

## 役員会議事録

平成27年8月5日（水）  
10時01分から10時40分まで  
役員会議室

### 出席者

|     |          |      |      |      |      |
|-----|----------|------|------|------|------|
| 議長  | 小山清人（学長） |      |      |      |      |
| 理事  | 深尾 彰     | 安田弘法 | 大場好弘 | 阿部宏慈 | 萩原 均 |
| 監事  | 齋藤亮一     |      |      |      |      |
| 列席者 | 総務部長     | 総務課長 | 人事課長 | 労務課長 |      |

### I 協議事項

#### 1 ダイバーシティ研究環境実現の推進に伴う関係規則の整備について

阿部理事から、本件については、文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」採択に伴い、関係組織の設置及び関係規則の整備を行うものである旨、資料1-1～1-4に基づき説明があった。なお、今後、事業期間中（6年間）のロードマップを作成することとした。

次いで小山庄長から、本件について諮られた結果、原案のとおり了承された。

#### 2 教員の採用計画について

阿部理事から、本件については、男女共同参画推進室のダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業を担当するサブ・コーディネーターの平成27年10月1日以降採用予定の助教2名、地域教育文化学部異文化交流コースを担当する平成28年4月1日付採用予定の准教授又は講師1名、及び地域教育文化学部音楽芸術コースを担当する平成28年4月1日付採用予定の准教授又は講師1名の採用計画である旨及び当該採用計画の内容に関して、資料2に基づき説明があった。

次いで小山庄長から、本件について諮られた結果、地域教育文化学部の准教授又は講師2名については、現在検討を行っている同学部の改組の計画に合わせて、再度審議を行うこととして、男女共同参画推進室の助教2名については、原案のとおり了承された。

#### 3 職員の懲戒について

（「国立大学法人山形大学職員の懲戒の手続きに関する規程」  
第32条第2項の規定により非公開）

### II 報告事項

#### 1 キャンパス・ハラスメント苦情相談及び対応終了報告について

阿部理事から、キャンパス・ハラスメント苦情相談事案の対応について、人文学部における1件の対応が終了した旨、資料4に基づき報告があった。

なお、同資料については、個人情報等の記載があるため非公表とし、会議終了後回収された。

2 その他  
特になし

配布資料

- 資料1-1 ダイバーシティ研究環境実現の推進に伴う関係規則の整備について
- 資料1-2 山形大学男女共同参画推進に関する規程（改正案）
- 資料1-3 山形大学男女共同参画推進室米沢分室規程（案）
- 資料1-4 山形大学ダイバーシティ連携推進会議規程(案)
- 資料2 教員採用計画書について
- 資料3 職員の懲戒について ※回収資料
- 資料4 キャンパス・ハラスメント苦情相談及び対応終了報告について ※回収資料