供たちのためにきれいな地球や地域社会を残していきたい！という志を持った多くの学生の皆様の応募を心からお待ちしております。

山形大学OG



2012年 人文学部卒 (株) アイ・タックル カスタマーサポート部所属 山口春菜

私はカスタマーサポート部においてお客様からの電話対応や営業のアシスタントを担当しております。仕事のノウハウも全く無く、社会人としても未熟な私でしたが、現在では精神面でも技術面でも大きく成長できたと実感しています。日々の決まった業務の中でも必ず何か一つは学びや気づきがありますし、職場はまるで本当の家族のように温かく、和気藹々としており、お互いに成長し合える環境です。皆さんも共に成長しながら、楽しく仕事をしていきましょう。

2013年 人文学部卒 (株) タックルファーム 営業部所属 加藤春香

当社はトマトなどを栽培から加工、販売までを行う六次産業に取り組んでおります。その中で私はとまとの森の商品企画や販売企画、営業事務を任されており、農作物に対する想いを直接お客様に伝える立場として、やりがいを持って仕事をさせていただいております。社会人としてまだまだ未熟で失敗してしまうことも多いのですが、上司や先輩社員の方々が優しくフォローしてくださる温かい職場でもあります。いろいろなことに挑戦させてもらえる自分の殻を破るにはもってこいのお気に入りの会社、職場です。



■事業内容

株式会社アイ・タックル

- ・リサイクルトナーカートリッジの製造、販売
- ・リニューアル複合機、リニューアルパソコンの販売
- ・環境関連商材の販売

株式会社タックルファーム (平成27年8月分社化)

- ・高糖度トマトの栽培、販売
- ・紅花、紅花若菜の栽培、販売
- ・トマト加工品の企画、開発、販売
- ・山形の農産物の販売

株式会社アイ・タックルハーモニー

- ・障がい者福祉サービス事業所 (平成27年10月開所)

■企業概要

設立/2000年1月24日
資本金/7,000万円
売上高/2億6,000万円 (2015年度)
代表者/代表取締役 水沢正志
従業員数/男性16名、女性8名 計24名
事業所/天童市 (アイ・タックル、アイ・タックルハーモニー)
山形市 (タックルファーム農場)

■待遇

初任給/営業職 180,000円
※通勤手当、資格手当別途支給
賞与/年2回 (7月、12月)
昇給/年1回 (8月)
勤務時間/8:00~17:30 (休憩90分)
勤務地/天童市 (アイ・タックル)
休日/土日祝日
(但し第一土曜日は社内研修日)
福利厚生/各種社会保険、社内表彰制度
教育研修/社員研修、社内木鶏会、メンター制度、活力朝礼、委員会制度

■採用実績

採用予定人数/1名
採用学科/指定無し
選考方法/作文、面接
採用実績/2010年、2012年、2013年、2015年 (各1名)

▼採用関係連絡先

山形県天童市石鳥居1-4-41
TEL: 023-658-4211
担当: 松田

URL : <http://www.aliontek.co.jp/>



アリオンテック(株)は2002年5月創業以来半導体製造装置の重要部品のひとつでもある石英ガラス・シリコン部品を製造して参りました。

一般的に聞きなれない石英ガラスですが、皆様がお持ちのスマートフォンやタブレットを動かす半導体を作る為の製造機械には欠かせない製品となっております。

これまで順調な業績を反映し、2012年には山形市みはらしの丘に新たな拠点を計画し第3工場第1期工事が完了し、また2015年12月には第2期工事が完了しました。成長著しい若さ溢れる企業です。

当社の製品を必要としているお客さまは日本は勿論、世界中に広がっており、日々の業務でも実感することができます。マイスター集団として、私たちと一緒に、山形から世界へ繋がるグローバル企業を目指しましょう。

山形大学OB

2014年入社 検査課 渡木建伍



当社は半導体製造装置に使われている部品を作っております。

私たちが作った製品は電化製品や電子機器等にそれぞれのかたちで携わっており社会に貢献しています。

その中で私は検査の仕事をしています。

外観検査や寸法測定、製品の洗浄と梱包作業をしています。品質が確かなものなのか最終的に判断するので神経を使いながらの作業ですが、とてもやりがいのある仕事だと感じています。

就職活動は自分を見つめなおせる貴重な機会なので、じっくり考えて自分にとってベストな職業に就けるように頑張ってください。

■事業内容

- 半導体製造装置に関連する装置・部品・消耗部品・消耗部材システムの製造・販売
- 理科学機器ならびに用品の製造・販売
- 自然エネルギー機器の製造・販売
- 上記に関する物品・技術・システムの輸出入業務

■企業概要

設立/2002年5月1日
 資本金/9,300万円
 代表者/代表取締役 山川是明
 従業員数/127人 (男101人・女26人)
 パート含む
 営業所/東北営業所：山形県山形市
 関東営業所：東京都新宿区
 北陸営業所：富山県富山市
 関西営業所：京都府京都市中京区
 工場/本社工場 (山形県山形市)
 第二工場 (山形県山形市)
 第三工場 (山形県山形市)

■待遇 (2014年度実績)

初任給/大学卒 190,200円
 短期大学卒 177,000円 (注)
 専門学校卒 177,000円 (注)
 (注) 住宅手当12,000円を含む。
 ※県内在住全社員に支給
 諸手当/営業手当、特別手当、赴任手当、
 県外住宅特別手当
 賞与/年2回 (6月、12月)
 他期末手当有り (3月)
 ※業績状況による
 昇給/年1回 (4月)
 休日/土・日・祝祭日 当社カレンダーによる
 休暇/年間124日 夏季、年末年始の大型連休、
 年次有給休暇 等
 社会保険/雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
 福利厚生/持株会、退職金制度、社内表彰、財形貯蓄、社内行事、慶弔見舞金、モンテディオ山形正会員 等

■採用実績

採用人数/
 2014年 8名 (大学、高専・短大・その他)
 2015年14名 (大学、高専・短大・その他)
 2016年12名採用予定 (大学、高専・短大・その他)
 採用学科/全学部全学科
 選考方法/書類選考、筆記試験、作文、面接
 採用実績校/全国の国公私立大学

▼採用関係連絡先

〒990-2473
 山形県山形市松栄1丁目1番58号
 TEL : 023-643-8255
 FAX : 023-643-8310
 e-mail : yo-maeda@aliontek.co.jp
 総務部 前田・金木

NDソフトウェア 株式会社

http://www.ndsoft.jp/

誰もがすこやかに暮らせる社会の実現のために



本社社屋外観

弊社は介護・福祉・医療施設向けのソフトウェアの開発・販売・サポートを中心に様々な事業展開を行っています。主力商品である「ほのぼのシリーズ」は全国の約34,000の事業所の方々に使用していただき、業界トップクラスのシェアを誇ります。(2015年3月当社調べ)

介護の現場では、利用者様にサービスを提供する他、ケア内容の記録やケアプランの作成、介護保険料の請求業務など事務作業が煩雑になっておりました。当社のシステムを導入していただき、事務処理の負担を軽減し、その分利用者様へより質の高いサービスを提供できるようになります。システムを通して社会福祉へ貢献できる働き方が弊社にあります。

「誰もがすこやかに暮らせる社会の実現のために」の経営理念のもと、NDソフトウェアはNDソフトウェアグループとして、介護福祉医療等ヘルスケア全般に渡るより高度なトータルソリューションの提供を目指しています。

「会社に依存せず成長し続ける人に」

ここ数年激動の世の中であって、日本や世界を代表する企業が経営不振に追い込まれ、トップの座から消えていくニュースを皆さんも目にしているかと思います。また花形産業も時代とともに遷移してきました。当社も介護市場という成長分野の企業と言われますが、10年後、20年後同じように成長し続けているか私にもわかりません。当社だけでなくどの企業にも言えることです。

学生の皆さんには、これからは企業に依存するのではなく、どの企業に行っても活躍できるような、成長し続けられる、またその努力を惜しまない人になってほしいと願っています。

将来、そのような人になるために必要なものは「グローバル力」だと私は思います。今や日本の企業が外国企業を合併・買収する、あるいは外国企業に合併・買収され、企業のグローバル化が進む中、英語でコミュニケーションが取れることが必要になります。今からでも遅くありません、英語を勉強し若いうちは見知らぬ世界へ飛び出して様々な経験をしてください。



代表取締役社長 佐藤廣志

■事業内容

【開発職】

当社商品「ほのぼのシリーズ」を中心に介護・医療・福祉施設向けシステムの開発

【営業・サポート職】

各種システムの提案型営業、商品説明、デモンストラーション
システム導入の操作方法案内、障害発生時等のアフターサポート

■企業概要

設立/1976年9月

資本金/12億7,151万円

売上高/138億5,395万円(2015年3月期連結)

代表者/代表取締役社長 佐藤廣志

従業員/460名

事業所/本社：山形県南陽市

北海道営業所/仙台営業所/北関東営業所/東京オフィス(関東第一営業所・関東第二営業所)/中部営業所/北陸営業所/関西オフィス(関西第一営業所・関西第二営業所)/中国四国営業所/広島営業所/九州オフィス(九州第一営業所・九州第二営業所)

事業内容/介護・福祉施設向けシステムの開発・販売・サポート

■待遇 (2015年度実績)

初任給/ (円)

	大卒(山形)	院卒(山形)	大卒(東京)
合計	212,400	224,400	247,400
基本給	202,400	214,400	202,400
地域手当	10,000	10,000	45,000

諸手当/地域手当、家族手当、転動手当、社宅補助(転勤者のみ)、営業インセンティブ他

賞与/年2回(6月、12月)

昇給/年1回(4月)

勤務時間/9:00~18:00

休日/土・日・祝祭日

休暇/夏季、年末年始、有給休暇

福利厚生/各種社会保険(関東ITソフトウェア健康保険組合に加入)、退職金制度、社員持株会

教育研修/新入社員研修、E-learning、資格取得奨励金

■採用実績

採用人数/16名(2015年度実績)

16名(2016年度予定)

採用学科/文理不問

選考方法/面接・WEB試験・適性検査等

採用実績校/(新卒過去2年間の出身校)

東京大学大学院、京都大、東北大学大学院、山形大学大学院、山形大、福島大、東北福祉大、東北公益文化大、東洋大、龍谷大

▼採用関係連絡先

〒992-0479 山形県南陽市和田3369

TEL: 0238-47-7903

e-mail: saiyo@ndsoft.co.jp

フラワー長井線「梨郷駅」より徒歩10分

人材開発部 鈴木・中川

http://www.msi-net.co.jp



仕事力は人間力

ーグローバル化・ITの時代だからこそ人間力重視の経営を徹底ー

IT業界は、フレックス制の勤務体系が多く、ラフな服装の容認・コミュニケーション不足・専門的
思考などから、どうしても視野が狭くなる傾向が見受けられます。当社では、それとは真逆であり、気
づき力、社会力、人間力を重視し、その基底でもある社員間のコミュニケーション、挨拶・礼儀礼節・
原理原則・モラル・マナーを重視している企業です。

お客様との直接取引にこだわり、営業職・技術職・事務職を問わず、お客様と深く関わり、お客様の
ニーズを的確に把握することが大切であり、お客様とのコミュニケーション、基本的なモラルやマナー、
気づき力を育てていく人間教育に力を注いでいるのが特徴でもあります。

■主な特徴その1

当社では、新入社員からベテランまで3つの人
材教育の場を設け、繰り返し基礎教育を行います。
即戦力を求める会社が実数に多いなか、新人研
修には基礎をしっかり身に付けることに時間をか
けます。研修期間は、営業系・技術系を問わず数
か月と長期間に及びます。第2は、毎年の継続
研修で経営トップから新入社員まで全社員が参加
する「ビジネスパワーアップ研修」を行っていま
す。キャリアアップしていくと忘れがちな企業人
としての基本を心と体に染み込ませ、何年も継続
していくことで人間力を向上させることが目的で
す。他にも外部から講師を招いての「人間力セミ
ナー」、「座禅研修」、「掃除に学ぶ研修」等を開催し、
人間力向上につなげています。

第3は、毎日の環境整備活動、ラジオ体操、朝
礼です。掃除を徹底してやることで気づき力を養
い、ラジオ体操は全員が心と動きを合わせるこ
との訓練となります。また、朝礼は経営理念の唱和、
挨拶の声出し、3分間スピーチ、教養冊子を輪読
して感想発表を行うなどしております。3分間ス
ピーチは多くの人の前で要点をまとめ分りやす
く物事を伝える訓練、感想発表は指名されたら瞬
時に自分の考えをまとめる訓練になるのです。

■主な特徴その2

お客様満足度と社員満足度は車の両輪との考え
方で事業を推進している点にあります。お客様満
足度を上げるためには、社員満足が一つのキー
ワードとなります。社員も社員を支える家族もこ
の会社に勤めてよかったと思える会社をしたい。
ただし、職場から与えられる満足だけではダメ。
自分たちで考え自ら努力して得られた真の満足が
あってこそ、お客様から本当に喜んでいただける
商品や製品・サービスを実現するのです。その社
員満足度を上げる取組みは多彩に及びます。

当たり前が当たり前でできない時代だ
からこそ「当たり前」をあたりまえにやり続
け、やり抜くことが重要です。技術者は高度な
技能ばかり持っても優れた技術者とは言えま
せん。営業マンもただ成績が良いからだけでは立
派な営業とは言えません。企業も人も全ては「人
間力」という土台がしっかりしていなければ、人
の為に役に立ち社会貢献することはできません。
それがゆえ、当社では「徹底した社員教育」に拘っ
ているのです。

「小さくてもキラリと光る会社になる」

代表取締役社長 金子昌弘



当社は、これまでソリューション営業で県内、東北、東日本と市場を拡大してきま
したが、今後は全国や海外市場まで視野に入れて展開してまいります。準備は着々
と進んでおり、GoogleやSalesforceとの連携、外国人社員の雇用をはじめ首都圏オ
フィス開設も平成28年内に予定しています。

IT技術、社会の変化、お客様のニーズに対応するために、新しい分野や市場に進
出していくことにより企業の生命線である増客にも結びついてきます。今後も社会の
変化に気づき、お客様と対話しニーズに応えられる社員を育て、小さくてもキラリと
光る会社になりたいと考えております。

～主体性・積極性・失敗を恐れない行動力～

人事担当 前盛直人

人の役に立ちたい、社会に貢献していきたいという漠然とした理由で大勢の学生が公
務員や大手企業を志向する時代、本当に活力に満ちた学生が少なくなったものだと感じ
ております。当社では目的・目標を持ち、それに向かって主体的に積極的に確固たる自
らの考えで行動し、失敗や恥を恐れず大胆に突き進むような「活力人間」を一つの求め
る人材としております。自身の行動が様々なチャンスを生み出し、限らない可能性を果
現していくことができる我社で共に働いてみませんか？



■事業内容

- ①企業向コンピュータシステムの設計開発
- ②業務用ソフトウェアの設計・開発・販売
- ③各種IT機器の販売・保守・メンテナンス
- ④クラウド・Webビジネスサービス
- ⑤Webデザイン・各種ホームページ等の制作
- ⑥企業情報インフラシステムの企画・構築
- ⑦IT経営コンサルティング 等

様々な企業・団体の経営課題をITで解決し、そ
の企業・団体様が永久に発展していくお手伝い
をすることを主眼としたソリューション業務です。
企業のコンピュータシステムの企画構築を中心
に東日本を中心に市場展開していると同時に、米
国・中国・タイ・台湾にも当社ユーザーがあります。
ソフトウェア開発からハードウェアの販売、そ
してクラウドやWeb事業と業務内容が幅広く、
言ってみればIT業界の総合商社役割を担って
いる会社です。

■企業概要

設立/1992年2月26日

資本金/2,000万円

代表者/代表取締役社長 金子昌弘

従業員/56名

(男性42名 女性14名)

(文系出身25名 理系出身31名)

(営業系13名 技術系36名 事務系7名)

(日本人54名 外国人2名)

事業所/本社：山形県山形市松栄1-5-7

TEL：023-647-3966

FAX：023-647-3967

米沢支店/TEL：0238-29-1070

庄内支店/TEL：0234-21-7155

仙台支店/TEL：022-797-7357

郡山支店/TEL：024-973-5813

会津サポートセンター/

TEL：0241-64-5350

大宮サテライトオフィス 2016年4月開設

■待遇

初任給/大卒 190,000円+諸手当

大学院卒 195,000円+諸手当

賞与/年2回(7月、8月)

昇給/年1回(4月)

休日/土曜、日曜、祝日(週休2日制)

休暇/誕生日休暇、結婚記念日休暇、夏期休
暇、年末年始休暇、育児休暇、介護休
暇、有給休暇

福利厚生/各種社会保険、退職金制度、各社員教
育制度、資格取得支援制度、クラブ活
動補助金支給制度、各種報奨金制度、
社員誕生会、社員旅行、社員家族感謝
会、社員家族芋煮会、異業種交流ス
ポーツ大会、独身寮 他

▼採用関係連絡先

本社：山形県山形市松栄1-5-7

TEL：023-647-3966

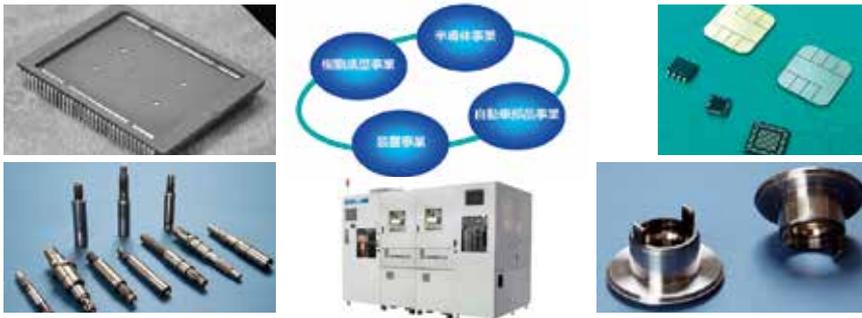
FAX：023-647-3967

e-mail：n-maemori@msi-net.co.jp

株式会社エム・エス・アイ人事採用担当

経営企画室 室長 前盛直人

http://www.mtex.co.jp



当社は、超微細加工技術を中核に、現在は装置事業、半導体事業、樹脂成型事業（高耐湿性中空プラスチックパッケージ）、自動車部品事業の4つの領域で事業展開を行っている会社です。この4事業は、それぞれが独立した運営をする一方で、互いの技術を融合させた新製品開発や高効率生産ラインの構築を自社でできることを強みとしています。

当社の歴史は、時代に合わせて参入事業を変化させてきたことが最も大きな特徴であり、現在もそれが受け継がれています。具体的には、創業時にネジの製造を始め、その後マシン部品、自動車部品、全自動麻雀卓、半導体製造用装置と金型、省力化設備、半導体デバイス、高耐湿性中空プラスチックパッケージ、医療機器の分野に事業を広げ或いは変化させてきました。歴史を重ねると同時に蓄積してきた技術やノウハウは新たな製品開発をする際に大いに役立っており、当社の特徴を語る上での原点といえます。

当社は固定の分野に捉われないのが社風になっており、それが異分野の4事業の技術融合を実現しています。具体的にはそれぞれの事業が独立して運営する一方で、半導体事業や自動車部品事業の製造ラインに装置事業にて製造した自社製設備を導入して他を凌駕する高効率生産を実現したり、短期間のうちに試作用の金型を造り製品サンプルをお客様へ届けています。自在に技術を融合させることでお客様から高い評価を得ております。

また海外展開も積極的で、1996年にベトナムのホーチミンシティにエムテックスベトナム社を設立し、自動車部品の生産を開始しました。その後2001年には半導体デバイスの生産を開始しております。この当時、エムテックスベトナムの半導体後工程工場はベトナム初であり、同国内で大変注目されました。現在はベトナムから日本国内へはもとより、アジア圏、北米などの自動車部品メーカーや半導体メーカーへ直接納入の実績を重ね、お客様からベストサプライヤー賞を受賞しております。アジア圏進出は低価格大量生産のイメージが強いと思われませんが、当社はこれに留まらず、より高度な技術を要する製品展開や装置設計の受託事業など国内、海外それぞれが新たな分野へ挑戦し続けています。

このように当社は時代に合わせた新分野へ積極的に挑戦する経営を展開していることから、これら変化や新しいものを柔軟に受け入れることのできる人材の育成を大事にし、若い社員にも様々な機会を提供することで会社も人も成長することを目指しています。まさに「人と技術で無限の可能性に挑む」企業です。

社長から一言

私は、当社がものづくりを通して地域社会や世界中のお客様から愛される会社、我が社で働く社員が夢や生きがい、に満ちた活気あふれる会社になることを目指しています。ものづくりは、小さい子供が白い画用紙に絵を描くように、既成概念に捉われず自由な発想で新しい価値を創造できるところが魅力だと考えております。ここで最も重要なのが社員の成長です。挑戦の機会、教育の機会、失敗の機会がものづくりには必要だと考えており、社員にこれらを提供し続けることを心がけています。そして社員の成長が会社の成長へ、会社の成長が社会を活性化させる新しい価値と製品を生み出し、会社が地域やお客様から愛され続けることが私の夢なのです。



■事業内容

- 半導体製造装置の開発・設計・製造・販売
- 各種装置・合理化装置の設計・製造・販売
- 半導体デバイス後工程製造
- 樹脂成型部品の開発・設計・製造・販売
- 自動車精密部品の製造
- 医療機器の開発・設計・製造・販売

■企業概要

設立/1945年(昭和20年)
資本金/4億4,965万円
売上高/88億2,595万円(2015年4月期)
代表者/代表取締役会長 松村英一
代表取締役社長 間 清治
従業員数/372名(2016年1月現在)
事業所/本社・天童事業所
尾花沢事業所
関連会社/国内:(株)新庄エレメックス
エムソフト(株)
海外:MTEX(VIETNAM)CO.,LTD.

