

山形大学保健管理センター教員（常勤・テニユアトラック）公募

1. 募集人員 助教 1名（常勤・テニユアトラック）
2. 所属 学術研究院（保健管理センター主担当）
3. 専門分野 社会福祉学，臨床心理学
4. 業務内容
 - ・障がいのある学生や，大学生生活に困難を伴う学生に関わる相談と援助
 - ・学生，教員等，学内の各種部門，保護者や外部機関等との連絡調整
 - ・関連教育科目の講義等
 - ・その他，学生相談室の運營業務
5. 担当科目等 以下の授業を担当いただく予定です。
 - ・教育相談（集中）
 - ・進路指導（集中）
 - ・技術者倫理等の倫理系科目（各学科1回/1年）
 - ・自殺予防啓発に関する科目
6. 応募資格
 - (1) 博士の学位，もしくはそれと同等の研究業績を有する者
 - (2) 公認心理師，臨床心理士，社会福祉士，精神保健福祉士等の資格を有する者
7. 採用予定日 2021年9月1日
8. 処遇等
 - 任期は5年とします。採用時からテニユアトラック期間（5年）満了時まで学内規定に基づくテニユア審査が行われ，可とされた場合にテニユアが付与されます。
 - ※本学のテニユアトラック制度については，下記をご参照ください。
<https://www.yamagata-u.ac.jp/jp/recruitment/20201105/>
 - [給与]
国立大学法人山形大学年俸制（Ⅱ）適用職員給与規程による年俸制。
経歴等を考慮し，基本年俸を決定します。
 - [保険]
文部科学省共済組合（健康保険・厚生年金），雇用保険，労災保険
 - [勤務時間]
8：30-17：00を基本とする裁量労働制
 - [休日]
毎週土・日曜日・国民の休日に関する法律に定める休日，年末年始

[勤務場所]

山形大学米沢キャンパス総合支援センター（山形県米沢市）

10. 提出書類
- (1) 履歴書 1部（様式自由。写真添付，生年月日，自宅の住所，電話番号，E-Mail アドレスを明記）
 - (2) 研究業績目録 1部（様式自由。著者名，タイトル，掲載雑誌等名，巻号，発行年，ページ，査読の有無を明記したもの。また科学研究費補助金等の外部資金獲得実績があれば，その概要（研究代表者，研究課題名，申請の細目名，期間等）を明記してください。）
 - (3) 主要業績3点及びその要旨 各1部（コピー可。要旨は各1,000字程度の日本語）。ただし博士論文および書籍を提出する場合は1部で可。
 - (4) 採用後の教育に対する抱負 1部（1,000字程度の日本語）
11. 応募期限 2021年4月23日（金）（必着）
12. 書類提出先 〒990-8560 山形県山形市小白川町1-4-12
山形大学小白川キャンパス事務部総務課人事・労務担当 宛
※書類提出の際は封筒に「保健管理センター教員応募書類」と朱書き，簡易書留で送付してください。
※提出書類は原則として返却しません。著書等の返却を希望される場合は，応募の際に宅配便着払い用紙（必要事項を記入したもの）を貼った封筒を同封して下さい。
13. 問合せ先 山形大学小白川キャンパス事務部総務課人事・労務担当
TEL: 023-628-4205
E-mail: kj-jinji@jm.kj.yamagata-u.ac.jp
※問い合わせはE-mail でお願ひします。
14. その他
- (1) 本学では，教員の年齢別構成の改善を図るため特に若手教員活躍の場を全学的に拡大し，教育研究を活性化していく予定です。このことをふまえ，今回の公募は若手教員（35歳未満）の応募を歓迎します。
 - (2) 本選考は「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則って男女共同参画を推進するため，女性研究者を積極的に採用することに配慮します。
山形大学では全学をあげた男女共同参画の推進と，ワークライフバランスの実現に取り組んでいます。本学には，小白川キャンパス保育所，医学部保育所・病児保育室など，各キャンパスに保育支援制度があり，子育て支援が充実しています。
また，ダイバーシティ研究環境実現のために，研究継続支援員制度，学会参加時の保育支援制度はじめ，女性研究者の活躍を支援する制度を整えています。詳細については，下記URLをご覧ください。
山形大学男女共同参画推進室

<http://www.yamagata-u.ac.jp/kenkyu/danjo/>

- (3) スクールカウンセラー，学生相談，福祉現場等において3年以上の実務経験を有する者が望ましい。
- (4) 選考段階で面接や模擬授業を行うことがありますが，その際の旅費等は自己負担となります。
- (5) 望む人材像
 - ① 様々な方法による学生支援を積極的に推進できる人
 - ② 米沢キャンパス総合支援センターの一員として業務遂行できる人