

2017 版

山形大学生のための 就職情報誌

アライアンス企業
の紹介



企業数 全 **50** 社

CONTENTS

- | | | | |
|----|------------------------------------|----|--|
| 1 | アイジー工業株式会社 | 26 | 株式会社トプコン山形 |
| 2 | 株式会社アイ・タックル グループ | 27 | ニクニグループ (株式会社ニクニ、株式会社ニクニアサヒ、株式会社ニクニ白鷹) |
| 3 | アリオンテック株式会社 | 28 | 株式会社ニチレイフーズ山形工場 |
| 4 | NDソフトウェア株式会社 | 29 | 日東ベスト株式会社 |
| 5 | 株式会社エム・エス・アイ | 30 | 農林中央金庫山形支店 |
| 6 | エムテックスマツムラ株式会社 | 31 | 株式会社ハッピージャパン |
| 7 | 遠藤商事株式会社 | 32 | 株式会社日立ソリューションズ東日本 |
| 8 | 株式会社かわでん | 33 | フジクラ電装株式会社 |
| 9 | 株式会社きらやか銀行 | 34 | 升川建設株式会社 |
| 10 | 株式会社小森マシナリー | 35 | 丸木医科器械株式会社 |
| 11 | 株式会社コヤマ | 36 | ミクロン精密株式会社 |
| 12 | 農業協同組合、中央会・各連合会・関係団体 (JAグループ山形) | 37 | ミドリオートレザー株式会社 |
| 13 | 株式会社シェルター | 38 | モガミフーズ株式会社 |
| 14 | 株式会社荘内銀行 | 39 | 株式会社山形環境エンジニアリング |
| 15 | 株式会社鈴木製作所 | 40 | 株式会社山形銀行 |
| 16 | スリーエムジャパンプロダクツ株式会社 | 41 | 山形航空電子株式会社 |
| 17 | 株式会社セゾンファクトリー | 42 | 株式会社山形新聞社 |
| 18 | ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 | 43 | 山形東亜D K K株式会社 |
| 19 | 第一貨物株式会社 | 44 | 山形パナソニック株式会社 |
| 20 | T P R工業株式会社 | 45 | 山形放送株式会社 |
| 21 | 東京エレクトロン宮城株式会社 (東京エレクトロングループ) | 46 | 株式会社ヤマザワ |
| 22 | 東京海上日動火災保険株式会社 山形支店 | 47 | 株式会社ヤマトテック |
| 23 | 東北インフォメーション・システムズ株式会社 (東北電力企業グループ) | 48 | 株式会社山本製作所 |
| 24 | 東北パイオニア株式会社 | 49 | 株式会社ユアテック (東北電力企業グループ) |
| 25 | 東和薬品株式会社 | 50 | 株式会社Y C C情報システム |

アライアンス企業とは…

山形大学と企業の提携

(アライアンスシステムの構築)

【目的】大学と企業が一体となって時代にマッチした社会人を育てる



本学が推進する趣旨に賛同いただき、本学と一体になって、時代にマッチした社会人の育成に取り組んでいただいている企業とのネットワークです。

本誌面では、学生が社会と触れあう機会を提供して下さるとともに、多大なる協力をいただいているアライアンス企業を紹介しています。

是非、「なりたい自分」を引き寄せるための資料として活用してください。

小白川キャンパス
キャリアサポートセンター

http://igkogyo.co.jp



環境保全にも十分配慮するとともに、人を優しく包む暮らしの快適さとやすらぎを求めることを基本に、研究開発、製造、販売に取り組んでいます。主力製品の金属サイディングは断熱性、防火性、耐候性等に優れた性能を持った、しかも工法的に手軽な軽量建材として開発されたもので、30年以上国内トップシェアを占めています。さらに、その培った技術を基に開発された「ヴァンド」や「ガルバルーフ」など建物の用途、機能に応じた幅広い商品群を整えています。

創業以来、特に研究開発に重点を置き、時代や社会の要求にマッチした商品の創造に向け努力してきました。この研究開発重視の姿勢は現在でも維持されており、新しく開発された技術や知的財産権は特に尊重された体制になっています。

これまで蓄積された技術力や開発力と、強化された販売力を背景に、さらに新たな発展を目指しています。

山形大学OB



理工学研究科 機能高分子工学専攻

営業部 営業推進室 橋本紘志

私は勉強してきたことや興味のあることを活かせる仕事を目指し就職活動を行いました。当社を志望したのは、ものづくりに興味があったことと、オンリーワンの製品を生み出す高い技術力に魅力を感じたためです。入社後は、型にはまらない自由な発想ができ、それを求めている社風、様々なことに挑戦できる環境の中で商品企画を行っています。自分の考えや意見が入った商品を世の中に出せるよう頑張っています。自分の将来像実現に向け就職活動を頑張ってください。

■事業内容

総合職として入社後、いずれかの部門に配属されます。

【研究開発部】新商品の企画、材料・工法・商品の研究開発、知的財産の管理等

【製造部】製品製造、品質管理、設備管理、生産管理等

【営業部】建築関係業者へ自社製造製品の営業、販売促進ツールの作成等

【総務部】総務、経理、IT、材料購買、人事等

■企業概要

設立／1970年4月

資本金／2億5,350万円

売上高／161億100万円

代表者／代表取締役社長 服部達夫

従業員数／333名（2016年4月現在）

事業所／本社（山形県東根市）、工場（山形県寒河江市、山形県東根市、茨城県城里町）、営業所（札幌、盛岡、仙台、新潟、関東、東京、名古屋、富山、大阪、福岡）

事業内容／主に建築用断熱外壁材（金属サイディング・金属サンドイッチパネル）及び金属屋根材の研究開発、製造、販売

■待遇（2016年度実績）

初任給／大学院修了 205,700円

大学卒 200,000円

※その他職務に応じ諸手当があります。

（営業手当、勤務地手当、転勤手当、時間外勤務手当ほか）

賞与／年2回（7月・12月）

昇給／年1回（7月）

勤務時間／工場8：00～17：00

工場以外8：30～17：30

実働7.75時間

勤務地／本社（山形県東根市）、工場（山形県寒河江市、山形県東根市、茨城県城里町）、営業所（札幌、盛岡、仙台、新潟、北関東、東京、名古屋、富山、大阪、福岡）

休日／2016年度年間休日数：124日

土・日・祝、年始休暇、その他会社指定日

年次有給休暇（入社6カ月後10日）

研修制度／年代別研修（内定者、一年次、二年次、三年次、中堅、管理職）、職務研修、自己啓発研修、特別研修

■採用実績

山形大学OB／57名

▼採用関係連絡先

〒999-3716

山形県東根市蟹沢上縄目1816-12

TEL：0237-43-1830

e-mail：jinji@igkogyo.co.jp

総務部人事チーム 長岡・廣谷



“もったいない”を創造する

株式
会社

アイ・タックル グループ

営 業 職

<http://www.ecoshop.co.jp/>

目指せ！日本一のハツラツ社員感動企業



“もったいない”を創造する

アイ・タックルは「もったいないを創造する」「目指せ！日本一のハツラツ社員感動企業」をスローガンに地球環境への負荷の少ない商品を通じて、お客様の収益と環境活動に貢献していくビジネスを展開しております。株式会社アイ・タックルではリサイクルトナーカートリッジを主とした環境リサイクル事業を、株式会社タックルファームでは高糖度のトマトや山形の在来種である最上紅花の栽培等を行う農業を、株式会社アイ・タックルハーモニーでは障がい者福祉サービスとして就労継続支援事業、指定障がい児通所支援事業を、と3社の事業を通して地球環境や地域社会に貢献しながら益々成長してまいります。事業において挑戦と革新を続けていく中には多くの達成感や充実、感動、喜び、そして成長の機会があり、アイ・タックルグループの社員には果敢に挑戦するステージが数多くあります。地球環境や地域社会に貢献したい！会社とともに成長していきたい！次世代の子供たちのためにきれいな地球や地域社会を残していきたい！という志を持った多くの学生の皆様の応募を心からお待ちしております。

山形大学OG

2013年 人文学部卒 (株) タックルファーム
営業部所属 加藤春香

当社はトマトなどを栽培から加工、販売までを行う六次産業に取り組んでおります。その中で私はとまとの森の商品企画や販売企画、営業事務を任されており、農作物に対する想いを直接お客様に伝える立場として、やりがいを持って仕事をさせていただいております。社会人としてまだまだ未熟で失敗してしまうことも多いのですが、上司や先輩社員の方々が優しくフォローしてくださる温かい職場でもあります。いろいろなことに挑戦させてもらえる自分の殻を破るにはもってこいのお気に入りの会社、職場です。



■事業内容

株式会社アイ・タックル

- ・リサイクルトナーカートリッジの製造、販売
- ・リニューアル複合機、
リニューアルパソコンの販売
- ・環境関連商材の販売

株式会社タックルファーム

- ・高糖度トマトの栽培、販売
- ・紅花、紅花若菜の栽培、販売
- ・トマト加工品の企画、開発、販売
- ・山形の農産物の販売

株式会社アイ・タックルハーモニー

- ・障がい者福祉サービス事業所
- ・指定障がい児通所支援

■企業概要

設 立／2000年1月24日

資 本 金／7,000万円

売 上 高／2億6,000万円（2016年度）

代 表 者／代表取締役 水沢正志

従業員数／男性14名、女性8名 計22名

事 業 所／天童市（アイ・タックル、
アイ・タックルハーモニー）
山形市（タックルファーム農場）

■待遇

初 任 給／営業職 180,000円

※通勤手当、資格手当別途支給

賞 与／年2回（7月、12月）

昇 給／年1回（8月）

勤務時間／8：00～17：30（休憩90分）

勤 務 地／天童市（アイ・タックル）

休 日／土日祝日

（但し第一土曜日は社内研修日）

福利厚生／各種社会保険、社内表彰制度

教育研修／社員研修、社内木鶏会、メンター制度、
活力朝礼、委員会制度

■採用実績

山形大学OB・OG／2名（人文学部）

▼採用関係連絡先

山形県天童市石鳥居1-4-41

T E L：023-658-4211

担 当：岡崎

URL : <http://www.aliontek.co.jp/>



第2工場



第3工場

アリオンテック（株）は2002年5月創業以来半導体製造装置の重要部品のひとつでもある石英ガラス・シリコン部品を製造して参りました。

一般的に聞きなれない石英ガラスですが、皆様がお持ちのスマートフォンやタブレットを動かす半導体を作る為の製造機械には欠かせない製品となっております。

これまで順調な業績を反映し、2012年には山形市みはらしの丘に新たな拠点を計画し第3工場第1期工事が完了し、また2015年12月には第2期工事が完了しました。現在、第3期工事を計画中です。成長著しい若さ溢れる企業です。

当社の製品を必要としているお客さまは日本は勿論、世界中に広がっており、日々の業務でも実感することができます。マイスター集団として、私たちと一緒に、山形から世界へ繋がるグローバル企業を目指しましょう。

山形大学OB

2015年入社 山形大学理学部卒 購買課 和泉博晃



日々沢山の製品を生み出す現場では、実に様々な資材が必要です。特に、当社では石英ガラスという特殊な材料を加工する都合上、ここでしか用いられないような専門的な工具等も必要とします。私はそういった様々な資材を手配する「購買」という仕事に携わっています。直接お客様と関わる事こそありませんが、モノづくりの現場を支える大切な仕事です。何より、現場の方々からの要求にこたえられた時の感謝の声は、私にとって大きな励みとなっています。

た時の感謝の声は、私にとって大きな励みとなっています。

■事業内容

- 半導体製造機器に関連する装置・部品・消耗部品・消耗部材システムの製造・販売
- 理科学機器ならびに用品の製造・販売
- 自然エネルギー機器の製造・販売
- 上記に関する物品・技術・システムの輸出入業務

■企業概要

設立／2002年5月1日

資本金／9,300万円

代表者／代表取締役 山川晃明

従業員数／135名（男107名・女28名）

パート含む

営業所／東北営業所：山形県山形市

関東営業所：東京都新宿区

北陸営業所：富山県富山市

関西営業所：京都府京都市中京区

工場／本社工場（山形県山形市松栄）

第二工場（山形県山形市松栄）

第三工場（山形県山形市みはらしの丘）

グループ企業／北陸成型工業株式会社（石川県小松市）

時田シービーディシステムズ株式会社（新潟県長岡市）

■待遇（2016年度実績）（2017年度未定）

初任給／4年制大学 190,200円（注）

短期大学 177,000円（注）

専門学校 177,000円（注）

（注）住宅手当12,000円を含む。

※県内在住全社員に支給

諸手当／営業手当、特別手当、赴任手当、
県外住宅特別手当

賞与／年2回（6月、12月）

他期末手当※有り（3月）

※業績状況による

昇給／年1回（4月）

休日／土・日・祝祭日 当社カレンダーによる

休暇／年間120日 夏季、年末年始の大型連休、年次有給休暇等

社会保険／雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金

福利厚生／各種社会保険、持株会、退職金制度、社内表彰、財形貯蓄、社内行事、慶弔見舞金、モンテディオ山形正会員等

■採用実績

山形大学OB・OG／10名（OB9名 OG1名）

▼採用関係連絡先

〒990-2473

山形県山形市松栄1丁目1番58号

TEL：023-643-8255

FAX：023-643-8310

e-mail：yo-maeda@aliontek.co.jp

総務部 前田・金木



<http://www.ndsoft.jp/>



本社屋外観

弊社は介護・福祉・医療施設向けのソフトウェアの開発・販売・サポートを中心に様々な事業展開を行っています。主力商品である「ほのぼのシリーズ」は全国の約36,700の事業所の方々に使用していただき、業界トップクラスのシェアを誇ります。(2016年3月当社調べ)

介護の現場では、利用者様にサービスを提供する他、ケア内容の記録やケアプランの作成、介護保険料の請求業務など事務作業が煩雑になっておりました。弊社のシステムを導入していただき、事務処理の負担を軽減し、その分利用者様へより質の高いサービスを提供できるようになります。デジタルを活用して社会福祉へ貢献できる働き方が弊社にあります。

「誰もがすこやかに暮らせる社会の実現のために」の経営理念のもと、NDソフトウェアはNDソフトウェアグループとして、介護福祉医療等ヘルスケア全般に渡るより高度なトータルソリューションの提供を目指しています。

NDソフトウェアの「今」

NDソフトウェアの設立は1979年ですので、2017年で38年を迎えます。

弊社の主力製品である「ほのぼの」シリーズの他に、2015年2月には、人型ロボット「Pepper」と弊社のシステムを利用した実証実験を行いました。ケア情報に基づいて、ペッパーが服薬管理や、

体操などのレクリエーションを提供するというものです。今後AIの活用が進み、高齢者との会話から、必要なデータを吸収するようになれば、将来的に高齢者の見守りに役立つなど、人に寄り添うデジタルの活用も進むでしょう。

「人のやらないことを、人のやらない方法で」

デジタル×介護福祉という前例の少ないことにチャレンジする企業だからこそ、未知を楽しみ、新たな可能性を創造する姿勢が必要です。またこれからは、働き方も大きく変わっていくと思います。クラウドの活用やテレビ会議などを取り入れ、場所や距離などにとらわれすぎない、自由で創造的な職場環境づくりにも、積極的に取り組んでいきたいですね。

「成長し続ける人に」

将来、そのような人になるために必要なものは「グローバル力」だと私は思います。今や日本の企業が外国企業を合併・買収する、あるいは外国企業に合併・買収され、企業のグローバル化が進む中、英語でコミュニケーションが取れることが必要になります。今からでも遅くありません、英語を勉強し若いうちは見知らぬ世界へ飛び出して様々な経験をしてください。



代表取締役社長 佐藤廣志

■事業内容

【開発職】

当社商品「ほのぼのシリーズ」を中心に介護・医療・福祉施設向けシステムの開発

【営業・サポート職】

各種システムの提案型営業、商品説明、デモンストラレーション

システム導入の操作方法案内、障害発生時等のアフターサポート

■企業概要

設立／1979年9月

資本金／12億8,000万円

売上高／129億810万円(2016年3月期連結)

代表者／代表取締役社長 佐藤廣志

従業員／473名

事業所／本社：山形県南陽市

北海道営業所／仙台営業所／北関東営業所／東京オフィス(関東第一営業所・関東第二営業所)／中部営業所／北陸営業所／関西オフィス(関西第一営業所・関西第二営業所)／中国四国営業所／広島営業所／九州オフィス(九州第一営業所・九州第二営業所)

事業内容／介護・福祉施設向けシステムの開発・販売・サポート

■待遇 (2016年度実績)

初任給／ (円)

	大卒(山形)	院卒(山形)	大卒(東京)
合計	212,400	224,400	247,400
基本給	202,400	214,400	202,400
地域手当	10,000	10,000	45,000

諸手当／地域手当、家族手当、転動手当、社宅補助(転勤者のみ)、営業インセンティブ他

賞与／年2回(6月、12月)

昇給／年1回(4月)

勤務時間／9:00～18:00

休日／土・日・祝祭日

休暇／夏季、年末年始、有給休暇

福利厚生／各種社会保険(関東ITソフトウェア健康保険組合に加入)、退職金制度、社員持株会

教育研修／新入社員研修、E-learning、資格取得奨励金

■採用実績

山形大学OB・OG／学部卒 51名

大学院卒 12名

▼採用関係連絡先

〒992-0479 山形県南陽市和田3369

TEL: 0238-47-7903

e-mail: saiyondsoft.co.jp

フラワー長井線「梨郷駅」より徒歩10分

人材開発部 中川静香・中川亜希



<http://www.msi-net.co.jp>



Information and Communication Technologyの総合商社 エム・エス・アイ 「ITの時代だからこそ人間力重視の経営を徹底」

当社では、今や全産業の中核的役割を果たす企業のコンピューターシステムや情報インフラシステムの企画・構築を主な業務とし、その他クラウドサービスやWebマーケティング、Web制作、各種IT機器の販売・保守メンテナンス、ITの包括的な教育など幅広い分野で、県内・東北地方は勿論、全国各地域・海外にも市場展開しております。

また、業務や技能教育はもとより、人間性・人間力養成を主眼とした全国に例を見ない特徴ある社員教育も実施しています。

当社ではお客様満足度（CS）と従業員満足度（ES）は常に両輪であるという考え方のもと、お客様に利益をもたらし、そのお客様が永久に発展し、お客様企業の社員さんやそのご家族が更に幸せになっていただくことが大きな目的。お客様の喜びこそ当社としての喜びでもあり、それが社員一人一人の働き甲斐にもなっています。

多くの人々に喜びを与えることができるような立派な社員づくり。だからこそ、人間性・人間力教育に力を入れているのです。Information Technologyが世界中に拡散している時代だからこそ当社は、一つの爆発的ヒット商品（分野）に拘ることなく総合的な視点から汎用性が高い事業展開を行っていることも特徴です。したがって当社の社員は幅広い専門分野でそれぞれ活躍することを可能としているのです。そのためには、様々な業界や企業の業務知識・専門知識のみならず、豊かなCommunication力や気付き力などが求められます。ゆえに不断の努力と自分が成長して行こうという高い志が社員たちに根付き、それが当社の成長発展の原動力になっているのです。自社の製品、技術、お客様の喜び、社員の働き甲斐と誇りに拘っているからこそ、出向や派遣は一切しておりません。社員一人一人の力と結束力でMSIブランドを作り続けていくことは今後も不変であります。

そして、それを通して地域社会になくてはならない立派なトータルソリューションカンパニーを目指していく！それがエム・エス・アイなのです。

山形大学OG

営業本部カスタムサポートグループ インストラクター 深瀬穂奈美
[山形大学地域教育文化学部卒]

現在、ITインストラクターの仕事をしています。最初は戸惑いもありましたが、様々な企業様にお伺いすること自体大変な勉強になっておりますし、いろいろな方々と直接触れ合うことによって、私なりにここまで成長して来れたものと思っています。

インストラクターはお客様をサポートする重要な役割を担っていますので、ITの知識もコミュニケーション力も持たせていなくてはなりません。私はこの会社に入社してから様々な社員研修に参加し、そこで学び実践し続けています。まだまだ私自身足りない部分もありますが、日々少しずつでも自分が成長しているんだな、と実感できることに大きな喜びと働き甲斐を感じています。会社と仕事そしてお客様から学ばせていただいている素晴らしい環境があるエム・エス・アイは私の誇りです。



～ 志高く 何ごとも徹底してやり抜くことが自己の成長に～ 人事採用・育成担当 前盛直人

人の役に立つ仕事をする、地域貢献していく、それにはしっかりと自分、何事にも主体的に行動する自分を確立していなければ、役に立つ仕事にも地域貢献にも結びつきません。しっかりと自分を形成していくには努力が付きものです。

仕事とは決して楽しいラクなことばかりではありません。辛いこと、わからない仕事の方が圧倒的に多いのが現実です。だからこそ面白いのです。未知の分野にチャレンジしてこそ人は成長していきます。どんな小さな事でも、それをやり続けやり抜く。やり抜いた先には必ず働き甲斐・生き甲斐というものがあります。それがまた自分自身の「自信」に繋がっていくのです。

当社は「あ・た・り・ま・え」のことを徹底してやり続けやり抜くという社風。この社風と共に社員達は成長し続けています。人間の成長にゴールはありません。



■事業内容

- ①企業向けコンピュータシステムの設計開発
- ②業務用Softwareの設計開発・販売
- ③各種IT機器の販売・保守メンテナンス
- ④企業情報インフラシステムの企画・構築
- ⑤ITの包括的な教育とITサポート
- ⑥クラウドサービス事業
- ⑦Webデザイン・Webマーケティング事業
- ⑧ICT・IOT研究開発と関連セミナー運営事業

国内外の企業団体の課題をITで解決し、その企業団体が成長発展していくことを主眼としたITソリューションカンパニーです。

現在、国内はもとより北米・中国・タイ・台湾を中心とした海外市場を中心に630社のユーザー様より当社の製品及びサービスを導入していただいております。

■企業概要

設立／1992年2月26日

資本金／2,000万円

代表者／代表取締役社長 金子昌弘

従業員／62名

(男性47名 女性15名)

(文系出身27名 理系出身35名)

(営業系15名 技術系39名 事務系8名)

(日本人60名 外国人2名)

事業所／本社(山形市)、米沢支店、庄内支店、仙台支店、郡山支店、会津サポートセンター、おみやオフィス

■待遇

初任給／大卒 190,000円＋諸手当

大学院卒 195,000円＋諸手当

賞与／年2回(7月、12月)

昇給／年1回(4月)

勤務地／山形県、宮城県、福島県、埼玉県選択可

休日／土曜、日曜、祝日(週休2日制)

休暇／誕生日休暇、結婚記念日休暇、夏季休暇、年末年始休暇、育児休暇、介護休暇、有給休暇

福利厚生／各種社会保険、退職金制度、各種社員教育制度、資格取得支援制度、クラブ活動補助金制度、各種報奨金支給制度、社員家族感謝会、社員誕生会、社員家族芋煮会、異業種交流スポーツ大会、携帯支給、独身寮完備 他