■待遇

初任給/(基本給)大学院修了 219,600円
大学卒 195,000円
諸手当/時間外、家族、通勤、住宅他
賞与/年2回(7月、12月)
※会社業績による
昇給/年1回
勤務時間/8:00~16:50
勤務地/山形県天童市
山形県尾花沢市
休日・休暇/年間118日
GW、夏季、年末年始連休あり
福利厚生/確定給付年金制度加入

▼採用関係連絡先

〒994-8501
山形県天童市北久野本一丁目7番43号
TEL:023-654-9059(直通)
e-mail:saiyo@mtex.co.jp
人事課 伊藤・長谷川

http://www.endo.co.jp/



“人にやさしく、自然を大切に”

遠藤商事は昭和3年創業、まもなく90周年を迎えようとしています。山形県と宮城県に拠点をおきます。石油・ガスといったエネルギー事業を主体に地域の「暮らし」に密着した生活のあらゆる側面を支える総合商社です。

燃料油事業では、18ヶ所のガソリンスタンド業をはじめ、産業用燃料・工業用潤滑油などの販売を行います。また、一万世帯強に供給するLPガス事業は、全てのお客様に安心・安全・安定供給を心がけ、緊急事態にも迅速に対応できるよう体制・システム管理に注力します。近年は、第三の柱を目指し、新規事業も取り組みはじめています。宅配水事業・太陽光発電パネル販売・水耕栽培工場の新設など、これらは、常に暮らしに密着したあらゆる側面を支えていきたいという、私たちの願いを具現化した活動です。

社会環境が激変する中、企業が行う地域貢献・社会貢献は、ゴーイングコンサーン（継続企業）が基軸です。私たちも、先輩方が作り上げた歴史に甘えることなく、地域の中で暮らすお客様にとって望まれる会社となるよう、日々業務に励んでいます。専門知識や技術は入社後に取得できるよう、各種研修体制を整えております。「地域貢献に一役担いたい」と考える方々とお会いできることを楽しみにしております。

山形大学OG

入社して1年、少しずつ仕事を覚え、やりがいと面白さを感じています。保険代理店として、ご提案から契約までを担当しています。知識の必要性や資格取得などの覚えることはたくさんありますが、多くのお客様と接することができるので毎日が充実しています。

私が入社した理由は、地域で暮らす人々の身近な生活に役立つ仕事がしたいと思ったからです。エネルギー事業を中心にライフラインを支え、豊かな暮らしをご提供することで、お客様から「ありがとう」の言葉を頂くときに「この会社で働けてよかった!」と感じます。

2015年人文学部 人間文化学科卒業 総務部保険課 畑中真梨亜



■事業内容

石油製品・LPガス・OA機器・住宅設備機器・ガス器具・家庭用電化製品・住宅リフォーム・損害/自賠責保険代理業・ハワイウォーターの販売・中古車販売（ネットオークション）・カーリース・太陽光発電システムの販売・サービスステーション18ヶ所展開・コンビニエンスストア・野菜の水耕栽培

■企業概要

設立/1928年4月
資本金/9,900万円
売上高/285億4,900万円（2015年2月期）
代表者/代表取締役 遠藤靖彦
従業員数/男185名 女33名 計218名
事業所/本社（山形市）
仙台社
鶴岡支店

■待遇（2015年度実績）

初任給/大卒 184,200円（営業・販売）
174,200円（事務）
諸手当/職務手当、家族手当、通勤手当 他
賞与/年2回（7月、12月）
昇給/年1回（4月）
勤務地/山形県内・仙台市内
休日/日曜日（会社カレンダーによる）
年間休日数104日
休暇/年次有給休暇、特別休暇、育児休暇、介護休暇
福利厚生/社会保険、会員制スポーツ、会員制リゾートクラブ、独身寮、社員旅行
教育研修/新入社員研修、中堅社員研修、管理者研修、技術資格研修、その他外部研修制度有り

■採用実績

採用人数/27年度6名、26年度3名、
25年度4名
採用学科および学部/不問
選考方法/書類選考、筆記試験、面接

▼採用関係連絡先

〒990-8558
山形県山形市穂積85番地
TEL: 023-631-1331
e-mail: info@endo.co.jp
総務部 栗田 成



http://www.kawaden.co.jp/



電気に生きる

－電気とともに発展する社会と共生し、 人々の暮らしに貢献する－

当社は、カスタム型配電制御システムのリーディングカンパニーとして、配電制御にかかわる様々なシステムを提供しています。全国各地の大型・中型オフィスビル、病院、工場、学校、レジャー施設、商業施設などに多数納入され、ビル内の電気室や屋上など、皆さんの直接目に触れない場所で、『KAWADEN配電制御システム』は静かに活躍しています。

当社は、コンサルティングから、設計、製造、販売、アフターサービスまで行なう一貫体制で事業を展開しております。創業以来築いてきた長い歴史の中で、いつの時代も現状に満足せず、改善活動を繰り返しながら、信頼と実績を積み重ねてきました。

『電気に生きる－電気とともに発展する社会と共生し、人々の暮らしに貢献する－』という企業理念は、創業以来当社の基本精神として今日まで脈々と受け継がれ、今なお、かわでんの変わることのないポリシーです。今後も、より豊かで快適な暮らしの創造に向け、新しいエネルギー社会に貢献していくことは私たちの使命であると考えています。

電気を通じて人々の豊かな暮らしを縁の下の力もちとして支えていくこと、それが私たちの仕事です。お客様に感動を、社員と家族を幸せに、そして社会貢献のために、私たちは成長し続けます。かわでんで、皆さんの熱い意欲を發揮してみませんか。業界のオンリーワン企業を共に目指しましょう。

代表取締役社長 西谷 賢



■事業内容

- 【営業系】 技術的な顧客との打ち合わせ等（営業技術、営業開発、設計）
- 【製造系・技術系】 設計、生産管理、生産技術、品質管理、システム開発、製造、メンテナンス等
- 【事務系】 総務、経理、経営企画、営業アシスタント等

■企業概要

- 創 立／大正15年（1926年）
- 設 立／昭和15年（1940年）
- 資 本 金／21億2,455万円
- 売 上 高／192億9,800万円
- 代 表 者／代表取締役社長 西谷 賢
- 従 業 員 数／745名
- 事 業 所／本社・山形工場（山形県南陽市）、東京本社・営業本部（東京都大田区）、東北支社（仙台市）、関東支社（さいたま市）、関西・中部支社（大阪市）、西日本支社（福岡市）、九州工場（佐賀市）、他全国26営業所
- 事業内容／配電制御システムの設計、製造、販売、及びメンテナンス

■待遇

- 初 任 給／（大卒）基本給194,000円～
※その他、職務、勤務地により営業手当、都市手当加算
- 諸 手 当／交通費支給（当社規定による）、転勤住宅手当、単身赴任手当、公的資格手当、食事手当別途加算他
- 賞 与／年2回（7月、12月）
- 昇 給／年1回（4月）
- 勤務時間／8：50～17：30
- 主な勤務地／山形、仙台、首都圏、他
- 休 日／週休2日制（土日）・祝日
- 休 暇／夏季、年末年始、有給休暇、特別休暇
- 福利厚生／従業員持株制度、財形貯蓄制度、独身寮（山形、東京）、契約保養所、社員食堂（山形）、資格取得補助制度、永年勤続表彰制度、社有体育館、従業員親睦団体各種イベント、クラブ・サークル活動他

■採用実績

- 採用人数／38名（2015年4月入社）
- 採用学科／学部学科不問
- 選考方法／筆記、面接

▼採用関係連絡先

〒999-2293
山形県南陽市小岩沢225番地
TEL：0238-49-2011
FAX：0238-50-0234
e-mail：saiyo@mail-kawaden.co.jp
総務部 石沢・皆川・鈴木

“地域の皆さまと共に生きる”



当行は地元中小企業の皆さまと「共に生きる」こと、発展することを使命と考えております。

そのため、お取引先企業の経営者の方の喜びを追求し、その企業において働いている社員の皆さまからも喜んでいただく。このような本業支援の実現を未来ビジョンとして掲げています。

また、じもとホールディングスとしては「宮城と山形をつなぐ」ことを最重要課題ととらえ、お客さまの事業・本業の向上、そして地方創生への貢献のために、両県間での商流形成を活発に行っております。

そのための人材育成として、外部講師を招聘しての本業支援研修、政府系金融機関への派遣トレーニーなどを積極的に実施しております。

東北の復興のため、地域経済の活性化のため、お客さまから喜んでいただくために、自ら考え行動できる人材を求めています。

意欲あふれる皆さまとお会いすることを楽しみにしております。

山形大学OB

2008年入行 山形駅前支店主任 藁谷智弘

銀行は、いろいろな業界の人たちと一緒に仕事をすることです。常に業界の情報収集や勉強が必要ですが、それを面白いと思える興味や好奇心旺盛な人は仕事にもプラスになると思います。本業支援へのスタンスも行員一人ひとり違いますし、アンテナの張り方も様々です。

是非、私たちと一緒に地元を応援し、地域を元気にしていきましょう。



■事業内容

入行後は営業店に配属され、窓口・融資・渉外等の基本的な銀行業務を習得してまいります。その後、本人の能力・適性に応じ、営業店・本社業務を担当していただきます。

■企業概要

設立/2007年5月
資本金/227億円
預金量/13,544億円(2015年9月現在)
代表者/代表取締役頭取 栗野 学
従業員数/男806名 女641名 計1,447名
店舗数/117カ店(県内99カ店、県外18カ店)
事業内容/普通銀行業

■待遇 (2015年度4月実績)

初任給/ (円)

	大卒 (総合職)	大卒 (エリア総合職)	短大・専門	高校
合計	205,000	190,000	151,000	138,000
明細	基本給	205,000	190,000	151,000
	その他手当	規程による		

諸手当/通勤手当、扶養手当、住宅手当他

賞与/年2回(6月、12月)

昇給/年1回(4月)

勤務時間/8:45~17:10

勤務地/山形県内、宮城、秋田、福島、新潟、埼玉、東京

休日/土曜・日曜・祝日・年末年始
(12/31~1/3)

休暇/年次有給休暇、連続休暇、シーズン休暇、半日休暇、育児・介護休暇、ボランティア休暇 他

福利厚生/各種社会保険料、持株会財形貯蓄、社宅 他

教育研修/新入行員研修、単位取得制度、階層別研修 他

■採用実績

採用人数/50名(2015年4月入行)

採用学科/不問

選考方法/筆記試験・適性検査・面接

採用実績校/山形大学、東北大学、福島大学、新潟大学、神奈川大学、東北学院大学、明治大学、立教大学、日本大学、高崎経済大学、駒沢大学、法政大学、専修大学、同志社大学 他

▼採用関係連絡先

〒990-8611

山形県山形市旅籠町三丁目2番3号

T E L : 023-628-3943

e-mail : saiyou@kirayaka.co.jp

人事部 小林・石山

http://koyama.sharepoint.com/



『人に喜ばれる価値を生み出し 地域の発展と自己成長をはかる』



■ひとつではない、技術者のかたち

コヤマの強みは生産技術の開発力です。新製品を製造するための新たな工程や治工具の開発を行えることが、お客様から高く評価されています。

技術者にはものづくりへの様々な関わり方があります。新製品や新技術が開発されても、製造工程が確立しなければ製品は世の中に広がっていきません。安定した工程が作れること、より高いクオリティでものづくりができる工程に改善できること、一見地味かもしれませんが、コヤマの技術が世の中をしっかりと支えているのです。

■社会人として成長して欲しい。そんな思いを教育制度へ

社員の成長無くして会社の成長はありません。プロの技術者としてだけでなく、一人の人間としても成長して欲しい。そんな思いで研修制度を整備。例えば「管理者養成学校」ではビジネスマナーやリーダーに求められる行動や考え方を学べます。また現場で必要な管理や分析の手法などの講習会にも若手社員をどんどん派遣しています。もちろん、こうして得た知識を発揮し活躍する場も用意。『TFK活動』『CMG活動』などの生産性向上プロジェクトに抜擢された社員は、社長や所属長の熱心な指導を受け、成果を出し、驚くほど成長していきます。

■ものづくりが好きならば、文・理、男・女ともに活躍できます

「ものづくりは、理系でしょ」「製造業は男性しか・・・」と決めつけないで下さい。コヤマでは男性も女性も、文系出身者も理系出身者もそれぞれに役割を任されて活躍しています。リーダーシップを発揮する人、皆の意見を調整できる人、細やかでよく気がつく人、機械いじりが何より好きな人等々、誰でも自分の得意なことを持っています。各自の得意なことを「ものづくりを通して人に喜ばれたい」という理念の下に結集して、コヤマという会社を強くしているのです。

業務計画係 2009年入社 山形大学 人文学部卒

1年目は現場、2年目からは生産管理と所属を変えてきましたが、基本は「まず一生懸命やってみること」。一生懸命やっていく中で、工夫が生まれ、考えながら仕事をしていく時間が長くなっていきました。考えて、みんなと相談して、それを製品や、会社の仕組みとして形に出来る仲間を待っています。



業務計画係 2012年入社 山形大学 地域教育文化学部卒

コヤマは若い社員も活躍出来る環境が整っています。責任は伴いますが、その分“やりがい”へと繋がります。私自身、文系で製造なんて分かりませんでした。日々学びながら製造の魅力を感じています。

明るく温かい社員ばかりのアットホームな会社です。ぜひ一緒に頑張りましょう！



■事業内容

- ・コネクタ組立及び成形
- ・ケーブル加工組立
- ・工業用粘着テープスリット加工及び貼り付け加工
- ・医療用具加工組立
(山形県医療機器製造業許可取得)

■企業概要

設立/1976年4月
 資本金/3,000万円
 代表者/代表取締役 小山喜代司
 事業所/本社(村山市)
 スリーエムジャパンプロダクツ株式会社
 山形事業所
 構内作業所(東根市)
 従業員数/男63名、女115名、計178名
 経営理念/『人に喜ばれる価値を生み出し、地域の発展と自己成長をはかる』
 経営方針/・経営と技術の絶えざる革新を進め、企業の永續と繁栄をはかる
 ・創意工夫の思考・精神を持ち、勤勉を旨とする
 ・従業員の生活向上と、働きがいのある企業創りを目指す

■待遇等 (2015年実績)

職種/(1) 生産技術
 (2) 工程管理
 仕事内容/(1) 製造工程の設計・管理・改善活動、治工具の設計・管理・メンテナンス等
 (2) 生産計画・品質管理など製造現場の管理スタッフ
 月給/(1) 185,000円
 (2) 175,000円
 募集学科/(1) 工学部
 モノづくりが好きなら、技術者のプロになりたい方、専攻は問いません。
 (2) 全学部全学科
 理系の知識は特に必要ありません。
 諸手当/通勤手当、精進手当、技能手当、家族手当など
 昇給/年1回(4月)
 賞与/年2回(8月、12月)
 勤務時間/8:00~17:10
 休日/日曜、祝日、土曜(月2回程度、会社カレンダーによる)
 休暇/年末年始、夏期休暇、年次有給休暇(半日単位での取得が可能) など
 OB・OG/人4、地教1、理3、工4
 (男8名、女4名、計12名)

▼採用関係連絡先

〒995-0111
 山形県村山市大久保甲1260
 TEL: 0237-56-3355
 e-mail: koyama@koyama.onmicrosoft.com
 担当 株式会社コヤマ 総務部
 採用担当 高橋恵美



<http://www.nokyo.or.jp>

【JA（農業協同組合）とは】

JAは、人々が連帯し、助け合うことを意味する「相互扶助」の精神のもとに、組合員農家の農業経営と生活を守り、よりよい地域社会を築くことを目的としてつくられた協同組合です。全国約1000万人の組合員でJAグループを構成し、指導事業、経済事業、信用事業、共済事業などはもとより、農業後継者育成対策など、多岐にわたる事業活動を行っております。



【本県が全国に誇る主要農畜産物】

【JAの主な事業】

指導事業：農業生産に関する営農指導と豊かな生活をサポートする生活指導を行っています。

経済事業：組合員が作った新鮮で安心な農作物をJAを通して販売する「販売事業」、そして農業生産に必要な資材や生活に必要な物資を通して購入する「購買事業」を行っています。

信用事業：貯金の受け入れ、資金の貸し付け、為替の取り扱いを主に行っております。

共済事業：病気や災害に備えて組合員が協同して保障し合い、損害からの回復や農業経営と生活の安定をめざす共済事業を行っています。

高齢者福祉事業：高齢者の皆さんに安心して老後を過ごしてもらうため、JAグループは高齢者福祉事業を行っています。

まちづくり・資産管理事業：優良農地を確保しつつ、組合員の農地等の資産の管理・有効活用についての指導・支援を行う事業を行っています。

【JAグループとは】

JAは、販売・購買・信用・共済などの事業を総合的にしていますが、それぞれの事業を効果的に進めていくには個々のJAだけの力では不十分です。そのため、組合員の生産や事業、生活の向上を図るとともに、経済・信用・共済などの事業ごとの効率的な事業展開を図るため、JAとJA連合会・中央会と関係組織からなるJAグループが形成されています。

山形大学OB 2011年 JAさがえ西村山入組 人文学部卒 久保田健介

JAという職場の魅力は、何と言ってもその幅広いジャンルの業務を通じて多くの方々とお会いすること、それに伴って自己が大きくステップアップできることだと私は考えています。様々な業務内容の中、私は5年の間に金融や共済（保険）などの信用事業、農家の方々から丹精込めて作られた生産物を市場に出荷する販売事業を経験しました。全てゼロからのスタートでしたが、多くの出会いの中で仕事に対するやりがいを覚えるようになり、これほどの経験を積ませてもらえる職場にいることに充実感を覚えています。



農業関係をはじめとし、様々な業務に取り組むことができる職場です。きっと皆さんにも、ステップアップにつながる素晴らしい出会いがあると思います。JAは皆さんのエントリーを、心よりお待ちしております！

●県内の農業協同組合、中央会各連合会・関係団体一覧

【農業協同組合】

名称	職員数	採用担当連絡先
山形市農業協同組合	94名	023-623-0526
山形農業協同組合	557名	023-624-8257
天童市農業協同組合	181名	023-653-5111
さがえ西村山農業協同組合	504名	0237-86-8181
みちのく村山農業協同組合	358名	0237-55-6311
東根市農業協同組合	175名	0237-43-1111
新庄市農業協同組合	65名	0233-22-3966
新庄もがみ農業協同組合	166名	0233-32-8270
山形もがみ農業協同組合	144名	0233-34-3232
真室川町農業協同組合	70名	0233-62-2326
金山農業協同組合	43名	0233-52-2011
山形おきたま農業協同組合	646名	0238-46-3111
庄内たがわ農業協同組合	446名	0235-64-4922
鶴岡市農業協同組合	324名	0235-23-5090
余目町農業協同組合	89名	0234-45-1500
庄内みどり農業協同組合	535名	0234-26-5561
酒田市袖浦農業協同組合	64名	0234-92-4750

【中央会・各連合会・関係団体】

名称	職員数	採用担当連絡先
山形県農業協同組合中央会	53名	023-634-8111
全国農業協同組合連合会山形県本部	271名	023-634-8135
全国共済農業協同組合連合会山形県本部	93名	023-634-8200
農林中央金庫山形支店	80名	023-641-6271
山形県農業信用基金協会	13名	023-634-8272
(株)山形県JAビジネス	37名	023-634-8170
櫛引農村工業農業協同組合連合会	38名	0235-57-2214

※職員数は、平成26年度末における正職員および常備的臨時職員の合計です。

※このページはJA山形中央会 教育部 (TEL023-643-1238) が編集しました。

▼採用関係連絡先

JAグループ山形では、各組合、連合会、関係団体ごとに採用・選考活動を行っております。募集要領等の詳細につきましては、各団体へ直接お問合せください。

http://www.shelter.jp/



KES構法によるシェルター本社（1998年グッドデザイン賞）

“木の建築で、都市に森をつくる”

当社の企業DNAは“独自の木構造技術を開発し、新たなマーケットを創造する”ことです。日本初の接合金物工法「KES構法」の開発・実用化に始まり、地域産木材を活用した庁舎や学校などの大規模木造建築を全国各地で手掛けています。最新技術では当社開発の木造耐火構造部材「COOL WOOD」が国内初の2時間耐火認定を取得し、14階建までの中高層ビルが木造で建築可能となります。