残業時間／月平均10.7時間(平成27年度)

離職率／過去3年間の新卒者離職率 0.00%

過去5年間の新卒者離職率 7.14%

育休取得／2名(平成27年度)

■採用実績

山形大学OB・OG／人文学部3名(システムエンジニア2名・事務職1名)、地域教育文化学部1名(インストラクター)、工学部3名(システムエンジニア)

▼採用関係連絡先

本社：山形県山形市松栄1丁目5-7

T E L：023-647-3966

F A X：023-647-3967

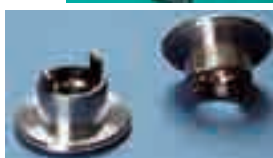
e-mail：n-maemori@msi-net.co.jp

株式会社エム・エス・アイ人事採用担当

経営企画室 室長 前盛直人



<http://www.mtex.co.jp>



超微細加工技術を中核に、装置事業、半導体事業、樹脂成型事業（高耐湿性中空プラスチックパッケージ）、自動車部品事業の4事業を展開。それぞれ独立した運営をする一方、互いの技術を融合させた新製品開発や、高効率生産ラインを自社独自技術で構築できることを強みとしています。

当社は時代に合わせて事業を変化させてきました。創業時のネジ製造から始まり、ミシン部品、自動車部品、全自動麻雀卓、半導体製造用装置と金型、省力化設備、半導体デバイス、高耐湿性中空プラスチックパッケージ、医療機器の分野に事業を変化させています。歴史を重ね蓄積してきた技術やノウハウを基に、新たな製品開発を行っています。

固定の分野に捉われない社風で、異分野事業の技術融合を実現しています。半導体事業や自動車部品事業においては、装置事業で製作した自社製設備をラインへ導入することにより高い生産性を実現し、お客様から高い評価を得ております。

海外展開も積極的に推進し、1996年にベトナムのホーチミンにエムテックスベトナム社を設立し、自動車部品の生産を開始しました。その後2001年には半導体デバイスの生産を開始しております。半導体後工程製造への進出はベトナム初であり、同国内で大変注目されました。現在はベトナムから、日本国内へはもとより、アジア圏、北米などの自動車部品メーカーや半導体メーカーへ直接納入の実績を重ね、お客様からベストサプライヤー賞を受賞しております。アジア圏進出は低価格大量生産のイメージがありますが、これにとどまらず、より高度な技術を要する製品展開や、装置設計の受託事業などが新たな分野へ挑戦し続けています。

当社は時代に合わせた新分野へ積極的に挑戦する経営を展開をしていることから、変化や新しいものを柔軟に受け入れることの出来る人材の育成を大事にし、会社も社員も一緒に成長することを目指しています。「人と技術で無限の可能性に挑む」をモットーとした企業です。

社長から一言

私は、当社がものづくりを通して地域社会や世界中のお客様から愛される会社、我が社で働く社員は夢や生きがい、に満ちた活気あふれる会社になることを目指しています。ものづくりは、小さい子供が白い画用紙に絵を描くように、既存概念に捉われず自由な発想で新しい価値を創造できるところが魅力だと考えております。ここで最も重要なのが社員の成長です。挑戦の機会、教育の機会、失敗の機会がものづくりには必要だと考えており、社員にこれらを提供し続けることを心がけています。そして社員の成長が会社の成長へ、会社の成長が社会を活性化させる新しい価値と製品を生み出し、会社が地域やお客様から愛され続けることが私の夢なのです。



■事業内容

- 半導体製造装置の開発・設計・製作
- 各種装置・合理化装置の設計・製作
- 半導体デバイス後工程製造
- 樹脂成型部品の開発・設計・製造
- 自動車精密部品の製造
- 医療機器の開発・設計・製作

■企業概要

創 業／1945年（昭和20年）

資 本 金／4億4,965万円

売 上 高／76億6千万円（2015年度）

代 表 者／代表取締役会長 松村英一

代表取締役社長 間 清治

従業員数／360名（2017年1月現在）

事 業 所／本社・天童事業所

尾花沢事業所

関連会社／国内：（株）新庄エレメックス

エムソフト（株）

海外：MTEX（VIETNAM）CO.,LTD.

■待遇

初 任 給／（基本給）大学院修了 219,600円

大 学 卒 195,000円

諸 手 当／家族手当・通勤手当など

賞 与／年2回（7月、12月）

※会社業績による

昇 給／年1回

勤務時間／8：00～16：50

勤 務 地／山形県天童市

山形県尾花沢市

休 日／年間118日

GW、夏季、年末年始連休あり

退 職 金／確定給付年金制度加入

■採用実績

山形大学OB・OG／工学部（院含む）31名・

人文学部5名・地域教育文

化学部1名

合計37名

▼採用関係連絡先

〒994-8501

山形県天童市北久野本一丁目7番43号

T E L：023-654-9059（直通）

e-mail：saiyo@mtex.co.jp

人事課 伊藤・長谷川

<http://www.endo.co.jp/>



“人にやさしく、自然を大切に”

遠藤商事は昭和3年創業、まもなく90周年を迎えようとしています。山形県と宮城県に拠点を置き、石油・ガスといったエネルギー事業を主体に地域の「暮らし」に密着した生活のあらゆる側面を支える総合商社です。

燃料油事業では、17ヶ所のガソリンスタンド業をはじめ、産業用燃料・工業用潤滑油などの販売を行います。また、一万世帯強に供給するLPガス事業は、全てのお客様に安心・安全・安定供給を心がけ、緊急事態にも迅速に対応できるよう体制・システム管理に注力します。近年は、第三の柱を目指し、新規事業も取り組みはじめています。宅配水事業・太陽光発電パネル販売・水耕栽培工場の新設など、これらは、常に暮らしに密着したあらゆる側面を支えていきたいという、私たちの願いを具現化した活動です。

社会環境が激変する中、企業が行う地域貢献・社会貢献は、ゴーイングコンサーン（継続企業）が基軸です。私たちも、先輩方が作り上げた歴史に甘えることなく、地域の中で暮らすお客様にとって望まれる会社となるよう、日々業務に励んでいます。専門知識や技術は入社後に取得できるよう、各種研修体制を整えております。「地域貢献に一役担いたい」と考える方々とお会いできることを楽しみにしております。

山形大学OG

入社して2年目、少しずつ仕事を覚え、やりがいと面白さを感じています。保険代理店として、ご提案から契約までを担当しています。知識の必要性や資格取得などの覚えることはたくさんありますが、多くのお客様と接することができるので毎日が充実しています。

私が入社した理由は、地域で暮らす人々の身近な生活に役立つ仕事がしたいと思ったからです。エネルギー事業を中心にライフラインを支え、豊かな暮らしをご提供することで、お客様から「ありがとう」の言葉を頂くときに「この会社で働けてよかった！」と感じます。

2015年人文学部 人間文化学科卒業
総務部保険課 畑中真梨亜



■事業内容

石油製品・LPガス・OA機器・住宅設備機器・ガス器具・家庭用電化製品・住宅リフォーム・損害/自賠責保険代理業・アルピナ、ハワイアンウォーターの販売・中古車販売（ネットオークション）・カーリース・太陽光発電システムの販売・サービスステーション17ヶ所展開・コンビニエンスストア・野菜の水耕栽培

■企業概要

創業／1928年4月
資本金／9,900万円
売上高／223億3,800万円（2015年2月期）
代表者／代表取締役 遠藤靖彦
従業員数／男185名 女33名 計218名
事業所／本社（山形市）
仙台支社
鶴岡支店

■待遇（2016年度実績）

初任給／大卒 184,200円（営業・販売）
174,200円（事務）
諸手当／職務手当、家族手当、通勤手当 他
賞与／年2回（7月、12月）
昇給／年1回（4月）
勤務地／山形県内・仙台市内
休日／日曜祝日（会社カレンダーによる）
年間休日数104日
休暇／年次有給休暇、特別休暇、育児休暇、介護休暇
福利厚生／社会保険、会員制スポーツ、会員制リゾートクラブ、独身寮、社員旅行
教育研修／新入社員研修、中堅社員研修、管理者研修、技術資格研修、その他外部研修制度有り

■採用実績

山形大学OB・OG／10名・2名
（人文学部・地域教育文化学部）

▼採用関係連絡先

〒990-8558
山形県山形市穂積85番地
TEL：023-631-1331
e-mail：info@endo.co.jp
総務部 栗田 成



<http://www.kawaden.co.jp/>



電気に生きる

－電気とともに発展する社会と共生し、 人々の暮らしに貢献する－

当社は、カスタム型配電制御システムのリーディングカンパニーとして、配電制御にかかわる様々なシステムを提供しています。全国各地の大型・中型オフィスビル、病院、工場、学校、レジャー施設、商業施設などに多数納入され、ビル内の電気室や屋上など、皆さんの直接目に触れない場所で、『KAWADEN配電制御システム』は静かに活躍しています。

当社は、コンサルティングから、設計、製造、販売、アフターサービスまで行なう一貫体制で事業を展開しております。創業以来築いてきた長い歴史の中で、いつの時代も現状に満足せず、改善活動を繰り返しながら、信頼と実績を積み重ねてきました。

『電気に生きる－電気とともに発展する社会と共生し、人々の暮らしに貢献する－』という企業理念は、創業以来当社の基本精神として今日まで脈々と受け継がれ、今なお、かわでんの変えることのないポリシーです。今後も、より豊かで快適な暮らしの創造に向け、新しいエネルギー社会に貢献していくことは私たちの使命であると考えています。

電気を通じて人々の豊かな暮らしを縁の下の力もちとして支えていくこと、それが私たちの仕事です。お客様に感動を、社員と家族を幸せに、そして社会貢献のために、私たちは成長し続けます。かわでんで、皆さんの熱い意欲を発揮してみませんか。業界のオンリーワン企業を共に目指しましょう。

代表取締役社長 西谷 賢



■事業内容

【営業系】技術的な顧客との打ち合わせ等（営業技術、営業開発、設計）

【製造系・技術系】設計、生産管理、生産技術、品質管理、システム開発、製造、メンテナンス等

【事務系】総務、経理、経営企画、営業アシスタント等

■企業概要

創 立／大正15年（1926年）

設 立／昭和15年（1940年）

資 本 金／21億2,455万円

売 上 高／205億9,700万円

代 表 者／代表取締役社長 西谷 賢

従業員数／791名

事 業 所／本社・山形工場（山形県南陽市）、東京本社・営業本部（東京都大田区）、東北支社（仙台市）、関東支社（さいたま市）、関西・中部支社（大阪市）、西日本支社（福岡市）、九州工場（佐賀市）、他全国25営業所

事業内容／配電制御システムの設計、製造、販売、及びメンテナンス

■待遇（平成28年度実績）

初 任 給／（大卒）基本給195,000円～

※その他、職務、勤務地により営業手当、都市手当加算

諸 手 当／交通費支給（当社規定による）、転勤住宅手当、単身赴任手当、公的資格手当、食事手当別途加算他

賞 与／年2回（7月、12月）

昇 給／年1回（4月）

勤務時間／8：50～17：30

主な勤務地／山形、仙台、首都圏、他

休 日／週休2日（土日）、祝日

休 暇／夏季、年末年始、有給休暇、特別休暇

福利厚生／従業員持株制度、財形貯蓄制度、独身寮（山形、東京）、契約保養所、社員食堂（山形）、資格取得補助制度、永年勤続表彰制度、社有体育館、従業員親睦団体各種イベント、クラブ・サークル活動他

■採用実績

山形大学OB・OG／32名（人文学部4名、地域教育文化学部5名、理学部2名、工学部21名）

▼採用関係連絡先

〒999-2293

山形県南陽市小岩沢225番地

T E L：0238-49-2011

F A X：0238-50-0234

e-mail：saiyo@mail-kawaden.co.jp

総務部 石沢・皆川・安孫子



<http://www.kirayaka.co.jp/>

“地域の皆さまと共に生きる”



当行は“地域の皆さまと「共に生きる」”をスローガンとし、地元中小企業の成長をお手伝いする「本業支援」を経営戦略の柱としております。

アクティブリスニングを基本とした「本業支援」に加え、仙台銀行とともに「じもとホールディングス」として取り組んでいる宮城と山形を“つなぐ”本業支援や、このたび協定を締結した「東京ＴＹフィナンシャルグループ」との連携なども活用しながら、地域経済の発展、地方創生に力を尽くしております。

そのための人材育成に力を入れており、ＯＪＴや業務別・レベル別研修のほか、外部講師を招聘しての本業支援研修、政府系金融機関への派遣トレーニーなども実施しております。

地元中小企業の成長と地域経済の発展のために、そしてお客さまから喜んでいただくために、自ら考え行動できる人材を求めています。

意欲あふれる皆さまとお会いできることを楽しみにしております。

山形大学OB

2008年入行 人事部付 日本政策投資銀行トレーニー

主任 藁谷智弘

銀行は、いろいろな業界の人たちと一緒に仕事をするところです。常に業界の情報収集や勉強が必要ですが、それを面白いと思える興味や好奇心旺盛な人は仕事にもプラスになると思います。本業支援へのスタンスも行員一人ひとり違いますし、アンテナの張り方も様々です。

是非、私たちと一緒に地元を応援し、地域を元気にしていきましょう。



■事業内容

普通銀行業務（預金、融資、内国・外国為替、証券・信託代理業務、生命保険、損害保険）

■仕事の内容

入行後は営業店に配属され、窓口・融資・渉外等の基本的な銀行業務を習得してまいります。その後、本人の能力・適性に応じ、営業店・本社業務を担当していただきます。

■企業概要

設立／2007年5月

資本金／227億円

預金量／13,162億円（2016年9月現在）

代表者／代表取締役頭取 栗野 学

従業員数／男791名 女652名 計1,443名

店舗数／118カ店（県内99カ店、県外18カ店）

■待遇（2016年度4月実績）

初任給／ (円)

	大卒 (総合職)	大卒 (エリア総合職)	短大・専門	高校
合 計	205,000	190,000	151,000	138,000
明 細				
基本給	205,000	190,000	151,000	138,000
その他手当	規程による			

諸手当／通勤手当、扶養手当、住宅手当他

賞与／年2回（6月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：45～17：10

勤務地／山形県内、宮城、秋田、福島、新潟、埼玉、東京

休日／土曜・日曜・祝日・年末年始
（12／31～1／3）

休暇／年次有給休暇、連続休暇、指定休務、
半日休暇、育児・介護休暇、ボランティア休暇・子の看護 他

福利厚生／各種社会保険料、持株会財形貯蓄、
社宅 他

教育研修／新入行員研修、単位取得制度、
階層別研修 他

■採用実績

山形大学OB・OG／101名

（人文学部、地域教育文化学部、理学部他）

▼採用関係連絡先

〒990-8611

山形県山形市旅籠町三丁目2番3号

T E L：023-628-3943

e-mail：saiyou@kirayaka.co.jp

人事部 小林・佐藤

<http://www.komori-yamagata.co.jp/saiyo.html>



世界初最新鋭の水性インクジェット印刷機を
イスラエルのLanda社と共同開発中



世界初最新鋭のUVインクジェットデジタル
印刷機をコニカミノルタと共同開発

当社は印刷機械を完成品までつくるメーカーで、世界有数の印刷機械メーカーで国内唯一の紙幣印刷機械メーカーである小森コーポレーションの子会社です。日本の紙幣は全て小森コーポレーションの紙幣印刷機械で印刷されています。

当社はKOMORIブランドのオフセット印刷機械、デジタル印刷機械を開発・設計・機械加工から組立さらに製品の搬入まで一貫して行っています。

企業理念として「顧客感動の実現」を掲げており、お客様の期待を超える商品とサービスの提供を実現すべく全社一丸となり日々努力いたしております。

当社は将来に向けて、最先端のデジタル印刷機の世界的な専門メーカーとして、トップの位置を確立し、ネットビジネスに対応したスマートファクトリーの実現を目指しております。

Kando: Beyond Expectations

山形大学OB

2014年入社 山形大学工学部卒
DPS技術課 山口 慧

3年目の今は、小森マシナリーの次期主力機となるデジタル印刷機の1機種であり、商品化となったInpremialS29という機械の評価・開発業務を行っております。

印刷機械という物理的な知識をもっていないと仕事ができないのではないか、という不安があるかもしれませんが、しかし、自分で学び勉強できる環境、また、職場の諸先輩方から教えて頂ける話しやすい環境が整っております。是非、新しい機械の開発にチャレンジしてみたいという意思のある皆様と共に働ける日をお待ちしております。



■事業内容

オフセット印刷機械、デジタル印刷機械の開発、製造、販売

【技術系】開発、設計、実験評価、製造、品質管理、メカトロシステム開発 等

【事務系】人事総務、原価、経理、利益企画、情報システム生産管理、資材調達企画、等

■企業概要

設 立／昭和45年

資 本 金／16億円

売 上 高／187億2,000万円

代 表 者／代表取締役 岩田 豊

従業員数／343名

事 業 所／山形

■待遇 (2016年度実績)

初 任 給／大学院卒 212,810円

大 卒 190,410円

諸 手 当／交通費(当社規定による)、住居手当、家族手当 他

賞 与／年2回(7月、12月)

昇 給／年1回(4月)

勤務時間／8:30～17:30

勤 務 地／山形

休 日／週休2日制(土・日)・祝日

休 暇／夏季、年末年始、有給休暇、特別休暇

福利厚生／従業員持株制度、財形貯蓄制度、契約保養所、社員食堂、資格取得補助制度、永年勤続表彰制度、従業員親睦団体各種イベント、クラブ・サークル活動

■採用実績

山形大学OB・OG／25名

▼採用関係連絡先

〒999-2174

山形県東置賜郡高島町大字福沢300

T E L : 0238-57-5111

F A X : 0238-57-4690

e-mail : Shota_Ibukuro@komori.co.jp

管理課 衣袋翔太



<http://koyama.sharepoint.com/>



『人に喜ばれる価値を生み出し 地域の発展と自己成長をはかる』



JQA-QMA14360 JQA-EM6693

■ひとつではない、技術者のかたち

コヤマの強みは生産技術の開発力です。新製品を製造するための新たな工程や治工具の開発を行えることが、お客様から高く評価されています。

技術者にはものづくりへの様々な関わり方があります。新製品や新技術が開発されても、製造工程が確立しなければ製品は世の中に広がっていきません。安定した工程が作れること、より高いクオリティでものづくりができる工程に改善できること、一見地味かもしれませんが、コヤマの技術が世の中をしっかりと支えているのです。

■社会人として成長して欲しい。そんな思いを教育制度へ

社員の成長無くして会社の成長はありません。プロの技術者としてだけでなく、一人の人間としても成長して欲しい。そんな思いで研修制度を整備。例えば「管理者養成学校」ではビジネスマナーやリーダーに求められる行動や考え方を学べます。また現場で必要な管理や分析の手法などの講習会にも若手社員をどんどん派遣しています。もちろん、こうして得た知識を発揮し活躍する場も用意。『TFK活動』『CMG活動』などの生産性向上プロジェクトに抜擢された社員は、社長や所属長の熱心な指導を受け、成果を出し、驚くほど成長していきます。

■ものづくりが好きならば、文・理、男・女ともに活躍できます

「ものづくりは、理系でしょ」「製造業は男性しか・・・」と決めつけないで下さい。コヤマでは男性も女性も、文系出身者も理系出身者もそれぞれに役割を任されて活躍しています。リーダーシップを発揮する人、皆の意見を調整できる人、細やかでよく気がつく人、機械いじりが何より好きな人等々、誰でも自分の得意なことを持っています。各自の得意なことを「ものづくりを通して人に喜ばれたい」という理念の下に結集して、コヤマという会社を強くしているのです。

業務計画係 2009年入社 山形大学 人文学部卒

1年目は現場、2年目からは生産管理と所属を変えてきましたが、基本は「まず一生懸命やってみること」。一生懸命やっていく中で、工夫が生まれ、考えながら仕事をしていく時間が長くなっていきました。考えて、みんなと相談して、それを製品や、会社の仕組みとして形に出来る仲間を待っています。



業務計画係 2012年入社 山形大学 地域教育文化学部卒

コヤマは若い社員も活躍出来る環境が整っています。責任は伴いますが、その分“やりがい”へと繋がります。私自身、文系で製造なんて分かりませんでした。日々学びながら製造の魅力を感じています。

明るく温かい社員ばかりのアットホームな会社です。ぜひ一緒に頑張りましょう！

■事業内容

- ・コネクタ組立及び成形
- ・ケーブル加工組立
- ・工業用粘着テープスリット加工及び貼り付け加工
- ・医療用具加工組立
(山形県医療機器製造業許可取得)

■企業概要

設立/1976年4月
資本金/3,000万円
代表者/代表取締役 小山喜代司
事業所/本社(村山市)
スリーエムジャパンプロダクツ株式会社
山形事業所
構内作業所(東根市)

従業員数/男59名、女103名、計162名
経営理念/『人に喜ばれる価値を生み出し、
地域の発展と自己成長をはかる』
経営方針/・経営と技術の絶えざる革新を進め、
企業の持続と繁栄をはかる
・創意工夫の思考・精神を持ち、勤勉を旨とする
・従業員の生活向上と、働きがいのある企業創りを目指す

■待遇等 (2016年実績)

職種/ (1) 生産技術
(2) 工程管理
仕事内容/ (1) 製造工程の設計・管理・改善活動、
治工具の設計・管理・メンテナンス等
(2) 生産計画・品質管理など
製造現場の管理スタッフ
月給/ (1) 185,000円
(2) 175,000円
募集学科/ (1) 工学部
モノづくりが好きな方、技術者の
プロになりたい方、専攻は問いません。
(2) 全学部全学科
理系の知識は特に必要ありません。
諸手当/通勤手当、精皆勤手当、技能手当、
家族手当など
昇給/年1回(4月)
賞与/年2回(8月、12月)
勤務時間/8:00~17:10
休日/日曜、祝日、土曜(月2回程度、
会社カレンダーによる)
休暇/年末年始、夏季休暇、年次有給休暇
(半日単位での取得が可能) など

■採用実績

山形大学OB・OG/人文学部4名、地域教育文化学部1名、理学部2名、工学部4名
(男7名、女4名、計11名)

▼採用関係連絡先

〒995-0111
山形県村山市大久保甲1260
TEL: 0237-56-3355
e-mail: koyama@koyama.onmicrosoft.com
担当 株式会社コヤマ 総務部
採用担当 高橋恵美



農業協同組合、中央会・各連合会・関係団体 (JAグループ山形)

各 職 種

<http://www.nokyo.or.jp>

【JA（農業協同組合）とは】

JAは、人々が連帯し、助け合うことを意味する「相互扶助」の精神のもとに、組合員農家の農業経営と生活を守り、よりよい地域社会を築くことを目的としてつくられた協同組合です。全国約1000万人の組合員でJAグループを構成し、指導事業、経済事業、信用事業、共済事業などはもとより、農業後継者育成対策など、多岐にわたる事業活動を行っております。



【本県が全国に誇る主要農畜産物】

【JAの主な事業】

指導事業：農業生産に関する営農指導と豊かな生活をサポートする生活指導を行っています。

経済事業：組合員が作った新鮮で安心な農作物をJAを通して販売する「販売事業」、そして農業生産に必要な資材や生活に必要な物資を通して購入する「購買事業」を行っています。

信用事業：貯金の受け入れ、資金の貸し付け、為替の取り扱いを主に行っております。

共済事業：病気や災害に備えて組合員が協同して保障し合い、損害からの回復や農業経営と生活の安定をめざす共済事業を行っています。

高齢者福祉事業：高齢者の皆さんに安心して老後を過ごしてもらうため、JAグループは高齢者福祉事業を行っています。

まちづくり・資産管理事業：優良農地を確保しつつ、組合員の農地等の資産の管理・有効活用についての指導・支援を行う事業を行っています。

【JAグループとは】

JAは、販売・購買・信用・共済などの事業を総合的に行っていますが、それぞれの事業を効果的に進めていくには個々のJAだけの力では不十分です。そのため、組合員の生産や事業、生活の向上を図るとともに、経済・信用・共済などの事業ごとの効率的な事業展開を図るため、JAとJA連合会・中央会と関係組織からなるJAグループが形成されています。

山形大学OB 2011年 JAさがえ西村山入組 人文学部卒 久保田健介

JAという職場の魅力は、何と言ってもその幅広いジャンルの業務を通じて多くの方々と出会えることと、それに伴って自己が大きくステップアップできることだと私は考えています。様々な業務内容の中、私はこれまでに金融や共済（保険）などの信用事業、農家の方々が丹精込めて作られた生産物を市場に出荷する販売事業を経験しました。全てゼロからのスタートでしたが、多くの出会いの中で仕事に対するやりがいを感じるようになり、これほどの経験を積ませてもらえる職場にいることに充実感を覚えています。



農業関係をはじめとし、様々な業務に取り組むことができる職場です。きっと皆さんにも、ステップアップにつながる素晴らしい出会いがあると思います。JAは皆さんのエントリーを、心よりお待ちしております！

●県内の農業協同組合、中央会 各連合会・関係団体一覧

【農業協同組合】

名 称	職員数	採用担当連絡先
山形市農業協同組合	93名	023-623-0526
山形農業協同組合	559名	023-624-8257
天童市農業協同組合	182名	023-653-5111
さがえ西村山農業協同組合	504名	0237-86-8181
みちのく村山農業協同組合	358名	0237-55-6311
東根市農業協同組合	175名	0237-43-1111
新庄市農業協同組合	67名	0233-22-3966
新庄もがみ農業協同組合	158名	0233-32-8270
山形もがみ農業協同組合	142名	0233-34-3232
真室川町農業協同組合	69名	0233-62-2326
金山農業協同組合	45名	0233-52-2011
山形おきたま農業協同組合	644名	0238-46-3111
庄内たがわ農業協同組合	482名	0235-64-4922
鶴岡市農業協同組合	320名	0235-23-5090
余目町農業協同組合	80名	0234-45-1500
庄内みどり農業協同組合	535名	0234-26-5561
酒田市袖浦農業協同組合	64名	0234-92-4750

【中央会・各連合会・関係団体】

名 称	職員数	採用担当連絡先
山形県農業協同組合中央会	51名	023-634-8111
全国農業協同組合連合会山形県本部	262名	023-634-8135
全国共済農業協同組合連合会山形県本部	95名	023-634-8200
農林中央金庫山形支店	83名	023-641-6271
山形県農業信用基金協会	13名	023-634-8272
(株)山形県JAビジネス	37名	023-634-8170
櫛引農村工業農業協同組合連合会	43名	0235-57-2214

※職員数は、平成27年度末における正職員および常勤臨時職員の合計です。

※このページはJA山形中央会 教育部 (TEL023-643-1238) が編集しました。

▼採用関係連絡先

JAグループ山形では、各組合、連合会、関係団体ごとに採用・選考活動を行っております。募集要領等の詳細につきましては、各団体へ直接お問合せください。

http://www.shelter.jp



KES 構法によるシェルター本社（1998年グッドデザイン賞）

“木の建築で、都市に森をつくる”

当社の企業DNAは“独自の木構造技術を開発し、新たなマーケットを創造する”ことです。日本初の接合金物工法「KES 構法」の開発・実用化に始まり、地域産木材を活用した庁舎や学校などの大規模木造建築を全国各地で手掛けています。最新技術では当社開発の木造耐火構造部材「COOL WOOD」が国内初の2時間耐火認定を取得し、14階建までの中高層ビルが木造で建築可能となりました。

世界の建築の潮流は“ウッド・ファースト”という木造最優先の考え方が主流となりつつあります。大規模×高層×耐火×曲線・曲面の最先端木構造技術で、地球環境に優しい木造都市を世界に発信し、自然環境や地域社会に貢献します。

注文住宅分野では“超一流の住まいづくり”を目指し、デザイン・品質・サービスを向上させ、確固たるブランドを確立します。

山形大学OG 2013年 地域教育文化学部 生活総合学科 卒業

学生の皆さんには、与えられた沢山の時間の中で「何をすべきなのか」、「何に重きを置くべきなのか」を常日頃から考え、実行に移してほしいです。就職活動は自分自身と向き合ういい機会です。周囲の動向に惑わされずに信念を持って活動が続けていれば、必ず良い結果が生まれるはずです。学生時代にしかできない経験から様々なことを吸収し、社会人として輝くための土台を築いてください。

山形大学OB 2015年 理工学研究科 機能高分子工学専攻 卒業

営業として、設計事務所などに対し木構造技術の提案を行っています。様々な人に出会える環境であるため、毎日がとても刺激的です。皆さんに私が伝えたいことは「素直になる大切さ」です。自分自身、何がしたいのか、何のためにやりたいのかを素直に向き合って考えることが大切です。ぜひ、自分自身を大切に学生生活を過ごしてください。

■事業内容

- ◆木質構造の研究・開発・実用化
 - ・接合金物工法「KES 構法」の研究・開発
 - ・耐火部材「COOL WOOD」の研究・開発・製造・販売
 - ・三次元加工による曲線・曲面・ねじれ形状木材の開発・製造
- ◆大規模木造（耐火）建築物のデザイン・設計・施工
- ◆注文住宅、店舗、事務所等のデザイン・設計・施工
- ◆林業6次産業化のトータルコーディネート

■企業概要

設立／1974年12月
 資本金／9,000万円
 売上高／47億1,700万円（2016年2月期）
 代表者／代表取締役 木村一義
 従業員数／男99名、女10名、計109名
 事業所／本社（山形市松栄1-5-13）
 KES 営業本部（東京都港区芝）
 プレカット工場（寒河江市）



（南陽市文化会館：ギネス世界記録認定「最大の木造コンサートホール」）

■待遇

初任給／大学院卒 208,000円
 大卒 203,000円
 諸手当／資格、勤務地、住宅、家族他
 賞与／年2回（8月、12月）
 昇給／年1回（4月）
 勤務時間／8：30～17：30
 勤務地／山形、東京
 休日／日曜、祭日、土曜（変形）
 休暇／夏季、年末年始、有給、慶弔（年間休日106日）
 福利厚生／各種社会保険、退職金制度、定期健康診断、財形貯蓄制度等
 教育研修／新入社員研修、OJT、部門別勉強会、資格取得制度

■採用情報

山形大学OB・OG／4名
 （人文学部1名、地域教育文化学部1名、工学部2名）

▼採用関係連絡先

〒990-2473 山形県山形市松栄1-5-13
 TEL：023-647-5000
 e-mail：k-misawa@shelter.jp
 総務部 鈴木・三澤

<http://www.shonai.co.jp>



本店（鶴岡市）完成イメージ※建替工事中

～多彩な視点で見つめる地域の未来～

預金業務、融資業務のみに留まらず、金融機関はお客さまの多様なニーズにワンストップでお応えする社会インフラの一つであると捉えています。その中で、地域の成長・発展に貢献することを命題とし、常に進化し続けるチャレンジングな組織、それが庄内銀行です。「インスタアランチをはじめとした営業時間延長店」「県内の自治体と連携して出店した東京エリアの地方創生型店舗」「地域の皆さんにご利用いただける研修ホール等を備えた新本店の建設」など、お客さま目線を第一に前例に捉われない取り組みを進めています。

他行にはない庄内銀行の柔軟な発想と実現力を活かしてお客さま・地域・従業員にとって夢のある銀行、なくてはならない銀行を目指します。

～企業の強み～

従来の銀行業の概念にとらわれず、常に時代に先駆け、お客さまにとって真に価値あるサービスを提供する一これが、庄内銀行のあるべき姿です。そのために、「金融情報サービス業」を志向し、他行に真似出来ないビジネスモデルを持った銀行となるべく、グループを挙げて日々努力しています。これを支えている最大の財産は「人」であり、男女を問わず、上下を意識したり、組織の壁が邪魔をしたりすることのない自由闊達な組織風土が、庄内銀行の強みです。



頭取から一言

代表取締役頭取 上野雅史

～自由闊達でチャレンジングな組織～

お客さまの役に立ちたいという想いをもち、それを実現していく。たとえそれが前例のない事であっても、庄内銀行にはそれを実現しようとする人材が集まっています。やりたい事に躊躇することなく積極的に手を上げることが出来る環境で、若い人材が自由闊達に行動している組織風土は庄内銀行の最大の強みです。

庄内銀行はこれからも変化し、成長し続けます。地域とお客さまのためのより良い銀行を作っていく仲間に出会えることを楽しみにしています。



山形大学OG

山形大学 2016年卒 金澤愛実

地域に根ざし、常にお客さまに寄り添った金融サービスを提供している銀行です。

風通しの良い社風、熱意と誇りを持って働く先輩方の姿、銀行という枠にとらわれない革新的な取り組み等が当行らしさであり、私自身そこに魅力を感じました。充実した研修制度のもとスキルを身に付けられるので、当行に関心がある方はまず挑戦していただきたいです。

元氣とやる気、エネルギーに溢れた皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしております！



■事業内容

営業店業務／窓口業務、融資業務、渉外業務
本部業務／営業戦略や店舗戦略の企画、商品開発、資産管理、資金運用、システム運用、人材育成

■企業理念

創意と熱意、卓越した情報力を駆使して、人々と地域、社会の夢の実現を支援する「革新の金融情報サービスグループ」を目指します。

■企業概要（平成28年9月末時点）

創 業／1878年12月1日
資 本 金／85億円
総資産残高／1兆5,432億円
預金残高／1兆3,437億円
代 表 者／代表取締役頭取 上野雅史
従業員数／866名（役員、出向者、嘱託、パート含み1,556名）
事 業 所／山形県全域、宮城県、福島県、秋田県、東京都
事業内容／普通銀行業務（預金業務、貸出業務、商品有価証券売買業務、有価証券投資業務、内国為替業務、外国為替業務、社債受託及び登録業務、附帯業務、投資信託の窓口販売業務、生命保険の窓口販売業務、証券仲介業務）

■待遇（2016年4月実績）

初 任 給／（大卒）205,000円
（高卒）144,000円
諸 手 当／時間外、通勤、帰郷、保育料補助他
賞 与／年2回（6月、12月）
昇 給／年1回（7月）
勤務時間／8：35～17：00
（配属店によっては異なる）
勤 務 地／山形県全域、宮城県、福島県、秋田県、東京都
休 日／完全週休2日制、祝祭日
（配属店によっては異なる）
休 暇／年次有給休暇、半日休暇、連続休暇、
ミニ連続休暇、季節休暇、特別休暇、
産前産後休暇、育児・介護休暇等
福利厚生／各種社会保険、企業年金、持株制度、
社宅、独身寮、各種クラブ活動
教育研修／新入行員研修、階層別・業務別研修、
行外研修派遣

■採用実績

山形大学OB・OG／117名

▼採用関係連絡先

〒997-8611
山形県鶴岡市本町1-9-7
TEL：0235-28-2419
e-mail：saiyo@shonai.co.jp
人事部：阿部

<http://www.suzuki-ss.co.jp>



洋服を作る時、最初は型紙に合わせて布を切ります。このままでは、布の切れ端がほつれて横糸が取れてしまいます。そこで、縁かがりを必ずしなければなりません。この作業をするミシンが、当社の主力製品である『ベビーロック』です。家庭用ロックミシン業界では、世界でナンバーワンと評価を頂いております。高級機種市場で、当社がほぼ全部を占めさせて頂いています。家庭用ミシン業界で世界で初めて開発に成功し、1967年より販売を開始して以来、業界の牽引役として今日に至っております。ゼロからスタートした縁かがり専用ミシンが、今では本縫いミシンが無くても当社のミシン1台で飾り縫いも縫い合せも出来るようになり、服一着を作れるように進化しました。この考え方や製造加工技術を使って包装機の開発製造販売も行っており、これも東北では当社だけです。他に無いものを開発し、喜んで使って頂く事をモットーにこの山形の地から世界に発信している開発型の企業です。

山形大学OB

(理学部OB)



鈴木製作所は家庭用縁かがりミシンで有名ですが、当社のもう一つの柱となる部門の包装機課に私は所属しています。20名余りで、開発、製造、販売まで行っております。私は開発を担当しております。大量生産のミシンと違い、包装機はお客様1人1人のニーズに合わせた仕様にならなければなりません。現場の方や先輩技術者にご教示頂いていますが、思考錯誤の末に良い着想が生まれたときはこの上ない喜びです。

さらに、思い通りに動いた時の満足感は言葉に言い表せません。当社は、ゼロからものを生み出す開発型の企業です。ミシン・包装機共にやりがいのある仕事です。一緒に開発設計してみませんか？

■事業内容

開発設計・製造・販売

- ①家庭用縁かがりミシン
- ②家庭用刺し子ミシン
- ③横型ピロー包装機

■企業概要

設立/1953年(昭和28年)6月27日

資本金/6,500万円

売上高/24億円

代表者/代表取締役社長 鈴木重幸

従業員数/男85名 女33名 計118名

事業所/本社、東京営業所

■待遇

初任給/209,200円

(基本給190,000円、

諸手当19,200円)

諸手当/資格・技能、他

賞与/年2回(7月、12月)

昇給/年1回(4月)

勤務時間/8:25~17:10

勤務地/山形

休日/日曜、祭日、不定期土曜

(年間休日103日)

休暇/盆、年末年始、有給、特別

福利厚生/各種社会保険、退職金制度、定期健康

診断、新年会、観桜会、芋煮会、忘年

会、社員旅行

教育研修/新入社員研修、資格取得、技術研修

■採用実績

山形大学OB・OG/3名(理系学部、文系学部)

▼採用関係連絡先

〒990-0886

山形市嶋南1-12-7

TEL: 023-684-0843

e-mail: suzuki@suzuki-ss.co.jp

最寄駅 北山形駅(車8分)

嶋南2丁目(徒歩2分)

山交(松町・嶋・山形病院線)

総務部 横尾信宜

<http://www.mmm.co.jp/recruit/graduates/>



皆さんの思いもよらないところで、私たちのサイエンスは役立っています。携帯電話ディスプレイの中のフィルム、道路標識の反射材、建物のサインやディスプレイ、建物の壁紙など…。一見なんの繋がりもないように見える製品たちですが、共通しているのは、サイエンスの力によって課題を乗り越え、難問を解決し、毎日の暮らし、そして明日をより快適にしようという理念の元に製造されているということです。

3Mは70カ国以上でビジネスを展開し、世界総売上約3兆円を誇るグローバル企業です。その中でも3Mジャパングループは中核を担う現地法人であり、3Mの一員として1960年の創業以来、新しいアイデアやイノベーションを大事にして来ました。

3Mジャパングループは、研究開発から製造、販売まで一貫して行えるよう国内に拠点を構えています。その中で、製造部門を取りまとめる私たちスリーエムジャパンプロダクツ株式会社は、世界でも重要な製造拠点の1つで世界に十数か所しかない「スーパーハブ」と呼ばれる大規模な事業所を、山形に持っています。岩手、茨城、千葉にも事業所を構え、お客様の期待に応える最高品質の製品を提供し続けるため、社会の新たなニーズに合致した製品づくりをしているのです。ものづくりを今後より活性化させるために、投資も行う予定です。

多様な技術とノウハウをもったグローバルにいる仲間たちとともに切磋琢磨しながら、広い世界を見据えたものづくりを日本からリードしたい方にぴったりの環境だと思います。エントリーをお待ちしています！

山形大学院修了 2013年入社

山形大学OG サイトサプライチェーン部 HCMグループ 小野更紗

気づけばまもなく4年目を終えようとしています。入社直後は難しい仕事もありましたが、今は自分の意志を反映させながら担当製品を持ち業務にあたっています。

当社は、職場の雰囲気が明るく、とても働きやすい職場です。また、女性男性問わず、育児休暇やフレックスタイムを使用し、ずっと仕事を続けていけるのも魅力の一つだと思っています。



■事業内容

反射材製品、内外装飾用フィルム、ストライプ用接着フィルム、不織布、研磨剤製品、家庭用ナイロンタワシ、コネクタ、電気製品、両面接着テープ、衣料用断熱素材、光学フィルム、その他製品の製造および研究開発

■企業概要

設立／1970年3月24日

売上高／グループ結合2,841億円

代表者／代表取締役社長 吉田 優

従業員数／グループ結合2,763名

(2015年12月末日)

■待遇

初任給／学卒 月給 207,000円

院卒 月給 228,000円

諸手当／住宅、家族、通勤、超過勤務

賞与／年3回（3月、6月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：00～16：45

フレックスタイム制あり

（コアタイムなし）

勤務地／山形県東根市、岩手県北上市、茨城県

北茨城市、千葉県東金市、東京都品川

区

■採用実績

2015年に3Mジャパングループの生産拠点を統合し、スリーエム ジャパン プロダクツ株式会社としたため、本法人での採用実績はなし。

▼採用関係連絡先

〒141-8684

東京都品川区北品川6-7-29

e-mail : campus.jp@mmm.com

新卒採用担当

<http://www.saisonfactory.co.jp/>



～世界でたたく食のスーパーブランドになりたい～

当社では、旬の素材を活かしたジャム、ドレッシング、ドリンク、ジュースなどの製造・販売を行っております。

安全でおいしい素材の厳選と、手づくりこだわった製造方法で高品質と美味しさを追及しています。

ショップは、東京をはじめとした約27店舗の展開をしています。

「明るく 楽しく さわやかに」何事にも一生懸命取り組んでおり、食を通して一人一人が成長できる場がたくさんあります。

志を高く夢の実現に向かって、一緒に歩んでいただける仲間をお待ちしています。

2014年度入社 コンプライアンス統括課 山形大学農学部 食料生命環境科 食品・応用生命科学コース 山形大学OB 応用微生物分野 山田大樹

私は入社3年目、いくつかの部署を経て現在品質管理に携わらせて頂いております。お客様にセゾンファクトリーの商品で笑顔になっていただけるよう、安心・安全という面で貢献できるよう日々務めております。業務は多岐にわたり、その中にはわからない事、困難なこともたくさんあります。その際は、部署の垣根を越え、先輩社員や同期の仲間と協力して仕事にあたらせて頂いております。



社内の雰囲気は【明るく、楽しく、さわやかに】を体現し、元気でパワフルな印象です。そのため、社内イベントも本当にお祭り騒ぎのような盛り上がりで、心の底から楽しみ、そして勉強させて頂いております。このイベントには、部署ごとや入社年度ごとでの余興があります。私も同期の仲間と、どうしたらお越しいただいているお客様に喜んでもらえるか、いかに自分たちの色を出せるかなどと試行錯誤して取り組みました。こういった経験の中からも、いかにしてお客様に喜んでいただけるかといったヒントを得られることもあります。また、団結して何か一つの物事に取り組み、楽しさの中から学びを得ることは他社ではなかなか味わえない事です。

人間力を磨きたい、楽しみの中からも学びたい、本当においしいものを知りたい・生み出したいという方は是非お待ちしております。

■事業内容

販 売／ショップでの販売、店舗商品管理
営 業／新規お取引様の開拓及び既存お取引先様の拡販

企画開発／新商品の企画や開発。原料の調達
デザイン／ラベルやカタログのデザイン

■企業概要

設 立／1989年4月
資 本 金／9,000万円
売 上 高／32億1,500万円
代 表 者／代表取締役社長 齋藤雅一
従業員数／男84名 女148名 計232名
事 業 所／本社：山形県高島町
店舗：全国約27店舗
事業内容／食品製造及び販売

■待遇

初 任 給／基本給 185,000円
諸 手 当／交通費・住宅手当・家族手当他
賞 与／年2回（8月、12月）
昇 給／年1回（4月）
勤務時間／8：30～17：30
勤 務 地／本社・各ショップ
休 日／日曜、祭日、土曜（変形）
休 暇／GW、夏季、年末年始、有休、特別
福利厚生／各種社会保険、社員食堂あり
教育研修／新入社員研修、社内研修、海外研修

■採用実績

山形大学OB・OG／7名
(工学部、人文学部、農学部)
その他 他大学から多数在籍

▼採用関係連絡先

〒992-0262
山形県東置賜郡高島町大字元和田1566
T E L : 0238-56-2244
e-mail : saiyo@saisonfactory.co.jp
総務部 松坂・佐藤

<http://www.sony-semiconductor.co.jp>



<会社の概要・特色>

当社の主力事業であるイメージセンサーは世界シェアNo.1を誇り、世界のスマートフォンやカメラ、車載用カメラなどに搭載されています。更にイメージセンサーにレンズや信号処理エンジンを組み込んだカメラモジュールで、イメージセンサーの付加価値を高めています。

<経営方針>

【輝きを継続し、信頼される会社であり続ける】

私たちは、革新に挑戦し、抜きん出たモノ造りを実現するとともに、人材・資産を最高度に活用しながら World Wide No.1の半導体生産プラットホームを実現することで、

「輝きを継続し、信頼される会社であり続ける」ことを目指します。

<求めている人材>

- ・これまで世の中にないもの、困難で誰もやろうとしないことを実現するために、志を持って粘り強く取り組む人
- ・考えることをたやすくあきらめず、色々な可能性を検討して解決方法を探し出せる人
- ・チームで協力しながら目標を達成することに楽しみを見出せる人

山形大学OB・OGから一言

“世界最先端の技術を生み出したい！仕事を通じて自分をより成長させたい！自由な社風でめいっぱい働きたい！” ソニーセミコンダクタマニュファクチャリングには、あなたの想いを実現させるフィールドがあります。私たちと一緒に、世界最先端の技術を世の中に発信していきませんか？

■事業内容

半導体製品の設計・開発・製造・カスタマーサービスまでを手掛ける半導体デバイスメーカーです。

■企業概要

設立／2001年4月1日

資本金／242億5,000万円

売上高／5,079億円(2016年3月期実績)

代表者／代表取締役社長 上田康弘

従業員数／総数9,000名

(2016年10月1日現在)

事業所／熊本テクノロジーセンター

長崎テクノロジーセンター

鹿児島テクノロジーセンター

大分テクノロジーセンター

白石蔵王テクノロジーセンター

山形テクノロジーセンター

東浦サテライト

■待遇

初任給(新卒初任給・2016年度実績)／

大学院 233,000円

大学・高専専攻科 209,000円

高専・技術系短大 184,000円

事務系短大 172,000円

諸手当／通勤手当(弊社規定あり)

昇給／年1回

賞与／年2回

勤務時間／8:30～17:30

(フレックスタイム制度あり)

休日／完全週休2日制(年間休日121日)

福利厚生／雇用・労災・健康・厚生年金・退職金

制度・財形・持株会・団体保険・食堂

■採用実績

山形大学OB・OG／46名

▼採用関係連絡先

<九州・東北 採用窓口共通>

e-mail: sony-semiconductor-saiyou@jp.sony.com

ソニーセミコンダクタ

マニュファクチャリング(株)

採用係

<http://www.daiichi-kamotsu.co.jp/>



第一貨物株式会社

第一貨物は昭和16年に『山形県』で創業し、76年の歴史の中で物流の全国ネットワークを形成してきた東北を代表する総合物流企業です。

当社では自前主義による特別積合わせ輸送を軸に、主に企業向けの商流貨物を扱っており、日本で初めて貨物バーコード管理・貨物追跡サービスを導入するなど、お客様に確かな「輸送品質」と「安心」を提供してきました。

そんな第一貨物を創業以来支え続けてきたのは「人」。

当社が社会に提供している商品は、形あるモノではなく物流サービスです。人と人との繋がりが当社の商品を構成する要であることから、当社では社員一人ひとりを大切にする社風が育まれ、アットホームな雰囲気職場が形成されてきました。また、研修制度や福利厚生の充実も、社員を大切にする当社の特徴のひとつです。

皆さんが当社の一員として入社した暁には、将来の物流を担う「人財」として、のびのびと成長して頂けるはずです。

山形大学OB

「ライフラインである物流を担う一員として、企業、ひいては社会を支える存在になる」

就職活動中、私は当社のようにBtoBの貨物をメインに扱う企業間物流に興味を抱きながら就職活動を進めていました。

入社後、当社で最大規模を誇る東京支店に配属となり、主に貨物やトラックに関わるマネジメントを担当しました。現在営業本部へ異動となり、作業効率の最適化や輸送品質の向上について全社的な管理を行っています。

物流業界はライフラインであり、未だ大きな可能性を秘めている業界です。皆さんも共に働き、未来の物流を引っ張っていきましょう!!