世界の建築の潮流は“ウッド・ファースト”という木造最優先の考え方が主流となりつつあります。大規模×高層×耐火×曲線・曲面の最先端木構造技術で、地球環境に優しい木造都市を世界に発信し、自然環境や地域社会に貢献します。

注文住宅分野では“超一流の住まいづくり”を目指し、デザイン・品質・サービスを向上させ、確固たるブランドを確立します。

KES営業本部 広報担当 土田 音 山形大学OG 2013年 地域教育文化学部 生活総合学科 卒業

学生の皆さんには、与えられた沢山の時間の中で「何をすべきなのか」、「何に重きを置くべきなのか」を常日頃から考え、実行に移してほしいです。就職活動は自分自身と向き合ういい機会です。周囲の動向に惑わされずに信念を持って活動を続けていれば、必ず良い結果が生まれるはずで、学生時代にしかできない経験から様々なことを吸収し、社会人として輝くための土台を築いてください。

KES営業本部/東京 金内駿太 山形大学OB 2015年 理工学研究科 機能高分子工学専攻 卒業

営業として、設計事務所などに対し木構造技術の提案を行っています。様々な人に出会える環境であるため、毎日がとても刺激的で、皆さんに私が伝えたいことは「素直になる大切さ」です。自分自身、何がしたいのか、何のためにやりたいのかを素直に向き合って考えることが大切です。ぜひ、自分自身を大切に学生生活を過ごしてください。

■事業内容

- ◆木質構造の研究・開発・実用化
 - ・接合金物工法「KES構法」の研究・開発
 - ・耐火部材「COOL WOOD」の研究・開発・製造・販売
 - ・三次元加工による曲線・曲面・ねじれ形状木材の開発・製造
- ◆大規模木造（耐火）建築物のデザイン・設計・施工
- ◆注文住宅、店舗、事務所等のデザイン・設計・施工
- ◆林業6次産業化のトータルコーディネーター

■企業概要

設立/1974年12月
 資本金/5,000万円
 売上高/59億3,900万円（2015年2月期）
 代表者/代表取締役 木村一義
 従業員数/男99名、女10名、計109名
 事業所/本社（山形市松栄1-5-13）
 KES営業本部（東京都港区芝）
 プレカット工場（寒河江市）



■待遇

初任給/大学院卒 208,000円
 大卒 203,000円
 諸手当/資格、勤務地、住宅、家族他
 賞与/年2回（8月、12月）
 昇給/年1回（4月）
 勤務時間/8：30～17：30
 勤務地/山形、東京
 休日/日曜、祭日、土曜（変形）
 休暇/夏季、年末年始、有給、慶弔
 （年間休日106日）
 福利厚生/各種社会保険、退職金制度、定期健康診断、財形貯蓄制度等
 教育研修/新入社員研修、OJT、部門別勉強会、資格取得制度

■採用情報

採用人数/9名（2015年4月入社）
 採用学科/設計・施工管理は建築系学科、
 営業・営業事務は不問
 エントリー/リクナビ2017より受付
 選考方法/書類、面接、筆記

▼採用関係連絡先

〒990-2473 山形県山形市松栄1-5-13
 TEL：023-647-5000
 e-mail：k-misawa@shelter.jp
 総務部 鈴木・三澤

株式会社 荘内銀行

http://www.shonai.co.jp/



本店（鶴岡市）※建替工事中

目指す企業の姿

インスタブランチをはじめとした、お客さまの利便性を追求した店舗ネットワークの拡充や、お客さまのニーズにお応えする商品・サービスの提供、専門スタッフの拡充・育成など、銀行界においてキラリと光る、独自性あるビジネスモデルの構築に努めてきました。また、平成21年10月に北都銀行（秋田市）と持株会社フィデアホールディングスを設立し、東北初の広域金融機関グループが誕生しました。

荘内銀行は、「地域の発展と共にある銀行」として、得意とするビジネスモデルと広域金融グループとしてのスケールメリットを活かしながら、「革新の金融情報サービス」を提供し、お客さま・地域・従業員にとって夢のある銀行、なくてはならない銀行を目指します。

企業の強み

従来の銀行業の概念にとらわれず、常に時代に先駆け、お客さまにとって真に価値あるサービスを提供することを通じて、「夢」の実現に貢献する—これが、荘内銀行のあるべき姿です。そのために、銀行業から「金融情報サービス業」への業態進化を志向し、他行に真似出来ないビジネスモデルを持った銀行となるべく、グループ挙げて日々努力しています。これを支えている最大の財産は「人」であり、男女を問わず、上下を意識したり、組織の壁が邪魔をしたりすることのない自由闊達な組織風土が、荘内銀行の強みです。



泉中央店（仙台市泉区）
2013年8月オープン

頭取から一言

代表取締役頭取 國井英夫



荘内銀行は、銀行という枠組みに捉われず、個性を大いに発揮し、地域の発展に貢献しようとする人材の集団です。そして、若い人材が自由闊達に行動する組織風土が最大の強みです。

時代の価値創造をリードする銀行になれるよう、これからも変化し、成長し続けます。一緒に地域を盛り上げてくれる仲間に出会えることを楽しみにしています。

山形大学OG

山形大学 2014年卒 佐藤歌穂

インスタブランチをはじめとした営業時間延長店、仙台、東京への店舗の拡大など、荘内銀行は常にお客さまの立場になって取り組んでいる銀行です。そして、入行年次に関係なくさまざまな仕事に挑戦できる社風は、皆さんが大きく成長する土台となります。皆さんの若い力で、お客さまの夢を叶える架け橋になっていきましょう。ぜひ、皆さんのエネルギーを当行で発揮して下さい。共に成長していきましょう!!



■事業内容

営業店業務／窓口業務、融資業務、渉外業務
本部業務／営業戦略や店舗戦略の企画、商品開発、資産管理、資金運用、システム運用、人材育成

■企業理念

創意と熱意、卓越した情報力を駆使して、人々と地域、社会の夢の実現を支援する「革新の金融情報サービスグループ」を目指します。

■企業概要

設立／1941年4月7日
資本金／70億円
総資産残高／1兆5,237億円
預金残高／1兆3,437億円
代表者／代表取締役頭取 國井英夫
従業員数／883人（役員、出向者、嘱託、パート含み1,572人）
事業所／山形県全域、宮城県、福島県、秋田県、東京都
事業内容／普通銀行業務（預金業務、貸出業務、商品有価証券売買業務、有価証券投資業務、内国為替業務、外国為替業務、社債受託及び登録業務、附帯業務、投資信託の窓口販売業務、生命保険の窓口販売業務、証券仲介業務）

■待遇（2015年4月実績）

初任給／（大卒）205,000円
（高卒）144,000円
諸手当／時間外、通勤、帰郷、保育料補助他
賞与／年2回（6月、12月）
昇給／年1回（7月）
勤務時間／8：35～17：00
勤務地／山形県全域、宮城県、福島県、秋田県、東京都
休日／完全週休2日制、祝祭日（配属店によっては異なる）
休暇／年次有給休暇、半日休暇、連続休暇、ミニ連続休暇、季節休暇、特別休暇、産前産後休暇、育児・介護休暇等
福利厚生／各種社会保険、企業年金、持株制度、社宅、独身寮、各種クラブ活動
教育研修／新入行員研修、階層別・業務別研修、行外研修派遣

■採用実績

採用人数／2014年4月入社
60名（大卒51名）
採用学科／不問
選考方法／書類選考、面接、適性検査

▼採用関係連絡先

〒997-8611
山形県鶴岡市本町1-9-7
TEL：0235-28-2419
e-mail：saiyou@shonai.co.jp
JR羽越本線「鶴岡駅」下車 徒歩20分
人事部：阿部、佐藤

<http://www.suzuki-ss.co.jp>



洋服を作る時、最初は型紙に合わせて布を切ります。このままでは、布の切れ端がほつれて横糸が取れてしまいます。そこで、縁かがりを必ずしなければなりません。この作業をするマシンが、当社の主力製品である『ベビーロック』です。家庭用ロックマシン業界では、世界でナンバーワンと評価を頂いております。高級機種市場で、当社がほぼ全部を占めさせて頂いています。家庭用ロックマシン業界で初めて開発に成功し、1967年より販売を開始して以来、業界の牽引役として世界で認められ今日に至っております。ゼロからスタートした縁かがり専用マシンが、今では本縫いマシンが無くても当社のマシン1台で飾り縫いも縫い合せも出来るようになり、服一着を作れるように進化しました。昨年は2度目のグッドデザイン賞を頂きました。この考え方や製造加工技術を行使し、包装機の開発製造さらに販売も行っており、これも東北では当社だけとなります。他に無いものを開発し、喜んで使って頂く事をモットーにこの山形の地から世界に発信している開発型の企業です。

山形大学OB

(理学部OB)



鈴木製作所は家庭用縁かがりマシンで有名ですが、当社のもう一つの柱となる部門の包装機課に私は所属しています。20名余りで、開発、製造、販売まで行っております。私は開発を担当しております。大量生産のマシンと違い、包装機はお客様1人1人のニーズに合わせた仕様にしなければなりません。現場の方や先輩技術者にご教示頂いていますが、思考錯誤の末に良い着想が生まれたときはこの上ない喜びです。

さらに、思い通りに動いた時の満足感は言葉に言い表せません。当社は、ゼロからものを生み出す開発型の企業です。マシン・包装機共にやりがいのある仕事です。一緒に開発設計してみませんか？

■事業内容

開発設計・製造・販売

- ①家庭用縁かがりマシン
- ②家庭用刺し子マシン
- ③工業用鳩目穴かがりマシン
- ④横型ピロー包装機

■企業概要

設立/1953年(昭和28年)6月27日
 資本金/6,500万円
 売上高/23億円
 代表者/代表取締役社長 鈴木重幸
 従業員数/男82名 女32名 計114名
 事業所/本社、東京営業所

■待遇

初任給/209,200円

(基本給190,000円、
諸手当19,200円)

諸手当/資格・技能、世帯、皆勤、他

賞与/年2回(7月、12月)

昇給/年1回(4月)

勤務時間/8:25~17:10

勤務地/山形

休日/日曜、祭日、不定期土曜
(年間休日104日)

休暇/盆、年末年始、有給、特別

福利厚生/各種社会保険、退職金制度、定期健康
診断、新年会、観桜会、芋煮会、忘年
会、社員旅行

教育研修/新入社員研修、資格取得、技術研修

■採用実績

採用人数/2名(2015年)

採用学科/機械工学科

選考方法/書類選考、筆記、面接

採用実績校/東北大学院(精密機械)、宇都宮大
(情報)、山形大学・院(教育学、理学)、
東洋大(経営学)、神奈川大(法学)、
日本大学(機械、法学)、東北学院大
(経済、機械)、千葉工業大学(精密機
械)、八戸工業大(機械)、中央学院大
学(商学)、拓殖大学(経済)、富士大
学(経済)、新潟産業大(経済学)、国
際武道大(体育学)、西南師範大学[中
国](経済)、山形産業技術短(メカト
ロ、情報制御・管理) 鶴岡工業専門(機
械、制御情報)

▼採用関係連絡先

〒990-0886

山形市嶋南1-12-7

TEL: 023-684-0843

e-mail: suzuki@suzuki-ss.co.jp

最寄駅 北山形駅(車8分)

総務部 横尾信宜

http://www.saisonfactory.co.jp/



～世界でたたく食のスーパーブランドになりたい～

当社では、旬の素材を活かしたジャム、ドレッシング、ドリンク、ジュースなどの製造・販売を行っております。

安全でおいしい素材の厳選と、手づくりこだわった製造方法で高品質と美味しさを追及しています。

ショップは東京をはじめとした約28店舗の展開をしています。

「明るく 楽しく さわやかに」何事にも一生懸命取り組んでおり、食を通して一人一人が成長できる場がたくさんあります。

今後は、海外展開と共にセゾンビレッジ構想のひとつである「テーマパーク型農業公園」を展開していきたいと考えています。

志を高く夢の実現に向かって、一緒に歩んでいただける仲間をお待ちしています。

2014年度入社 商品企画部 商品開発課 山形大学OB 山形大学農学部 食料生命環境学科 応用微生物分野 山田大樹

私は入社2年目、現在品質管理に携わらせて頂いております。お客様にセゾンファクトリーの商品で笑顔になっていただけるよう、安心・安全という面で日々の業務に務めさせていただいております。その業務は多岐にわたり、その中にはわからない事、困難なこともたくさんあります。その際は部署の垣根を越え、先輩社員や同期の仲間と協力して仕事にあたらせて頂いております。



社内の雰囲気は【明るく・楽しく・さわやかに】を体現し、元気でパワフルな印象です。そのため社内イベントも本当にお祭り騒ぎのような盛り上がりで、心の底から楽しみ、そして勉強させて頂いております。このイベントには部署ごとや、入社年度ごとでの余興があります。私も同期の仲間と、どうしたらお越し頂いているお客様に喜んでもらえるか、いかに自分たちの色を出せるかなど試行錯誤して取り組みました。こういった経験の中からもいかにしてお客様に喜んで頂けるかといったヒントを得られることもあります。また団結して何か一つの物事に取り組むことは他社ではなかなか味わえないことです。

人間力を磨きたい、楽しみの中からも学びたい、本当においしいものを知りたいという方は是非お待ちしております。

■事業内容

販売/ショップでの販売、店舗商品管理
営業/新規お取引様の開拓及び既存お取引様の拡販
企画開発/新商品の企画や開発。原料の調達。デザインなど

■企業概要

設立/1989年4月
資本金/2億1,500万円
売上高/28億8,100万円
代表者/代表取締役社長 齋藤雅一
従業員数/男79名 女181名 計260名
事業所/本社：山形県高島町
店舗：全国約28店舗
事業内容/食品製造及び販売

■待遇

初任給/基本給 185,000円
諸手当/交通費・住宅手当・家族手当他
賞与/年2回(8月、12月)
昇給/年1回(4月)
勤務時間/8:30~17:30
勤務地/本社・各ショップ
休日/日曜、祭日、土曜(変形)
休暇/GW、夏季、年末年始、有休、特別
福利厚生/各種社会保険、社員食堂あり
教育研修/新入社員研修、社内研修、海外研修

■採用実績

採用人数/6名(2015年4月入社)
採用学科/不問
選考方法/適性検査、面接
採用実績校/山形大学、岩手大学、秋田大学、秋田県立大学、金沢工業大学、宮城大学、宮城学院女子大学、新潟大学、東北芸術工科大学、東日本国際大学、東京農業大学、日本大学、実践女子大学、福島大学、東北学院大学

▼採用関係連絡先

〒992-0262
山形県東置賜郡高島町大字元和田1566
TEL: 0238-56-2244
e-mail: saiyo@saisonfactory.co.jp
総務部 松坂・佐藤

http://www.daiichi-kamotsu.co.jp/



Daiichi Freight System Inc.
第一貨物株式会社

第一貨物は昭和16年に『山形県』で創業し、75年の歴史の中で物流の全国ネットワークを形成してきた東北を代表する総合物流企業です。

当社では自前主義による特別積合わせ輸送を軸に、主に企業向けの商流貨物を扱っており、日本で初めて貨物バーコード管理・貨物追跡サービスを導入するなど、お客様に確かな「輸送品質」と「安心」を提供してきました。

そんな第一貨物を創業以来支え続けてきたのは「人」。

当社が社会に提供している商品は、形あるモノではなく物流サービスです。人と人の繋がりが当社の商品を構成する要であることから、当社では社員一人ひとりを大切に育てる社風が生まれ、アットホームな雰囲気職場が形成されてきました。また、研修制度や福利厚生充実も、社員を大切にする当社の特徴のひとつです。

皆さんが当社の一員として入社した暁には、将来の物流を担う「人財」として、のびのびと成長して頂けるはずですよ。

山形大学OB

「ライフラインである物流を担う一員として、企業、ひいては社会を支える存在になる」

就職活動中、私は当社のようにBtoBの貨物をメインに扱う企業間物流に興味を抱きながら就職活動を進めていました。



現在は当社で最大規模を誇る東京支店に所属しており、主に貨物やトラックに関わるマネジメントを担当しています。今後は作業効率の最適化などを進めていくとともに、物流というものを体系的に見ることが出来る力を養ってまいります。

物流業界はライフラインであり、未だ大きな可能性を秘めている業界です。皆さんも共に働き、未来の物流を引っ張っていきましょう!!

■事業内容

業務・総務・営業といった各担当を経て、将来の幹部候補として物流マネージャーへ成長して頂きます。

業務担当／顧客対応・貨物管理・配車
ドライバーの指揮管理

総務担当／会計管理・労務管理・庶務

営業担当／物流企画提案、拡販、フォロー

■企業概要

設立／1941年3月15日

資本金／1億円

売上高／681億8,000万円

代表者／代表取締役社長 武藤幸規

従業員数／5,300名（正社員4,252名）

本社／山形県（管理本部） 東京都（営業本部）

事業所／北海道～兵庫県の間に69か所

■事業概要

1. 貨物輸送サービス

当社の持つ全国の事業所ネットワークを活かし、広範囲の効率的な輸送を提供します。

産業や皆さんの生活を陰ながら支えている当社の主力ビジネスです。

2. ロジスティクス・サービス

お客様の製造・販売といったコア事業に関する物流付帯業務を、当社が一括で設計・運用します。

企業の業務効率化に寄与することができる、物流業界でも注目を集める成長ビジネスです。

■待遇等

初任給／176,370円（関東勤務時）

諸手当／時間外・家族・住宅

賞与／年2回（7月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：00～17：25（休憩90分）

休日／日・祝・土（月2回）・夏期・年末年始

休暇／有休・特休・産休・育休

福利厚生／社宅制度完備（独身用・世帯用）

各種社会保険・退職金制度・定期健診

慶弔見舞金・社内温泉旅館

教育研修／新入社員研修・職務別研修

管理者研修・リーダー育成研修

資格取得支援（研修、費用助成・貸付）

※研修所有（山形県天童市）

■採用実績

採用人数／13名（2015年4月入社）

採用学科／全学部全学科

選考方法／書類・筆記・面接

▼採用関係連絡先

〒990-0033

山形県山形市諏訪町2-1-20

TEL：023-623-1411

e-mail：saiyou@daiichi-kamotsu.co.jp

第一貨物（株） 本社人事部 採用担当

<http://tpkk.jp>



創業以来蓄積してまいりました材料、鑄造、加工、表面処理などの技術をベースに、多様に変化する市場ニーズを的確に捉えた製品開発に力を注ぎ、さらに品質・コスト・納期の面でもお客様にご満足いただけるよう懸命に努力いたしております。

これからますます激しくなるグローバル化という大きな波に対処すべく「モノづくり力の向上」に徹底的にこだわり、世界に通用する技術と人材の育成に努め、「柔軟で俊敏な企業」そして、「100年企業」を目指します。

物質化学工学科 2013年4月入社

入社当時は、自分が学んできた事が全く活かされないことに後悔していましたが、現在の部署に配属され業務を進めていくにしたがって、自分の知識が全く無駄ではなかったと実感しています。自分とは関係ないと思っている企業の中でも自分が役立てるかもしれないと希望を持ち、視野を広くして就職活動してください。

■事業内容

TPR株式会社のグループ企業として、「シリンドライナ」の研究、開発、生産を主力に、各種新商品の研究、開発、生産も行っております。クリーンでクオリティの高い地球社会の実現に貢献し、世界中のお客様のニーズに応えてまいります。

■企業概要

設立/1970年6月
資本金/2億500万円
売上高/127億円
代表者/代表取締役 鈴木秀一
従業員数/439名
海外拠点/8拠点(アメリカ2拠点、トルコ、中国、韓国、インド、ベトナム、ブラジル)

■待遇

初任給/修士了: 213,300円
学部卒: 203,300円
諸手当/通勤手当、家族手当 等
賞与/年2回(7月、12月)
昇給/年1回(4月)
勤務時間/8:25~17:10
(勤務形態で異なる)
休日/土・日他
(年間118日、当社カレンダーによる)
福利厚生/各種保険加入、労働組合あり、退職金制度、住宅手当補助、運動会、忘年会、食堂
「仕事にかける情熱」「がんばり抜く気力」「相手を思いやる人情」どんな環境下においても、その気持ちを忘れない方を求めます。また、コミュニケーション能力や論理構成力に優れた方を求めます。

■募集職種

- ・技術系総合職(製品開発、生産技術、新商品開発、実験、分析、解析、品質保証など)
- ・事務系総合職(調達、生産管理、財務、経理、人事、総務など)

■採用実績

16年度/文系3名、理系2名
15年度/文系1名、理系3名
14年度/文系1名、理系1名
13年度/理系4名
12年度/文系1名、理系2名

▼採用関係連絡先

〒990-0561
山形県寒河江市中央工業団地1番地
TEL: 0237-86-4131
e-mail: tpk_jinnji@tpkk.co.jp
業務部総務グループ 平澤

<http://www.tel.co.jp/careers/regular/index.html>



■東京エレクトロングループ

スマートフォンやタブレット、パソコン、デジタル家電といったデジタル機器や、自動車、航空機、産業機械などの基幹部品である半導体。東京エレクトロンはその生産を担う半導体製造装置の開発、製造、サポートを通じてエレクトロニクス機器の普及に貢献しています。