2012年入社 営業本部所属 (東京都)
山形大学人文学部出身 後藤剛隆

■事業内容

1. 貨物輸送サービス
当社の持つ全国の事業所ネットワークを活かし、広範囲の効率的な輸送を提供します。産業や皆さんの生活を陰ながら支えている当社の主力ビジネスです。
2. ロジスティクス・サービス
お客様の製造・販売といったコア事業に関わる物流付帯業務を、当社が一括で設計・運用します。企業の業務効率化に寄与することができる、物流業界でも注目を集める成長ビジネスです。

■事務総合職■

業務・総務・営業といった各担当を経て、将来の幹部候補として物流マネージャーを目指す仕事です。ジョブローテーションを行いながら幅広い職務を担当しています。

業務担当／顧客対応・貨物管理・配車、作業指揮、ドライバーの指揮管理

総務担当／会計管理・労務管理・庶務

営業担当／物流企画提案、拡販、既存顧客フォロー

■集配ドライバー職■

2～4tトラックを使用し、担当エリア内のお客様へ貨物のお届けやお預かりといったサービスを行っています。物流の最前線を担う仕事です。

■企業概要

設立／1941年3月15日
資本金／1億円(純資産213億円)
売上高／689億4,700万円
代表者／代表取締役社長 武藤幸規
従業員数／5,300名(正社員4,303名)
本社／山形県、東京都(営業本部)
事業所／北海道～兵庫県の間に68か所

■待遇等 (2016年度実績)

初任給／179,590円(関東勤務時)
諸手当／時間外・家族・住宅
賞与／年2回(7月、12月)
昇給／年1回(4月)
勤務時間／8:00～17:45(休憩90分)
月2回短時間勤務日(所労4時間25分)
休日／日・祝・土(月2回)・夏季・年末年始
休暇／有休・特休・産休・育休
福利厚生／社宅制度完備(独身用・世帯用)
各種社会保険・退職金制度・定期健診
慶弔見舞金・社員専用温泉付き保養所
教育研修／新入社員研修・職務別研修
管理者研修・リーダー育成研修
資格取得支援(研修、費用助成・貸付)
※研修所有(山形県天童市)

■採用実績

山形大学OB・OG／現在全社で24名在籍
(人文学部、地域教育文化学部、工学部、理学部、農学部)

▼採用関係連絡先

〒990-0033
山形県山形市諏訪町2-1-20
TEL: 023-623-1411
e-mail: saiyou@daiichi-kamotsu.co.jp
第一貨物(株) 本社人事部
採用担当 細谷・向谷地

<http://tpkk.jp>



創業以来蓄積してまいりました材料、鑄造、加工、表面処理などの技術をベースに、多様に変化する市場ニーズを的確に捉えた製品開発に力を注ぎ、さらに品質・コスト・納期の面でもお客様にご満足いただけるよう懸命に努力いたしております。

これからますます激しくなるグローバル化という大きな波に対処すべく「ものづくり力の向上」に徹底的にこだわり、世界に通用する技術と人材の育成に努め、「柔軟で俊敏な企業」そして、「100年企業」を目指します。

物質化学工学科 2013年4月入社

入社当時は、自分が学んできた事が全く活かされないことに後悔していましたが、現在の部署に配属され業務を進めていくにしたがって、自分の知識が全く無駄ではなかったと実感しています。自分とは関係ないと思っている企業の中でも自分が役立てるかもしれないと希望を持ち、視野を広くして就職活動してください。

■事業内容

TPR株式会社のグループ企業として、「シリンドライナ」の研究、開発、生産を主力に、「カーボンスクレーパーリング」を初めとする各種新商品の研究、開発、生産も行っております。クリーンでクオリティの高い地球社会の実現に貢献し、世界中のお客様のニーズに応えてまいります。

■企業概要

設立／1970年6月

資本金／2億500万円

売上高／125億円

代表者／代表取締役 鈴木秀一

従業員数／431名

海外拠点／8拠点（アメリカ2拠点、トルコ、中国、韓国、インド、ベトナム、ブラジル）

■待遇

初任給／修士了：213,300円「16年度実績」

学部卒：203,300円「16年度実績」

諸手当／通勤手当、家族手当 等

賞与／年2回（7月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：25～17：10

（勤務形態で異なる）

休日／土・日他、年末年始、ゴールデンウィーク、お盆休暇

（年間118日、当社カレンダーによる）

福利厚生／各種保険加入、労働組合あり、退職金制度、住宅手当補助、運動会、忘年会、食堂

「仕事にかける情熱」「がんばり抜く気力」「相手を思いやる人情」どんな環境下においても、その気持ちを忘れない方を求めます。また、コミュニケーション能力や論理構成力に優れた方を求めます。

■採用実績

山形大学OB・OG／29名

▼採用関係連絡先

〒990-0561

山形県寒河江市中央工業団地1番地

T E L：0237-86-4131

e-mail：tpk_jinnji@tpkk.co.jp

業務部総務グループ 平澤

<http://www.tel.co.jp/careers/regular/index.html>



■東京エレクトロングループ

スマートフォンやタブレット、パソコン、デジタル家電といったデジタル機器や、自動車、航空機、産業機械などの基幹部品である半導体。東京エレクトロンはその生産を担う半導体製造装置の開発、製造、サポートを通じてエレクトロニクス機器の普及に貢献しています。

1963年、総合商社をスピンアウトした二人の若者が立ち上げた会社が東京エレクトロンです。当社は、エレクトロニクス産業の成長に伴って、業態を電子機器専門商社からメーカーに変えてきました。

現在はグループ一体となって、半導体製造装置とフラットパネルディスプレイ (FPD) 製造装置を提供しており、世界市場で高いシェアを獲得しています。

『人-People』を尊重し、次世代を担う『技術-Technology』を創造し、『責任-commitment』を持って仕事と社会に貢献する。当社は半導体製造装置技術を基軸に、社会に“未来をつくる機械”を提供しています。

■東京エレクトロン宮城

東京エレクトロン宮城は、グループ内で分散していたプラズマエッチング装置の工場を宮城県大和町の新工場に集約して、2011年に操業を開始しました。グループの成長を大きく支える柱の一つとしてのエッチング事業に集中し、最先端の環境を舞台に、「Made in MIYAGI」で世界を相手にモノづくりを行っています。

人事部長からのメッセージ

夢のある社会の構築の実現や環境問題解決に向けてリーダーシップを発揮したい。技術力と人的ネットワークをフル活用して新たなビジネスを創出した。東京エレクトロングループは、そんな思いを持った方が生き活きと働ける会社でありたいと考えています。半導体産業はこれからも成長していく業界です。だからこそ経験できる楽しみがあります。チャレンジングな環境の中で、未知の分野に果敢に挑戦したい、世界No.1の技術開発をしたい、世界で通用する人材になりたいと思う方は、ぜひ、当社の扉をたたいてください。

■事業内容

- ・半導体製造装置、フラットパネルディスプレイ (FPD) 製造装置の研究・開発・製造・販売・保守・輸送・設置・関連部品検査・資材物流および工場施設管理
- ・半導体関連及び周辺領域の要素・応用技術の研究開発半導体製造装置 (プラズマエッチング装置) の開発・設計・製造

■企業概要 (東京エレクトロン株式会社)

創 業 / 1963年11月11日
資 本 金 / 549億6,119万円
売 上 高 / 6,639億円 (2016年3月期)
代 表 者 / 代表取締役社長・CEO 河合利樹
従業員数 / 10,854名 (連結)
事 業 所 / 国内: 東京 (赤坂・府中)、岩手、宮城、山梨、熊本、その他支社・営業所
海外: アメリカ、ヨーロッパ、韓国、台湾、中国、シンガポール、その他海外拠点

■待遇

初 任 給 / (基本給+地域手当) ※2016年実績

- ・社宅/独身寮入居者以外
博士了: 255,700円～329,700円
修士了: 219,500円～283,500円
学部卒: 204,300円～268,300円
- ・社宅/独身寮入居者
博士了: 247,700円～272,700円
修士了: 212,500円～233,500円
学部卒: 197,300円～218,300円

※基本給はグループ共通です。

※地域手当は勤務地域により異なります。

昇 給 / 年1回 (7月)

賞 与 / 原則、年2回 (6月、12月)

諸 手 当 / 通勤手当・時間外勤務手当・地域手当 他

休日・休暇 / 完全週休二日制、祝日 (※)、年末年始、年次有給休暇 (初年度12日)、特別休暇 (慶弔・リフレッシュ休暇など) 他

※勤務地により一部休日の振替変更があります。

保養所等 / ニセコリゾート、軽井沢クラブ、箱根クラブ、韭崎研修センター、熊本クラブ、独身寮 (総合職) 他

制 度 等 / 雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険、財形貯蓄制度、住宅資金融資斡旋 (利子補給)、社宅/独身寮制度他

■採用実績

山形大学OB・OG / 77名

▼採用関係連絡先

〒981-3629
宮城県黒川郡大和町テクノヒルズ1番
TEL: 0120-770-074
e-mail: tmlpdsaiyo@tel.com
人事部 新卒採用担当



<http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/>



東京海上日動の女性は約8,000名、全体の約半数を占めています。「社会に貢献したい」「成長し続けたい」「グローバルに活躍したい」など、一人ひとりが自分らしく輝きながらキャリアを実現しています。「女性は東京海上日動の原動力」と言われる理由は、自己研鑽し能力を最大限に発揮しつづける制度や挑戦する風土が根ざしているから。女性が長く活躍し続ける理由はもちろん、「世のため人のために存在する」というGood Companyの精神で、世界中の「使命」に応え続ける私たちのビジネス、そして「世界トップクラスのグローバル保険グループ」を目指す私たちのビジョンまで、幅広くお話させていただきます。

山形大学OG

私は営業部門をバックアップする業務グループに所属しています。新人であっても任せていただける仕事の幅が広いのが当社の特徴です。例えば自分が考えた内容で山形の代理店さん向けキャンペーンの実施やその進捗状況のニュース発信をしており、大変やりがいを感じております。

また、入社後の研修カリキュラムが充実しており、それぞれの部門の仕事内容を学ぶことができます。配属後は周りからの手厚いサポート体制が整っており、一人で頑張らなくてはならないということはありません。挑戦する新人に対し、上司や先輩から様々なアドバイスをいただくことができます。

採用業務にも携わっておりますので、皆様とお会いできることを楽しみにしております！

山形大学 人文学部 法経政策学科
2015年度卒 武田瑛莉



■事業内容

損害保険業

■企業概要

創 業／1879年8月

資 本 金／1,019億円

従業員数／男性9,070名 女性8,078名
計17,148名

本 店／東京都千代田区丸の内1-2-1

事 業 所／北海道・東北・関東・甲信越・東海・
北陸・関西・中国・四国・九州・沖縄
など 国内124営業部支店
(2016年4月1日現在)

山形県内には山形・米沢・鶴岡・新庄
に支店・支社あり

■待遇 (エリアコース2016年度実績)

初 任 給／大学院卒 184,510円

大 卒 174,280円

短 大 卒 164,500円

休日・休暇／完全週休2日制(土・日)、祝日、年
末年始、年次有給休暇(初年度13日、
次年度以降20日)、5日間特別連続休
暇、育児休業制度、介護休業制度、そ
の他リフレッシュ休暇など各種特別休
暇あり

社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金保険、
労災保険

そ の 他／財形貯蓄制度、従業員持株会制度、
企業年金基金ほか

■採用実績

山形大学OB・OG／山形支店8名

(2009年度以降)

▼採用関係連絡先

〒990-8522

山形県山形市松波1-1-5

TEL: 023-632-3636

山形支店業務グループ 室・菅井・武田

<http://www.toinx.co.jp/>



当社は東北電力企業グループの一員として、東北電力・グループ企業をはじめ、自治体・官公庁や地場企業の情報化推進のため、システムの企画・コンサルから構築、運用、機器の販売まで、総合的な情報サービスを提供しています。

設立(昭和29年)から通算すると60年を超え、その間に培ったお客さまとの信頼関係・技術的ノウハウが蓄積された東北地域有数のIT企業です。

また、当社の“事業基盤”を支えているのは社員一人ひとりの力です。社員一人ひとりが、モチベーションを高め、意欲的に自分の可能性を追求できる会社です。そのため、「人財育成」に力を注いでいます。

入社後から開始される新入社員教育や配属後の実践教育などを通じて、IT企業人として必要とされる基礎スキルの習得が可能です。自己研鑽意欲があれば、自分を確実に成長させることができる環境が整っています。

山形大学OG



2013年入社 山形大学 人文学部 法経政策学科

山形大学の皆さんへ、私目線で当社の大好きな所をご紹介します。

システムエンジニアの仕事の質は「対話」で決まると考えています。相手の意図がわかるまで話して理解し合う、困ったことには耳を傾け

解決策を一緒に考える、そういう質の高い仕事のための対話ができる風土があります。

そういった風土を、言葉だけでなく行動で見せてくださる上司・先輩方がたくさんいて、私はこの会社で働けて良かったと思っています。

ぜひ説明会で具体的な仕事内容や職場の様子を知っていただき、当社の魅力に触れて欲しいです。

一緒に働ける日を楽しみにしています！

■事業内容

- ・情報システム構築
- ・運用アウトソーシング
- ・IDC、電子認証サービス
- ・クラウドサービス
- ・健保連共同システム開発
- ・情報機器、サプライ販売
- ・セキュリティサービス

■企業概要

創業/1954年6月5日

設立/2001年7月1日(合併)

資本金/9,680万円

売上高/20,716百万円(平成27年度)

従業員数/675名(平成28年7月1日現在)

事業所/仙台市内、青森営業所、青森・岩手・秋田・山形・福島・新潟県の県庁所在地にサポートセンター

■待遇

初任給(諸手当含まず)/(平成28年度)

大学院 208,000円

大学 200,000円

諸手当/通勤費、住居手当、時間外手当、扶養手当 など

賞与/年2回(6月・12月)

昇給/年1回(4月)

勤務時間/8:40~17:20

(12:00~13:00は休憩)

休日・休暇/土曜、日曜、祝日、創立記念休暇、年末・年始、夏期休暇 など

福利厚生/各種社会保険、財形貯蓄、貸付金制度、資格取得助成 など

■採用実績

山形大学OB・OG/34名

▼採用関係連絡先

〒980-0021

宮城県仙台市青葉区中央二丁目9番10号
セントレ東北

TEL: 070-6956-6762

e-mail: saiyou@toinx.co.jp

人事労務課 渡辺・安保

<http://pioneer.jp/>



当社は、パイオニアグループの企業理念である「より多くの人と、感動を」のもと、創業以来、スピーカー・カーオーディオおよび有機ELの開発・設計から製造販売までを手がけています。常に他社の追随を許さない技術・品質・コストを追求することを使命とし、東北パイオニアグループビジョンである「モノづくりに思いをこめて感動を生み出す」企業を目指しています。

また、新世代のディスプレイとして注目されている有機ELの量産技術開発や、スピーカーの著しい薄型化を可能にしたHVT方式の独自開発に世界で初めて成功するなど、お客様の期待を超える価値を生み出すべく、常にイノベーションに挑戦し続けています。

世界に誇る高い技術を持ち、中国・タイ・ベトナムに生産拠点を構えるグローバル企業という面と、地元発展に貢献する地域密着型企業という面を併せ持つ会社です。

山形大学出身の社員は約160名おり、OB同士の交流も活発です。

目標に向かって共に頑張っていたただける皆さんをお待ちしております。

2012年入社

山形大学OB

山形大学大学院理工学研究科修了 立花 佑太

オーケストラの臨場感を再現する、次世代高音質スピーカー開発への挑戦



私は宮城県出身ですが、大学進学で山形の地を踏み、そして東北パイオニアに入社して、カーエレクトロニクスという素晴らしい開発テーマと出会えたことを感謝しています。

学生の皆さんに伝えたいのは、東北パイオニアのチャレンジングな開発風土です。私自身もそうでしたが、技術者の発想や提案を尊重して開発に挑戦させてもらえる環境は得難いと思います。カーエレクトロニクスの可能性は大きく広がっていきます。

カロッツェリアの次世代モデルのさらなる高音質化に向けた様々な研究開発に取り組んでいます。たとえば、『オーケストラの音源をコンサートホールで聴くような臨場感で、車室内に再現できないか…』という開発テーマに挑戦しています。バイオリンやチェロなどのパートごとの音源の位置さえも、あたかもその場で聴いているかのように忠実に繊細に再現される、そんな音楽の感動を聴く人に届ける究極のスピーカーシステムの開発をめざしています。

市販製品の開発に携わっているのも、ユーザーの反響はとても気になります。カー用品ショップで自分が開発した商品をお客様が「いいなコレ！」と手に取っていただいている場面を見かけると、エンジニア冥利に尽きます。そして、もっと人々に感動を届けられるスピーカーを開発しようと新たな情熱が湧き上がってくるのです！



■事業内容

技術系総合職／製品開発、設計、生産技術、製造、品質管理、製品企画 他

事務系総合職／生産管理、材料購買、経理、人事、総務、営業 他

■グループビジョン

モノづくりに思いをこめて感動を生み出します

■企業概要

設立／1966年8月

資本金／108億円

売上高／連結564.8億（2016年3月期）

代表者／代表取締役 兼 社長執行役員

峯田裕之

従業員数／561名（2016年3月末時点）

事業所／本社（山形県天童市）、

米沢事業所（山形県米沢市）

事業内容／スピーカー、カーステレオメカ、有機ELなどの開発・設計から製造販売まで

■待遇

初任給（2016年4月）／

修士了 232,000円

大卒（総合職） 210,000円

諸手当／通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、時間外手当、他

賞与／年2回（6月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：30～17：15

（フレックスタイム制度あり）

勤務地／本社（山形県天童市）

米沢事業所（山形県米沢市）

休日／土・日曜（完全週休2日制）、祝日

休暇／GW、夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、特別有給休暇、時間有給休暇、リフレッシュ休暇、出産休暇、育児休暇、介護休暇、他（年間休日124日）

福利厚生／制度：健康保険組合、厚生年金保険、雇用保険、企業年金（確定給付企業年金及び確定拠出年金）、労災保険、団体保険、慶弔見舞金、災害補償金、財形貯蓄、社員購入割引、他
施設：借上社宅、社員食堂、体育館、ナイター設備グラウンド、他

教育制度／新入社員研修（ビジネスマナー、コミュニケーション、仕事の進め方、チームビルディング）、階層別研修、キャリア研修、共通ビジネススキル教育訓練、選抜型教育訓練、通信教育・資格取得支援制度

■採用実績

山形大学OB・OG／合計136名

▼採用関係連絡先

〒994-8585

山形県天童市久野本日光1105

TEL：023-654-9105

e-mail：jinji.www_tpc@post.pioneer.co.jp

総務部人事課 吉田・我彦・加藤

お気軽にお問い合わせください。

<http://www.towayakuhin.co.jp>



山形工場（上山市）

■約700品目をラインナップするジェネリック医薬品の専門メーカー

ジェネリック医薬品は、新薬の特許期間などが過ぎた後に他のメーカーから同じ有効成分で、効き目、品質、安全性が新薬と同等であることを条件に、国から承認されている医療用医薬品のこと。低価格で提供できるジェネリック医薬品は、患者さんの負担を軽減するだけでなく、医療費抑制にも貢献します。

東和薬品では、ひとりでも多くの人の健康と笑顔のために、患者さんも飲みやすく、医療現場でも扱いやすい付加価値の高いジェネリック医薬品の開発に注力しています。約700品目の多種多様な領域の製品をラインナップし、当社のジェネリック医薬品をひとりでも多くの患者さんにお届けしたいと考えています。

■RACTAB技術をはじめとする“飲みやすく、扱いやすい”製剤技術

東和薬品は、医療現場からの声に応えて改良を加え、付加価値の高いジェネリック医薬品を提供してきました。その代表例が独自の「RACTAB（ラクタブ）技術」による水なしでも飲める口腔内崩壊錠（OD錠）です。患者さんが飲みやすいように口の中でのとけやすさを保ちながら、湿気に強く、優れた錠剤硬度を両立しました。その他にも、苦みを包み込む「マスキング技術」やザラつきを抑える「微粒化」など、付加価値の高い製剤の開発に努めています。

■原薬確保から生産・物流、営業まで一貫して対応する「東和式直販体制」

東和薬品では、くすりの有効成分である原薬の確保から生産・物流、営業まで一貫した「東和式直販体制」を確立し、医療現場のニーズに責任を持って対応しています。

例えば、原薬においては、原薬の研究ノウハウを活かした選定・品質管理を行うことで、品質の高い原薬を安定的に確保する体制を構築し、原薬からこだわった製品づくりを行っています。また、生産においては、拡大するジェネリック医薬品の普及率に対応するため、大阪、岡山、山形の3工場を合わせて年間約140億錠の製品を安定的に製造できる体制を構築中です。さらに、ジェネリック業界最多の自社MRが全国を網羅し、確かな知識を持ったMRが医薬品情報を直接お届けするだけでなく、医療現場のニーズを直接収集し製品の改良にも活用しています。

山形大学OG



製剤技術本部 生産技術部 山形技術課（2014年 理工学研究科修了）

私の所属する生産技術部では、研究所で開発された新しい製品を工場で製造するための立ち上げ業務を行っています。また、製品を安定して医療現場に届けることができるよう、生産効率の向上にも取り組んでいます。

学生時代は違う分野の研究をしており、薬についての知識はほとんどない状態で入社しましたが、上司や先輩方に教えていただきながら楽しく仕事できています。1年目から担当の品目を持たせてもらい、責任は大きいですがとてもやりがいを感じています。社内には若手社員も多く、若いうちから活躍できる職場です。みなさんの力をぜひ東和薬品で発揮してください。お待ちしております。

■事業内容

医療用医薬品の製造・販売

◆ジェネリック医薬品の製造・販売

◆自社製品 709品目（2016年12月現在）

【営業職】（MR：医薬情報担当者）

医療関係者（医師・薬剤師）を訪問し、製品についての情報提供を行います。また価格交渉から受注、納品から集金まですべて担当するケースもあります。入社後はMR資格試験に向けた3カ月間の研修を実施。その後も1カ月に1週間ずつの研修を受けながら、12月のMR資格試験に向けた勉強を進めます。MR資格を取得しなければ仕事にも制限があるため、まずは資格取得を目指していただきます。

【研究技術職】（生産技術、研究開発、本社、原薬研究）新製品の企画から原薬の研究、製剤設計からスケールアップを経て生産へ、そして、販売後の安全管理や品質保証まで様々な仕事があります。患者様にとって飲みやすい薬作り（味や形など）に注力しており、品質保証の観点から製品づくりへ改善の提案を行うなど、多くの部署と協力する必要があります。先発医薬品と同じ効果・効能を保ちながら、当社ならではの付加価値を持たせ製品総合力No.1を目指して取り組んでいただきます。

■企業概要

創 業／1951年6月

設 立／1957年4月

資 本 金／47億1,770万円

売 上 高／821億円（2016年3月連結）

従業員数／2,222名（2016年10月）

事 業 所／本社・大阪

研究所／大阪、京都、兵庫

営業所／全国69拠点（2016年7月）

工場／大阪、岡山、山形

物流センター／岡山、山形

代理店 全国69拠点（2016年10月）

関連会社／ジェイドルフ製薬㈱、

大地化成㈱

■待遇等（2016年4月実績）

初 任 給／大学院了（博士） 241,500円

大学院了（修士） 227,500円

大学卒 212,500円

外勤の場合は営業手当有り

賞 与／年2回（6月、12月）

昇 給／年1回（4月）

勤 務 地／大阪府（本社、守口別館、中央研究所、製剤研究所、工場）、京都府京都市（研究所）、兵庫県尼崎市（研究所）、岡山県勝田郡（工場、物流センター）、山形県上山市（工場、物流センター）

全国営業拠点

休日・休暇／完全週休2日制（土・日曜日）、祝日、夏季、年末年始、有給休暇、慶弔休暇、育児・介護休暇 ほか

社内制度／各種社会保険完備、退職金制度、社内持株制度、財形貯蓄制度、社員旅行、借上げ社宅制度、カフェテリア型福利厚生制度、社内レクリエーション活動、クラブ活動等

教育制度／新入社員導入研修から一般社員、管理職まで各レベルに対応した人材教育・能力開発などのプログラムが組まれています。

■採用実績

山形大学OB・OG／24名

▼採用関係連絡先

〒571-8580 大阪府門真市新橋町2-11

T E L：06-6900-9110（直）

e-mail：saiyo@towayakuhin.co.jp

東和薬品株式会社 人事部

<http://www.topcon-yamagata.co.jp/>



光学技術とデジタル技術を融合したオプトメカトロニクスメーカーであるトプコングループの国内製造拠点として、医療機器、産業機器製品の部材調達、部品加工から製品組立及び品質保証までの一貫生産工場となっております。

【主な製品】

3次元眼底像撮影装置、眼底カメラ、眼圧計、スリットランプ、手術用顕微鏡、スペキュルマイクロスコープ、視力検査装置、オートレフラクトメータ、オートケラトレフラクトメータ、レンズメータなどの眼科医療機器
分光放射計、色彩輝度計、照度計などの光計測機器

■事業内容

- ・眼科向け検査・測定、診断用医療機器の製造、
眼鏡店向け視力検査用医療機器の製造
- ・産業機器向け光計測装置の製造

■企業概要

設立／1946年12月

資本金／3億7,100万円

売上高／123億800万円

代表者／代表取締役社長 塚田正三

従業員数／男性175名 女性86名 計261名
(2016年4月)

事業所／本社工場（山形市）、西工場（山形市）

■待遇

初任給／大卒200,500円（2018年予定）

大学院卒208,500円（2018年予定）

諸手当／住宅手当、家族手当、通勤手当

賞与／年2回

昇給／年1回

勤務地／山形市

勤務時間／8：15～17：05

休日／日曜日、祝日、他

年間休日125日

(当社カレンダーによる)

有給休暇（初年度10日）

福利厚生／社会保険、退職金制度、財形貯蓄制度

■採用実績

山形大学OB・OG／14名

山形大学OB

2013年入社 機械システム工学科卒

この会社に入り、日々新たな発見があり、その1つ1つをやり遂げた際に成長を実感できることにやりがいを感じています。まだまだ未熟で分からないことも多々ありますが、周りには何事も親密に相談できる先輩社員ばかりでとても心強い職場です。

社会人になると、常に納期や期日を意識して自ら行動することが求められます。普段の生活から期限厳守や考えて行動することを心がけ、メリハリのある有意義な学生生活を過ごして下さい。

▼採用関係連絡先

〒990-2196

山形県山形市大字漆山字石田547

TEL：023-686-3987

e-mail：topcon.yamagata-somu@topcon.co.jp

総務・経理部 高橋・野田

ニクニグループ

(株式会社 ニクニ、株式会社 ニクニアサヒ、株式会社 ニクニ白鷹)

営業職 技術職 事務職

<http://www.nikuni.co.jp/>

創造性と技術革新で夢を実現する企業



ニクニは渦流タービンポンプのトップメーカーです。ポンプを軸に独自の流体技術を活かした数々の環境関連装置を開発し、産業の発展と社会の豊かさに貢献してきました。

なかでも気液混合によりマイクロバブルをポンプ1台で発生させる技術は、医療や農業、漁業での応用が期待され、近年注目が高まっています。

ニクニポンプ関連製品の開発設計と戦略的な営業の拠点となるのは、株式会社ニクニ（神奈川県）です。生産拠点は株式会社ニクニアサヒ（山形県）です。信頼できるNIKUNI製品を国内の他、北米・中南米・東南アジアなどを中心に海外にも提供しております。

ニクニのもう一つの柱、液晶露光装置等の部品加工、組立を担うのが、超精密加工技術をもつ株式会社ニクニ白鷹（山形県）です。大型の工作機械が数多く稼働する東北地域でも有数の生産能力を誇る工場です。

ものづくりに興味がある方、世界を舞台に活躍したい方は、ぜひ一緒に働きましょう。

採用担当者からのメッセージ

「何でも自分で作ってみよう！」ものづくりを愛する会社です。

当社の「創造性と技術革新で夢を実現する企業」という企業理念の根底にあるのは、創業者の「いろいろな技術を学び吸収し、何でも自分で作ってみよう」という精神。この精神は今でも脈々と受け継がれています。「ニーズに応えるための新たな技術はないだろうか?」「この新たな技術をどうやったらもっと活かしていけるだろう」そんなことを考えながら、常にワクワクし続ける集団こそが、ニクニという会社なのです。ものづくりの好きな方、新たな可能性を広げることで、社会に貢献してみたい方、ぜひ当社で共に「仲間」として働いてみませんか?



■事業内容

■産業用ポンプ、ポンプ応用装置、流体制御装置等の製造販売

■液晶露光装置、光学機械等の精密部品機械加工・表面処理・組立

■企業概要

設立/1946 (昭和21) 年8月31日

資本金/8,000万円

売上高/76億2,996万円(2015年度連結実績)

代表者/代表取締役社長 大崎 一郎

従業員数/男328名 女42名 グループ合計370名
グループ会社/

株式会社ニクニ (神奈川県川崎市)

株式会社ニクニアサヒ (山形県朝日町)

株式会社ニクニ白鷹 (山形県白鷹町)

営業所/大阪、名古屋、福岡

海外拠点/ニクニアメリカ (シカゴ)

上海尼可尼 (中国上海市)

■待遇 (2015年実績)

初任給/基本給 学部卒業 202,000円
大学院修了 223,000円

諸手当/通勤手当、営業手当、時間外手当、
家族手当 他

賞与/年2回 (7月、12月)

昇給/年1回 (4月)

勤務時間/ニクニ/8:30~17:30

ニクニアサヒ、ニクニ白鷹/8:00~17:00

休日/週休2日制 (土、日)、祝日、
年末年始 (年間休日数 約121日)

休暇/有給休暇、特別休暇、慶弔休暇、
育児休業制度、介護休業制度

福利厚生/各種社会保険、従業員持株会、財形貯蓄、退職金制度、共済会・親睦会、従業員住宅 他

■採用実績

山形大学OB・OG/40名以上在籍

▼採用関係連絡先

■株式会社ニクニ

〒213-0032 神奈川県川崎市高津区久地843-5

TEL: 044-833-1101

FAX: 044-822-1114

e-mail: recruit@nikuni.co.jp

経営管理部 人事・総務G (担当: 松田)

■株式会社ニクニアサヒ

〒990-1442 山形県西村山郡朝日町宮宿1930

TEL: 0237-67-3411

FAX: 0237-67-3872

総務課 (担当: 伊藤)

■株式会社ニクニ白鷹

〒992-0772 山形県西置賜郡白鷹町横田尻1367

TEL: 0238-85-5811

FAX: 0238-85-0672

総務部 (担当: 樋渡)

<http://www.nichireifoods.co.jp/>

ニチレイフーズのビジョン(目指す姿)

私たちは常に独自能力を磨き、卓越した価値を創造することで、世界で最も信頼される食品企業を目指します。



私たちニチレイフーズは、人々の暮らしを見つめ、食を通じて、健康で豊かな社会の実現に貢献したいと考えております。

このミッションを実現するために、常に独自能力を磨き、卓越した価値を創造し、商品やサービスを提供してまいります。生活者の方々をはじめ、お取引先様や株主様すべてのステークホルダーのみなさまから最も信頼される食品企業になることを目指してまいります。

ニチレイフーズ従業員のモットーを「ハミダス」（とらわれず、明るく）と致しました。この言葉にはこれまでのしがらみや各自の思いにとらわれ、既存の価値観に埋没することなく、視点を変えることで新しい価値を創造する！という思いを込めております。

日本で初めて冷凍食品をつくった企業としての誇りを持ち、当社独自の卓越した技術を磨き、丁寧なもののづくりを心がけ、お客様に本当に満足いただける価値ある商品やサービスを提供するよう努めてまいります。

山形工場のこだわり

山形工場はニチレイフーズ唯一の常温食品の生産工場です。

スパイスコーディネーターを育成し、ユーザー様の要望に応えられる商品開発、並



びに生産を実現しております。少量で手作り感ある高級品からお手ごろ価格商品まで、対照的なアイテムを生産するラインを兼ね備えております。

■山形工場での事業内容

冷凍食品・レトルト食品・缶詰等の開発、製造
【山形工場の部署】

業務グループ／原材料の購買、生産計画
開発グループ／新商品などの開発や商品設計
品質保証グループ／商品、原材料の品質管理
技術グループ／生産設備の更新や新設
製造グループ／生産管理、工程管理
総務グループ／人事、労務管理、経理

■企業概要

本社／東京都中央区築地6-19-20

ニチレイ東銀座ビル

設立／平成17年1月5日

※株式会社ニチレイの持株会社体制への移行に伴い設立。

資本金／15,000百万円

売上高／199,219百万円（2016年3月期
ニチレイフーズグループ連結）

従業員数／11,015名（2016年3月期
ニチレイフーズグループ連結）
（うち山形工場／330名）

■待遇（2016年実績）

初任給／194,000円（学部卒、院卒）

諸手当／職務手当、深夜手当、交代・時差手当、
通勤費補助他

昇給／年1回

賞与／4.7ヶ月（業績連動）

勤務地／ニチレイフーズ山形工場
（山形県天童市）

勤務時間／8：00～16：30（交替勤務あり）

休日／117日（所定労働時間1,890時間／年）

休暇／年次有給休暇、特別休暇、ボランティア休暇、育児・介護休暇、リフレッシュ休暇、産前産後休暇

■採用実績

山形大学OB・OG／人文学部1名、地域教育文学部1名、理工学研究科（理）1名、工学部1名、農学部6名

▼採用関係連絡先

〒994-0042
山形県天童市北目三丁目3-35
TEL：023-653-3341
FAX：023-654-1541
e-mail：furusawae@nichirei.co.jp
株式会社ニチレイフーズ山形工場
総務グループ 古澤

http://www.nittobest.co.jp

食を通じて笑顔届けたい



当社の主な事業は、業務用の冷凍食品の製造販売です、その中でも、トンカツ・牛丼・ハンバーグは業界トップクラスの販売量です。業務用の冷凍食品は、給食・惣菜・外食などの分野で使われます。各分野のプロ（栄養士・パイヤー・シェフなど）が一手間を加え、消費者に提供されます。社名は表には出ませんが、知らないうちに様々なところで口にしている、そんな食品をつくるメーカーです。また、カロリーコントロール食やアレルギー対応食、介護支援食といった、健康と安全安心をテーマにした商品開発を推進するとともに、地域の産物を原料に使った商品開発にもチャレンジしています。

仕事と家庭の両立（ワーク・ライフ・バランス）支援にも力を入れています。例えば、3歳到達まで利用可能な育児休業、最大10年以内であれば育児のために一時的に離職できる再雇用制度、山形県内2ヶ所の社内託児所など、大変充実しています。平成27年には「子育てサポート企業」として2回目の認定を頂きました。



山形大学OG



高校時代から、化学か食品（栄養）関係に進みたくて、大学では化学系を専攻し、仕事は食品メーカーを選びました。当社は、「女性が頑張っている」「女性が働きやすい」アットホームな会社です。適材適所を見抜き、やりたいことをやらせてくれると感じます。

食に興味のある方お待ちしております。食を通じて笑顔届けませんか。

2012年入社

理工学研究科（工）修了 研究部 佐川菜々絵

製品に発生したクレームの現物（異物）が何かを検査しています。当社の科捜研に相当する部署であり、謎を解明できた時にとてもやりがいを感じます。広い視野で物事を見ながら行動し、製造中の異物ゼロをめざし、食の安全に少しでもつなげたいです。

■事業内容

調理済冷凍食品、チルド食品、レトルト食品、缶詰、日配食品の製造販売

■企業概要

設立／1948年7月
資本金／14億7,400万円
売上高／534億8,000万円
代表者／代表取締役社長 大沼一彦
従業員数／男512名 女364名 計876名（正社員）
平均勤続年数／19年
事業所／本社（山形県寒河江市）
営業本部（千葉県船橋市習志野）
営業支店：全国7ヶ所
工場：山形県内9ヶ所

■待遇（2016年度実績）

初任給／（円）

		総合職（大卒）	一般職（大卒）
内訳	合計	198,030	179,160
	基本給	180,030	179,160
	地域手当	18,000	—

※地域手当は県外勤務者へ支給

諸手当／通勤手当、住宅手当、営業手当

地域手当 ほか

賞与／年2回（7月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：00～17：00

※営業部門9：00～18：00

勤務地／営業：札幌、山形、千葉、名古屋、大阪、広島、福岡

その他：主に山形・千葉

休日／日曜、祝日、土曜（変形）

※年間休日数112日

休暇／年次有給、育児、介護、特別

福利厚生／各種社会保険、社員持株制度、社内保育園、保養所補助など

教育研修／新入社員研修、社内研修（階層別・機能別）、通信教育、資格取得支援（会社負担）

■採用実績

山形大学OB・OG／48名（OB31名・OG17名）

▼採用関係連絡先

〒991-8610
山形県寒河江市幸町4-27
TEL：0237-86-2100
e-mail：infojj@nittobest.co.jp
JR左沢線寒河江駅下車 徒歩3分
総務人事部人事課 遠藤・堀野

<http://www.nochubank.or.jp/>



【100周年に向けた将来像】

農林水産業と食と地域のくらしを支えるリーディングバンク

農林中央金庫は、来たるべき創立100周年（平成35年12月）に向けて日本の農林水産業の発展、成長実現に向けて取り組んでまいります。

<プロフィール>

農林中央金庫は、JA（農業協同組合）・JF（漁業協同組合）・JForest（森林組合）などの協同組合組織を基盤とし、日本の農林水産業の発展のために設立された公共性の高い民間金融機関です。

<食農ビジネスへの取り組み>

農林水産業と食に関わる金融機関として、農林水産業の成長産業化に向けて6次産業化への支援、担い手の規模拡大・効率化など農林水産業者に対する支援に向けた取り組みを行い、山形県の農林水産業の発展に貢献しています。

<リテールビジネスへの取り組み>

JA貯金・JF貯金合わせて概ね100兆円の資金量を有しており、JAバンク・JFマリンバンクの全国機関として、JA・JFの組合員、利用者のニーズを踏まえ、金融商品やキャンペーン企画、経営指導や人材育成などJAバンク山形県・JFマリンバンク山形県のサービス向上、魅力向上に向けて取り組んでいます。

(学生のみなさまへ)

仕事に対する責任感、チームワークを大切にする協調性を持ち、前向きに仕事に取り組む方を歓迎しています。

山形大学OB・OG

<地域専門職> 庄司健太 地域教育文化学部 地域教育文化学科 平成28年3月卒

地元山形のために働き、貢献していくイメージを持つことができたことが入庫を決めた理由です。

就職活動は、これまでとこれからの自分を考える貴重な時間です。全力を出してぶつかってってください。

<地域専門職> 佐々木綾乃 人文学部 法経政策学科 平成28年3月卒

私は、地元山形の主要産業である第一次産業に特化し、JAバンク山形県での商品企画・人材育成など組織を動かす仕事ができることに魅力を感じ、入庫を決めました。

就職活動はいかに自分自身の魅力を相手に伝えていくかが大切です。学生生活での様々な経験や出会いを通じて、これからの選択肢や視野を広げてください。

<地域業務職> 熊谷菜実 人文学部 人間文化学科 平成26年3月卒

私は入庫以来、総務班に所属し、支店長秘書、OA機器管理や職員の健康管理などの業務を主に担当しております。

3年目になり、後輩や周囲から頼られることも増え、やりがいと責任をもって業務に取り組んでいます。

■事業内容

銀行業務全般

(JAバンク・JFマリンバンクの全国組織)

■企業概要

設立/大正12年(1923年)12月20日

資本金/3兆4,804億円

連結総資産/101兆1,829億円

連結自己資本比率/25.07%

従業員数/3,561名

事務所/本店ほか国内支店19拠点、
海外支店・事務所5拠点

※金額、比率、人数、事務所はいずれも
平成28年3月31日現在。

■職種

【地域専門職】

地域に根差してJAバンクの運営や企画業務を中心に担当する職種です。

本人の同意なしに転居を伴う転勤はありません。

【地域業務職】

金融一般事務を担当する職種です。

本人の同意なしに転居を伴う転勤はありません。

【総合職】

全事業領域にわたり多様な業務に携わる職種です。国内外の転居を伴う転勤があります。

■待遇 (平成28年度実績)

初任給/

(地域専門職・地域業務職) 195,000円

(総合職)(大卒) 205,000円

(院了) 230,000円

諸手当/通勤手当・住宅手当等あり

賞与/年2回

昇給/年1回

勤務時間/8:50~17:10

休日/完全週休二日制、各種休暇制度あり。

■採用実績

山形大学OB・OG/11名

▼採用関係連絡先

〒990-0042

山形県山形市七日町3-1-16 山形県JAビル

農林中央金庫山形支店 総務班

TEL: 023-641-6271

■山形支店のご案内

[http://www.nochubank-saiyo.com/
branch_office/yamagata/](http://www.nochubank-saiyo.com/branch_office/yamagata/)

http://www.happyjpn.com



当社は、“SINGER”ブランドの家庭用ミシンを始め、刺しゅう機・産業用生産設備・業務用食品機器等、各種メカトロニクス製品の総合メーカーです。

当社では、研究開発から製造、販売、アフターサービスに至る一貫した「ものづくり」環境が整っています。多彩なスタッフによる開発設計、卓越技能者等の有資格者や、高性能加工機による部品加工・組立を行った製品は、世界60カ国に広がるお客様の評価・信頼を得ています。

山形市に会社を創業してから93年間、今後も、ハッピーグループの中核として蓄積した技術ノウハウと独自の発想を切り札に、ますます国際化を図り、ここ山形を拠点にグローバルな挑戦を続けてまいります。

《わたしたちが目指す「ものづくり」》

- ・世界中の人々の“WANTS”を生み出します。
- ・メカトロニクスを軸として、新しい領域を創造する研究開発を行います。
- ・お客さまの生活と活動領域をより良くするよう努めます。
- ・社会的責任を担い、自然との共生に配慮します。

山形大学OB



コンポーネント開発PJ所属 工学部 機械システム工学科 卒

入社以来、メカトロニクス製品の設計に携わり、現在は業務用食品機器の開発設計を担当しています。

社内の雰囲気は一言で言えば「自由」なところで、若手にもやりがいのある仕事を担当させてくれます。

やりたいことに自ら手を挙げれば、必ずチャンスを掴むことができると思います。

一人では出来ないことも同僚の知恵や力を借りて一丸となって取組む。

皆さんもその一員として楽しく仕事をしませんか。

■事業内容

ミシン・刺しゅう機・一般機械器具・電気機械器具・一般鋳造品・家庭用電気製品の製造・加工・販売・修理、日用雑貨の売買及びその部品・付属品の販売

■企業概要

設立／1923年11月3日

資本金／7,300万円

代表者／代表取締役 原田啓太郎

従業員数／317名

平均年齢／42歳

事業所／本社（山形市）、東京オフィス（東京都）、九州出張所（熊本市）、台湾工場（台北市）、タイ工場（カビンプリ県）

■待遇（2016年度実績）

初任給 (円)