1963年、総合商社をスピンアウトした二人の若者が立ち上げた会社が東京エレクトロンです。当社は、エレクトロニクス産業の成長に伴って、業態を電子機器専門商社からメーカーに変えてきました。

現在はグループ一体となって、半導体製造装置とフラットパネルディスプレイ (FPD) 製造装置を提供しており、世界市場で高いシェアを獲得しています。

『人-People』を尊重し、次世代を担う『技術-Technology』を創造し、『責任-commitment』を持って仕事と社会に貢献する。当社は半導体製造装置技術を基軸に、社会に"未来をつくる機械"を提供しています。

■東京エレクトロン宮城

東京エレクトロン宮城は、グループ内で分散していたプラズマエッチング装置の工場を宮城県大和町の新工場に集約して、2011年に操業を開始しました。グループの成長を大きく支える柱の一つとしてのエッチング事業に集中し、最先端の環境を舞台に、「Made in MIYAGI」で世界を相手にモノづくりを行っています。

人事部長からのメッセージ

夢のある社会の構築の実現や環境問題解決に向けてリーダーシップを発揮したい。技術力と人的ネットワークをフル活用して新たなビジネスを創出した。東京エレクトロングループは、そんな思いを持った方が生き生きと働ける会社でありたいと考えています。半導体産業はこれからも成長していく業界です。だからこそ経験できる楽しみがあります。チャレンジングな環境の中で、未知の分野に果敢に挑戦したい、世界No.1の技術開発をしたい、世界で通用する人材になりたいと思う方は、ぜひ、当社の扉をたたいてください。

■事業内容

半導体製造装置事業、フラットパネルディスプレイ製造装置事業

■企業概要

創 業 / 1963年11月11日
資 本 金 / 549億6,119万円
売 上 高 / 6,131億円 (2015年3月期)
代 表 者 / 代表取締役社長・CEO 河合利樹
従業員数 / 10,854人 (連結)
事 業 所 / 国内: 東京 (赤坂・府中)、岩手、宮城、山梨、熊本、その他支社・営業所
海外: アメリカ、ヨーロッパ、韓国、台湾、中国、シンガポール、その他海外拠点

■待遇

初 任 給 / (基本給+地域手当)
・社宅/独身寮入居者以外
博士了: 255,700円~329,700円
修士了: 219,500円~283,500円
学部卒: 204,300円~268,300円
・社宅/独身寮入居者
博士了: 247,700円~272,700円
修士了: 212,500円~233,500円
学部卒: 197,300円~218,300円
※基本給はグループ共通です。
※地域手当は勤務地域により異なります。
諸 手 当 / 通勤手当・時間外勤務手当・地域手当
他
昇 給 / 年1回 (7月)
賞 与 / 原則、年2回 (6月、12月)
休日・休暇 / 完全週休二日制、祝日 (※)、年末年始、年次有給休暇 (初年度12日)、特別休暇 (慶弔・リフレッシュ休暇など) 他
※勤務地により一部休日の振替変更があります。
福利厚生 / 雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険、財形貯蓄制度、住宅資金融資斡旋 (利子補給) 他
保養所等 / ニセコリゾート、軽井沢クラブ、箱根クラブ、葦崎研修センター、熊本クラブ、独身寮 (総合職) 他

▼採用関係連絡先

〒981-3629
宮城県黒川郡大和町テクノヒルズ1番
TEL: 0120-770-074
e-mail: tmlpdsaiyo@tel.com
人事部 新卒採用担当

<http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/>



東京海上日動の女性は約7,900名、全体の約半数を占めています。「社会に貢献したい」「成長し続けたい」「グローバルに活躍したい」など、一人ひとりが自分らしく輝きながらキャリアを実現しています。「女性は東京海上日動の原動力」と言われる理由は、自己研鑽し能力を最大限に発揮しつづける制度や挑戦する風土が根ざしているから。女性が長く活躍し続ける理由はもちろん、「世のため人のために存在する」というGood Companyの精神で、世界中の「使命」に応え続ける私たちのビジネス、そして「世界トップクラスのグローバル保険グループ」を目指す私たちのビジョンまで、幅広くお話させていただきます。

山形大学 地域教育文化学部 地域教育学科
2014年度卒 布施谷 和

山形大学OG

私は損害サービス部門で、自動車事故の解決から保険金のお支払までの業務を担当しております。お客様の気持ちに寄り添いながら解決に努めることは難しいと感じることもありますが、周囲の先輩方にご指導いただきながら日々の業務にやりがいを感じております。



当社はわからないことや困りごとがあっても、決して一人で抱えることなく周りの人と相談しながら仕事ができ、また年次ごとの研修の制度も充実しているので働きやすい環境が整っているといます。

■事業内容

損害保険業

■企業概要

設立/1879年8月

資本金/1,019億円

従業員数/男性9,219人 女性7,906人
計17,125名

本店/東京都千代田区丸の内1-2-1

事業所/北海道、東北、関東・甲信越、東海・北陸、関西、中国・四国、九州・沖縄など 国内124営業部支店
(2015年4月1日現在)
山形県内には山形・米沢・鶴岡・新庄に支店・支社あり

■待遇 (2015年度実績)

初任給/大学院卒 184,510円

大卒 174,280円

短大卒 164,500円

休日・休暇/完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、年次有給休暇(初年度13日、次年度以降20日)、5日間特別連続休暇、育児休業制度、介護休業制度、その他リフレッシュ休暇など各種特別休暇あり

社会保険/雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労災保険

その他/財形貯蓄制度、従業員持株会制度、企業年金基金ほか

▼採用関係連絡先

〒990-8522

山形県山形市松波1-1-5

TEL: 023-632-3636

山形支店業務グループ 室・菅井

http://www.toinx.co.jp/



当社は東北電力企業グループの一員として、東北電力・グループ企業をはじめ、自治体・官公庁や地場企業の情報化推進のため、システムの企画・コンサルから構築、運用、機器の販売まで、総合的な情報サービスを提供しています。

設立（昭和29年）から通算すると60年を超え、その間に培ったお客さまとの信頼関係・技術的ノウハウが蓄積された東北地域有数のIT企業です。

また、当社の「事業基盤」を支えているのは社員一人ひとりの力です。社員一人ひとりが、モチベーションを高め、意欲的に自分の可能性を追求できる会社です。そのため、「人財育成」に力を注いでいます。

入社後から開始される新入社員教育や配属後の実践教育などを通じて、IT企業人として必要とされる基礎スキルの習得が可能です。自己研鑽意欲があれば、自分を確実に成長させることができる環境が整っています。

山形大学OG



2009年入社 山形大学 人文学部 人間文化学科卒

当社は東北電力様のITシステムの開発・運用を一手に担っております。電気は止めることのできない重要インフラですが、それを支えるITのスペシャリストたちに囲まれ、毎日仕事をしています。表立っては目立たない部門かもしれませんが、私たちの仕事が電気供給の一端を担っているという自覚と責任感、誇り

を持っていたいと思っています。

私は現在、電気を通す際の工事関連や引越などの手続き関連のシステムの維持管理に携わっています。生活に密着している仕事なので緊張は絶えませんが、その分充実感があります。

■事業内容

- ・情報システム構築
- ・運用アウトソーシング
- ・iDC、電子認証サービス
- ・クラウドサービス
- ・健保連共同システム開発
- ・情報機器、サプライ販売

■企業概要

設立/2001年7月1日(合併)

資本金/9,680万円

売上高/16,943百万円(平成26年度)

従業員数/678名(平成27年7月1日現在)

事業所/仙台市内、青森営業所、青森・岩手・秋田・山形・福島・新潟県の県庁所在地にサポートセンター

■待遇

初任給(諸手当含まず)/

大学院 200,500円

大学 194,000円

諸手当/通勤費、住居手当、時間外手当、扶養手当 など

賞与/年2回(6月、12月)

昇給/年1回(4月)

勤務時間/8:40~17:20

(12:00~13:00は休憩)

休日・休暇/土曜、日曜、祝日、創立記念休暇、年末・年始、夏期休暇 など

福利厚生/各種社会保険、財形貯蓄、貸付金制度、資格取得助成 など

■採用情報

採用人数/20名程度

採用学科/不問

選考方法/筆記試験、適性検査、面接 等

採用実績校/東北大学、山形大学、岩手大学、秋田大学、福島大学、宮城大学、会津大学、岩手県立大学、東北学院大学、東北工業大学、仙台電波工業高等専門学校、東北電子専門学校 など

▼採用関係連絡先

〒980-0021

宮城県仙台市青葉区中央二丁目9番10号
セントレ東北

TEL: 070-6956-6762

e-mail: saiyou@toinx.co.jp

人事労務課 渡辺・荒

http://pioneer.jp/



当社は、パイオニアグループの企業理念である「より多くの人と、感動を」のもと、創業以来、スピーカー・カーオーディオおよび有機ELの開発・設計から製造販売までを手がけています。常に他社の追随を許さない技術・品質・コストを追求することを使命とし、東北パイオニアグループビジョンである「モノづくりに思いをこめて感動を生み出す」企業を目指しています。

また、新世代のディスプレイとして注目されている有機ELの量産技術開発や、スピーカーの著しい薄型化を可能にしたHVT方式の独自開発に世界で初めて成功するなど、お客様の期待を超える価値を生み出すべく、常にイノベーションに挑戦し続けています。

世界に誇る高い技術を持ち、中国・タイ・ベトナムに生産拠点を構えるグローバル企業という面と、地元発展に貢献する地域密着型企業という面を併せ持つ会社です。

山形大学出身の社員は約160名おり、OB同士の交流も活発です。

目標に向かって共に頑張っていただける皆さんをお待ちしております。



執行役員総務部長 鈴木真一

「モノづくりに思いを込めて感動を生み出します」というのが、東北パイオニアのグループビジョン。これまでも、これからも、モノづくりにこだわっていく姿勢は変わりません。ただ、業界を取り巻く環境は大きく変化しており、世界市場で仕事をしている企業としては、新しいものの見方、考え方で、従来とは違った目線でものごとを見てくれるような若い皆さんの「活気」に大いに期待しています。今までの既成概念に捉われない、まさに会社にイノベーションをもたらすような学生さんをお待ちしております。

(2007年入社) 先輩社員からの就職活動アドバイス！ 山形大学理学部卒 女性



会社は同じ方向に向かって貢献してくれる人を採用したいと考えているはず。まずは、自分が入社したらその会社にどのように貢献できるのかを考えてほしいと思います。そして、その考えたことを存分にアピールしてください。それが伝わり入社できたら、きっとその貢献が会社と自分の成長となって返ってくると思います。

■事業内容

技術系総合職／製品開発、設計、生産技術、製造、品質管理、製品企画 他
事務系総合職／生産管理、材料購買、経理、人事、総務、営業 他

■グループビジョン

モノづくりに思いをこめて感動を生み出します

■企業概要

設立／1966年8月
資本金／108億円
売上高／連結576.2億円（2015年3月期）
代表者／代表取締役 兼 社長執行役員 峯田裕之
従業員数／566名（2015年3月末時点）
事業所／本社（山形県天童市）、米沢事業所（山形県米沢市）
事業内容／スピーカー、カーステレオメカ、有機ELなどの開発・設計から製造販売まで

■待遇

初任給（2015年4月）／
修士了 228,500円
大卒（総合職） 207,000円
諸手当／通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、時間外手当、他
賞与／年2回（6月、12月）
昇給／年1回（4月）
勤務時間／8：30～17：15
（フレックスタイム制度あり）
勤務地／本社（山形県天童市）
米沢事業所（山形県米沢市）
休日／土・日曜（完全週休2日制）、祝日
休暇／GW、夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、特別有給休暇、時間有給休暇、リフレッシュ休暇、出産休暇、育児休暇、介護休暇、他（年間休日124日）
福利厚生／制度：健康保険組合、厚生年金保険、雇用保険、企業年金（確定給付企業年金及び確定拠出年金）、労災保険、団体保険、慶弔見舞金、災害補償金、財形貯蓄、社員購入割引、他
施設：借上社宅、社員食堂、体育館、ナイター設備グラウンド、他
教育制度／新入社員研修（ビジネスマナー、コミュニケーション、仕事の進め方、チームビルディング）、階層別研修、キャリア研修、共通ビジネススキル教育訓練、選抜型教育訓練、通信教育・資格取得支援制度

■採用実績

採用人数／9名（2016年4月入社予定）
選考方法／筆記試験（一般常識、適性、英語）、面接試験
※面接を最大限に重視した選考を行います。

▼採用関係連絡先

〒994-8585
山形県天童市久野本日光1105
TEL：023-654-9105
e-mail：jinji.www_tpc@post.pioneer.co.jp
総務部人事課 吉田・加藤

お気軽にお問い合わせください。
エントリーはマイナビで受付中！



http://www.nikuni.co.jp/

創造性と技術革新で夢を実現する企業



ニクニは渦流タービンポンプのトップメーカーです。ポンプを軸に独自の技術を活かした数々の環境関連装置を開発し、産業の発展と社会の豊かさに貢献しています。

(右上) 白く見える部分は、渦流タービンポンプで発生させた直径約20ミクロンの微細な気泡の集合体です。排水処理や温浴施設をはじめ、あらゆる分野での活用が期待されています。

なかでも気液混合によりマイクロバブルやナノバブルをポンプ1台で発生させる技術は、医療や農業、漁業での応用が期待され、近年注目が高まっています。

自社ブランド製品の開発設計と戦略的な営業の拠点となるのが、株式会社ニクニ(下左)、製品の生産拠点が、株式会社ニクニアサヒ(下中央)です。信頼できるNIKUNI製品を、北米・中南米・東南アジアなどを中心に海外にも提供しております。

ニクニのもう一つの柱、半導体・液晶露光装置の部品加工、組立を担うのが、超精密加工技術をもつニクニ白鷹(下右)です。大型の工作機械が数多く稼働する東北地域でも屈指の生産能力を誇る工場です。

ものづくりに興味がある方、世界を舞台に活躍したい方は、ぜひ一緒に働きましょう。

山形大学OB

2015年 人文学部 法経政策学科卒 渡邊利輝

「仕事」に共通していること、まず「人」がやっていること。そして、「やりたい人」がやっていること。これが人が仕事に生きること、だと思えます。

いま、ニクニのコア技術であるミキシングの営業に取り組んでいます。流体が持つ不思議な魅力に魅かれ、惚れ込んだニクニの技術を素直に顧客に語る毎日です。

ラーメン屋さんと同じですね。おいしいラーメンを食べたら友達に伝えたいくなりますよね? 仕事も同じです。ポンプの魅力を伝えたい、それが今とにかく楽しい。この楽しさを僕らといっしょに味わいませんか?



■募集職種

- 営業職/産業用ポンプ、ポンプ応用装置の営業
- 技術職/設計開発(産業用ポンプ、ポンプ応用装置の設計開発)
- 生産技術/工作機械用のプログラミング 他
- 生産管理/材料調達、進捗管理 他

■企業内容

設立/1946(昭和21)年8月31日
資本金/8,000万円
売上高/66億4,600万円(2014年度実績)
代表者/代表取締役社長 大崎荘一郎
従業員数/男344名 女56名 グループ合計400名
グループ会社/

株式会社ニクニ(神奈川県川崎市)
株式会社ニクニアサヒ(山形県朝日町)
株式会社ニクニ白鷹(山形県白鷹町)
営業所/大阪、名古屋、福岡
海外拠点/ニクニアメリカ(シカゴ)
上海尼可尼(中国上海市)

■事業概要

- 産業用ポンプ、精密濾過装置、環境関連装置等の製造販売
- 半導体製造装置、光学機械等精密機械部品の機械加工・表面処理・組立

■待遇(2015年実績)

初任給/基本給 学部卒業 202,000円
大学院修了 223,000円
諸手当/通勤手当、営業手当、時間外手当、家族手当 他
賞与/年2回(7月、12月)
昇給/年1回(4月)
勤務時間/ニクニ/8:30~17:30
ニクニアサヒ、ニクニ白鷹/8:00~17:00
勤務地/山形、神奈川、大阪、名古屋、福岡
休日/週休2日制(土、日)、祝日、年末年始(年間休日数約121日)
休暇/有給休暇、特別休暇、慶弔休暇、育児休業制度、介護休業制度
福利厚生/各種社会保険、従業員持株会、財形貯蓄、退職金制度、共済会・親睦会、従業員社宅 他
教育研修/新入社員研修、部門別専門教育、各種社外研修、技能検定受験支援、各種公的資格取得支援、通信教育奨励 他
その他/短期職業体験あり

■採用実績

採用人数/4名(2015年4月入社)
採用学科/不問
選考方法/書類選考、適性検査、作文、面接(2回程度)

▼採用関係連絡先

■株式会社ニクニ
〒213-0032 神奈川県川崎市高津区久地843-5
TEL: 044-833-1101
FAX: 044-822-1114
e-mail: recruit@nikuni.co.jp
経営管理部 人事・総務G(担当: 松田)

■株式会社ニクニアサヒ
〒990-1442 山形県西村山郡朝日町宮宿1930
TEL: 0237-67-3411
FAX: 0237-67-3872
総務課(担当: 伊藤)

■株式会社ニクニ白鷹
〒992-0772 山形県西置賜郡白鷹町横田尻1367
TEL: 0238-85-5811
FAX: 0238-85-0672
総務部(担当: 樋渡)

株式会社 ニチレイフーズ 山形工場

<http://www.nichireifoods.co.jp/>

ニチレイフーズのビジョン(目指す姿)

私たちは常に独自能力を磨き、卓越した価値を創造することで、世界で最も信頼される食品企業を目指します。



私たちニチレイフーズは、人々の暮らしを見つめ、食を通じて、健康で豊かな社会の実現に貢献したいと考えております。

このミッションを実現するために、常に独自能力を磨き、卓越した価値を創造し、商品やサービスを提供してまいります。生活者の方々をはじめ、お取引先様や株主様すべてのステークホルダーのみなさまから最も信頼される食品企業になることを目指してまいります。

ニチレイフーズ従業員のモットーを「ハミダス」(とらわれず、明るく)と致しました。この言葉にはこれまでのしがらみや各自の思いにとらわれ、既存の価値観に埋没することなく、視点を変えることで新しい価値を創造する!という思いを込めております。

日本で初めて冷凍食品をつくった企業としての誇りを持ち、当社独自の卓越した技術を磨き、丁寧なものづくりを心がけ、お客様に本当に満足いただける価値ある商品やサービスを提供するよう努めてまいります。

山形工場のこだわり



山形工場はニチレイフーズ唯一の常温食品の生産工場です。

スパイスコーディネーターを育成し、ユーザー様の要望に応えられる商品開発、並びに生産を実現しております。少量で手作り感ある高級品からお手ごろ価格商品まで、対照的なアイテムを生産するラインを兼ね備えております。

■山形工場での事業内容

冷凍食品・レトルト食品・缶詰等の開発、製造
【山形工場の部署】

- 業務グループ/原材料の購買、生産計画
- 開発グループ/新商品などの開発や商品設計
- 品質保証グループ/商品、原材料の品質管理
- 技術グループ/生産設備の更新や新設
- 製造グループ/生産管理、工程管理
- 総務グループ/人事、労務管理、経理

■企業概要

本社/東京都中央区築地6-19-20
ニチレイ東銀座ビル
設立/平成17年1月5日
※株式会社ニチレイの持株会社体制への移行に伴い設立。
資本金/15,000百万円
売上高/194,156百万円(2015年3月期)
ニチレイフーズグループ連結
従業員数/10,618名(2015年3月期)
ニチレイフーズグループ連結
(うち山形工場/330名)

■待遇(2015年実績)

初任給/194,000円(学部卒、院卒)
諸手当/職務手当、深夜手当、交代・時差手当、通勤費補助他
昇給/年1回
賞与/4.7ヶ月
勤務地/ニチレイフーズ山形工場
(山形県天童市)
勤務時間/8:00~16:30(交替勤務あり)
休日/117日(所定労働時間1,890時間/年)
休暇/年次有給休暇、特別休暇、ボランティア休暇、育児・介護休暇、リフレッシュ休暇、産前産後休暇

■採用実績

選考方法/適性検査、面接
採用実績校/山形大学、秋田県立大学、宇都宮大学、日本大学、東北学院大学、奈良女子大学ほか

▼採用関係連絡先

〒994-0042
山形県天童市北目三丁目3-35
TEL: 023-653-3341
FAX: 023-654-1541
e-mail: furusawae@nichirei.co.jp
株式会社ニチレイフーズ山形工場
総務グループ 古澤

http://http://www.nittobest.co.jp

未来の食生活をみつめて

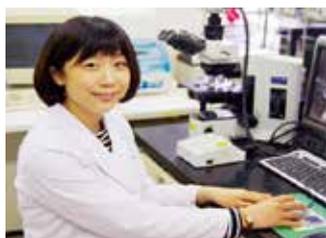


当社の主な事業は、業務用の冷凍食品の製造販売です、その中でも、トンカツ・牛丼・ハンバーグは業界トップクラスの販売量です。業務用の冷凍食品は、給食・惣菜・外食などの分野で使われます。各分野のプロ（栄養士・バイヤー・シェフなど）が一手間を加え、消費者に提供されます。社名は表には出ませんが、知らないうちに様々なところで口にしていて、そんな食品をつくるメーカーです。また、カロリーコントロール食やアレルギー対応食、介護支援食といった、健康と安全安心をテーマにした商品開発を推進するとともに、地域の産物を原料に使った商品開発にもチャレンジしています。