	大学院	大卒（理系）
合 計	210,000	195,000
内 役 割 給	207,000	192,000
訳 精 勤 手 当	3,000	3,000

諸 手 当／時間外、家族、通勤、住宅他

賞 与／年2回

昇 給／年1回

勤務時間／8：15～17：20（内休憩65分）

勤 務 地／本社

休 日／日曜、祭日他（年間カレンダー）

休 暇／GW、夏季、年末年始、有給、特別（年間休日116日）

福利厚生／ビアパーティー、芋煮会、ボウリング大会ほか

教育研修／新入社員スキルアップ研修、社内研修、資格取得支援、講習会参加

■採用実績

山形大学OB・OG／約40名

▼採用関係連絡先

〒990-2251

山形県山形市立谷川三丁目3515番地

T E L：023-686-6511

e-mail：hpj.saiyo@happyjpn.com

J R 山形駅下車－車で30分

増淵・吉田

<http://www.hitachi-solutions-east.co.jp>



様々な形の ITソリューションの提供により
快適で豊かな社会を実現

街を歩く、
買い物をする、
誰かに連絡する。
いつもの生活の日常的なシーン。
その背景で、当社の情報システムが動いています。

快適で豊かな社会生活と成熟した経済活動を支える情報システムは、時代の潮流やマーケットの動向によりニーズが変化します。

新たな課題の解決に向けて当社が担うミッションは、未知の領域を開拓すべく惜しみのないトライを重ね、より良い情報システムの開発に向けて探求を続けること。

チャレンジングな精神がシステムとして結実した先にはまだ見ぬ新しい社会の訪れが待っています。

パートナーであるお客様と、その先のお客様のために未来に向けて人に寄り添う情報システムを提供する。

それが当社のソリューション・ビジネスです。

山形大学OB

2015年入社 工藤真大 [工学部 情報科学科]

私は就職活動時に、「東北から世界まで、幅広く事業を展開している」という点に惹かれ当社への入社を決意しました。

私が所属する部署では、製造・流通業のお客様に対してソリューションを提供しています。現在担当しているのは、マンマーマー貿易・物流の円滑化を目的とした、港湾行政手続きを電子化するシステムの開発です。日々の業務として、システム設計、開発、テストなどを行っています。将来、品質や生産性の面でプロジェクトに貢献できるようなエンジニアになることを目指して、先輩方の指導のもと日々勉強しています。

就職活動は自分の過去を振り返り、将来について考える良い機会になると思います。様々なことで悩むと思いますが、満足のいく就職活動が行えるよう応援しております。



■事業内容

<システムエンジニアリングサービス>
システムインテグレーション、パッケージ、コンサルティング、クラウド
<ソフトウェアエンジニアリングサービス>
ソフトウェア開発

■企業概要

設立/1984年5月
資本金/3億円
売上高/199億円(2015年度実績)
代表者/取締役社長 八田直久
従業員数/1,020名(2016年4月時点)
事業所/仙台本社(仙台市)
東京事業所(川崎市)
北海道事業所(札幌市)

■待遇 (2016年度実績)

初任給/大学院(修士)卒:229,000円
大学(学部)卒:207,000円
高専卒:182,000円
諸手当/地域、昼食、家族、時間外、深夜、
常駐、住宅、通勤(全額支給)など
賞与/年2回(6月、12月)
昇給/年1回
勤務時間/8:50~17:20(実働7時間45分)
フレックスタイム制度、短時間勤務制度あり
勤務地/仙台地区(本社)、北海道地区、東北
地区、東京・横浜地区、海外など
休日/完全週休2日制(土・日曜日)、祝日、
創立記念日、メーデー、年末年始
(2016年度年間休日123日)
休暇・休職/年次有給休暇制度(24日/年、半日
単位で取得可)、リフレッシュ休暇(勤
続満10年以降、5年毎に休暇付与)、
育児休暇制度、介護休暇制度など
福利厚生/各種社会保険、財産形成、借上寮、退
職金・企業年金、健康管理、カフェテ
リアプラン制度など
教育研修/新入社員教育、階層別・テーマ別研修、
日立グループSE技術教育

■採用実績

山形大学OB・OG/
男91名 女17名 計108名
(工学部56名、理学部35名、人文学
部8名、地域教育文化学部6名、農学
部2名、医学部1名)

▼採用関係連絡先

〒980-0014
宮城県仙台市青葉区本町二丁目16番10号
メットライフ仙台北町ビル
TEL:022-266-2191
e-mail:hse-saiyou@hitachi-solutions.com
仙台市営地下鉄 勾当台公園駅から徒歩1分
JR仙台駅から 徒歩15分

<http://www.fujikuradenso.co.jp/>



私たちの会社は、自動車のワイヤハーネスと呼ばれる製品を製造している会社です。

ワイヤハーネスとは、自動車におけるエレクトロニクス機器を“つなぐ”電気配線システムのことです。

ワイヤハーネスをメインとした自動車電装事業は、顧客のグローバル化が進んでおり、当社はフジクラグループ（本社：東京都江東区）のアジア地区統括会社として、国際化を積極的に展開し、海外の生産拠点（中国・タイ・ベトナム・インド）を拡大するなどグローバル企業として成長しております。

これからますますグローバル化が進む現代社会において、私たちと一緒にやりがいのある仕事をしてみませんか？

山形大学OB

山形大学 工学部 機械システム工学科 卒業

同大学院 理工学研究科 機械システム工学専攻 修了

横澤 恵輔（ハーネス事業部 設計部 設計課 所属）

私たちの職場は、自動車のワイヤハーネスの製造工程設計を行っています。ワイヤハーネスとは自動車の電子部品をつなぐ電線の束のことで、人間に例えると神経や血管にあたります。

現在製造工場は海外が主力で、海外の仲間と共に仕事を進めています。私も新規工程の立ち上げ業務に携わりましたが、言語や文化の違いには苦労しました。

自分が作り上げた工程で製造され、良い製品が仕上がった時の感動はとても大きいです。

■事業内容

【技 術 職】技術開発、生産技術開発、設備開発に携わる業務

【事 務 職】経理、システムエンジニア

■企業テーマ、キャッチコピー

私たちは“つなぐ”技術と製品を通してお客様の価値創造と社会の発展に貢献します。

■企業概要

設 立／1944年8月16日

資 本 金／17億7,297万円

代 表 者／取締役社長 佐藤忠志

従業員数／男350名 女120名 計470名

事 業 所／本社・米沢東事業所、

太田事業所（群馬）、

宇都宮事業所（栃木県）、

豊田事業所（愛知県）、

広島事業所（広島県）

海外拠点／中国、ベトナム、タイ、インド

事業内容／自動車・電装機器用ワイヤハーネスの部品及び材料の製造販売

■待遇

初 任 給／大学院卒 203,800円

大 学 卒 195,200円

諸 手 当／時間外、通勤他

賞 与／年2回（7月、12月）

昇 給／年1回（4月）

勤務時間／8：15～17：10

勤 務 地／米沢、その他国内外

休 日／週休2日制（当社カレンダーによる）

休 暇／GW、夏季、年末年始

（年間休日119日）

福利厚生／各種社会保険、退職金制度、社宅借上制度（条件有）

教育研修／新入社員研修、資格取得制度

■採用実績

山形大学OB・OG／40名

▼採用関係連絡先

〒992-1128

山形県米沢市八幡原1丁目1-3

T E L：0238-28-9211

e-mail：fjd.somu@jp.fujikura.com

総務部総務課 内谷・齋藤



<http://www.masukawa.co.jp/>



当社は明治元年創業で、今年で150周年を迎えました。河北町に「升川組」として創業して以来長きにわたり山形県の建設業のトップとして業界をリードしております。私たちの理念は日本人が大切にしてきた「和と誠」です。仕事を通じて社会に貢献し、仕事を通じて成長できることを喜びとし、日々の業務を務めております。

建設業の仕事は人々の暮らしを支え、日々の暮らしを豊かに、便利にするものです。建設業という仕事に誇りをもち、人々のため、社会のために力になれるようこれからも邁進してまいります。

山形大学OB



平成28年3月 人文学部 法経政策学科卒
建築営業部 石田将大

私は、営業部に所属しており、主に建築工事の受注活動を担当しております。入社して間もないですが、さまざまな業務を経験させていただき、指導を受けながら知識等を学んでいます。

また、建設業は、毎回異なるものを作ることができ、携わった建物が何十年も残り続け暮らし

の基盤を支えていく非常にやり甲斐のある仕事です。

■事業内容

道路、ダム、橋、学校といった公共工事から、オフィスビル、工場、店舗、住宅に至るまで、安全でハイクオリティな施工技術で質の高い建造物を提供しております。

■企業概要

業 種／総合建設業
設 立／昭和23年（創業明治元年）
資 本 金／9,000万円
売 上 高／122億円（平成28年度実績）
代 表 者／代表取締役社長 升川 修
従業員数／約140名

■待遇

初 任 給／183,600～200,000円
(平成28年度実績)
学歴、職種により異なります。
別途各種手当てあり。
賞 与／年2回（7月、12月）
昇 給／年1回（4月）
勤務時間／8：00～17：00（休憩1時間）
勤 務 地／本社又は東京支店（本人の希望による）
休日・休暇／土・日・祝（土は第2、4、5休み）
夏季休暇、年末年始休暇
(年間休日105日)

■採用実績

山形大学OB・OG／6名

▼採用関係連絡先

〒999-3511
山形県西村山郡河北町谷地甲1083番地
TEL：0237-73-2233
FAX：0237-73-4801
e-mail：saiyou@masukawa.co.jp
総務部 次長 八矢淳司



<http://maruki-ms.co.jp/>



※写真左 弊社で手掛けた最新のハイブリッドオペ室（山形大学医学部附属病院）

東北医療機器業界トップシェアの、医療専門の総合商社です。

医療業界は高齢化・医療技術の高度化が進む中、恵まれた業界です。その業界で当社は東北トップのシェアを誇ります。でも、だからといってその地位に漫然としているわけではありません。社員は地域医療の為に日々一生懸命頑張っています。だからこそ右肩上がり成長をしているのです。創業天明元年（1781年）からの古い歴史がありながら、現在もお成長を続けているのがその証拠です。

医療に携わる「やりがい」のある仕事、そして社員が「将来設計」をきちんと出来る会社。だから離職率も低いのです。当社の離職率は2～3%前後（全産業平均約15%）。新卒3年定着率92%。これを見ても当社がどんな会社かわかってもらえると思います。

医療機器のスペシャリストとして、地域医療を支えています。

最先端医療にフォーカスし、ガン治療、脳外科治療、内視鏡治療、新生児医療、整形外科等、人の命に携わることのできる、やりがい・誇りの大きな仕事です。医療機器のメーカーは海外の企業が多く、MARUKIはそれらの企業と地域の医療との橋渡し役として、とても重要な責務を果たしています。そのため、医療現場の最前線がフィールドとなり、手術の立会い等もする、営業職だが専門職、スペシャリストの集団です。

山形大学OB



入社間もない頃は、基本的な知識、営業力など身につけていかなければならないことばかりです。そのため、日々先輩社員に同行し、実際にドクター等のお客様への対応の仕方を勉強していきます。病院に関わる、特に私の場合は手術に密接にかかわる為、医療機器に関してはドクターと同等以上の知識が必要となります。そのためしっかりと知識を身につけることは、営業活動には欠かせません！

●先輩からの就職活動アドバイス

今現時点で何をしたいかどうなりたいか鮮明に見えている方は少ないと思います。私もそうでした。そんな中、力を入れるべきものは企業研究です。そして、自分がその会社に入社してどんな仕事をして、どんな生活を送るのか、そういったことを具体的にイメージできるといいですね。10年後、20年後の自分を想像した時に、その会社で働いている姿を想像出来るような会社を選ぶことが大切だと思います。

工学部応用生命システム工学科卒業

2013年入社 仙台支店第一営業部営業1課 企画営業職

■事業内容

主に大型急性期病院に対する医療機器商社。マスク等の消耗品、CT・MRI等の大型機器、滅菌器等の医療設備など、医療現場のニーズ全てに対応できます。また販売だけでなく、アフターフォロー、コンサルタント、開業支援も行います。

■募集職種

企画営業職（医療系）：

MDIC（医療機器情報コミュニケーター）

決められた病院を得意先として、企画提案型の営業をしていただきます。お客様はドクターやナース、病院の事務の方々です。

そして、販売後のフォローが大切になってきます。取扱説明・保守点検・修理対応等、医療現場の奥深くに入り、医療関係者として責任を持って仕事をさせていただきます。

■企業概要

設立／1965年2月

創業／天明元年（1781年）

資本金／5,231万円

売上高／268億円（2016年4月期）

代表者／代表取締役社長 渡辺津賀雄

従業員数／男性200名、女性70名 計270名

事業所／本社（仙台市）、山形支店、庄内営業所、岩手支店、水沢営業所、秋田南営業所

■待遇

初任給／大卒月給 206,250円

院卒月給 210,750円

諸手当／家族手当、住宅手当、特手当、通勤手当

賞与／年2回

約5.5ヶ月（平成27年度実績）

昇給／年1回

全社平均約7,000円（平成28年度実績）

勤務時間／平日 8：50～17：50

土曜日 8：50～12：00

※土曜日は毎月1回だけの出勤です。

勤務地／全事業所可能性はありますが、主に下記の事業所に配属となります。 本社（仙台市）、山形支店、岩手支店、水沢営業所

休日／年間休日110日

（土・日・祝日が基本にお休みです。）

休暇／有給休暇、特別休暇、夏休み、年末年始休み

福利厚生／社会保険完備、親睦会、旅行会、持株会、財形貯蓄、慶弔見舞金、確定拠出年金等

教育研修／新入社員研修、新入社員フォローアップ研修、職種別研修、学会研修、メーカー研修

■採用情報

山形大学OB・OG／地域教育文化学部1名、理学部2名、工学部2名、理工学研究科（工）1名

▼採用関係連絡先

〒981-1105

宮城県仙台市太白区西中田3丁目20-7

TEL：022-242-3331

FAX：022-242-6002

e-mail：suzuki-m@maruki-ms.co.jp

総務部 鈴木将智（すずきまさとも）

<http://www.micron-grinder.co.jp/>

限りなき円を求めて



技術と人柄 “Technology with Personality”

【技術者として、世界に通用する力を持てる企業があります。】

ミクロン精密は、山形県山形市にある、世界最高峰の技術を誇るスペシャリスト集団。「ものづくり企業」ではなく「ものをつくる機械をつくる企業」です。たとえば、プラモデルキットに入っているモータの部品から、新幹線の部品、産業機械のベアリングなど、低燃費を実現する燃料噴射装置の部品加工まで研削技術の最高峰を実現しているからこそ、国内外の「ものづくり企業」に注目されています。消費財ではなく産業財を作っているからエンドユーザーはもちろん、様々な産業のトップ企業の命運にも貢献でき、今後もそのニーズは急速に拡大しています。

自動化が進んだ今日でも、長い時間をかけて培ってきた職人技と最新技術が融和することにより、はじめて最高の技術が生まれます。

常に一步先を見据え、より高い技術を求め、洗練された職人技により妥協のないものづくりを行なう。これがまさにミクロンの技術です。

当社は精密な工作機械を構想から設計・加工・組立まで一貫して製造販売を行っている、業界のトップシェアを持つ、創立54年目の開発型メーカーです。

代表取締役社長 榊原憲二



ミクロン精密は「技術と人柄」を社是に掲げ、研削加工技術をベースとし、地球環境や天然資源への配慮、急速に高度化する社会的ニーズや新しい価値観を見極めて、今、社会に求められる人間性、公共性をも広範囲に具現して参ります。

各ユーザーはじめ取引先をも含めた広く厚い信頼関係をさらに重視して、多くの良き師、良き友に恵まれることを期待し、私たちの創造への努力が世界へ貢献し信頼され、明日への発展につながるよう研鑽に努めて行きます。

■事業内容

技術／心なし研削盤（センターレスグラインダ）、内面研削盤（インターナルグラインダ）とその周辺装置の設計・制御組付け、機械納入後の据付・試運転

■会社の特徴

山形の地において、精密な工作機械を構想から設計・加工・組立まで一貫して行う、業界のトップシェアを持つ、開発型メーカーです

■企業概要

設立／1962年10月6日
資本金／6億5,137万円
売上高／67億6百万円（平成28年8月期）
代表者／代表取締役社長 榊原憲二
従業員数／男204名 女32名 計236名（連結）
（平成28年8月31日現在）
事業所／本社工場（山形市蔵王上野）
みはらし工場（上山市蔵王みはらしの丘）
R & Dセンター（上山市蔵王みはらしの丘）
東京営業所（東京都中央区日本橋）
中部サテライト【名古屋営業所】（愛知県長久手市）

子会社【販売会社】／

MICRON-U.S.A.,INC.
（アメリカ合衆国 ミシガン州）
MICRON MACHINERY(Thailand) CO.,LTD.（タイ王国 バンコク）
事業内容／心なし研削盤（センターレスグラインダ）、内面研削盤（インターナルグラインダ）とその周辺装置の開発・設計・製造・販売

■待遇（2016年度実績）

初任給／（基本給）大学院 212,000円
大学 197,000円
短大 162,000円
高専 171,000円

諸手当／通勤、扶養、ほか

賞与／年2回（7月、12月）

昇給／年1回（6月）

勤務地／山形・本社工場

勤務時間／8：10～17：10

休日／週休二日制（当社カレンダーによる）
116日

休暇／夏季、年末年始、特別、有給

福利厚生／各種社会保険、退職金制度、年金基金、
定期健康診断、社員旅行、ミクロン精密社員持株会

教育研修／新入社員研修、資格取得講習

■採用実績

山形大学OB・OG／26名
（工学部、理学部、人文学部等）

▼採用関係連絡先

〒990-2303
山形県山形市蔵王上野578-2
TEL：023-688-8111（代）
管理部 佐藤・遠藤



山形本社工場



管理棟5階展示スペース



平成27年11月に「子育てサポート企業」に認定。仕事と家庭の両立を目指す。



今年から受け入れをはじめたインターンシップ、山形大学生2名が9月5日～9日の5日間工場体験しました。

弊社は日本トップのカーシート用高級皮革メーカーで、国内外の大手自動車メーカー様とお取引いただいております。山形本社工場を軸に、ブラジル・中国・メキシコの海外工場と合わせ4極体制で更なるグローバル展開を目指しております。近年はコラーゲン化粧品の量産化にも積極的に取り組んでおります。『天然素材を科学する』を企業コンセプトとし、これからの未来を担うワールドワイドに活躍する若い力を求めています。昨年子育てサポート企業の認定を受けており仕事と家庭の両立にも積極的に取り組んでいます。


代表取締役社長
松村元子

取締役会長
松村不二夫

自然豊かな山形の地で、私たちミドリオートレザー株式会社は、わが国の生活空間の質の向上に貢献するよう、たゆまぬ技術革新を進めて参りました。「天然素材を科学する」をテーマに、専門的な技術と新製品の開発、優れた製品の製造と、心のこもった販売により、顧客満足度NO1企業になるべく全力を注ぐ所存でございます。

平成24年3月入社 技術部 軽部伸幸



カーシート用皮革開発に携わってから5年目になり、最近では自分の考えが採用されるようになりました。試行錯誤しながら試験を行うので大変だと感じることがありますがやりがいもあります。私が就職活動で弊社を選んだきっかけは山形県に本社を持ち面白いことをしてる会社だと思ったからです。また、山形県の本社工場が開発拠点となっておりますが、工場は海外にもあり世界で活躍する場は数多くあります。グローバルに活躍したい方は是非お越しください!!皆様と一緒に仕事ができることを心待ちにしております。

平成27年3月入社 化粧品事業部 岩間香織



化粧品事業部に配属され1年半経ちましたが、アットホームな職場の中でとても充実した毎日を過ごしています。開発の仕事は大変なこともありますが、社内だけでなく社外でも学ぶ機会が多く、常に成長できる環境で多くのことに挑戦することができます。弊社は福利厚生も手厚いため産休・育休を経て復帰されている方も多く、安心して働くことができる会社です。これまでに皆さんが経験してきた様々なことを活かして、私たちと一緒に働いてみませんか?皆様とご一緒に仕事ができることを心待ちにしております。

■事業内容

○カーシート用高級皮革の製造及び販売

本社：山形工場

海外工場：中国広州市・ブラジルサンパウロ・メキシコサンルイスポトシ

○化粧品用コラーゲンの製造及び販売

■企業概要

設立／昭和21年3月28日

資本金／授權資本 10億円

払込資本 3億7,011万5千円

事業目的／1.カーシート用高級皮革の製造及び販売

2.化粧品用コラーゲンの製造及び販売

3.前号に付帯する一切の業務

事業所／本社工場、東京本部、化粧品事業部

■待遇 (平成28年度実績)

基本給／大学院 133,500円

大学 133,500円

諸手当／職務手当 41,700円

特別手当 大学院 20,000円

大学 10,000円

精勤手当 4,800円

勤務地手当 50,000円

賞与／年2回(7月・12月)計4か月

昇給／年1回(4月)3,500円

勤務地／山形本社工場、東京本部 他

休日／週休2日(土・日)

休暇／GW、お盆、年末年始、有給、特別(年間休日116日)

福利厚生／雇用、労災、健康、厚生、財形、厚生

年金基金

退職金制度有

育児休業、介護休業、看護休暇有

借り上げ住宅制度有

教育研修／有 当社独自制度・外部研修制度

■採用実績

山形大学OB・OG／工学部17名、理学部6名

▼採用関係連絡先

本社：〒990-0898

山形県山形市三社57-1

TEL：023-684-4311

FAX：023-684-4317

e-mail：kunio-kasei@midori-grp.com

総務部部長 加勢邦雄

<http://y-mogamifoods.co.jp/>

**事業の目的は、安全・安心で価値感のある
商品を開発・生産する事により、お客様の満足と
信頼をいただき続けることです！**



日本水産100%の子会社で冷凍食品を生産しています。生産している商品は、自然解凍品と具付き麺の具を生産しています。日本で初めて自然解凍品を開発・生産しているメーカーで、「3種の和惣菜」は、アソート惣菜カテゴリーでシェアNO.1を維持しています。

子育てサポート企業として2013年4月に認定を受けました。女性の働きやすい職場です。

当社は、メディアでも取り上げられて注目を浴びました。

【お願いランキング】2011年2月放送 【お試しっ！】2012年8月放送
【がっちりマンデー】2012年12月放送 【笑っていいとも！】2012年7月放送



山形大学OG

検査室配属 庄司 幸

【山形大学農学部生物資源学科卒】

入社して7年目になりました。一つの部署を任されて自分の判断で部署方針が決まることも多いので日々責任とやりがいを感じながら仕事をしています。細菌検査の仕事は、細菌増殖や食中毒といった目に見えない異常が発生していないかの確認作業なので、間違いのない仕事が出来ているかどうか細かい点に神経を使いながら仕事をしています。また、製造現場の衛生管理に貢献し、より衛生的な職場環境を保つ役割も担っているので、様々な検証や工夫を重ねながら効果をあげられた時にはとても充実した喜びを感じます。社内には若手社員が多く、コミュニケーションが取りやすいです。お互いに切磋琢磨しながら一緒に成長していきませんか？



■事業内容

安全・良質で、独自性の高い価値ある商品をより効率的に生産する仕事です。具体的には、下記の様になります。

①製造②開発③物流④購買⑤品質管理⑥細菌検査
⑦設備保全

また、支援業務として⑧経理・人事労務・総務の仕事もあります。

■企業概要

設立／1967年2月

資本金／9,800万円

売上高／42億円（平成27年度実績）

代表者／代表取締役 赤川慶三

従業員数／約390名

事業内容／冷凍食品の製造

■待遇

初任給／大卒 181,500円

大学院卒 185,500円

諸手当／家族手当、職務手当、通勤費

賞与／年2回（6月・12月）

昇給／年1回

勤務地／山形

山形の地に根付いて働けます。

勤務時間／8：00～17：00

休日／日曜日、祭日（会社カレンダーによる）

年間休日数 110日

福利厚生／社会保険完備、退職金制度、雇用延長制度

資格取得援助制度／資格取得に掛かる経費は全額会社負担で更なるスキルアップを応援します。

■採用実績

山形大学OB・OG／3名

▼採用関係連絡先

〒999-3511

山形県西村山郡河北町谷地字鉾江96

TEL：0237-73-2225

採用担当／業務部 長田（おさだ）邦博



<http://www.yama-kan.com/>



“未来の子供たちに緑あふれる自然環境を”

当社は環境事業の一端を担い、緑豊かで住みよい地域環境づくりに貢献することを目的に設立されました。

昭和47（1974）年の創業から41年間、「水をきれいにする」水処理施設の維持管理を中心に、廃棄物の収集運搬事業や電気保安事業なども行いながら、幅広い事業を展開してまいりました。

「安心・安全」を合言葉に、お客様からの信頼に応えられる・創造性あふれる企業を目指して、日々の業務に取り組んでおります。

また、水や電気といった生活に欠かせないライフラインの維持管理を行う企業として、災害発生時なども迅速に対応できるよう非常時の対応・体制づくりにも力を入れております。



“What's YAMA-KAN?(学生の皆様へ)”

「山形環境」という社名は聞いたことがなくても、「ノスタルジックカー・ミーティング」、「スーパーカー・ミーティング」、「山形県雪合戦大会」など、当社のイベントを知っている・見たことがあるという方は多いと思います。

当社は電気保安、機械設備、水質分析といった技術分野から公園・温泉などの公的サービス分野まで様々な事業に取り組んでいますが、「企業は人なり」と松下幸之助翁の言葉にあるように、常に社員それぞれが「新しい何か」を生み出し、社内外に発信し続けています。

あなたの「キラリと光る個性」を当社で活かしてみませんか？



社長から一言

人々の生活基盤となる施設を安心・安全に維持するためには、設備についての知識はもちろん、様々な状況に対応できる高い技術力・判断力・積極的な企画提案力が必要です。

業務に対し積極的な意欲がある方のお越しを社員一同お待ちしております。

■事業内容

上・下水道処理施設の維持管理、電気保安業務、施設の運転管理、機械設備のメンテナンス など

■企業概要

設立／1974年12月

資本金／2,200万円

売上高／8億6,800万円

代表者／代表取締役 遠藤正幸

従業員数／男85名、女10名 計95名

事業所／本社（寒河江市）、日田事業所（寒河江市）、天童事業所（天童市）、村山営業所（村山市）、最上営業所（舟形町）

■待遇（2016年実績）

初任給／大卒 201,000円（合計）

基本給 190,000円

精勤手当 11,000円

諸手当／精勤手当、住宅手当、通勤手当ほか

賞与／年2回（8月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：00～17：00（交代勤務有）

勤務地／寒河江市、天童市

休日／日曜、祭日、土曜（変形）

休暇／GW、夏季、年末年始、有給、特別（年間休日105日）

福利厚生／各種社会保険、退職金制度、懇親会、社員旅行

教育研修／新入社員研修、資格取得研修、技術講習会

■採用実績

山大OB・OG／男性5名（工学部2名、理学部1名、農学部1名、人文学部1名）

▼採用関係連絡先

〒991-0013

山形県寒河江市高田三丁目110番地の1

TEL：0237-86-4380

e-mail：info@yama-kan.com

総務部長 奥山

<http://www.yamagatabank.co.jp/>



目指す姿

山形の発展に「責任」を持ち 圧倒的なNo.1になる

平成28年4月、当行は地域のお客さまからの長年にわたるご支援のもと、創立120周年の大きな節目を迎えることができました。当行は、山形県のトップバンクとして、地域社会のニーズに応え、地域経済の成長発展に貢献するという大きな役割を担っています。それはつまり“金融を通して山形を元気にしていく”ということです。

「地域経済の活性化なくして当行の成長発展はない」という認識のもと、地域密着型金融を深化させるとともに、これからも「山形の発展に『責任』を持つ銀行」として、地方創生を主体的にリードし、ブランドメッセージ「夢のとなりに。」に込めた想いのもと、お客さまの夢の実現をお手伝いし、地域に根差した金融機関として、絶対的な存在価値を高めてまいります。

ワーク・ライフ・バランスへの取り組み

※取得率はいずれも平成27年度実績

女性育児休業取得率 男性育児休業取得率 退行時刻の

100%

50%超

早期化

2015年4月、全国2,000社を超える「くるみん」認定企業の中から、当行が全国第1号の「プラチナくるみん」認定企業となりました。「働きがい」と「働きやすさ」のさらなる両立実現のため、今後も力を入れて取り組んでまいります。



山形大学OG

2015年

人文学部卒 本店営業部 江口裕香



山大学生の皆さん、こんにちは。私は現在、本店営業部得意先課にて個人のお客さま向けの資産運用を担当しています。商品の知識はもちろん、株や為替など覚えることはたくさんありますが、お客さまの「資産の設計図」を考えることに大きな責任を感じていると同時に、県内トップバンクの一員として働くことに強い誇りを持っています。たくさんの方々の後輩からのエントリーをお待ちしています！

■事業内容

営業・事務／入行後は原則営業店に配属。預金・為替・融資・渉外などの基礎的業務を担当。その後、能力や適性、本人の希望をふまえ、本部および各営業店に異動。

■経営理念

地域とともに成長発展し
すべてのお客さまにご満足をいただき
行員に安定と機会を与える

■企業概要

創 立／明治29（1896）年4月14日
総 預 金／2兆2,581億46百万円（平成28年9月）
総貸出金／1兆6,422億87百万円（平成28年9月）
株 式／東証一部上場
従業員数／約2,100名（嘱託等含む）
事 業 所／81カ店（山形70、宮城6、秋田、福島、
栃木、埼玉、東京）

■待遇（平成28年度実績）

初 任 給／総合職 205,000円
エリア総合職 201,000円
諸 手 当／家族手当、通勤手当、単身赴任手当等
賞 与／年2回（6月、12月）
昇 給／年1回（4月）
勤務時間／8：30～17：00
休 日／土、日、祝日、年末年始4日等
休 暇／連続休暇（5日間）、シーズン休暇
（3日間×2回）、リフレッシュ休暇等
福利厚生／社保、企業年金基金、持株会、各種寮、
各種クラブ活動等
教育講座／階層別講座、職務別講座、行外留学等

■採用実績

山形大学OB・OG／約200名

▼採用関係連絡先

〒990-8642
山形県山形市七日町三丁目1番2号
TEL：023-623-1221
e-mail：jinji@yamagatabank.co.jp
山交バス 山形市役所前下車 徒歩1分
人事総務部 後藤・大沼

<http://www.yae.jae.co.jp>



弊社は日本航空電子工業株式のグループ会社であり、コネクタ事業の一翼を担う国内重要生産拠点の一つです。主に、スマートフォン、タブレットPC、自動車など、あらゆる電気製品に使用される「精密コネクタ」を製造しています。世界トップレベルの高精密高速プレス加工技術を駆使し、精密コネクタをはじめとした製品を一貫して大量に生産しています。また、熱可塑性樹脂加工技術とメカトロニクス技術を融合させた最新鋭の工場設備により、ミクロン単位での加工が可能です。これらの技術により、弊社がお届けするコネクタは電子機器の小型化・高密度化に対応しています。

『開拓・創造・実践』が弊社の経営理念です。私たちの身近にある様々なモノを取り巻く環境は、近年大きな変化を遂げています。この変化をビジネスチャンスと捉え、常に新しい技術を創造することこそが、弊社のありたい姿です。また、「お客様に満足していただける商品をお届けします。」を品質方針として掲げ、徹底した機械化・自動化を推進しつつ、最高品質のモノづくりを実践しています。

新庄・最上の地で、私たちは世界屈指のモノづくりに挑戦し続けています。新しく柔軟な発想力と失敗を恐れない前向きな姿勢を持った皆さんの若いエネルギーを期待しています。真摯なモノづくりを通して、皆さんと一緒に最高峰の品質を追求出来る日を、社員一同心から楽しみにしています。

山形大学OG

2016年入社 管理部システム管理2グループ 人文学部人間文化学科卒業



システム管理の業務を担当しています。全社システムの企画、開発、運用教育などの業務に携っています。システムトラブルが発生した場合、生産にも影響し、最終的にお客様に多大なご迷惑がかかります。そのため、重大な責任を背負ってはいますが、一方で、会社に役立つシステムを構築し、それが機能している様子を目にすると責任以上のやりがいを感じます。弊社は福利厚生や教育制度が充実しています。また、レクリエーションで他部署の方と交流できる楽しい機会もあります。就職活動は不安が付き物だと思いますが、過ぎてみればあっという間です。十人十色なので周りとは比べる必要もありません。これまでの学生生活で頑張ってきた自分に自信をもって笑顔で挑んでほしいと思います。

山形大学OB

2016年入社 技術部生産技術2グループ 工学部応用生命システム工学科卒業



設計・設備メンテ等日々の業務に取り組んでいます。弊社で開発しているコネクタという製品は、スマートフォンやパソコンなど様々な電子機器を構成し、そして正常に動かすために非常に大きな役割を担っている製品です。様々な取り組みを行い現状よりもより品質の良い製品を作るという業務に日々やりがいを感じています。

弊社は、芋煮会などが開催され、全ての部署の人たちと大勢で楽しく様々な行事を堪能できたり、福利厚生が充実していたり、活気あふれる職場で業務を行うことができたり、といった様々な魅力に溢れています。

学生生活での経験は会社に入社したら必ず役に立つので色んな経験を積んでおくことをお勧めしたいと思います。

■事業内容

各種コネクタ、精密プレスコンタクト、精密金型
その他電子部品の製造・販売

■企業概要

設立／昭和32年4月

資本金／4億円

売上高／138.0億円(2015年度)

代表者／社長 渡辺克己

従業員数／384名

本社／山形県新庄市

■待遇

初任給／大学院卒 213,000円

大学卒 191,000円

賞与／年2回

昇給／年1回

勤務時間／通常勤務8：00～16：45

週実働40時間（週休2日制）

※フレックスタイム制実施

休日／完全週休2日制（土曜日、日曜日）、

国民の休日、GW連休、夏期連休、

新庄祭り連休、年末年始連休実施

(2016年度年間休日123日)

休暇／年次有給休暇（初年度20日支給）、

リフレッシュ休暇、特定目的休暇 等

社会保険／健康保険、厚生年金保険、雇用保険、

労災保険加入

育児アシスト制度／扶養家族に対して出産、入学

の際に一時金を支給

給食／社員食堂があり、安価でバランスのと

れた食事を提供しております。

その他／社員宅利用制度・技能検定資格取得

奨励金制度があります。

■採用実績

山形大学OB・OG／

男性16名 女性4名 計20名

(工学部16名、人文学部3名、地域教育文化学部1名)

▼採用関係連絡先

〒999-5103

山形県新庄市大字泉田字高台新田4102-6

TEL：0233-24-1111

e-mail：okuyamah@yae.jae.co.jp

総務部 総務・人事グループ 奥山・杉原

会社見学：随時受付しておりますので、

連絡先迄ご連絡下さい。

http://yamagata-np.jp



これからも県民の期待と信頼に応えます

代表取締役社長・主筆 寒河江浩二（山形大学 教育学部卒）

山形新聞は1876（明治9）年9月1日に第1号を発行以来、大正、昭和、平成と時代を越え、紙齢を絶やすことなく世界の、日本の、そして何より山形県の「今」を紙面に刻んできました。既に創刊140周年を超えるその歴史は、県民とともに歩み、積み重ねてきた歴史です。

地方紙は、その地域とともにある運命共同体です。山形新聞社は「社会正義の実現」「言論即実践」「地域密着」「地域貢献」を社是に掲げています。県内一円に張り巡らした取材網により言論機関としての使命を果たす一方、政治、経済、芸術文化、スポーツ、国際交流など幅広い分野で公益事業を展開し、郷土の発展に寄与してきました。

また、山形新聞は全国に先駆けてカラー写真の連日掲載を開始し、コンピュータ編集システムを導入しました。紙面の文字もよりくっきりとした書体に更新しました。現在はスマートフォンなどの情報端末にニュース速報を随時発信しています。読みやすくきれいな紙面で、いち早く、読者にニュースを届けようと常に心掛け、技術革新を進めています。

目指すのは、いつの時代にあっても県民にとって「なくてはならない山新」です。これからも山形新聞グループのリーダーとして山形放送をはじめ各社と手を携え、県民の期待と信頼に応え続けていきます。

山形大学OB

2010年入社 編集局報道部員 小田信博
[山形大学 農学部卒]

私は編集の記者として入社し、ことしで7年目になります。農学部出身なので当初は未知の世界に飛び込むことに不安もありましたが、これまでの経験を生かして現場を駆け回っています。

編集に限らず、広告、システム、販売など多くの部署が読者のために紙面を作り上げるという目標に向かって努力しています。大変なことが多いですが、間違いなくやりがいのある仕事です。皆さんの熱意が「明日の山新」をつくります。一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。



■事業内容

日刊新聞 山形新聞の発行

■社是

山形新聞は、正義を貫く連帯精神（山新精神）を根本理念とし、次の四つの社是を掲げています。

山形新聞は、社会の不正を告発、これを批判、改革させる。（社会正義の実現）

山形新聞は、紙面で提唱したことを実践行動で展開、それを実現させる。（言論即実践）

山形新聞は、地域とともに歩み、県勢の発展と県民福祉に寄与する。（地域密着）

山形新聞は、地域の発展のため各種事業で貢献する。（地域貢献）

■企業概要

創 業／1876年9月1日

資 本 金／1億5,000万円

売 上 高／74億9,000万円（2015年実績）

代 表 者／代表取締役社長 寒河江浩二

従業員数／男性191名 女性26名 計217名

事 業 所／本社、東京支社、大阪支社、仙台支社、庄内総支社（酒田支社）、鶴岡支社、最北総支社（新庄支社）、尾花沢支社、村山支社、東根支社、天童支社、寒河江支社、上山支社、置賜総支社（米沢支社）、長井支社、南陽支社

■待遇（2016年度実績）

初 任 給／大卒：247,100円

（試用期間は214,100円）

諸 手 当／家族手当、職務手当、地域手当、単身赴任手当、住宅手当ほか

昇 給／年1回

賞 与／年2回（7月に合算支給）

勤務時間／拘束8時間、実働7時間 職種によりローテーション勤務あり

休日・休暇／年間休日107日（休日72日、特別休暇35日）、その他、有給休暇、慶弔に伴う特別有給休暇、産前・産後、育児・介護休暇、勤続慰労休暇

福利厚生／各種社会保険、全国新聞業企業年金基金、退職年金制度、永年勤続表彰、人間ドック、脳ドック、海の家、スポーツクラブ契約、ロッジなど保養施設契約

教育研修／新人研修ほか

■採用実績

山形大学OB・OG／35名

（人文学部12名、地域教育文化学部2名、理学部3名、農学部2名（うち1名は大学院）、工学部16名）

▼採用関係連絡先

〒990-8550

山形県山形市旅籠町2-5-12

山形メディアタワー

T E L : 023-622-5272

e-mail : soumu@yamagata-np.jp

総務局 総務部

<http://www.y-dkk.com>



山形県地図を人の頭に例えると、当社のある新庄市は側頭部に位置しています。県内でいえば内陸部の北側で、夏暑く、冬雪深い、良く言えばメリハリのある四季を体感できる地域だと思います。（一言で悪く言えば寒くて雪が多い地域、とも言える。）

そのような環境下、地味ですが生活に密着した製品を製造し、日本全国へ出荷しているのが、当社山形東亜D K K株式会社です。

地味ですが生活に密着した製品の一例

1. 毎朝テレビのお天気コーナーで放送される、PM2.5予報は、微小粒子状物質測定装置で測定されます。新庄市の当社工場で製造されたものが全国の約50%を占めています。
2. 蛇口をひねると、水道水が出ます。浄水場から流れる水道水の塩素濃度は適正か？無試験式遊離塩素計などで、常時監視されています。
*紹介できませんが、たくさんの製品が皆さんの生活を支えます。

多品種少量生産の生産現場見学は随時受け付けています。

車で移動した場合の目安。

山形市内から1時間半、米沢市内から3時間、酒田・鶴岡市内から1時間半で到着します。

最後に、新庄祭のユネスコ無形文化遺産登録おめでとうございます。

社長から一言



私達が、環境計測の分野を通し、皆様にお届けする製品は万全でなくてはなりませんが、それ以上に、お客様に夢を持っていただけるような製品づくりを目指しています。

代表取締役社長 佐々木 彰

■事業内容

各種計測器、分析機器の製造

■生産品目

基本プロセス計測器
ラボ、ポータブル分析計
上下水用計測器
水質用分析機器
大気用分析計 等

■企業概要

東亜ディーケーケーグループの主力製造工場として平成2年に設立。

経営理念として、「誠実・創造・挑戦をモットーに地球環境保全と豊かで人にやさしい社会環境の実現に貢献します」と掲げ、環境計測器を製造しています。

また、近隣の大学との共同研究を進め、自社製品の開発にも力を入れ、独立採算を目標にしています。

■待遇等（平成28年度実績）

賃 金／190,000円

昇 給／年1回

賞 与／年2回

福利厚生／社会保険加入（健保、厚生、雇用）

確定給付企業年金（会社負担）

家賃補助、退職金制度

勤務時間／8：30～17：15

休憩 60分 1日7時間45分勤務

休 日／126日（土・日・祝他）

（創立記念で、年間土曜出勤1日）

そ の 他／・テニスコート2面使用可

・勤務時間中の通院

（風邪、歯科の通院等）

・失効有給の積立制度（30日まで）

■採用実績

山形大学OB・OG／4名（工学部）

■その他

会社見学は随時可。交通費補助。

インターンシップは開発、製造業務で受入しています。（平成28年度 山形大学 工学部 1名受入。）

既卒者、U・I ターン歓迎

▼採用関係連絡先

〒996-0053

山形県新庄市大字福田字福田山711-109

T E L : 0233-23-5011

業務課 加藤まで

<http://www.y-panasonic.co.jp>



パナソニックをはじめとするグループの地域企業として、家電製品、環境関連商品、住宅設備・空調設備機器、電設資材、ICT関連機器、OA機器などの卸売、並びに付帯する企画・提案・設計・施工からメンテナンス・サービスに至る幅広い分野で、地域の皆様一人一人のお役に立つよう努力している会社です。地球環境保全の視点でもある、来たるべきスマートグリッド時代を見据えて「環境&デジタル先進企業」を目指しています。

新入社員の人材育成のために、2008年よりチューター制度を導入しています。チューターとは新入社員の職場でのOJT（On the Job Training）指導員のことです。職場での日々のアドバイスや日報を通して、課題解決のための指導をする役割を担います。新入社員の早い職場適応と自律的成長を目的としています。人材育成を経営の根幹とし、情熱と活力に溢れた人間形成と自己啓発を絶えず繰り返し、「お客様の満足第一義」をモットーに更に大きな飛躍へ向けて前進をし続けている会社です。

山形大学OB

入社3年目の原田です。私は入社以来、県内の工場様にセンサーやモーターなどの制御部品の提案・導入を行っておりますが、大学で身につけた知識を活かし、また人との関わりを持てる今の仕事にやりがいを感じております。

私たちの会社は幅広い商材を扱っており、自分のやりたい仕事を見つけやすい環境にありますので、きっと皆さんも自分の長所を活かした仕事ができるものと思います。ぜひ一緒に働いてみませんか？



H24年3月工学部卒業

■事業内容

家庭電化製品、住宅設備機器、電気工事器具、空調機器、照明器具、建設付帯資材、情報通信機器、放送設備、映像機器、音響機器、教育機器、ICT関連機器、健康福祉用品、自動車用機器、太陽光発電システムなどの卸売及びこれに付帯する設計・施工、保守メンテ、修理業務

■企業理念

「Produce Your Life」を目指す姿として、私たちが持つ信頼、安全、品質、価値をもとに、最先端の技術を駆使して、わくわくするような未来をイメージし、お客様視点で豊かな暮らしの創造と社会の発展に寄与する、価値ある提案を続けてまいります。

■企業概要

設立／1952年3月1日
資本金／8,760万円
売上高／182億円（2015年度実績）
代表者／代表取締役社長 清野寿啓
従業員数／男227名 女72名
事業所／本社・庄内営業所・米沢営業所・新庄営業所

■待遇

初任給／180,000円
諸手当／時間外手当・家族手当・出張手当
賞与／年2回（7月、12月）
昇給／年1回（4月）
勤務時間／8：30～17：00
勤務地／山形県内
休日／日曜祝日、土曜日3回程度
（年間休日数115日）
休暇／夏季休暇・年末年始休暇・有給休暇
（初年度13日）
福利厚生／各種保険（健康保険、雇用保険、厚生年金保険、労災保険）、退職金制度、保養所

■採用実績

山形大学OB・OG／21名

▼採用関係連絡先

〒990-2401
山形県山形市平清水1-1-75
TEL：023-622-5402
e-mail：ishihara.nobuyoshi@jp.panasonic.com
総務部 石原・小松

<http://www.ybc.co.jp/>



山形放送は、1953年にラジオ開局、1960年にはテレビ放送を開始。県内民間放送では唯一ラジオ、テレビの両方の放送を行う会社として二つの媒体特徴を活かしながら県民とともに歩んできました。

テレビは「ピヨ卵ワイド」をはじめ、多くの自社制作番組を放送。視聴率では10年連続年間、23年連続年度三冠を継続中で県内で最も親しまれ、信頼されている放送局と自負しています。

ラジオは、朝、午前、午後の時間帯に自社制作の生ワイド番組を放送。ラジオカーから現場の情報をリアルに届けるなど地域密着の制作内容で、全国でもトップクラスの聴取率を獲得しています。また、東日本大震災では「震災当初は唯一の情報入手手段であった」など貴重な情報源として多くの県民から高い評価を得ました。