仕事と家庭の両立（ワーク・ライフ・バランス）支援にも力を入れています。例えば、3歳到達まで利用可能な育児休業、最大10年以内であれば育児のために一時的に離職できる再雇用制度、山形県内2ヶ所の社内託児所など、大変充実しています。平成27年には「子育てサポート企業」として2回目の認定を頂きました。



山形大学OG



高校時代から、化学が食品（栄養）関係に進みたくて、大学では化学系を専攻し、仕事は食品メーカーを選びました。当社は、「女性が頑張っている」「女性が働きやすい」アットホームな会社です。適材適所を見抜き、やりたいことをやらせてくれると感じます。

食に興味のある方お待ちしております。

理工学研究科卒 平成24年入社 研究部

製品に発生したクレームの現物（異物）が何かを検査しています。当社の科捜研に相当する部署であり、謎を解明できた時にとってもやりがいを感じます。広い視野で物事を見ながら行動し、製造中の異物ゼロをめざし、食の安全に少しでもつなげたいです。

■事業内容

調理済冷凍食品、チルド食品、レトルト食品、缶詰、日配食品の製造販売

■企業概要

設立/1948年7月
資本金/14億7,400万円
売上高/516億800万円
代表者/代表取締役社長 大沼一彦
従業員数/男584名 女400名 計984名
(正社員)
平均勤続年数/19年
事業所/本社、営業本部（千葉県船橋市習志野）
営業支店：全国7ヶ所
工場：山形県内8ヶ所・千葉・横浜

■待遇 (2015年度実績)

初任給/ (円)

		総合職 (大卒)	一般職 (大卒)
合計		200,640	179,160
内訳	基本給	180,030	179,160
	地域手当	20,610	—

※地域手当は県外勤務者へ支給
※賃金体系の見直しを行っています
諸手当/通勤手当、住宅手当、地域手当（山形県外勤務者に支給）ほか
賞与/年2回（7月、12月）
昇給/年1回（4月）
勤務時間/8:00~17:00
※営業部門9:00~18:00
勤務地/営業：全国各地
その他：主に山形・千葉
休日/日曜、祝日、土曜（変形）
※年間休日数112日
休暇/年次有給、育児、介護、特別
福利厚生/各種社会保険、社員持株制度、保育園、保養所補助など
教育研修/新入社員研修、社内研修、通信教育、資格取得（会社負担）

■採用実績

採用人数/10名（2016年4月入社）
採用学科/不問
選考方法/面接、筆記（総合適性検査・学力・作文）
採用実績校/山形大学、岩手大学、東北大学、秋田県立大学、東北芸術工科大学、新潟大学、千葉大学、東洋大学、日本大学、明治大学、国土館大学、近畿大学、同志社女子大学、安田女子大学、熊本大学

▼採用関係連絡先

〒991-8610
山形県寒河江市幸町4-27
TEL: 0237-86-2100
e-mail: infojj@nittobest.co.jp
JR左沢線寒河江駅下車 徒歩3分
総務人事部人事課 遠藤・堀野

<http://www.towayakuhin.co.jp/>


山形工場（上山市）

■約700品目をラインナップするジェネリック医薬品の専門メーカー

ジェネリック医薬品は、新薬の特許期間などが過ぎた後に他のメーカーから同じ有効成分で、効き目、品質、安全性が新薬と同等であることを条件に、国から承認されている医療用医薬品のこと。低価格で提供できるジェネリック医薬品は、患者さんの負担を軽減するだけでなく、医療費抑制にも貢献します。

東和薬品では、ひとりでも多くの人の健康と笑顔のために、患者さんも飲みやすく、医療現場でも扱いやすい付加価値の高いジェネリック医薬品の開発に注力しています。約700品目の多種多様な領域の製品をラインナップし、当社のジェネリック医薬品をひとりでも多くの患者さんにお届けしたいと考えています。

■RACTAB技術をはじめとする“飲みやすく、扱いやすい”製剤技術

東和薬品は、医療現場からの声に応えて改良を加え、付加価値の高いジェネリック医薬品を提供してきました。その代表例が独自の「RACTAB（ラクタブ）技術」による水なしでも飲める口腔内崩壊錠（OD錠）です。患者さんが飲みやすいように口の中でのとけやすさを保ちながら、湿気に強く、優れた錠剤硬度を両立しました。その他にも、苦みを包み込む「マスキング技術」やザラつきを抑える「微粒化」など、付加価値の高い製剤の開発に努めています。

■原薬確保から生産・物流、営業まで一貫して対応する「東和式直販体制」

東和薬品では、くすりの有効成分である原薬の確保から生産・物流、営業まで一貫した「東和式直販体制」を確立し、医療現場のニーズに責任を持って対応しています。

例えば、原薬においては、原薬の研究ノウハウを活かした選定・品質管理を行うことで、品質の高い原薬を安定的に確保する体制を構築し、原薬からこだわった製品づくりを行っています。また、生産においては、拡大するジェネリック医薬品の普及率に対応するため、大阪、岡山、山形の3工場を合わせて年間約140億錠の製品を安定的に製造できる体制を構築中です。さらに、ジェネリック業界最多の自社MRが全国を網羅し、確かな知識を持ったMRが医薬品情報を直接お届けするだけでなく、医療現場のニーズを直接収集し製品の改良にも活用しています。

山形大学OG

製剤技術本部 生産技術部 山形技術課 秋葉沙依（2014年 理工学研究科卒）



私の所属する生産技術部では、研究所で開発された新しい製品を工場で製造するための立ち上げ業務を行っています。また、製品を安定して医療現場に届けることができるよう、生産効率の向上にも取り組んでいます。

学生時代は違う分野の研究をしており、薬についての知識はほとんどない状態で入社しましたが、上司や先輩方に教えていただきながら楽しく仕事できています。1年目から担当の品目を持たせてもらい、責任は大きいですがとてもやりがいを感じています。

社内には若手社員も多く、若いうちから活躍できる職場です。みなさんの力をぜひ東和薬品で発揮してください。お待ちしております。

■事業内容

医療用医薬品の製造・販売

◆ジェネリック医薬品の製造・販売

◆自社製品 692品目（2015年12月現在）

【営業職】（MR：医薬情報担当者）

医療関係者（医師・薬剤師）を訪問し、製品についての情報提供を行います。また価格交渉から受注、納品から集金まですべて担当するケースもあります。入社後はMR資格試験に向けた3カ月間の研修を実施。その後も1カ月に1週間ずつの研修を受けながら、12月のMR資格試験に向けた勉強を進めます。MR資格を取得しなければ仕事にも制限があるため、まずは資格取得を目指していただきます。

【研究技術職】（生産技術、研究開発、本社、原薬研究）新製品の企画から原薬の研究、製剤設計からスケールアップを経て生産へ、そして、販売後の安全管理や品質保証まで様々な仕事があります。患者様にとって飲みやすい薬づくり（味や形など）に注力しており、品質保証の観点から製品づくりへ改善の提案を行うなど、多くの部署と協力する必要があります。先発医薬品と同じ効果・効能を保ちながら、当社ならではの付加価値を持たせ製品総合力No.1の製品づくりを目指して取り組んでいただきます。

■企業概要

創業／1951年6月

設立／1957年4月

資本金／47億1,770万円

売上高／715億円（2014年3月連結）

従業員数／2,009名（2015年10月）

事業所／本社／大阪

研究所／大阪、京都、兵庫

営業所／全国63拠点（2016年2月）

工場／大阪、岡山、山形

全国約70拠点

関連会社／ジェイドルフ製薬株式会社、

大地化成株式会社

■待遇（2015年4月実績）

初任給／大学院了（博士） 241,500円

大学院了（修士） 227,500円

大学卒 212,500円

外勤の場合は営業手当有り

賞与／年2回（6月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務地／大阪府（本社、守口別館、中央研究所、

工場）、京都府京都市（研究所）、岡山

県勝田郡（工場）、山形県上山市（工

場）、兵庫県尼崎市（研究所）

全国営業拠点

休日・休暇／完全週休2日制（土・日曜日）、祝日、

夏季、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、

育児・介護休暇 ほか

福利厚生／各種社会保険完備、退職金制度、社内

持株制度、財形貯蓄制度、社員旅行、

カフェテリア型福利厚生制度、借上げ

社宅制度、社内レクリエーション活動、

クラブ活動（テニス、茶道、囲碁等）

教育研修／新入社員導入研修から一般社員、管理

職まで各レベルに対応した人材教育・

能力開発などのプログラムが組まれています。

▼採用関係連絡先

〒571-8580 大阪府門真市新橋町2-11

T E L : 06-6900-9110（直）

e-mail : saiyo@towayakuhin.co.jp

東和薬品株式会社 人事部

農林中央金庫 山形支店

<http://www.nochubank.or.jp/>



【100周年に向けた将来像】

農林水産業と食と地域の暮らしを支えるリーディングバンク

農林中央金庫は、来るべき創立100周年（平成35年12月）に向けて日本の農林水産業の発展、成長実現に向けて取り組んでまいります。

<プロフィール>

農林中央金庫は、JA（農業協同組合）・JF（漁業協同組合）・JForest（森林組合）などの協同組合組織を基盤とし、日本の農林水産業の発展のために設立された公共性の高い民間金融機関です。

<JAバンク・JFマリンバンクの全国機関として>

JA貯金・JF貯金合わせて95兆円超の資金量を有しており、全国機関としてJA・JFの組合員、利用者のニーズを踏まえ、JAバンク・JFマリンバンクのサービス向上、魅力向上に取り組んでいます。

<農林水産業のメインバンクとして>

農林水産業に特化した金融サービスを提供し、6次産業化を中心とした多岐にわたる取組みを行っています。

(学生のみなさまへ)

仕事に対する責任感、チームワークを大切にする協調性を持ち、前向きに仕事に取り組む方を歓迎しています。

山形大学OB・OG

<地域専門職>佐々木亮介 人文学部 法経政策学科 平成27年3月卒

私は、「農林水産業への貢献」という明確な目的意識を持って働くことに魅力を感じたため入庫を決意しました。

就職活動は、自分自身と真剣に向き合う良い機会であると思います。妥協することなく、悔いのないように頑張ってください。

<地域業務職>熊谷菜実 人文学部 人間文化学科 平成26年3月卒

私は入庫以来、総務班に所属し、経費管理や支店長秘書、職員の健康管理などの業務を主に担当しております。

困ったことや分からないことがあるといつでも上司・先輩が相談に乗ってくれます。2年目になり、できる仕事、任せてもらえる仕事が増え、やりがいを持って業務に励んでおります。

■事業内容

銀行業務全般
(JAバンク・JFマリンバンクの全国組織)

■企業概要

設立/大正12年(1923年)12月20日
資本金/3兆4,259億円
連結総資産/94兆5,497億円
連結自己資本比率/24.19%
従業員数/3,501人
事業所/本店ほか国内支店19拠点、
海外支店・事務所5拠点
※金額、比率、人数、事務所はいずれも
平成27年3月31日現在。

■採用職種

【地域専門職】

地域に根差してJAバンクの運営や企画業務を中心に担当する職種です。原則として採用店舗での勤務になります。

(採用店舗・勤務地) (平成28年度予定)
青森支店、仙台支店、秋田支店、山形支店、福島支店、宇都宮支店、前橋支店、千葉支店、富山支店、岡山支店、長崎支店、熊本支店

【地域業務職】

金融一般事務を担当する職種です。原則として採用店舗での勤務になります。

(採用店舗・勤務地) (平成28年度予定)
本店地区、札幌支店、青森支店、仙台支店、秋田支店、山形支店、宇都宮支店、前橋支店、千葉支店、富山支店、名古屋支店、大阪支店、岡山支店、高松支店、長崎支店、熊本支店

【総合職】

全事業領域にわたり多様な業務に携わる職種です。国内外の転居を伴う転勤があります。

■待遇 (平成28年度予定)

初任給/
(地域専門職・地域業務職) 195,000円
(総合職)(大卒) 205,000円
(院了) 230,000円

諸手当/通勤手当・住宅手当等あり

賞与/年2回

昇給/年1回

勤務時間/8:50~17:10

休日/完全週休二日制、各種休暇制度あり。

▼採用関係連絡先

〒990-0042
山形県山形市七日町3-1-16 山形県JAビル
農林中央金庫山形支店 総務班
TEL: 023-641-6271

■採用情報

<http://www.nochubank-saiyo.com/recruit/>

■山形支店のご案内

http://www.nochubank-saiyo.com/branch_office/yamagata/

http://www.happyjpn.com

Technology and Beyond

HappyJapan



当社は、「SINGER」ブランドの家庭用ミシンを始め、刺しゅう機・産業用生産設備・業務用食品機器等、各種メカトロニクス製品の総合メーカーです。

当社では、研究開発から製造、販売、アフターサービスに至る一貫した「ものづくり」環境が整っています。多彩なスタッフによる開発設計、卓越技能者等の有資格者や、高性能加工機による部品加工・組立を行った製品は、世界60カ国に広がるお客様の評価・信頼を得ています。

山形市に会社を創業してから92年間、今後も、ハッピーグループの中核として蓄積した技術ノウハウと独自の発想を切り札に、ますます国際化を図り、ここ山形を拠点にグローバルな挑戦を続けてまいります。

《わたしたちが目指す「ものづくり」》

- ・世界中の人々の“WANTS”を生み出します。
- ・メカトロニクスを軸として、新しい領域を創造する研究開発を行います。
- ・お客さまの生活と活動領域をより良くするよう努めます。
- ・社会的責任を担い、自然との共生に配慮します。

山形大学OB



入社以来、技術開発業務を担当してきました。

当社は主として受注開発型の企業で、好奇心旺盛な私にとってそれ自体に面白みを感じ、まさに貴重な経験や知識を得るリソースと言えます。

社内の雰囲気は一言で言えば「自由」なところで、若手にも責任のある仕事を担当させてくれます。

ちゃんとやればどんどん実力がつく…そんな会社だと思います。

一人では出来ないことも皆さんの知恵や力を借りて一丸となって取組む。皆さんもその一員として楽しく仕事をしませんか。

先進技術開発PJ所属 (平成11年入社)
理工学研究科 修士課程
応用電子工学専攻 修了

■事業内容

ミシン・刺しゅう機・産業用生産設備・業務用食品機器等のメカトロニクス製品や、機能性材料等の研究・開発・製造・販売。

■企業概要

設立/1923年11月3日

資本金/7,300万円

代表者/代表取締役 原田啓太郎

従業員数/313名

平均年齢/44歳

事業所/本社(山形市)、東京オフィス(東京都)、九州出張所(熊本市)、台湾工場(台北市)

■待遇 (2015年度実績)

初任給 (円)

	大学院	大卒(理系)
合計	210,000	195,000
内訳		
役割給	207,000	192,000
精動手当	3,000	3,000

諸手当/時間外、家族、通勤、住宅他

賞与/年2回

昇給/年1回

勤務時間/8:15~17:20(内休憩65分)

勤務地/本社

休日/日曜、祭日他(年間カレンダー)

休暇/GW、夏季、年末年始、有給、特別(年間休日116日)

福利厚生/ビアパーティー、芋煮会、ボウリング大会ほか

教育研修/新入社員スキルアップ研修、英会話クラス、社内研修、資格取得支援、講習会参加

■採用実績

採用人数/1名(2014年4月入社)

採用学科/工学部 機械システム工学科、電気電子工学科、物質化学工学科等これに準ずる学科

選考方法/適性検査、面接

採用実績校/山形大学大学院(機械・電気・物質)、山形大学(機械・電気・情報)、芝浦工業大学大学院(機械)、東京都市大学(情報)、東北大学大学院(バイオロボティクス)、東北大学(機械・法)、新潟大学大学院(材料・自然科学)新潟大学(機械)、日本大学大学院(理)、法政大学(情報)

▼採用関係連絡先

〒990-2251

山形県山形市立谷川三丁目3515番地

TEL: 023-686-6511

e-mail: info.y@happyjpn.com

JR山形駅下車-車で30分

増淵・吉田

株式会社 日立ソリューションズ東日本

http://www.hitachi-solutions-east.co.jp/



様々な形のITソリューションの提供により
快適で豊かな社会を実現

街を歩く、
買い物をする、
誰かに連絡する。
いつもの生活の日常的なシーン。
その背景で、当社の情報システムが動いています。

快適で豊かな社会生活と成熟した経済活動を支える情報システムは、時代の潮流やマーケットの動向によりニーズが変化します。

新たな課題の解決に向けて当社が担うミッションは、未知の領域を開拓すべく惜しみのないトライを重ね、より良い情報システムの開発に向けて探求を続けること。

チャレンジングな精神がシステムとして結実した先にはまだ見ぬ新しい社会の訪れが待っています。

パートナーであるお客様と、その先のお客様のために未来に向けて人に寄り添う情報システムを提供する。

それが当社のソリューション・ビジネスです。

山形大学OB 2013年入社 大越脩賀 [工学部 物質化学工学科]

私は就職活動時に、「様々な業界のお客様に向けて」ソフトウェアやシステムといったITサービスを提供する事業スタイルに魅力を感じ、入社を決意しました。

私が所属する部署では、流通・製造業のお客様に対して、「消費者への安定した衣・食・住の供給」を支えるソリューションを提供しています。私自身は、水産卸業や建築業のお客様を担当しており、開発やテストを行っています。

現在は開発担当者としてプロジェクトに携わっていますが、「お客様視点でソリューションを提供できるエンジニア」になることを目標に、先輩方の指導のもと日々勉強中です。

山大生の皆さん、入社したいという思いだけでなく、入社してこれがやりたい・こうなりたいという思いを持って就職活動に取り組んで下さい。



これまでの業務の成果をまとめ、役員を含めた多くの社員の前で発表しました。

■事業内容

入社当初は、プロジェクトの中でプログラム作成などを担当します。その後、システムの設計やお客様の業務における問題の分析、解決策の提案、さらにはプロジェクトマネジメントやコンサルティングといった仕事を担当します。

■企業概要

設立/1984年5月
資本金/3億円
売上高/193億円(2014年度実績)
代表者/取締役社長 八田直久
従業員数/1,010名(2015年4月時点)
事業所/仙台本社(仙台市)、
東京事業所(川崎市)、
北海道事業所(札幌市)
事業内容/システムエンジニアリングサービス
(システムインテグレーション・パッケージ・コンサルティング・クラウド)、
ソフトウェアエンジニアリングサービス
(ソフトウェア開発)

■待遇 (2015年度実績)

初任給/大学院(修士)卒:229,000円
大学(学部)卒:207,000円
高専卒:182,000円
諸手当/地域、昼食、家族、時間外、深夜、
常駐、住宅、通勤など
賞与/年2回(6月、12月)
昇給/年1回
勤務時間/8:50~17:20(実働7時間45分)
フレックスタイム、短時間勤務制度あり
勤務地/仙台地区(本社)、北海道地区、東北地区、
東京・横浜地区、海外など
休日/完全週休2日制(土・日曜日)、
祝日、創立記念日、メーデー、
年末年始(2015年度年間休日125日)
休暇・休職/年次有給休暇制度(半日単位での取得可)、
リフレッシュ休暇制度、育児・介護休暇制度
福利厚生/各種社会保険、財産形成、借上寮、
退職金・企業年金、健康管理、
カフェテリアプラン制度など
教育研修/新入社員教育、階層別・テーマ別研修、
日立グループSE技術教育

■採用実績

採用人数/25名程度
採用学科/理工系、文科系とも全学部・全学科対象
選考方法/書類選考・筆記試験・面接など
採用実績校/北海道大学、公立はこだて未来大学、
弘前大学、岩手大学、岩手県立大学、
秋田大学、秋田県立大学、東北大学、
宮城大学、東北学院大学、東北工業大学、
山形大学、福島大学、会津大学、
茨城大学、筑波大学、宇都宮大学、
獨協大学、電気通信大学、東京理科大学、
東京電機大学、上智大学、法政大学、
立教大学、新潟大学、豊橋技術科学大学 など

▼採用関係連絡先

〒980-0014
宮城県仙台市青葉区本町2丁目16番10号
NBF仙台本町ビル
TEL:022-266-2191
e-mail:hse-saiyou@hitachi-solutions.com
JR仙台駅下車 徒歩約10分

http://www.fujikuradenso.co.jp/



私たちの会社は、自動車のワイヤーハーネスと呼ばれる製品を製造している会社です。

ワイヤーハーネスとは、自動車におけるエレクトロニクス機器を“つなぐ”電気配線システムのことです。

ワイヤーハーネスをメインとした自動車電装事業は、顧客のグローバル化が進んでおり、当社はフジクラグループ（本社：東京都江東区）のアジア地区統括会社として、国際化を積極的に展開し、海外の生産拠点（中国・タイ・ベトナム・インド）を拡大するなどグローバル企業として成長しております。

これからますますグローバル化が進む現代社会において、私たちと一緒にやりがいのある仕事をしてみませんか？

山形大学OB

山形大学 工学部 機械システム工学科 卒業
同大学院 理工学研究科 機械システム工学専攻 修了
横澤 恵輔（ハーネス事業部 設計部 設計課 所属）

私たちの職場は、自動車のワイヤーハーネスの製造工程設計を行っています。ワイヤーハーネスとは自動車の電子部品をつなぐ電線の束のことで、人間に例えると神経や血管にあたります。

現在製造工場は海外が主力で、海外の仲間と共に仕事を進めています。私も新規工程の立ち上げ業務に携わりましたが、言語や文化の違いには苦労しました。

自分が作り上げた工程で製造され、良い製品が仕上がった時の感動はととても大きいです。



■事業内容

【技術職】 技術開発、生産技術開発、設備開発に携わる業務

【事務職】 総務・経理、生産管理業務

■企業テーマ、キャッチコピー

私たちは“つなぐ”技術と製品を通してお客様の価値創造と社会の発展に貢献します。

■企業概要

設立/1944年8月16日

資本金/17億7,297万円

代表者/取締役社長 佐藤忠志

従業員数/男390名 女140名 計530名

※山形大学OB 38名

(山形大学2016年4月入社予定 1名)

事業所/本社・米沢東事業所、

太田出張所（群馬）、

太田技術センター、

宇都宮技術センター

海外拠点/中国、ベトナム、タイ、インド

事業内容/自動車・電装機器用ワイヤーハーネスの部品及び材料の製造販売

■待遇

初任給/大学院卒 203,800円

大学卒 195,200円

諸手当/時間外、通勤他

賞与/年2回（7月、12月）

昇給/年1回（4月）

勤務時間/8：15～17：10

勤務地/米沢、その他国内外

休日/週休2日制（当社カレンダーによる）

休暇/GW、夏季、年末年始

（年間休日120日）

福利厚生/各種社会保険、退職金制度、社宅借上制度（条件有）

教育研修/新入社員研修、資格取得制度

▼採用関係連絡先

〒992-1128

山形県米沢市八幡原1丁目1-3

T E L : 0238-28-9211

e-mail : fjd.somu@jp.fujikura.com

総務部総務課 内谷久和

株式会社 富士通システムズ・イースト

<http://www.fujitsu.com/jp/feast/>

当社は、富士通グループ最大規模のシステムインテグレーション企業として、東日本を中心に、流通業、製造業をはじめ、国内外の幅広い業界のお客様をサポートしています。システム導入によりお客様の経営課題や事業上の課題を解決。さらに、お客様に対して付加価値を提供することで、ビジネス変革をもたらします。それは、新しいビジネスモデルを生み出し、ひいては「一つ先の未来」に貢献しています。

7,000社の導入実績と、多彩なソリューションをもとに、世の中を牽引する各業界トップクラスのお客様にご利用いただいております。まさに世の中の流れを変えていくきっかけを作っています。そんな醍醐味が味わえるのが富士通システムズ・イーストの仕事です。

先輩からの就職活動アドバイス!



就職活動は今の自分を見直せる絶好の機会です。自分と見つめあい、5年後、10年後の自分を想像した時、理想の自分になれる仕事、企業選びをすると思います。説明会では積極的に質問をして、自分の理想を実現できるかしっかりと見定めましょう!

■事業内容

1. システム企画・コンサルティング
2. システム構築サービス
3. 業種・業務別パッケージ開発
4. アウトソーシングサービス

■企業概要

設立/1979年4月2日
 資本金/5億円(富士通株式会社100%出資)
 売上高/1,339億円(2015年3月期連結)
 代表者/代表取締役社長 石川 享
 従業員数/4,950人(2015年4月現在連結)
 事業所/本社
 〒108-0075 東京都港区港南1-2-70
 品川シーズンテラス

■待遇

初任給/2015年度実績
 高専卒 184,000円
 大学卒 209,000円
 修士了 233,000円
 諸手当/時間外勤務手当、家賃補助、通勤費補助、京浜地域手当 等
 賞与/年2回(6月、12月)
 昇給/年1回(4月)
 勤務時間/8:40~17:30
 ※休憩時間12:00~13:00
 ※実働7時間50分
 休日・休暇/年次有給休暇(初年度20日)、結婚休暇、忌引休暇、積立休暇、リフレッシュ休暇 他
 福利厚生/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
 その他/資格取得報奨金制度有り

【求める人物像】

- ・ 周りを巻き込み自ら行動できる方
- ・ 高い志を貫ける方
- ・ 新しいことに挑戦し続けることができる方

▼採用関係連絡先

人事統括部 採用センター
 TEL : 0120-149-112/
 03-6712-3700
 e-mail : feast-recruit@cs.jp.fujitsu.com
 公開ホームページ:
<http://www.fujitsu.com/jp/feast/>
 採用サイト : <http://feast-recruit.jp/>

【応募方法】

採用ホームページもしくは、
 リクナビからのエントリー



リクナビQRコード



<http://www.masukawa.co.jp/>



国指定重要無形文化財 旧山形県会議事堂



八王子インターチェンジ



銀山温泉 能登屋旅館

明治元年、山形県河北町で土木建築請負業として創業。

その長い歴史と伝統に育まれた信用と実績で、業界をリードしております。

また、東京、仙台においても営業活動をしており、県外でも多くの実績を有しております。

山形大学OB

平成27年3月 山形大学人文学部卒
営業部 佐藤善啓

私は現在、建築営業部に所属し建築工事の受注活動に従事しております。文系出身ということで建設業についての知識が浅く、未熟な私ですが、様々な工事現場に携われるよう取り計らっていただき、仕事を通して今後必要な知識、能力等を学んでおります。また、既存の製品の説明をして販売する営業とは違い、お客様の要望等を考慮し一から新しいものを作ること、そして自分がかかわった仕事が形として残ることなど、建設業独自の営業にやりがいを感じております。今後、社内外問わず、信頼される営業マンになれるよう努力したいと思っております。

住宅や道路、学校など皆様の暮らしの中で欠かせないものにかかわれるのが建設業界の魅力であります。そして、これから2020年東京オリンピック開催に向け需要が高まっている業界でもあります。社会のために貢献したい、仕事を通して学び成長したいという方エントリーしてください。

■事業内容

道路、ダム、橋、学校といった公共工事から、オフィスビル、工場、店舗、住宅にいたるまで、安全でハイクオリティな高技術で質の高い建造物を提供します。

■企業概要

業 種／総合建設業
設 立／昭和23年（創業明治元年）
資 本 金／9,000万円
売 上 高／117億円（H27年度実績）
代 表 者／代表取締役社長 升川 修
従 業 員 数／130名

■待遇

初 任 給／200,000円
賞 与／年2回
昇 給／年1回
勤務時間／8：00～17：00
勤 務 地／本社又は東京支店（本人の希望による）
休 日・休 暇／土・日・祝日（土曜日は第2.4.5休み）
夏期休暇 年末年始休暇
（年間休日105日）

■採用実績

採用実績校／戸工業大学、岩手大学、東北大学、東北学院大学、東北工業大学、東北化学園大学、東北芸術工科大学、山形大学、福島大学、金沢工業大学、前橋工科大学、茨城大学、日本大学、中央大学、専修大学、明治学院大学、東京経済大学、神奈川大学、上海同濟大学など

▼採用関係連絡先

〒999-3511
山形県西村山郡河北町谷地甲1083番地
TEL：0237-73-2233
FAX：0237-73-4801
総務部 八矢
ホームページをご覧ください

http://maruki-ms.co.jp/



※写真左 弊社で手掛けた最新のハイブリッドオペ室（山形大学医学部附属病院）

東北医療機器業界シェアトップクラスの、医療専門の総合商社です。

医療業界は高齢化・医療技術の高度化が進む中、恵まれた業界です。その業界で当社は東北トップクラスのシェアを誇ります。でも、だからといってその地位に漫然としているわけではありません。社員は地域医療の為に日々一生懸命頑張っています。だからこそ右肩上がり成長をしているのです。創業天明元年（1781年）からの古い歴史がありながら、現在もお成長を続けているのがその証拠です。

医療に携わる「やりがい」のある仕事、そして社員が「将来設計」をきちんと出来る会社。だから離職率も低いのです。当社の離職率は1～2%前後（全産業平均約15%）。新卒3年定着率98%。これを見ても当社がどんな会社かわかってもらえると思います。

医療機器のスペシャリストとして、地域医療を支えています。

最先端医療にフォーカスし、ガン治療、脳外科治療、内視鏡治療、新生児医療、整形外科等、人の命に携わることのできる、やりがい・誇りの大きな仕事です。医療機器のメーカーは海外の企業が多く、MARUKIはそれらの企業と地域の医療との橋渡し役として、とても重要な責務を果たしています。そのため、医療現場の最前線がフィールドとなり、手術の立会い等もする、営業職だけが専門職、スペシャリストの集団です。

工学部応用生命システム工学科卒業

山形大学OB

2013年入社 仙台支店第一営業部営業1課 企画営業職



入社間もない頃は、基本的な知識、営業力など身につけていかなければならないことばかりです。そのため、日々先輩社員に同行し、実際にドクター等のお客様への対応の仕方を勉強していきます。病院に関わる、特に私の場合は手術に密接にかかわる為、医療機器に関してはドクターと同等以上の知識が必要となります。そのためしっかりと知識を身につけることは、営業活動には欠かせません！

●先輩からの就職活動アドバイス

今現時点で何をしたいかどうなりたいか鮮明に見えている方は少ないと思います。私もそうでした。そんな中、力を入れるべきものは企業研究です。そして、自分がその会社に入社してどんな仕事をして、どんな生活を送るのか、そういったことを具体的にイメージできるといいですね。10年後、20年後の自分を想像した時に、その会社で働いている姿を想像出来るような会社を選ぶことが大切だと思います。

■事業内容

主に大型急性期病院に対する医療機器商社。マスク等の消耗品、CT・MRI等の大型機器、滅菌器等の医療設備など、医療現場のニーズ全てに対応できる。また販売だけでなく、アフターフォロー、コンサルタント、開業支援も行います。

■募集職種

企画営業職（医療系）：
MDIC（医療機器情報コミュニケーター）
決められた病院を得意先として、企画提案型の営業をしていただきます。お客様はドクターやナース、病院の事務の方々です。
そして、販売後のフォローが大切になってきます。取扱説明・保守点検・修理対応等、医療現場の奥深くに入り、医療関係者として責任を持って仕事をさせていただきます。

■企業概要

設立/1965年2月
創業/天明元年（1781年）
資本金/5,231万円
売上高/249億9,400万円（2015年4月期）
代表者/代表取締役社長 浅若博敏
従業員数/男性205名、女性65名 計270名
事業所/本社、山形支店、庄内営業所、岩手支店、水沢営業所、秋田南営業所

■待遇

初任給/大卒月給 206,250円
院卒月給 210,750円
諸手当/家族手当、住宅手当、特技手当、通勤手当
賞与/年2回
約5.5ヶ月（平成27年度実績）
昇給/年1回
全社平均約7,000円（平成27年度実績）
勤務時間/平日 8:50～17:50
土曜日 8:50～12:00
※土曜日は毎月1回だけの出勤です。
勤務地/全事業所、可能性はありますが、主に下記の事業所に配属となります。本社（仙台市）、山形支店、岩手支店、水沢営業所
休日/年間休日110日
（土・日・祝日が基本的にお休みです。）
休暇/有給休暇、特別休暇、夏休み、年末年始休み
福利厚生/社会保険完備、親睦会、旅行会、持株会、財形貯蓄、慶弔見舞金、確定拠出年金等
教育研修/新入社員研修、新入社員フォローアップ研修、職種別研修、学会研修、メーカー研修

■採用情報

募集人数/5名前後
採用人数/9名（2015年4月入社）
採用学科/学部学科不問
エントリー/リクナビ2017より受付
選考方法/筆記、GD、面接

▼採用関係連絡先

〒981-1105
宮城県仙台市太白区西中田3丁目20-7
TEL: 022-242-3331
FAX: 022-242-6002
e-mail: soumu@maruki-ms.co.jp
総務部 菅野・鈴木

http://www.micron-grinder.co.jp/

限りなき円を求めて



技術と人柄 “Technology with Personality”

【技術者として、世界に通用する力を持てる企業があります。】

ミクロン精密は、山形県山形市にある、世界最高峰の技術を誇るスペシャリスト集団。「ものづくり企業」ではなく「ものをつくる機械をつくる企業」です。たとえば、プラモデルキットに入っているモータの部品から、新幹線の部品、産業機械のベアリングなど、低燃費を実現する燃料噴射装置の部品加工まで研削技術の最高峰を実現しているからこそ、国内外の「ものづくり企業」に注目されています。消費財ではなく産業財を作っているからエンドユーザーはもちろん、様々な産業のトップ企業の命運にも貢献でき、今後もそのニーズは急速に拡大しています。

自動化が進んだ今日でも、長い時間をかけて培ってきた職人技と最新技術が融和することにより、はじめて最高の技術が生まれます。

常に一步先を見据え、より高い技術を求め、洗練された職人技により妥協のないものづくりを行なう。これがまさにミクロンの技術です。

当社は精密な工作機械を構想から設計・加工・組立まで一貫して製造販売を行っている、業界のトップシェアを持つ、創立54年目の開発型メーカーです。



代表取締役社長 神原憲二

ミクロン精密は「技術と人柄」を社是に掲げ、研削加工技術をベースとし、地球環境や天然資源への配慮、急速に高度化する社会的ニーズや新しい価値観を見極めて、今、社会に求められる人間性、公共性をも広範囲に具現して参ります。

各ユーザーはじめ取引先をも含めた広く厚い信頼関係をさらに重視して、多くの良き師、良き友に恵まれることを期待し、私たちの創造への努力が世界へ貢献し信頼され、明日への発展につながるよう研鑽に努めて行きます。

■事業内容

技術/心なし研削盤（センターレスグラインダ）、内面研削盤（インターナルグラインダ）とその周辺装置の設計・制御組付け、機械納入後の据付・試運転

■会社の特徴

山形の地において、精密な工作機械を構想から設計・加工・組立まで一貫して行う、業界のトップシェアを持つ、開発型メーカーです。

■企業概要

設立/1962年10月6日
資本金/6億5,137万円
売上高/68億91百万円（平成26年8月期）
代表者/代表取締役社長 神原憲二
従業員数/男199名 女28名 計229名（連結）
（平成26年8月31日現在）
事業所/本社工場（山形市蔵王上野）
R & Dセンター（上山市蔵王みはらしの丘）
東京営業所（東京都中央区日本橋）
中部サテライト【名古屋営業所】
（愛知県長久手市）
子会社【販売会社】/
MICRON - U.S.A., INC.
（アメリカ合衆国 ミシガン州）
MICRON MACHINERY (Thailand)
CO., LTD. (タイ王国 バンコク)
事業内容/心なし研削盤（センターレスグラインダ）、内面研削盤（インターナルグラインダ）とその周辺装置の開発・設計・製造・販売

■待遇（2015年度実績）

初任給/（基本給）大学院 212,000円
大学 197,000円
短大 162,000円
高専 171,000円
諸手当/通勤、扶養、ほか
賞与/年2回（7月、12月）
昇給/年1回（6月）
勤務地/山形・本社工場
勤務時間/8：10～17：10
休日/週休二日制（当社カレンダーによる）
116日
休暇/夏季、年末年始、特別、有給
福利厚生/各種社会保険、退職金制度、年金基金、
定期健康診断、社員旅行、ミクロン精密社員持株会
教育研修/新入社員研修、資格取得講習

■採用実績

採用人数/3名（2015年4月入社）
採用学科/理・工学系学科
選考方法/書類審査、適性検査、各専門試験、
作文、面接
主な採用実績校/山形大、新潟大学、東北学院大学、東北工業大、石巻専修大学、日本大学、東海大学、埼玉工業大、神奈川工科大学、足利工業大学、東洋大学、福井工業大学、鶴岡工業高専、県立産業技術短期大、山形工業高、寒河江工業高、東根工業高、長井工業高、米沢工業高 他

▼採用関係連絡先

〒990-2303
山形県山形市蔵王上野578-2
TEL：023-688-8111（代）
管理部 佐藤・遠藤

モガミフーズ 株式会社

http://www.kahoku-shokokai.jp/company_guide/member/mogami_foods.html

事業の目的は、安全・安心で価値感のある商品を開発・生産する事により、お客様の満足と信頼をいただき続けることです！



日本水産100%の子会社で冷凍食品を生産しています。生産している商品は、自然解凍品と具付き麺の具を生産しています。日本で初めて自然解凍品を開発・生産しているメーカーで、「3種の和惣菜」は、アソート惣菜カテゴリーでシェアNO.1を維持しています。

子育てサポート企業として2013年4月に認定を受けました。女性の働きやすい職場です。

当社は、メディアでも取り上げられて注目を浴びました。

【お願いランキング】2011年2月放送 【お試しっ！】2012年8月放送
【がちりマンデー】2012年12月放送 【笑っていいとも！】2012年7月放送



山形大学OG

入社して6年目になりました。一つの部署を任されて自分の判断で部署方針が決まることも多いので日々責任とやりがいを感じながら仕事をしています。細菌検査の仕事は、細菌増殖や食中毒といった目に見えない異常が発生していないかの確認作業なので、間違いのない仕事が出来ているかどうか細かい点に神経を使いながら仕事をしています。また、製造現場の衛生管理に貢献し、より衛生的な職場環境を保つ役割も担っているので、様々な検証や工夫を重ねながら効果をあげられた時にはとても充実した喜びを感じます。社内には若手社員が多く、コミュニケーションが取りやすいです。お互いに切磋琢磨しながら一緒に成長していきませんか？

検査室配属 庄司 幸

[山形大学農学部生物資源学科卒]



■事業内容

安全・良質で、独自性の高い価値ある商品をより効率的に生産する仕事です。具体的には、下記の様になります。

①製造②開発③物流④購買⑤品質管理⑥細菌検査
⑦設備保全

また、支援業務として⑧経理・人事労務・総務の仕事もあります。

■企業概要

設立/1967年2月

資本金/9,800万円

売上高/45億円(平成26年度実績)

代表者/代表取締役 赤川慶三

従業員数/約360名

事業内容/冷凍食品の製造

■待遇

初任給/大卒 181,000円

大学院卒 185,000円

諸手当/家族手当、職務手当、通勤費

賞与/年2回(6月、12月)

昇給/年1回

勤務地/山形

山形の地に根付いて働けます。

勤務時間/8:00~17:00

休日/日曜日、祭日(会社カレンダーによる)

年間休日数 110日

福利厚生/社会保険完備、退職金制度、雇用延長制度

資格取得援助制度/資格取得に掛かる経費は全額会社負担で更なるスキルアップを応援します。

■採用実績

採用学科/不問

選考方法/筆記試験(適性他)・

面接(個人・グループ)

▼採用関係連絡先

〒999-3511

山形県西村山郡河北町谷地字鉾江96

TEL: 0237-73-2225

採用担当/業務部 長田(おさだ) 邦博

http://www.yama-kan.com/



～未来の子供たちに緑あふれる自然環境を～

当社は、水処理に関する事業を主体として、公共の上・下水道施設の維持管理業務を中心に廃棄物の収集運搬事業や電気保安業務なども行いながら、幅広い事業を展開しております。

ライフラインの維持管理を行う企業として、「安心・安全」を合言葉に災害や事故といった緊急事態にも迅速な対応ができるよう非常時の対応・体制づくりにも力を入れております。

人々の生活の基本となる施設を安心・安全に維持するためには、設備についての知識はもちろん、様々な状況に対応できる高い技術力・判断力・積極的な企画提案力が必要です。

当社では人材のスキルアップとメンテナンスの高度化をめざし、日々の業務に取り組んでおります。



社長から一言

私たちは「感性豊かな人間性あふれる人材育成」を合言葉に、社会やお客様からの信頼に応えられる、創造性あふれる企業を目指して、下記のことに取り組んでおります。

- ①お客様満足向上のために社会的信頼を確保できるサービスを提供する
- ②地域の環境を保全し、子どもたちの未来に緑あふれる自然環境を伝える
- ③社員が安心して楽しく働ける職場を実現する

お客様に笑顔で対応できる方、様々な業務に対し積極的な意欲がある方のお越しを社員一同お待ちしております。

先輩社員からメッセージ

当社は、様々な事業に取り組んでいるのが特徴だと思います。そのため、社員一人ひとりが資格取得や技術力の向上に努めています。

2年に1回の社員旅行などの社内イベントもあり、とても明るい社風だと思います。入社後は、分からないことも多くあると思いますが、先輩方がやさしく指導してくれるため、早く仕事に慣れることができると思います。

2012年入社
天童事業所 伊東直之



■事業内容

技術/電気保安、施工管理、機械設備、メンテナンス、施設の運転管理、水質分析

■企業概要

設立/1974年12月
資本金/2,200万円
売上高/8億7,000万円
代表者/代表取締役 遠藤正幸
従業員数/男97名、女17名 計114名
事業所/本社(寒河江市)、日田事業所(寒河江市)、天童事業所(天童市)、村山営業所(村山市)、最上営業所(舟形町)
事業内容/上・下水道処理施設維持管理、電気保安業務、排水処理施設維持管理、一般・産業廃棄物収集運搬、公園・温泉施設維持管理 など