他にも、「子育て応援団」や「グルメ祭り」など様々なイベントや事業を展開しながら、より一層充実したテレビ・ラジオ放送をしていきます。

山形大学OB

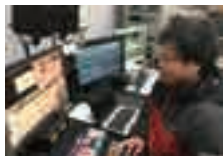
平成24年入社 工学部卒業 渡部映治

私はいまニュースを扱う報道部に所属し、撮影から原稿の作成・映像の編集などを担当しています。どれも大学時代は未経験のものです。

ここで業界の裏話をすると、ニュースは午後6時15分から7時まで45分間の生放送ですが、本番が始まっても番組後半に使うVTRはまだ編集中心ということはよくあります。毎日が時間との勝負です。

やりがいは自分が興味を持ったことを多くの人に伝えられること。皆さんは自分が好きな映画や音楽を人に薦めたことはありませんか？今の仕事はそれに似ています。

山形放送で皆さんと一緒に働く事が出来るのをお待ちしております！



■事業内容

放送法に基づく基幹放送事業
放送番組の制作・販売・催物、その他放送に関連する一切の事業

■企業概要

設立／1953年（昭和28年）10月14日

ラジオ開局

1953年（昭和28年）10月15日

テレビ開局

1960年（昭和35年）4月1日

デジタルテレビ開局

2005年（平成17年）12月1日

資本金／3億9,800万円

売上高／約47億円（2015年度実績）

代表者／代表取締役社長 本間和夫

社員数／約130名

支社／東京支社、大阪支社、仙台支社、鶴岡支社、酒田支社、米沢支社、新庄支社

■待遇（2015年度実績）

初任給／大卒：平均モデル203,600円

※但し、試用期間（6ヶ月）は190,100円

諸手当／通勤手当、家族手当、住宅手当、
単身赴任手当ほか

賞与／年2回（7月・12月）

昇給／年1回

勤務時間／1日8時間30分勤務（実働7時間30分）

所属部署により交替制勤務あり

休日・休暇／完全週休2日制、有給休暇のほか

慶弔休暇など

産前産後・育児・介護休暇制度あり

福利厚生／各種社会保険制度、退職年金制度、

社内クラブ活動ほか

教育研修／新入社員研修ほか

■採用実績

山形大学OB・OG／21名

（人文学部9名、工学部7名、地

域教育文化学部2名、理工学

研究科（工）3名）

▼採用関係連絡先

〒990-8555

山形県山形市旅籠町2-5-12

山形メディアタワー

TEL：023-622-2020

e-mail：ybcasaiyo@ybc.co.jp

総務部



<http://yamazawa.co.jp/recruit/1010>



『Every day Grow up! ~毎日が成長~』

弊社は山形県シェアNo.1のスーパーマーケットです。

《安心と挑戦が共存する環境で、日々自分の成長を感じながら、東北という地域に密着して地域貢献をしています。》

【安心】東証一部上場・離職率6%の安心、安定した就労環境・教育制度完備

【挑戦】入社3年目で年間2億円の売上を作るやりがい、日々のマネジメントで挑戦できるステージがあります。

【地域貢献】地域密着型のスーパーマーケットだからこそできる、地域貢献

<仕事内容>

商品の加工・発注・販売計画などの販売活動の全てとマネジメント

・精肉部門・青果部門・鮮魚部門・惣菜部門・グロスリー部門・接客サービス部門の6つの部門があります。

入社後、6部門を体験するローテーション研修を実施します。

その後、部門担当者として知識・技術・経験を重ね、入社3年目を目途にチーフとなり、能力・適性により店長、バイヤー等の道に進みます。

20代で億単位の仕事を任せられる、“やりがい”があります！

※スーパーマーケットはレジ・品出しだけではなく、ヒト・モノ・カネのマネジメントが重要な仕事です（リクナビ2018参照）

山形大学OB

理工学研究科 数理学専攻 2015年3月修了

ヤマザワ寒河江西店 鮮魚担当 長瀬俊記

日常生活において欠かすことのできない存在であるスーパーマーケット。生鮮部門では、旬の食材など、より美味しいものをお客様へ提供出来るように売場づくりやメニュー提案など販売方法を日々考えています。また、自らがオススメする商品を販売し、お客様に喜んで頂くことが出来た時の達成感ややりがいは一入（ひとしお）です。

研修も充実しており、自分に合った部門を探すことができ、先輩方も丁寧に仕事を教えてくれます。

当社には、山形大学出身者が多数在籍し社内の重要なポジションで活躍しています。私にとって山形大学で学んだ知識、考え方、コミュニケーション能力は日々の業務において欠かすことのできないものになっています。

ヤマザワに来てくださるお客様、地域の皆様の為に一緒に頑張りましょう！！



■事業内容

食品スーパーマーケットを核とする小売業

（生鮮食品を中心とする総合食料品、日用雑貨等の生活関連用品の販売）

■企業概要

「お客様の毎日の暮らしに役立ちたい」という思いから1962年山形駅前に山形県で初めて本格スーパーマーケットを開店。「より良いものをより安く」をモットーにお客様に役立つ地域密着の店づくりを続けてまいりました。2013年3月期には創立50年という節目の年にヤマザワグループとして「年商1,000億円」を達成いたしました。山形県・宮城県内に66店舗、「地域のお客様に繰り返し来店していただける店づくり」を目指して全力を尽くしてまいります。

■待遇

賞 与／年2回（6月、12月）

賞与月数4.8ヶ月／年間業績連動

昇 給／年1回（4月）

諸 手 当／時間外勤務手当、通勤手当、赴任手当、家族手当、役割手当 他

休日・休暇／年間113日、

5連休制度（年2回）、有給休暇、

特別休暇、慶弔休暇、育児休業、

介護休業

福利厚生／各社会保険完備、制服貸与、慶弔見舞

金制度、従業員持株会、買物優待制度、

財形貯蓄制度、確定拠出年金制度 他

■採用実績

山形大学OB・OG／50名

（人文学部26名・地域教育文化学部

10名・農学部6名・理学部4名・工

学部2名・理工学研究科（理）2名・

農学研究科1名）

▼採用関係連絡先

〒990-8585

山形県山形市あこや町3-8-9

TEL：0120-154-655

e-mail：SaiyoK@yamazawa.co.jp

株式会社ヤマザワ

人事教育部 採用担当 明石

<http://www.yamato-tec.co.jp/>



当社は、長野県にあるめっき加工メーカー、大和電機工業株式会社の子会社として、平成元年に山形県新庄市の地にて創業しました。創業当時は、半導体のリードフレーム部への外装めっきとコネクタ端子になる金属プレス材の半田めっきから始め、チップ抵抗器、チップセラミックコンデンサー、フレキシブルテープ基板など多種多様な加工ニーズに応えてきました。近年は、スマートフォンやタブレット端末等に使用されるコネクタ等の電子部品のめっき加工やプレス加工をしております。また、大和電機グループとして、タイに工場を持っており、グローバルに営業展開を行っております。

電子部品は、電子機器に使用され、国内メーカーはもとより海外メーカーにも多く採用され、より小型化・薄型化し進化と拡大を続けています。当社はその進化に追随し、将来を見据えて技術開発を続け、お客様のニーズにスピーディーに対応できるように日々自らの技術を磨いております。

企業は人。人が物・商品を作り、その商品が顧客を満足させ幸せにします。人材教育を通し、優れた「技能者」を育てます。また、省エネ・省資源に対応しながら新製品の開発に取り組み、人と地球にやさしいものづくりを行います。大和電機工業との密接な営業活動により、両社の強みと地理上の優位性を活かした営業展開により、東北ナンバー1を目指します。

山形大学OB

平成16年入社 理工学研究科修了 小野和秀

めっきのことを知らなくても大丈夫です。OBがおりますし、希望があれば、東京での専門的教育コースに参加出来ます。

私は、入社して数年後、山形大学工学部のMOTに社会人として参加し、仕事をしながら博士号を取得させていただきました。

やる気がある方、大歓迎です。大企業では得られない、やりがいのある仕事があります。



(博士号取得を報告した際に、弊社社長と記念撮影)

■事業内容

表面処理加工（めっき加工）

プレス加工

生産技術／めっき加工の技術的品質的課題の解決、効率生産のための技術開発、めっき被膜の表面解析等

設計開発／新タイプのめっき技術の確立、製品品質の改善と機能向上、ライン新設時の設計・立ち上げ等

■経営理念

- ・顧客及び社会の“信頼・信用”無くして、めっき業は営めません。そのことを社員全員が理解し、環境配慮の生産活動に努めます。
- ・常に技術レベル・品質レベルを高める活動を行うことで、顧客満足の向上を図ります。
- ・めっきに特化し、ものづくりの“黒子役”に徹し、お客様の電子部品商品の性能向上に寄与します。

■企業概要

設立／1989年4月

資本金／5,000万円

売上高／24億円

代表者／代表取締役 原 房利

従業員数／男90名 女27名 計117名

■待遇（2016年度実績）

初任給／（大卒）基本給200,500円

諸手当／交通費支給（当社規程による）、
扶養手当、役職手当他

賞与／年2回（7月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：20～17：00

勤務地／山形県新庄市

休日／土曜・日曜・祭日（年間118日）

休暇／GW、夏季、年末年始、有給、慶弔

福利厚生／各種社会保険加入、財形貯蓄、

人間ドック補助

教育研修／新入社員研修、OJT、役職研修会、

技能士取得研修会、ハイテクノめっき

技術者養成コース（東京）

■採用実績

山形大学OB・OG／男性7名

▼採用関係連絡先

〒996-0053

山形県新庄市大字福田字福田山711番地108

TEL：0233-22-6678

e-mail：tec-keiri@yamato-tec.co.jp

JR奥羽本線新庄駅よりタクシーで10分

総務部 岸・沓澤

http://yamamoto-ss.co.jp



2018年、創業100周年を迎える老舗メーカー。 農業と地球環境の融合を目指します。

1918年の創業以来、山本製作所は穀物乾燥機や精米機をはじめとする収穫後機器の専門メーカーとして、どんな時代にもお客様に満足していただける製品・サービスを提供してまいりました。穀物乾燥機の国内シェア率はNO.1！生産者の皆さまが1年間かけて作りあげた大切な米・麦・大豆などを丁寧に仕上げ、安全で安心できる食を提供する。それが、私達の使命であり常に追求していることです。近年は高品質な農業機械を通して「世界的な食糧問題に貢献する」ために海外展開も強化しております。

また、農業と環境保全を一体のものとして捉え、これまで培ってきた技術を特化、応用し、廃棄物のリサイクル活用を主体とした環境にやさしい製品の開発にも取り組んでいます。地球保全への取り組みは世界規模の大切なテーマです。この地域、地球に暮らす企業として、山本製作所はこれからも限りある資源を有効活用する技術の開発に努めます。

『食の安心安全を守るため』『地球環境を守るため』私達と一緒に働きませんか？向上心とやる気に溢れた方のお越しをお待ちしております！

2016年入社 大学院 農学研究科修了 佐藤 慈仁

入社1年目でまだ慣れない業務に苦労することが多いですが、周りの方々に支えて頂きながら、成長を感じられる毎日を送っています。

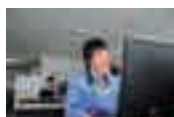


山本製作所には新しい事に挑戦できる環境が揃っています。私たちと一緒に農業・環境の未来を築きましょう。あなたと一緒に働ける日を楽しみにしています。

2016年入社 工学部卒 江口 雅也

私は入社1年目から農業機械の設計開発に携わることができ、充実した日々を送っています。社員は行動力と活気がある方ばかりで、毎日多くのことを吸収できています。開発、製造、営業など多様な仕事があり、皆さんが輝ける場所がyamamotoできっと見つかります。

農業・環境分野に興味のある方、ここ山形でものづくりに携わりたい方のエントリーをお待ちしています。



■事業内容

技術開発職／農業機械・食品加工機械・環境関連機器の開発・研究・設計

総合職／セールスエンジニア
(販売・サービス)

■企業理念

「人をつくり、商品をつくり、豊かさをつくる」企業は人なり、人が中心となって、よい商品・サービスが生まれる。よい商品・サービスは、社会に豊かさと満足を提供でき、私達も豊かさが得られる。そのためには私達は仕事を通じ、日々成長しなければならない。

■企業概要

設立／1961年8月

資本金／9,600万円

売上高／93億円（2016年度実績）

代表者／代表取締役 山本丈実

従業員数／男283名 女46名 計329名

事業所／本社・東北営業所（山形県東根市）、北海道営業所、新潟営業所、関東営業所、大阪営業所、東海営業所、岡山営業所、四国営業所、九州営業所

事業内容／《農機メーカー》農業機械、食品加工機械、環境機械の開発設計・製造・販売・サービス、農業用施設のプラントエンジニアリング

■待遇

初任給（2016年度実績） (円)

	技術開発		総合	
	大卒	大学院卒	大卒	大学院卒
合計	212,800	220,800	202,950	210,550
内基本給	198,800	206,800	188,950	196,550
職手当	14,000	14,000	14,000	14,000

諸手当／職務、通勤、転勤、住宅他

賞与／年2回（7月、12月）

昇給／年1回（4月）

勤務時間／8：30～17：15（実労働7時間35分）

勤務地／山形県東根市、全国9営業所

休日／年間118日

休暇／GW、夏季、年末年始、有給、特別

福利厚生／各種社会保険加入、従業員持株会、住宅積金、一般財形、家族旅行手当、帰省手当

教育研修／新入社員教育、中堅社員・幹部社員など階層別教育、専門教育、通信教育他

■採用実績

山形大学OB・OG／理系29名 文系5名

▼採用関係連絡先

〒999-3701

山形県東根市大字東根甲5800-1

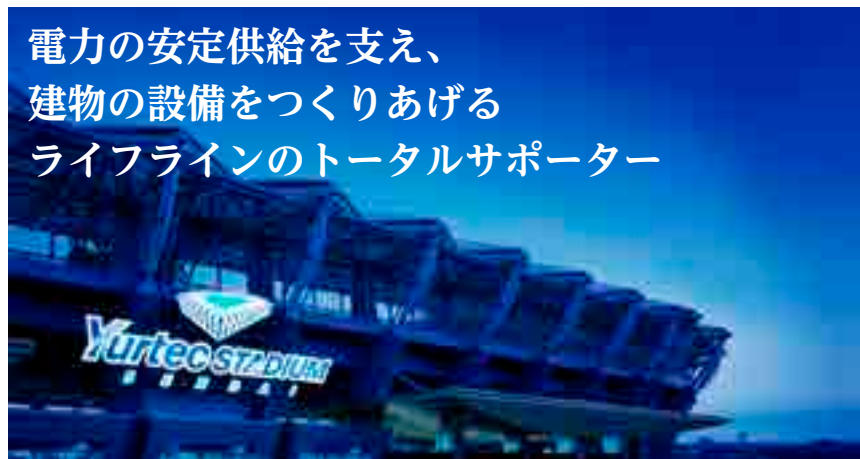
TEL：0237-43-3411

e-mail：jinji@yamamoto-ss.co.jp

JR奥羽本線さくらんぼ東根駅より徒歩20分

総務・人事グループ 矢口・角川

<http://www.yurtec.co.jp/>



電力の安定供給を支え、
建物の設備をつくりあげる
ライフラインのトータルサポーター

「ライフラインのトータルサポーターとして地域に貢献したい」

日常生活には欠かすことのできない「電気」

ユアテックは東北電力の電力流通設備をはじめ、各種施設の電気設備・空調設備・給排水衛生設備・情報通信設備といったライフラインの建設・維持・修繕を一括して担っており、安心・安全・快適な環境づくりが使命であると考えます。

「震災からの復興を担う企業です」

東北エリアに甚大な被害をもたらした東日本大震災。

ユアテックでは地震直後、速やかに復旧体制を発令、作業員を総動員し復旧作業に挑みました。その結果、震災後486万戸（東北電力管内）発生した停電を8日後には94%解消しました。（2ヶ月間で投入した作業員は協力会社を含め延87,600人）

また、震災以降は太平洋沿岸部を中心に、さまざまな建物の新築、リニューアル工事が数多く行われています。総合設備エンジニアリング企業として、お客さまのニーズにお応えすることで東北地方の復興に貢献しています。

「地図に残る仕事、かたちに残る仕事」「社員の8割は技術系社員です」

ユアテックは総合設備エンジニアリング企業として、東北・新潟はもちろん首都圏でも数多くの工事に携わっています。

また再生可能エネルギー関連工事として太陽光発電設備や風力発電設備工事にも積極的に取り組んでおり、活躍のフィールドは多岐にわたります。



大手町1丁目再開発

六ヶ所村風力発電設備

山形大学OB

平成27年3月 情報科学科卒 坪 祐樹

岩手支社設備部情報通信課に勤務しております。入社2年目ということで、先輩に教わりながら日々奮闘中です。大学で設備工事に関する知識を勉強することはあまりありませんが、ユアテックでは教育・研修制度や施設が充実していますので、入社してから様々な技術を勉強しているところで、自分でも成長を感じています。



■事業内容

事務系／営業、事務

技術系／電力流通設備、一般建築物における電気設備、空調・給排水衛生設備、情報通信設備工事の施工、施工管理、設計業務など

■企業概要

設立／1944年10月

資本金／78億390万円

東京証券取引所（第一部）

事業内容／建設業（総合設備工事業）

売上高／2,167億円（2016年3月）

代表者／取締役社長 佐竹 勤

従業員数／3,748名（2016年3月）

（男3,496名、女252名）

事業所数／本社（仙台市）

東北6県、新潟県、東京

ベトナムなど約80箇所

参考）山形県内事業所（山形2、酒田、

新庄、鶴岡、天童、寒河江、米沢

8箇所）

■待遇（2016実績）

初任給／大学院了：214,000円

大学卒：203,000円

賞与／年2回（6月、12月）

昇給／年1回（4月）

休日・休暇／週休2日制、祝日、夏季特別休暇、

地方祭、労働祭、年末年始、

有給休暇 ほか

福利厚生／各種社会保険、財形貯蓄、住宅資金金融

貸付制度、保養施設、社宅制度、寮

■採用実績

山形大学OB・OG／52名

（工学部、人文学部ほか）

その他 他大学から多数在籍

▼採用関係連絡先

〒983-8622

宮城県仙台市宮城野区榴岡4-1-1

TEL：022-296-2111

FAX：022-296-2011

e-mail：y11220@yurtec.co.jp

人事労務部 人事課 土井

<http://www.yamagata-ycc.co.jp/>



当社の事業内容と強み

公共団体、民間企業、医療機関向けの業務ソフトウェア製品の開発、プロダクトの販売、アウトソーシングサービス、クラウドサービス、組込みソフトウェアの開発などコンピューターシステム全般のサービスを提供しております。高度な技術力と徹底した品質管理のもと、中小規模から大規模システムまで幅広いニーズに応えることができます。

社長から学生の皆さんへのメッセージ

IT関連の仕事は、とにかく大変だと言われています。確かに仕事は厳しいものがあります。しかし自分の能力を限りなく発揮して取り組めるような環境であれば、厳しい中にも楽しさや充実した達成感を得る喜びがあるのではないのでしょうか。

わが社では、社員一人ひとりがその能力を最大限に発揮できる環境づくりを経営の重要な柱にしております。

山形大学OB

山形大学工学部 平成25年3月卒業 結城宏崇

私が入社して思ったことは、「よく話をしながら仕事をする職場だな」ということです。と言うと語弊があるかもしれませんが、システム開発において、チームメンバーやお客様との意思疎通・連携はとても重要です。仕事内容の確認に限らず、わからないことや不安なことを話し合い、皆で協力して仕事をしています。仕事をする中でわからないことは誰にでもありません。周りの人に気軽に質問できる環境であり、専門的な技術や新しい技術を学ぶ研修にも参加できるので、IT知識の有無に関わらず、好奇心と意欲があれば誰でも活躍できる職場です。



■事業内容

システム設計、システム構築、システム開発など、各種プロダクト、パッケージの販売

■企業概要

設立／1966年11月

資本金／6,000万円

売上高／約28億円

代表者／代表取締役 朝井正夫

従業員数／男135名 女24名 計159名

事業所／本社（山形市）、東京支社（東京都）、
仙台支社（仙台市）、庄内支社（酒田市）

事業内容／ソリューションサービス、システムインテグレーション、アウトソーシングサービス、クラウドサービス、商品開発

■待遇

初任給／

大学院修士課程卒 195,000円～210,500円

大卒 190,000円～205,500円

短大・専門学校卒 185,000円～200,500円

初任給の幅は各種手当の区分適用による

賞与／年2回（7月、12月）

昇給／年1回

勤務地／山形市、東京都、仙台市、酒田市

休日／土曜、日曜、祝日、夏季休暇、
年末年始休暇

休暇／有給休暇、特別休暇、慶弔休暇など
福利厚生／各種社会保険完備、社員会、社員交流会など

教育研修／新入社員研修、各種IT技術研修

■採用実績

山形大学OB・OG／37名

その他 他大学から多数在籍

▼採用関係連絡先

〒990-0023 山形県山形市松波4-5-12

TEL：023-641-4667

e-mail：info@yamagata-ycc.co.jp

採用担当 斎藤

求人検索NAVIを使って アライアンス企業に アプローチしてみよう!

求人NAVI
もっと活用
しよう! 編

山形大学では、学生のみなさんがストレスなく社会と触れ合えるよう、「アライアンスネットワーク」を構築しています。**アプローチできる企業は33社!** (H29.3現在)
企業担当者と直接連絡が取れますので、大いに利用してください!



学生の声に... 企業担当者が直接お答えします!

まずは求人検索NAVIにログイン!

※アドレスを登録して各種支援をご利用ください。

山形大学ホームページ ⇒ 就職情報 ⇒ 求人検索NAVI

(キャリアサポートセンターのパソコンから簡単にアクセス出来ます)

ユーザ名: ymgcareer

学籍番号: 学生番号

パスワード: 初期値は生年月日8ケタ

※ログイン済みの方は登録したパスワードです。

※パスワードを忘れた方は就職課にお問合せください。

アライアンス企業
ここをクリック!

セミナーで会った企業の方に
お礼のメールがしたいなー

企業は学生の声に
答えてくれる?

OB・OG に会えるか
聞いてみたい!

求人検索ナビ
トップページから
アクセス!



スマホの方は
QRコードをどうぞ!

【アライアンスネットワーク】企業と大学が一丸となり、成長し続けられる社会人を養成することを目的とし、複数企業と大学で構築しています。

【アライアンス企業】アライアンスネットワークに賛同を得た企業



山形大学
Yamagata University

小白川キャンパス キャリアサポートセンター

〒990-8560 山形市小白川町1-4-12
TEL: 023-628-4128 FAX: 023-628-4170
URL: <http://www.yamagata-u.ac.jp/index-j.html>
E-mail: gssyushi@jm.kj.yamagata-u.ac.jp