■待遇 (2015年実績)

初任給/大卒 201,000円(合計)
基本給 190,000円
精勤手当 11,000円
諸手当/精勤手当、通勤、資格ほか
賞与/年2回(8月、12月)
昇給/年1回(4月)
勤務時間/8:00~17:00(交代勤務有)
勤務地/寒河江市、天童市
休日/日曜、祭日、土曜(変形)
休暇/GW、夏季、年末年始、有給、特別(年間休日106日)
福利厚生/各種社会保険、退職金制度、懇親会、社員旅行
教育研修/新入社員研修、資格取得研修、技術講習会

■採用実績

採用人数/2名(2015年4月入社)
採用学科/電気工学科・土木工学科・機械工学科など
選考方法/書類選考、面接
採用実績校/山形大学(工学部・電子情報工学科)、日本大学(工学部・土木工学科)、秋田大学(工学資源学部・環境物質工学科)、日本大学(生物資源科学部・生物環境工学科)、八戸工業大学(工学部・機械工学科)、石巻専修大学(理工学部・生物生産工学科)

▼採用関係連絡先

〒991-0013
山形県寒河江市高田三丁目110番地の1
TEL: 0237-86-4380
e-mail: info@yama-kan.com
総務部長 船田

株式会社 山形銀行

http://www.yamagatabank.co.jp/



“地域とともに成長発展する”

南四番町支店 (山形市)

“貢献” という達成感

目指す姿 (10年後)

山形の発展に「責任」を持ち 圧倒的なNo.1になる

昨今の金融業界をとりまく経営環境はめまぐるしく変化しており、高齢化や人口減少等の構造変化に加えて、生き残りをかけた金融再編の動きが進展するなど厳しさを増しています。

また、東日本大震災の発生以降、金融機関への期待役割も変化しており、社会的責任や存在価値が強く問われています。

こうしたなか、当行では平成27年4月から第18次長期経営計画「やまぎん・イノベーション・プランⅢ」をスタートさせました。本計画では、今後の10年間を展望したうえで、金融面以外でも県内で最も相談される強い信頼と身近な存在を目指し、地域密着型金融を深化させる内容としています。

当行は平成28年4月に創立120周年を迎えます。これまで支えて頂いたお客さまへの恩返しをすべく、上記計画のもと、お客さまの本業支援や地域活力の向上支援等を通して自らの収益基盤の維持拡大と存在価値の向上を図るとともに、主体的なリスクテイクにより地域の将来を支える産業や企業等を支援し、豊かな地域社会の創造により一層貢献してまいります。

各種指標 (H27.3末)

- ・預金量：2兆1,466億円
- ・貸出金量：1兆4,793億円
- ・自己資本比率：12.67% (バーゼルⅢ国内基準)
- ・不良債権比率：1.41%
- ・外部格付：「A+」(JCR)



「昨日よりも今日、今日よりも明日。」
 長谷川 義茂



山形銀行がこれまで以上に「地域にとって価値ある企業」となるために、私は新しい時代に相応しい山形銀行を創っていきます。

「金融を通して山形を元気にしたい」そんな意欲と情熱に溢れるみなさん、「新しい山形銀行」を私といっしょに創り上げていきましょう。

■事業内容

営業・事務/入行後は営業店に配属。預金、為替、融資、渉外などの基礎的業務を担当。その後、能力や適性、本人の希望等に依りて、本部および営業店に配属。

■経営理念

地域とともに成長発展し
 すべてのお客さまにご満足をいただき
 行員に安定と機会を与える

■企業概要

設 立/明治29 (1896) 年4月
 資 本 金/120億円
 従業員数/2,143名 ※嘱託等含む
 事 業 所/81カ店 (山形県内70、宮城6、秋田、福島、栃木、埼玉、東京)

■待遇 (平成28年度予定)

初 任 給/総合職 205,000円
 エリア総合職 201,000円
 諸 手 当/家族手当、通勤手当、単身赴任手当等
 賞 与/年2回 (6月、12月)
 昇 給/年1回 (4月)
 勤務時間/8:40~17:00
 休 日/土、日、祝日、年末年始4日等
 休 暇/連続休暇 (7日間)、シーズン休暇 (3日間×2回)、リフレッシュ休暇等
 福利厚生/社保、企業年金基金、持株会、各種寮、各種クラブ活動等
 教育講座/階層別講座、職務別講座、行外派遣等

■採用実績

平成28年度/85人 予定
 (総合職37人、エリア総合職48人)
 平成27年度/74人
 (総合職37人、エリア総合職37人)
 採用学科および学部/不問
 (大卒もしくは大学院卒に限る)
 採用予定数/前年並みを予定
 選考方法/書類選考、筆記試験、面接等
 採用実績校/青山学院大、岩手大、慶應義塾大、神戸大、埼玉大、専修大、高崎経済大、千葉大、中央大、筑波大、津田塾大、東京女子大、東北学院大、東北公益文科大、東北大、東洋大、同志社大、新潟大、日本大、福島大、法政大、明治大、山形大、横浜国立大、立教大、立命館大、早稲田大 他
 (過去3年度実績校)

▼採用関係連絡先

〒990-8642
 山形県山形市七日町三丁目1番2号
 TEL: 023-623-1221
 e-mail: jinji@yamagatabank.co.jp
 山交バス 山形市役所前下車 徒歩1分
 人事総務部 後藤・大沼・神田

http://www.yae.jae.co.jp



日本航空電子工業(株)のグループ会社として、コネクタ事業の一翼を担う国内生産拠点です。パソコン、スマートフォン、タブレット端末、自動車他、あらゆる電気製品に使用される「精密コネクタ」を製造しています。

電子機器の小型化、高密度化に対応する電子部品を1分間2,000ストロークの高精密高速プレス加工技術を駆使し、最新鋭の工場設備によってミクロン単位の精度で一貫生産しています。また、精密部品加工技術に熱可塑性樹脂加工技術とメカトロニクス技術をマッチングさせたより付加価値の高い製品作りを行っております。

「お客様に満足していただける商品をお届けします。」を品質方針としており、当社設備で可能な限り、どんな製品でもトライしてOnlyOne技術の構築に向けものづくり企業として邁進していきます。キーワードは「時代を拓く：開拓」「未来を創る：創造」「技術に挑む：実践」です。

「生産の流れのムダ廃除」「見える化の徹底」「人材教育」を柱に経営革新活動を展開し、地域貢献活動も積極的に実践していきます。

山形大学OB

2014年入社 工学部システム創成工学科

私は現在、技術部にて装置の開発・設計の業務を担当しています。

当社の製品は、普段あまり目に触れることはありませんが、私たちの生活に必要な電子機器を構成する上で重要な役割を担っており、それを設計・生産することが業務へのやりがいと感じております。当社は福利厚生が充実しており、職場の雰囲気も明るいため非常に働きやすい環境です。



また、地域貢献も数多く行っており、地域に密着した会社となっております。

学生生活で無駄な経験はなく、業務を進める上でも役に立つので様々なことに挑戦しましょう。また、当社に興味を持たれた方は、いつでも工場見学を行っておりますので、当社へご連絡をよろしくお願い致します。

■事業内容

各種コネクタ、精密プレスコンタクト、精密金型
その他電子部品の製造・販売

■企業概要

設立/昭和32年4月
資本金/4億円
売上高/133.16億円(2014年度)
代表者/社長 渡辺克己
従業員数/377名
本社/山形県新庄市大字泉田字高台新田4102-6
TEL:0233-24-1111
事業内容/自動化設備改善、プレス・モールド金型設計、工程改善、情報システム管理、生産管理等

■待遇

初任給/大学院卒 212,000円
大学卒 190,000円
賞与/年2回
昇給/年1回
勤務時間/8:00~16:45
週実働40時間(週休2日制)
※フレックスタイム制実施
休日/完全週休2日制(土曜日、日曜日)、
国民の祝日、労働祭、年末年始、特別
休日、夏季連休、新庄祭り連休実施
(2015年度年間休日124日)
休暇/年次有給休暇(初年度20日支給)、
リフレッシュ休暇、特定目的休暇等
社会保険/健康保険、厚生年金保険、雇用保険、
労災保険加入
育児アシスト制度/扶養家族に対して出産、入学
の際に一時金を支給
給食/社員食堂があり、安価でバランスのと
れた食事を提供しております
その他/社員宅宅利用制度・技能検定資格取得
奨励金制度があります

■採用予定学科

採用人数/理系/機械・電気・化学・情報工系
(2017年度採用予定4名)
文系/不問(2017年度採用予定1名)

■採用実績

山大OB・OG/男性14名 女性3名 計17名
(工学部14名、人文2名、地教1名)

▼採用関係連絡先

〒999-5103
山形県新庄市大字泉田字高台新田4102-6
TEL:0233-24-1111
e-mail: okuyamah@yae.jae.co.jp
総務部 総務・人事グループ 奥山・杉原
会社見学: 随時受付しておりますので、
連絡先迄ご連絡下さい。

http://yamagata-np.jp



山形新聞は、1876年に創刊。県民と運命をともしながら、刻一刻と変わる山形の姿をタイムリーに伝え、世論をリードしてきました。この郷土をいかに発展させていくか、県民とともに考えながら、より一層充実した紙面づくりを目指しています。

2007年には新しい本社ビル「山形メディアタワー」が完成、新時代に対応した新たな情報発信基地として本格稼働しました。2012年に電子編集システムを全面的に更新、さらにスピーディーな新聞発行が可能になり、新鮮なニュースを提供しています。

山形新聞社の基本理念は、地域社会への貢献、言論即実践です。企業利益の地域還元は時代を先取りした取り組みとして業界から注目されてきたものです。自由な雰囲気、活発な議論を展開できるのびやかな企業が、山形新聞社の社風です。

山形大学OB

私は編集の記者として入社し、ことしで6年目になります。農学部出身なので当初は未知の世界に飛び込むことに不安もありましたが、これまでの経験を生かして現場を駆け回っています。

編集に限らず、広告、システム、販売など多くの部署が読者のために紙面を作り上げるという目標に向かって努力しています。大変なことが多いですが、間違いなくやりがいのある仕事です。皆さんの熱意が「明日の山新」をつくります。一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

2010年入社 編集局報道部員 小田信博

[山形大学 農学部]



■事業内容

日刊新聞 山形新聞の発行

■社是

山形新聞は、県勢の発展と県民福祉のため闘う。
(地域社会との密着)

山形新聞は、社会の不正を告発、これを批判、改革させる。(社会正義の貫徹)

山形新聞は、紙面で提唱したことを実践行動で展開、それを実現させる。(言論即実践)

山形新聞は、利益を地域社会に還元し、その発展に貢献する。(企業の社会的責任)

■企業概要

創 業/1876年9月1日

資 本 金/1億5,000万円

売 上 高/76億8,000万円 (2014年実績)

代 表 者/代表取締役社長 寒河江浩二

従業員数/男性193名 女性26名 計219名

事 業 所/本社、東京支社、大阪支社、仙台支社、庄内総支社(酒田支社)、鶴岡支社、最北総支社(新庄支社)、尾花沢支社、村山支社、東根支社、天童支社、寒河江支社、上山支社、置賜総支社(米沢支社)、長井支社、南陽支社

■待遇 (2015年度実績)

初 任 給/大卒: 247,100円

(試用期間は214,100円)

諸 手 当/家族手当、職務手当、地域手当、単身赴任手当、住宅手当ほか

昇 給/年1回

賞 与/年2回 (7月に合算支給)

勤務時間/拘束8時間、実働7時間 職種によりローテーション勤務あり

休日・休暇/年間休日106日(休日72日、特別休暇34日)、その他、有給休暇、慶弔に伴う特別有給休暇、産前・産後、育児・介護休暇、勤続慰労休暇

福利厚生/各種社会保険、全国新聞業厚生年金基金、退職年金制度、永年勤続表彰、人間ドック、脳ドック、海の家、スポーツクラブ契約、ロッジなど保養施設契約

教育研修/新人研修ほか

■採用実績

採用人数/5名 (2015年4月入社)

採用学科/全学部全学科

選考方法/筆記試験、適性検査、集団面接、個人面接

採用実績校/山形大学、東京大学、東北大学、北海道大学、新潟大学、福島大学、早稲田大学、慶応大学、明治大学、法政大学、東北芸術工科大学、東北公益文科大学

▼採用関係連絡先

〒990-8550

山形県山形市旅籠町2-5-12

山形メディアタワー

T E L : 023-622-5271

e-mail : soumu@yamagata-np.jp

総務局 総務部



当社は、「誠実、創造、挑戦」の経営理念の下、東亜ディーケーケーグループの生産主力工場として、環境大気用分析機器、環境水質用分析機器などを製造しています。

製品は、普段目にする機会が少ないため、あまり知られていませんが、大気汚染の測定や、毎日使用する水道水の管理、下水処理の管理など、生活必需品と言っても過言ではありません。そして、そのような製品を1台1台丁寧に製造しています。

地元山形に住み続けたい学生の方、会社見学からどうぞ。

社長から一言



元気に明るく
ものづくりにチャレンジ！
一緒に働きましょう！

OBから一言

環境に携わる、責任感
のある仕事です。
入社7年目、
大気用分析計の製造を
担当しています。



山形大学 工学部 機械システム工学科卒

■製造品目

- ・プロセス用分析計
pH、ORP、電気伝導率計測器 他
大気用分析計、
微小粒子状物質（PM2.5）測定装置
（窒素酸化物、二氧化硫黄 他）
- ・水質用分析計
上下水用計測器各種
COD自動計測装置 他
- ・分析計用電極、P C基板、金属加工
- ・ラボ用分析機器各種

■企業概要

平成2年10月

東亜ディーケーケー(株) (東京都東証一部)

100%出資で新庄市に設立

平成4年4月

工場生産開始

平成16年9月

自社製品のネット販売開始

平成16年12月

第2工場竣工

■待遇

初任給/基本給 175,100円

住宅手当 10,700円

食事手当 4,200円

基準内賃金 190,000円

諸手当/扶養手当 家族構成で支給

通勤手当 別途支給

賞与/年2回

昇給/年1回

勤務時間/8:30~17:15

勤務地/山形県新庄市

(新庄中核工業団地内)

休日/土、日、祝日 他

(創立記念で、年に1回土曜出勤があります)

H27年度、年間休日127日

福利厚生/社会保険加入、企業年金基金制度、

退職金制度

▼採用関係連絡先

〒996-0053

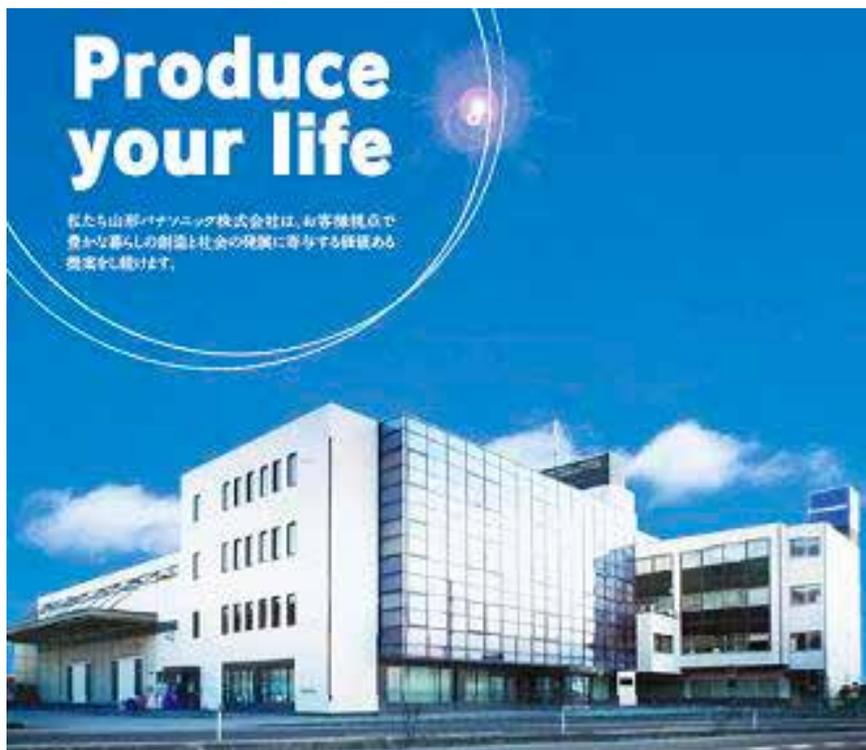
山形県新庄市大字福田字福田山711-109

T E L : 0233-23-5011

業務課 加藤まで

山形パナソニック 株式会社

http://www.y-panasonic.co.jp/



パナソニックをはじめとするグループの地域企業として、家電製品、環境関連商品、住宅設備・空調設備機器、電設資材、ICT関連機器、OA機器などの卸売、並びに付帯する企画・提案・設計・施工からメンテナンス・サービスに至る幅広い分野で、地域の皆様一人一人のお役に立つよう努力している会社です。地球環境保全の視点でもある、来たるべきスマートグリッド時代を見据えて「環境&デジタル先進企業」を目指しています。

新入社員の人材育成のために、2008年よりチューター制度を導入しています。チューターとは新入社員の職場でのOJT (On the Job Training) 指導員のことです。職場での日々のアドバイスや日報を通して、課題解決のための指導をする役割を担います。新入社員の早い職場適応と自律的成長を目的としています。人材育成を経営の根幹とし、情熱と活力に溢れた人間形成と自己啓発を絶えず繰り返し、「お客様の満足第一義」をモットーに更に大きな飛躍へ向けて前進をし続けている会社です。

山形大学OB

入社1年目の我妻です。私は現在、ネットワーク・IT関連商材の設定・保守を行っております。日々新しい知識と技術を身につけることができる今の仕事にやりがいと楽しさを感じております。

弊社は様々な商材を扱っており、好奇心・向上心を持つ人ほど輝ける職場だと思います。また、チャレンジすることにとっても前向きに応援してくれる会社です。自分の力を十二分に発揮できる環境で様々な挑戦をしてみませんか？ぜひ一緒に働きましょう！

H27年3月工学部卒業



■企業理念

「Produce Your Life」を目指す姿として、私たちが持つ信頼、安全、品質、価値をもとに、最先端の技術を駆使して、わくわくするような未来をイメージし、お客様視点で豊かな暮らしの創造と社会の発展に寄与する、価値ある提案を続けてまいります。

■企業概要

設立/1952年3月1日
 資本金/8,760万円
 売上高/182.3億円(2014年度実績)
 代表者/代表取締役社長 清野寿啓
 従業員数/男226名 女72名
 事業所/本社・庄内営業所・米沢営業所・新庄営業所
 事業内容/家庭電化製品、情報通信機器、住宅設備機器、空調機器などの卸売、付帯する施工から保守メンテ、修理などの幅広い事業を展開する総合会社です。

■待遇

初任給/ (円)

	大卒	短大・専門	高校
基本給	177,000	147,000	137,500
出張手当	3,000	3,000	3,000

諸手当/時間外手当・家族手当・出張手当
 賞与/年2回(7月、12月)
 昇給/年1回(4月)
 勤務時間/8:30~17:00
 勤務地/山形県内
 休日/日曜日祝日、土曜日3回程度休日
 (年間休日数114日)
 休暇/夏期休暇・年末年始休暇・有給休暇
 (初年度13日)
 福利厚生/各種保険(健康保険、雇用保険、厚生年金保険、労災保険)、退職金制度、保養所

▼採用関係連絡先

〒990-2401
 山形県山形市平清水1-1-75
 TEL: 023-622-5402
 e-mail: hashimoto.kazuto@jp.panasonic.com
 総務部 橋本・小松

<http://www.ybc.co.jp/>



山形放送は県内民間放送では、唯一テレビとラジオ両方の放送を行っています。2つの媒体の特徴を生かしながら、山形県民と共に歩んできました。

「社会正義の実現」「言論即実践」「利益の地域社会への還元」を社是とし、放送のみならず様々な事業、文化活動への貢献なども行っています。

テレビではニュースや「ピヨ卵ワイド」で県内情報を伝え、またいろいろなジャンルの自社制作番組を多数制作し放送しています。22年連続年度視聴率3冠を達成、県内で最も親しまれ信頼されるテレビと自負しています。また県内情報の全国発信にも力を入れています。

ラジオでは朝、午前、午後、夕に長時間生放送を行い、ラジオカーなどで現場の情報をよりリアルに届け、全国でもトップクラスの視聴率を獲得しています。特に東日本大震災では、貴重な情報源として多くの県民から賞賛の声をいただきました。

山形大学OB

平成23年入社 放送技術部 齋藤 直

技術職としてテレビ・ラジオ放送に携われることに、やりがいと面白味を感じています。放送に関わる機械全般が仕事の範疇なので、入社してから覚えるノウハウは膨大なものになりますが、多くを経験し、それらがどう放送に関わるのかがわかってくると、がぜん面白くなってくると思います。

先輩からは多くのことを教わりますが、仕事では全員で1つの番組を作り上げるのに団結して取り組むので、「先輩・後輩」とは違う仲間意識もある職場です。

■事業内容

- ・テレビ・ラジオ放送
- ・番組制作
- ・各種事業

■企業概要

所在地/本社：山形市

県外支社：東京・大阪・仙台

県内支社：鶴岡・酒田・米沢・新庄

資本金/3億9,800万円

設立/昭和28年10月

代表者/代表取締役社長 本間和夫

従業員数/137名

売上高/47億円

■待遇

初任給/大卒

基本給 187,600円

諸手当 16,000円

福利厚生/各種社会保険制度 退職年金制度

休日・休暇/完全週休2日制 有給休暇・

慶弔休暇・産前産後・育児・

介護休暇

■採用実績

25年度2名・26年度3名・27年度5名

▼採用関係連絡先

〒990-8555

山形県山形市旅籠町二丁目5番12号

山形メディアタワー

TEL：023-622-6161

総務部



http://yamazawa.co.jp/



Every day Grow up ! ~毎日が成長~

『Every day Grow up ! ~毎日が成長~』

弊社は山形県シェアNo.1のスーパーマーケットです。

《安心と挑戦が共存する環境で、日々自分の成長を感じながら、東北という地域に密着して地域貢献をしています。》

【安心】東証一部上場・離職率6%の安心、安定した就労環境・教育制度完備

【挑戦】入社3年目で年間2億円の売上を作るやりがい、日々のマネジメントで挑戦できるステージがあります。

【地域貢献】地域密着型のスーパーマーケットだからこそできる、地域貢献

<仕事内容>

弊社商品の加工・発注・販売計画などの販売活動の全てとマネジメント

・青果部門・鮮魚部門・精肉部門・惣菜部門・グロサリー部門・接客サービス部門の6つの部門があります。

入社後、6部門を体験するローテーション研修を実施します。

その後、部門担当者として知識・技術・経験を重ね、入社3年目を目途にチーフとなり、能力・適性により店長、パイヤー等の道に進みます。

20代で億単位の仕事を任せられる、“やりがい”があります!!

理学部卒業

山形大学OB

ヤマザワ松見町店 鮮魚担当 千葉浩市

日常生活において欠かすことのできない存在であるスーパーマーケット。生鮮部門では、旬の食材など、より美味しいものをお客様へ提供出来るように売場づくりやメニュー提案など販売方法を日々考えています。また、自らがオススメする商品を販売し、お客様に喜んで頂くことが出来た時の達成感ややりがいは一入(ひとしお)です。



研修も充実しており、自分に合った部門を探ることができ、先輩方も丁寧に仕事を教えてくれます。私は2年目でまぐろの解体ショーができるようになりました!また、ワークライフバランスも整っているので、趣味であるボーリング大会に参加し、リフレッシュしています。

当社には、山形大学出身者が多数在籍し社内の重要なポジションで活躍しています。私にとって山形大学で学んだ知識、考え方、コミュニケーション能力は日々の業務において欠かすことのできないものになっています。

ヤマザワに来てくださるお客様、地域の皆様の為に一緒に頑張りましょう!!

■事業内容

食品スーパーマーケットを核とする小売業
(生鮮食品を中心とする総合食料品、日用雑貨等の生活関連用品の販売)

■企業概要

「お客様の毎日の暮らしに役立ちたい」という思いから1962年山形駅前に山形県で初めて本格スーパーマーケットを開店。「より良いものをより安く」をモットーにお客様に役立つ地域密着の店づくりを続けてまいりました。2013年3月期には創立50年という節目の年にヤマザワグループとして「年商1,000億円」を達成いたしました。山形県・宮城県内に66店舗、「地域のお客様に繰り返し来店していただける店づくり」を目指して全力を尽くしてまいります。

<グループ企業>

ヤマザワ薬品、よねや商事、サンコー食品、カスタマーサービス

■待遇

賞 与/年2回(6月、12月)

賞与月数4.8ヶ月/年間※業績連動

昇 給/年1回(4月)

諸 手 当/時間外勤務手当、通勤手当、赴任手当、家族手当、役割手当 他

休日・休暇/年間113日、

5連休制度(年2回)、有給休暇、

特別休暇、慶弔休暇、育児休業、

介護休業

福利厚生/各種社会保険完備、制服貸与制度、慶弔見舞金制度、従業員持株会制度、従業員買物優待制度、財形貯蓄制度、確定拠出年金制度(401K)、クラブ(野球)、資格取得支援 他

教育研修/人財育成の為に様々な研修があり、各階層毎に研修を設けています。

新入社員:ローテーション研修、

集合研修

若手社員:部門別研修

中堅・管理者:管理者研修、副店長研修、

アメリカ流通視察研修

また、社外セミナーや通信教育の推進も行っております。

▼採用関係連絡先

〒990-8585

山形県山形市あこや町3-8-9

TEL:0120-154-655

e-mail:SaiyoK@yamazawa.co.jp

株式会社ヤマザワ

人事教育部 採用担当 村上

<http://www.yamato-tec.co.jp/>



当社は、長野県にあるめっき加工メーカー、大和電機工業株式会社の関連会社として、平成元年に山形県新庄市の地にて創業しました。創業当時は、半導体のリードフレーム部への外装めっきとコネクタ端子になる金属プレス材のはんだめっきから始め、チップ抵抗器、チップセラミックコンデンサー、フレキシブルテープ基板など多種多様な加工ニーズに応えてきました。近年は、スマートフォンやタブレット端末等に使用されるコネクタ等の電子部品のめっき加工やプレス加工をしております。また、大和電機グループとして、タイに工場を持っており、グローバルに営業展開を行っております。

電子部品は、電子機器に使用され、国内メーカーはもとより海外メーカーにも多く採用され、より小型化・薄型化し進化と拡大を続けています。当社はその進化に追随し、将来を見据えて技術開発を続け、お客様のニーズにスピーディーに対応できるように日々自らの技術を磨いております。

企業は人。人が物・商品を作り、その商品が顧客を満足させ幸せにします。人材教育を通し、優れた「技能者」を育てます。また、省エネ・省資源に対応しながら新製品の開発に取り組み、人と地球にやさしいものづくりを行います。大和電機工業との密接な営業活動により、両社の強みと地理上の優位性を活かした営業展開により、東北ナンバー1を目指します。

山形大学OB

平成16年入社 理工学研究科卒 小野和秀

めっきのことを知らなくても大丈夫です。OBがおりますし、希望があれば、東京での専門の教育コースに参加できます。

私は、入社して数年後、山形大学工学部のMOTに社会人として参加し、仕事をしながら腐食防止の研究により博士号を取得させていただきました。

やる気がある方、大歓迎です。大企業では得られない、やりがいのある仕事があります。



(博士号取得を報告した際に、弊社社長と記念撮影)

■仕事の内容

表面処理加工（めっき加工）

プレス加工

生産技術／めっき加工の技術的品質的課題の解決、効率生産のための技術開発、めっき被膜の表面解析等

設計開発／新タイプのめっき技術の確立、製品品質の改善と機能向上、ライン新設時の設計・立ち上げ等

■経営理念

- ・顧客及び社会の“信頼・信用”無くして、めっき業は営めません。そのことを社員全員が理解し、環境配慮の生産活動に努めます。
- ・常に技術レベル・品質レベルを高める活動を行うことで、顧客満足の向上を図ります。
- ・めっきに特化し、ものづくりの“黒子役”に徹し、お客様の電子部品商品の性能向上に寄与します。

■企業概要

設立／1989年4月

資本金／5,000万円

売上高／24億円

代表者／代表取締役 原 房利

従業員数／男89名 女26名 計115名

■待遇（2015年度実績）

初任給／（大卒）基本給200,500円

諸手当／交通費支給（当社規程による）、

扶養手当、役職手当他

賞与／年2回（7月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：20～17：00

勤務地／山形県新庄市

休日／土曜・日曜・祭日（年間118日）

休暇／GW、夏季、年末年始、有給、慶弔

福利厚生／各種社会保険加入、財形貯蓄、

人間ドック補助

教育研修／新入社員研修、OJT、役職研修会、

技能士取得研修会、ハイテクノめっき

技術者養成コース（東京）

▼採用関係連絡先

〒996-0053

山形県新庄市大字福田字福田山711番地108

TEL：0233-22-6678

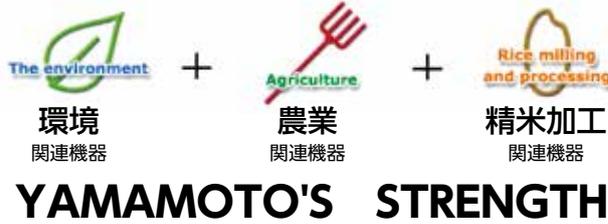
e-mail：tec-keiri@yamato-tec.co.jp

JR奥羽本線新庄駅よりタクシーで10分

総務部 岸・沓澤

株式会社 山本製作所

http://yamamoto-ss.co.jp



農業を見つめ続けていくことが、 明日の環境をつくっていく。

1918年の創業以来、山本製作所は穀物乾燥機や精米機をはじめとする収穫後機器の専門メーカーとして、どんな時代にもお客様に満足していただける製品・サービスを提供してまいりました。穀物乾燥機の国内シェア率はNO.1！生産者の皆さまが1年間かけて作りあげた大切な米・麦・大豆などを丁寧に仕上げ、安全で安心できる食を提供する。それが、私達の使命であり常に追求していることです。

また、農業と環境保全を一体のものとして捉え、これまで培ってきた技術を特化、応用し、廃棄物のリサイクル活用を主体とした環境にやさしい製品の開発にも取り組んでいます。地球保全への取り組みは世界規模の大切なテーマです。この地域、地球に暮らす企業として、山本製作所はこれからも限りある資源を有効活用する技術の開発に努めます。

『食の安心安全を守るため』『地球環境を守るため』私達と一緒に働きませんか？向上心とやる気に溢れた方のお越しをお待ちしております！

山形大学OG



2014年入社 人文学部卒 堀内里沙

入社して2年、まだまだ周りの先輩社員の方に助けさせていただきながらですが、少しずつ仕事も覚え充実した毎日を送っています。山本製作所は新入社員研修がとても充実しており、製造研修や営業研修を長く経験できたおかげで、今、自社のことをより理解した状態で日々の業務に取り組む事が出来ています。これは、モチベーションのアップにもつながりました。

社員は明るく活発で優しい方ばかりです！皆さんも、私達と一緒に楽しく仕事をしませんか？農業・環境保全に少しでも興味のある方、是非エントリーしてください。お待ちしております。

■事業内容

技術開発職／農業機械・食品加工機械・環境関連機器の開発・研究・設計
総合職／セールエンジニア（販売・サービス）

■企業理念

「人をつくり、商品をつくり、豊かさをつくる」企業は人なり、人が中心となって、よい商品・サービスが生まれる。よい商品・サービスは、社会に豊かさと満足を提供でき、私達も豊かさが得られる。そのためにも私達は仕事を通じ、日々成長しなければならない。

■企業概要

設立／1961年8月
資本金／9,600万円
売上高／113億円（2014年度実績）
代表者／代表取締役 山本丈実
従業員数／男284名 女49名 計333名
事業所／本社・東北営業所（山形県東根市）、北海道営業所、新潟営業所、関東営業所、大阪営業所、東海営業所、岡山営業所、四国営業所、福岡営業所、南九州営業所
事業内容／《農機メーカー》農業機械、食品加工機械、環境機械の開発設計、製造、販売、サービス、農業用施設のプラントエンジニアリング

■待遇

初任給 (円)

	技術開発		総合	
	大卒	大学院卒	大卒	大学院卒
合計	212,800	220,800	202,950	210,550
内基本給	198,800	206,800	188,950	196,550
内職務手当	14,000	14,000	14,000	14,000

諸手当／職務、通勤、転勤、住宅他
賞与／年2回（7月、12月）
昇給／年1回（4月）
勤務時間／8：30～17：15（実労働7時間35分）
勤務地／山形県東根市、全国10営業所
休日／年間118日
休暇／GW、夏季、年末年始、有給、特別
福利厚生／各種社会保険加入、従業員持株会、住宅積金、一般財形、家族旅行手当、帰省手当
教育研修／新入社員教育、中堅社員・幹部社員など階層別教育、専門教育、通信教育他

■採用実績

採用人数／技術開発3名、総合3名、製造2名（2017年4月入社）
採用学科／不問
選考方法／筆記試験、面接、作文、適性検査
採用実績校／全国の国公立大学及び短大・高専

▼採用関係連絡先

〒999-3701
山形県東根市大字東根甲5800-1
TEL：0237-43-3411
e-mail：jinji@yamamoto-ss.co.jp
JR奥羽本線さくらんぼ東根駅より徒歩20分
総務・人事グループ 石川・角川

http://www.yurtec.co.jp/



電力の安定供給を支え、
 建物の設備をつくりあげる
 ライフラインのトータルサポーター

「ライフラインのトータルサポーターとして地域に貢献したい」

日常生活には欠かすことのできない「電気」

ユアテックは東北電力の電力流通設備をはじめ、各種施設の電気設備・空調設備・給排水衛生設備・情報通信設備といったライフラインの建設・維持・修繕を一括して担っており、安心・安全・快適な環境づくりが使命であると考えます。

「震災からの復興を担う企業です」

東北エリアに甚大な被害をもたらした東日本大震災。

ユアテックでは地震直後、速やかに復旧体制を発令、作業員を総動員し復旧作業に挑みました。その結果、震災後486万戸（東北電力管内）発生した停電を8日後には94%解消しました。（2ヶ月間で投入した作業員は協力会社を含め延87,600人）

また、震災以降は太平洋沿岸部を中心に、さまざまな建物の新築、リニューアル工事が数多く行われています。総合設備エンジニアリング企業として、お客さまのニーズにお応えすることで東北地方の復興に貢献しています。

「地図に残る仕事、かたちに残る仕事」「社員の8割は技術系社員です」

ユアテックは総合設備エンジニアリング企業として、東北・新潟はもちろん首都圏でも数多くの工事に携わっています。

また再生可能エネルギー関連工事として太陽光発電設備や風力発電設備工事にも積極的に取り組んでおり、活躍のフィールドは多岐にわたります。



大手町1丁目再開発

六ヶ所村風力発電設備

山形大学OB

平成27年3月 情報科学科卒 坪 祐樹

情報通信本部情報通信部（本社）に勤務しております。まだ1年目ということで、先輩に教わりながら日々奮闘中です。大学で設備工事に関する知識を勉強することはあまりありませんが、ユアテックでは教育・研修制度や施設が充実していますので、入社してから様々な技術を勉強しているところで、自分でも成長を感じています。



■企業概要

設立/1944年10月
 資本金/78億390万円
 東京証券取引所（第一部）
 事業内容/建設業（総合設備工事業）
 売上高/2,057億円（2015年3月）
 代表者/取締役社長 佐竹 勤
 従業員数/3,775名（2015年3月）
 （男3,526名、女249名）
 事業所数/本社（仙台市）
 東北6県、新潟県、東京
 ベトナムなど約90箇所
 参考）山形県内事業所（山形2、酒田、新庄、鶴岡、天童、寒河江、米沢8箇所）

■待遇（2015実績）

初任給/大学院了：213,000円
 大学卒：202,000円
 賞与/年2回（6月、12月）
 昇給/年1回（4月）
 休日・休暇/週休2日制、祝日、夏季特別休暇、
 地方祭、労働祭、年末年始、有給休暇ほか
 福利厚生/各種社会保険、財形貯蓄、住宅資金融資制度、保養施設、社宅制度、寮

■採用実績

①直近3カ年の採用実績 単位：名

	大学卒	高校卒	計
H26	61	35	96
H27	60	47	107
H28	71	62	133

注) H28のうち山形大学8名
 大学卒には、大学院、短大、高専含む
 ②山形大学卒業生数 48名
 ③採用学科
 事務系/不問
 技術系/電気電子工学科
 機械システム工学科
 情報科学科
 ④業務内容
 事務系/営業、事務
 技術系/電力流通設備、一般建築物における電気設備、空調・給排水衛生設備、情報通信設備工事の施工、施工管理、設計業務など

▼採用関係連絡先

〒983-8622
 宮城県仙台市宮城野区榴岡4-1-1
 TEL: 022-296-2111
 FAX: 022-296-2011
 e-mail: y10694@yurtec.co.jp
 人事労務部 人事グループ 菅原

<http://www.yamagata-ycc.co.jp/>



当社の事業内容と強み

公共団体、民間企業、医療機関向けの業務ソフトウェア製品の開発、プロダクトの販売、アウトソーシングサービス、クラウドサービス、組込みソフトウェアの開発などコンピューターシステム全般のサービスを提供しております。高度な技術力と徹底した品質管理のもと、中小規模から大規模システムまで幅広いニーズに応えることができます。

社長から学生の皆さんへのメッセージ

IT関連の仕事は、とかく大変だと言われています。確かに仕事は厳しいものがあります。しかし自分の能力を限りなく発揮して取り組めるような環境であれば、厳しい中にも楽しさや充実した達成感を得る喜びがあるのではないのでしょうか。

わが社では、社員一人ひとりがその能力を最大限に発揮できる環境づくりを経営の重要な柱にしております。

山形大学OB

山形大学工学部 平成25年3月卒業 結城宏崇

私が入社して思ったことは、「よく話をしながら仕事をする職場だな」ということです。と言うと語弊があるかもしれませんが、システム開発において、チームメンバーやお客様との意思疎通・連携はとても重要です。仕事内容の確認に限らず、わからないことや不安なことを話し合い、皆で協力して仕事をしています。仕事をする中でわからないことは誰にでもありません。周りの人に気軽に質問できる環境であり、専門的な技術や新しい技術を学ぶ研修にも参加できるので、IT知識の有無に関わらず、好奇心と意欲があれば誰でも活躍できる職場です。



■事業内容

システム設計、システム構築、システム開発など、各種プロダクト、パッケージの販売

■企業概要

設立/1966年11月
 資本金/6,000万円
 売上高/約30億円
 代表者/代表取締役 朝井正夫
 従業員数/男139名 女24名 計163名
 事業所/本社(山形市)、東京支社(東京都)、
 仙台支社(仙台市)、庄内支社(酒田市)
 事業内容/ソリューションサービス、システムインテグレーション、アウトソーシングサービス、クラウドサービス、商品開発

■待遇

初任給/
 大学院修士課程卒 185,000円~204,000円
 大卒 180,000円~199,000円
 短大・専門学校卒 175,000円~194,000円
 初任給の幅は通勤手当、住宅手当の違いによる。
 尚、住宅手当は本採用後に支給する。
 賞与/年2回(7月、12月)
 昇給/年1回
 勤務地/山形市、東京都、仙台市、酒田市
 休日/土曜、日曜、祝日
 休暇/有給休暇、特別休暇、慶弔休暇など
 福利厚生/各種社会保険、退職金制度、社員会、社員交流会など
 教育研修/新入社員研修、各種IT技術研修

■採用実績

採用人数/4名(2015年入社)
 採用学科/全学部全学科
 選考方法/筆記試験(一般常識、適性試験)、
 作文、面接
 実績校/山形大学(工学部、理学部、地域教育文化学部、人文学部)、東北芸術工科大学(デザイン工学部)、新潟大学(工学部)、東北工業大学(工学部)、東北学院大学(工学部、教養学部)、東京電機大学(情報環境学部)、日本大学(生産工学部)、会津大学(コンピュータ理工学部)、茨城大学(工学部)、高崎経済大学(経済学部)、群馬県立女子大学(国際コミュニケーション学部)、山形県立産業技術短期大学校(情報システム科)、鶴岡工業高等専門学校(制御情報工学科、機械工学科)、他

▼採用関係連絡先

〒990-0023 山形県山形市松波4-5-12
 TEL: 023-641-4667
 e-mail: info@yamagata-ycc.co.jp
 採用担当 齋藤

求人検索NAVIを使って アライアンス企業に アプローチしてみよう!

求人NAVI
もっと活用
しよう! 編

山形大学では、学生のみなさんがストレスなく社会と触れ合えるよう、「アライアンスネットワーク」を構築しています。アプローチできる企業は**30社!** (H28.3現在)
企業担当者と直接連絡が取れますので、大いに利用してください!



学生の声に... 企業担当者が直接お答えします!

まずは求人検索NAVIにログイン!

※アドレスを登録して各種支援をご利用ください。

山形大学ホームページ ⇒ 就職情報 ⇒ 求人検索NAVI

(キャリアサポートセンターのパソコンから簡単にアクセス出来ます)

ユーザ名 : ymgcareer
学籍番号 : 学生番号
パスワード : 初期値は生年月日8ケタ

※ログイン済みの方は登録したパスワードです。
※パスワードを忘れた方は就職課にお問合せください。

アライアンス企業
ここをクリック!

セミナーで会った企業の方に
お礼のメールがしたいなー

企業は学生の声に
答えてくれる?

OB・OGに会えるか
聞いてみたい!

求人検索ナビ
トップページから
アクセス!



スマホの方は
QRコードをどうぞ!



山形大学
Yamagata University

小白川キャンパス キャリアサポートセンター

〒990-8560 山形市小白川町1-4-12
TEL:023-628-4128 FAX:023-628-4170
URL:<http://www.yamagata-u.ac.jp/index-j.html>
E-mail:gssyushi@jm.kj.yamagata-u.ac.jp

